Отзыв на магистерскую диссертацию по теме

«**ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ**»

магистранта очного отделения

**Аболса Рихарда Раймондовича**

профиль «Психология менеджмента»

Тема исследования, проведенного Аболсом Рихардом Раймондовичем, является очень актуальной для раскрытия феномена психологического благополучия на современном этапе развития общества. Понятие психологического благополучия можно отнести к числу наиболее важных понятий, характеризующих позитивное функционирование человека. В данном исследовании изучаются взаимосвязи личностных качеств руководителей с их оценками своего психологического благополучия. Результаты исследования Аболса Рихарда Раймондовича важны для выявления личностных ресурсов психологического благополучия руководителей и его развития с целью осуществления более эффективной управленческой деятельности.

Рихард Раймондович самостоятельно сформулировал проблему исследования и вдумчиво подошел к подбору методик исследования, что свидетельствует о высокой степени его заинтересованности данной темой.

С организацией процедуры исследования у Рихарда Раймондовича особых сложностей не возникало, но затруднялось особенностью выборки – это были руководители организаций Латвии, которые имеют мало свободного времени и с каждым из которых требовалось личное общение при заполнении опросников. Рихард Раймондович прекрасно справился с этим, проявив высокий уровень своей квалификации как психолога, способного установить контакт и доверительные отношения с такими непростыми респондентами.

Рихард Раймондович полностью самостоятельно провел подробный теоретический анализ по теме исследования, обработал и проинтерпретировал полученные результаты. Стоит отметить, что в процессе организации и проведения исследования Рихард Раймондович продемонстрировал свою целеустремленность и способность концентрироваться на поставленной задаче. Это характеризует Рихарда Раймондовича как ответственного человека, способного быстро и эффективно достигать поставленных целей.

Можно сделать вывод, что Рихард Раймондович в процессе проведения исследования проявил себя как уже сформировавшийся квалифицированный специалист и продемонстрировал высокий уровень мотивации для осуществления профессиональной и исследовательской деятельности в области психологии менеджмента.

26.05.2016 Научный руководитель:

доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой

психологического обеспечения

профессиональной деятельности

Никифоров Г.С.