



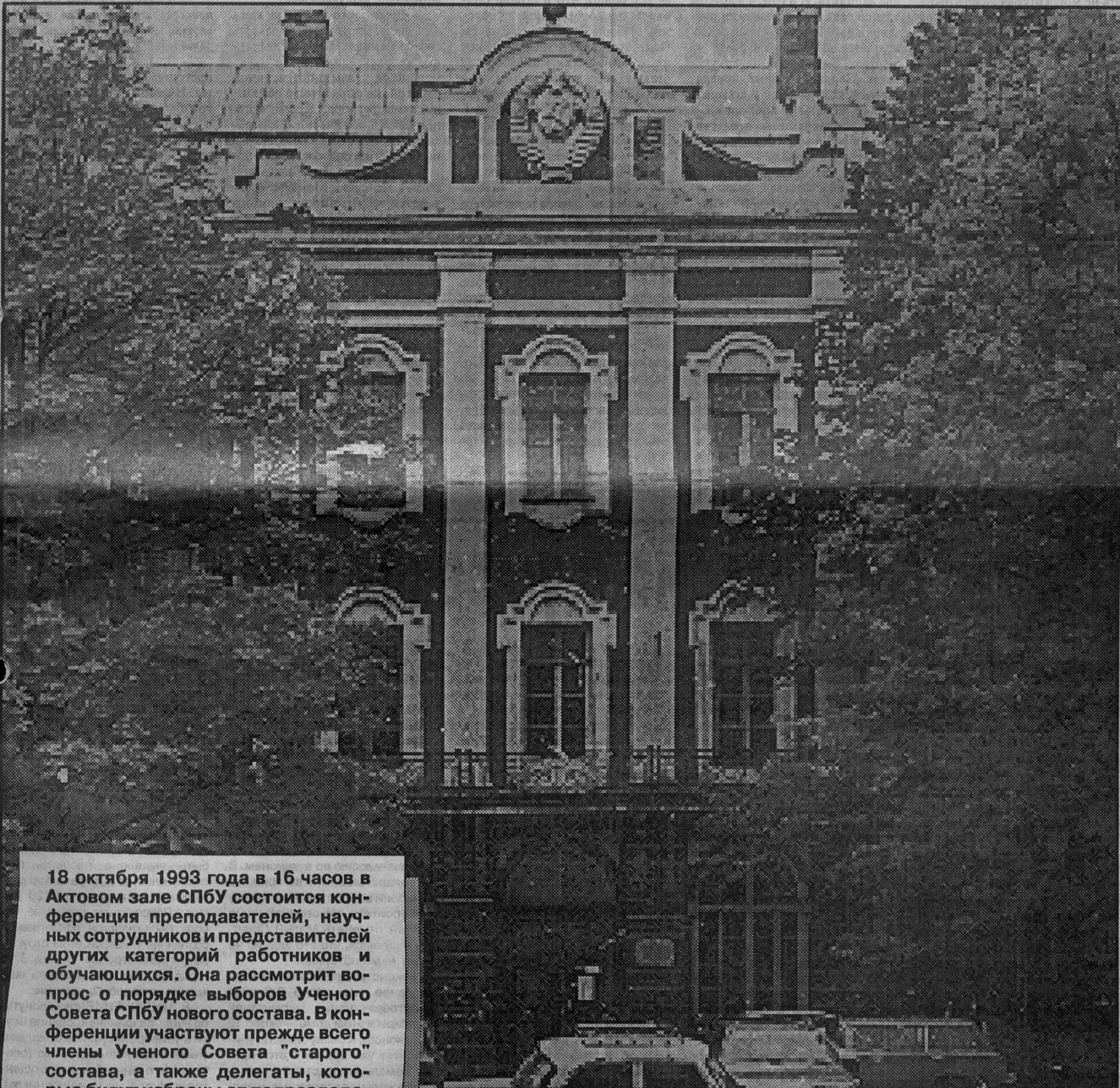
НИС ТУТА PERENNAT

Санкт-Петербургский УНИВЕРСИТЕТ

№ 13 (3344)

Октябрь, 8, 1993

Цена свободная



18 октября 1993 года в 16 часов в Актовом зале СПбУ состоится конференция преподавателей, научных сотрудников и представителей других категорий работников и обучающихся. Она рассмотрит вопрос о порядке выборов Ученого Совета СПбУ нового состава. В конференции участвуют прежде всего члены Ученого Совета "старого" состава, а также делегаты, которые будут избраны от подразделений университета. Норма представительства для каждого подразделения Ученого Совета от 27 сентября. Администрация СПбУ призывает универсантов принять активное участие в работе конференции.

**Проект Устава университета
предлагается для обсуждения
универсантам**

стр. 3-6



Ректора выбирает университет



В одном анекдоте бедный Иван спросонья никак разобрать не мог, которая власть нынче на дворе: красные? белые? Уже не смешно. Ведь так стремительна наша жизнь — каждый новый день что-то меняет, иногда в сторону прямо противоположную.

Пример тому — наш университет, решающий проблему выборов ректора. За несколько дней до Ученого Совета, утвердившего положение о процедуре избрания ректора СПбУ, мы беседовали с председателем специальной комиссии профессором С.Б.ЛАВРОВЫМ. Однако после 27 сентября нам пришлось вернуться к этому разговору.

— *Сергей Борисович, почему столько разногласий вызвал на первый взгляд простой и достаточно хорошо проработанный комиссией вопрос "кто должен выбирать ректора"?*

— Потому, что разобраться со всеми формальностями, которые нас обязывает соблюдать министерство, очень сложно. С одной стороны, нам как бы дают свободу, а с другой — всевозможные рекомендации.

27 сентября мы представили на обсуждение Ученого Совета два варианта. И в том, и в другом случае речь шла о создании расширенного Ученого Совета. Как известно, в Ученом Совете 40 человек, выбранных на факультетах. Первый вариант, предлагаемый комиссией — добавить еще 40, соблюдая пропорции, в которых факультеты представлены в ученом совете.

И второй вариант — добавить человек 50, пропорционально численному составу факультетов и представителей общественных организаций СПбУ — профкома, Ассоциации профессоров и Совета ветеранов.

Однако выяснилось, что, согласно тому же типовому положению, ректора университета можно выбирать на конференции, в которой принимают участие выбранные на факультетах сотрудники СПбУ.

Но и это еще не все. В министерстве сочли, что университету необходимо сначала провести выборы нового Ученого Совета, а уж потом — ректора. В результате это затягивается на несколько месяцев. Неужели в министерстве не понимают, что

навязать нам в такой момент выборы нового Ученого Совета — все равно, что в стране объявить первоочередной проблемой выборы Верховного Совета. Один этот факт показывает, как плохо чиновники министерства отдают себе отчет в том, что такое Петербургский университет, и вникают в его проблемы. Верно сказал один наш профессор: не было еще правительства, которое бы так бездарно относилось к науке и образованию.

— *Сергей Борисович, какими принципами руководствовались комиссия, определяя такую форму выборов?*

— Когда комиссия приступила к работе, было объявлено, что будут рассматриваться любые предложения. Ни одного предложения со стороны не поступило.

Мы рассуждали так. Наименее демократичный способ — выборы нынешним Ученым Советом. Другая крайность — непосредственно всеми сотрудниками университета. Мы выбрали средний вариант, стараясь тем не менее охватить весь университет.

— *Ректор — должность административная. Есть ли необ-*

ходимость искать претендентов на этот пост среди научных сотрудников факультетов?

— Думаю, что далеко не каждый факультет будет предлагать своего кандидата. Действительно, человек, никогда не занимавшийся административной работой, не справится с обязанностями ректора. Кроме того, придется практически отказаться от научной деятельности — а на это не всякий согласится.

Скорее всего, будет выдвинуто 5-7 человек. Меньше всего хочется, чтобы выборы ректора СПбУ напоминали политические игры — шумные предвыборные кампании, бесчисленные претенденты. Если кандидатов наберется человек 15, то вся эта процедура превратится в фарс.

— *Выбирают президента — выбирают и его ближайшего помощника. Как будет с первым проректором?*

— Выбирать будут только ректора. А уж потом он, наверное, сам сформирует свою "команду".

— *Вам впервые пришлось разрабатывать такую процедуру. Были ли спорные моменты?*

— В принципиальных вопросах — почти нет. Предлагали вно-

сить фамилии в список кандидатов в том случае, если человека поддержат не только на своем, но еще на двух-трех факультетах. Но потом комиссия решила не ставить таких ограничений.

И еще. Сначала предлагалась формулировка: ректором может быть любой сотрудник университета. Однако позже мы пришли к тому, что ректором все-таки должен быть профессор СПбУ.

— *А каким, по-вашему, в нынешней, тяжелой для высшей школы, ситуации должен быть ректор?*

— Во-первых, он должен по-настоящему любить университет. Нужно, чтобы с университетом была связана значительная часть его жизни. Сейчас во главе СПбУ должен оказаться человек, способный не только решать внутренние проблемы, но и защищать интересы университета на уровне городских и российских властей, который сможет прежде всего обеспечить приличное финансирование. Одним словом, настоящий хозяин.

А в остальном, от того, кто будет ректором, для университета не так уж много зависит. Университет — гигантское учреждение. Факультеты, да еще и институты, сами по себе достаточно крупные автономные подразделения. Поэтому сломать университет, внести какие-то кардинальные перемены очень сложно.

Интервью взяла
Марина ПОЛУБАРЬЕВА

Школа коммунизма в условиях капитализма

Предваряя публикацию текста коллективного договора в газете "СПБУ", председатель профсоюзного комитета ФЕДОРОВ Анатолий Семенович дает комментарий наиболее важных положений этого документа.

— В ИСТОРИИ Санкт-Петербургского университета это второй коллективный договор (КД). Я мог бы начать с того, что для сотрудников университета и высшей школы в целом сам факт принятия коллективного договора — победа, но ограничусь лишь замечанием, что именно подобная форма позволяет на законной основе расширить сферу действия закона о труде и регламентировать вопросы оплаты труда, социальных гарантий применительно к университету, с учетом особенностей финансирования его подразделений.

УНИВЕРСИТЕТСКАЯ ответственность сегодня обеспокоена условиями приема (найма) сотрудников в связи с переходом на контрактную систему. В КД этому посвящено всего два пункта, но, понимая чрезвычайное их значение, остановлюсь на этом подробнее.

Контракт — это разновидность трудового договора, который по форме на него походит, но во многом может и отличаться. Условия контракта разнообразнее и четко не определены законом — их вырабатывают договаривающиеся стороны. Работодатель может, думая о перспективе, расширить сферы деятельности со-

трудника, а с другой стороны, нанимающийся на службу работник может закрепить за собой особые льготы. Но социальные гарантии и интересы коллектива могут быть учтены только в том случае, когда контракт заключается на цивилизованной основе, не оказывая давления ни на одну из сторон. Профсоюзный комитет в этом случае должен выступать гарантом обеспечения условий контракта с учетом интересов всего коллектива. Таким образом контрактная система создает дополнительные стимулы к труду, способствует укреплению дисциплины. С другой стороны, контракт может ухудшить положение работника, т.к. расширяет основания к его увольнению и возлагает на него повышенную материальную ответственность. Статья 56 Закона об образовании от 25 августа 1992 года противоречит Кодексу законов о труде РФ, не отражает особенностей вузов, и по требованию профсоюзов действие закона в этом пункте приостановлено. А пока Санкт-Петербургский университет живет по временно-му положению о порядке замещения профессорско-преподавательского состава, утвержденному Ученым Советом.

Понимая, что вопрос перехода на контрактную систему не должен быть неожиданностью для сотрудников университета, — самое время начать широкое обсуждение концепции контрактной системы в целом.

К числу трудных моментов относится механизм продления действия контракта. Если ни та, ни другая стороны не против, контракт продлевается автоматически. А при расторжении контракта мотивы сообщаются сотруднику за два месяца. В течение этого времени он может обратиться в комиссию по трудовым спорам, избираемую собранием (конференцией) университета. Причем — и это надо отметить особо — комиссия по трудовым спорам — самостоятельный орган, не зависящий от администрации и профкома, решения которого для нее обязательны. Но и администрация, и сотрудник могут обжаловать решение КТС в судебном порядке.

Небесполезно обратить внимание еще на одно положение коллективного договора — об охране труда и технике безопасности.

6 августа 1993 года подписан закон "Основы законодательства РФ об охране труда", впервые зафиксировавший финансирование и выделение средств на охрану труда и технику безопасности. И если в этой связи вернуться к положению с теплом в университете, то надо отметить: коллективный договор дает возможность профсоюзной группе в этой ситуации принять решение о прекращении занятий. А профсоюзный комитет, в свою очередь, может выйти с ходатайством издать приказ по университету: "В подразделениях, где не выдерживается температурный режим, занятия прекращаются".

НЕСКОЛЬКО СЛОВ о решении жилищного вопроса. Средств для централизованного строительства университета не получает, возможность строительства жилья по долевым участию мы потеряли, кооперативное строительство прекращено.

Что же мы имеем? Вопрос о реконструкции жилого дома на 60 квартир на Тучковом переулке, дом 3, решался университетом медленно и мзрия по решению Малого Совета передала этот дом в комиссию по аукционам. В настоящий момент и в мэрии, и в комиссии вопрос решен в пользу университета, но свое решение должен отменить Малый Совет. Мы надеемся, что это здание не будет нами потеряно.

Реконструкция его закончится не ранее, чем через 2-3 года (стартовая цена 1-комнатной квартиры в этом доме — около 12 миллионов). К слову сказать, университет уже вложил в этот проект немалые средства: и расселение жильцов этого дома, и проектирование произведены на средства университета, университет же до сих пор содержит административное структурное подразделение (с началом строительства на это пойдут уже средства пайщиков).

Более удачно складывается ситуация с малоэтажным жилищным строительством в Петропавловском дворце, где выделена площадка для 14 коттеджей: заложен нулевой цикл 4 коттеджей, определен круг пайщиков, сдача домов в

эксплуатацию предполагается уже в конце года.

Обрисую подробнее ситуацию, дабы все мы могли порадоваться за коллег. Стоимость одного дома — от 10 до 12 миллионов рублей, полезная площадь — 100-400 метров, присадебный участок, право самому выбрать проект из представленных университетом.

Говоря о перспективах малоэтажной застройки в Петергофе, хочу отметить, что нам может быть выделена площадка под строительство (для развития коттеджной застройки) до 120 домов. Перспективы скромные, но если бы оказалась эффективной созданная университетом структура для реконструкции Тучкова, 3, то город мог бы нам выделить еще здания на подобных условиях.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ хочу коснуться вопроса финансирования науки в университете. Мы обладаем уникальной возможностью (особенно в плане обучения студентов естественно-научного цикла), обеспечивая практической работой и преподавателей. Научные сотрудники и обслуживающий персонал до сих пор понимают свою значимость для университета и идут на невероятные жертвы, и несмотря ни на что, все еще работают у нас. Коллективный договор дает возможность помочь им не только на словах, но и на основе дополнительных договоров коллектива с администрацией институтов.

Л.Ф.



УСТАВ

Санкт-Петербургского государственного университета

Санкт-Петербургский университет образован на основании Положения об учреждении Академии наук и художеств, "правленного и одобренного" Петром I 22 января 1724 года (см. "Полное собрание законов Российской Империи").

В соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании" Санкт-Петербургский университет аккредитован в качестве государственного образовательного учреждения, реализующего образовательные программы и обеспечивающего соответствие содержания и качества подготовки выпускников требованиям государственного образовательного стандарта и имеющего право выдавать выпускникам документы государственного образца о соответствующем уровне образования.

Указами Президента Российской Федерации "Об особо ценных объектах национального наследия России" № 294 от 18 декабря 1991 г. и "Об особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации" № 1487 от 30 ноября 1992 г., Постановлением Правительства Российской Федерации "Об особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации" № 919 от 30 ноября 1992 г. Санкт-Петербургский государственный университет отнесен к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации, признан учреждением высшей категории учета и охраны с особыми формами государственной поддержки и статусом самостоятельного (автономного) высшего учебного заведения Российской Федерации.

Глава I. Общие положения: статус, цели и задачи, структура Санкт-Петербургского государственного университета

п.1. Санкт-Петербургский государственный университет — творческое сообщество профессоров, преподавателей, сотрудников и учащихся, деятельность которых направлена на достижение истины, утверждение принципов гуманизма и справедливости.

п.2. В соответствии с Великой Хартией Европейских университетов Санкт-Петербургский университет провозглашает, что свобода в учебной и научно-исследовательской деятельности является фундаментальным принципом университетской жизни. Правительство и университет обязаны стремиться гарантировать уважение и соблюдение этого принципа.

п.3. Санкт-Петербургский университет имеет неотъемлемые права: самостоятельно определять содержание учебных программ и направления научных исследований, устанавливать собственную структуру, в том числе предоставлять своим подразделениям правомочия юридического лица, вводить в почетные звания, включая звание почетного доктора (Doctor Honoris Causa) Санкт-Петербургского университета, устанавливать и присуждать различные награды и премии, учреждать стипендии, издавать научные труды, приобретать движимое и недвижимое имущество, пользоваться льготами по налогам и пошлинам.

п.4. Санкт-Петербургский университет является юридическим лицом со своим гербом и наименованием, имеет самостоятельный баланс, расчетные и иные, в том числе валютный, счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать с изображением государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием

ской Федерации и со своим наименованием, товарный знак, а также иные печати и штампы.

п.5. Полное наименование университета: Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ); сокращенное — Петербургский университет.

п.6. Местонахождение: 193034, Санкт-Петербург, Университетская набережная, 7/9.

п.7. Основные цели Санкт-Петербургского университета — ведущего Российского центра образования, науки и культуры — состоят в следующем:

- подготовка (переподготовка) научно-педагогических кадров, специалистов разного уровня квалификации;
- организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, в том числе по проблемам образования в интересах развития последнего, а также содействия отечественной экономике в конкурентоспособности;
- сохранение, развитие и приумножение нравственных и культурных традиций университетского образования и научной деятельности;
- участие в организации и осуществлении непрерывного образования;
- распространение гуманистического мировоззрения и знаний среди населения.

п.8. Для реализации названных целей Петербургский университет:

- на основе государственного образовательного стандарта разрабатывает и осуществляет образовательно-профессиональные программы разного уровня;
- создает творческие коллективы по наиболее актуальным направлениям научно-педагогической, научной и просветительской деятельности;
- проводит научные конференции, семинары, встречи различного уровня или участвует в них;
- устанавливает научные контакты, заключает творческие договоры, подписывает проекты и программы, в том числе с зарубежными партнерами;
- издает научные труды, учебники, учебные пособия, методическую, справочную, периодическую и популярную литературу;
- проводит защиты кандидатских и докторских диссертаций с утверждением результатов в установленном порядке;
- присваивает ученые звания;
- присуждает ежегодные премии и награды за выдающиеся научные труды и педагогическое мастерство;
- выходит с ходатайством об учреждении и присвоении почетных званий;
- осуществляет на основе результатов научных исследований правовую охрану и коммерческую реализацию интеллектуальной собственности университета.

п.9. В состав Петербургского университета входят факультеты, научно-исследовательские институты, общеуниверситетские кафедры, гимназии, колледжи, учебные и научно-учебные базы, научная библиотека, издательство, музеи, опытные производства, хозяйственные организации, вспомогательные подразделения и др.

п.10. Факультет является бюджетным структурным подразделением университета и по доверенности Ректора может осуществлять правомочия юридического лица.

п.11. Факультет состоит из кафедр, лабораторий и других учебных, научных и вспо-

могательных подразделений. Факультет объединяет преподавателей, студентов, аспирантов и других обучающихся и сотрудников в интересах обеспечения учебного процесса, организации и проведения фундаментальных, прикладных, учебно-методических исследований, выпуска специалистов, подготовки научных трудов и других публикаций.

п.12. Основной учебной и научной структурной единицей факультета является кафедра, действующая на основании типового Положения о кафедре, одобренного (принятого) Ученым Советом факультета и утвержденного Ректором СПбГУ.

п.13. За кафедрой признается право на принятие самостоятельных решений в пределах закрепленной за ней настоящим Уставом и Положением о кафедре компетенции. Кафедра пользуется частью имущества и средств факультета, которые не могут быть изъяты у нее или переданы другим подразделениям без согласия кафедры.

п.14. Научно-исследовательский институт является государственным бюджетным учреждением в составе университета, может иметь статус юридического лица или осуществлять правомочия юридического лица по доверенности Ректора СПбГУ.

п.15. Научно-исследовательский институт состоит из отделов, лабораторий, секторов и других научно-учебных и вспомогательных подразделений, объединяет научных работников и других сотрудников для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, служит научной базой для подготовки специалистов и повышения квалификации научно-педагогических кадров.

п.16. При Петербургском университете могут функционировать учебно-научные и иные организации, в том числе строящие свои отношения с университетом на основе договора, действующего о законодательства и настоящего Устава.

п.17. Создание своих структурных подразделений университет осуществляет самостоятельно (кроме филиалов) с последующим уведомлением Учредителя (Государственный Комитет Российской Федерации по высшему образованию) и внесением изменений в свой Устав в установленном порядке.

п.18. Создание государственных предприятий, учреждений и организаций (включая бюджетные) в составе или при Петербургском университете, в том числе имеющих статус юридического лица, осуществляется Учредителем в установленном порядке.

п.19. Петербургский университет, включая его структурные подразделения и предприятия, учреждения и организации при нем, в том числе имеющие статус юридического лица, является единым учебно-научно-производственным комплексом — образовательным учреждением.

п.20. Входящие в состав университета учреждения и подразделения, обладающие статусом юридического лица или осуществляющие по доверенности Ректора правомочия юридического лица, заключают договоры, приобретают движимое и недвижимое имущество, другие имущественные и личные неимущественные права, высту-

пают истцами или ответчиками в суде, арбитраже или третейском суде, имеют свой баланс, расчетные, в том числе валютные, счета в банковских и иных кредитных учреждениях, ведут административно-хозяйственную деятельность, имеют собственное наименование и печать и др.

п.21. Основной структурной единицей научно-исследовательского института является лаборатория (отдел, сектор), действующая на основании Положения о лаборатории, одобренного (принятого) Ученым Советом научно-исследовательского института и утвержденного Ректором СПбГУ.

п.22. За лабораторией признается право на принятие самостоятельных решений в пределах закрепленной за ней настоящим Уставом и Положением о лаборатории компетенции. Лаборатория пользуется частью имущества и средств научно-исследовательского института, которые не могут быть изъяты или переданы другим подразделениям без согласия лаборатории.

п.23. Факультет(ы), научно-исследовательский институт(ы), учебные и научные базы, заповедники, опытные производства, другие учебные, научные, вспомогательные подразделения Петербургского университета могут объединяться в учебно-научные центры — УНЦ.

Учебно-научные центры могут осуществлять правомочия юридического лица, переданные ему по доверенности Ректором СПбГУ.

п.24. Учебно-научный центр объединяет педагогических, научных и других сотрудников в целях единого и оперативного управления учебными и научными процессами в интересах повышения профессионального уровня выпускаемых специалистов, а также совершенствования производственных, финансовых, социально-бытовых условий работы всех сотрудников в рамках образованного УНЦ.

п.25. В состав Санкт-Петербургского университета входит Научная библиотека им. М.Горького — научно-информационный центр, обеспечивающий учебный и научно-исследовательский процессы в университете.

п.26. Основной книжный фонд Научной библиотеки является национальным достоянием и крупнейшим памятником истории университетского образования в России, включающим в себя рукописи, редкие книги, личные библиотеки, полученные в дар или приобретенные, коллекции диссертаций, защищенных в университете, а также изданий Петербургского университета.

п.27. Деятельность Научной библиотеки происходит под наблюдением Библиотечного Совета, состав которого формируется и утверждается Ученым Советом СПбГУ из профессоров и преподавателей университета и представителей библиотеки.

Для координации работы Научной библиотеки им. М.Горького и библиотек подразделений университета могут быть созданы Библиотечные Советы факультетов.

п.28. Директор Научной библиотеки им. М.Горького утверждается в должности Ректором с учетом обсуждения кандидатур(ы) на Ученом Совете СПбГУ и рекомендации Библиотечного Совета.



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

п.29. В состав Санкт-Петербургского университета входят **Издательство и типография**. Их деятельность направлена на распространение и пропаганду научных достижений, издание учебников и учебных пособий, журналов, бюллетеней, монографий, сборников научных трудов, произведений художественного и культурно-просветительского характера.

п.30. Для координации всей издательской деятельности, определения планов научных изданий, учебной, научной, методической, а также другой литературы Ученый Совет университета, по предложениям Ученых Советов подразделений, избирает Редакционно-издательский Совет Петербургского университета.

п.31. Ученые Советы учебных и научных подразделений университета избирают на своих заседаниях представителей в редакционную коллегию журнала ".....".

п.32. Директор и Главный редактор Издательства СПбГУ назначаются Ректором университета после обсуждения кандидатур на Ученом Совете СПбГУ.

п.33. Главный редактор газеты "....." назначается Ректором после обсуждения кандидатуры на Ученом Совете университета.

Глава II. Учебная деятельность

п.34. Правом на обучение в Петербургском университете пользуются лица, имеющие законченное образование соответствующего уровня. Граждане Российской Федерации имеют право на конкурсной основе получать бесплатное высшее профессиональное образование, если образование данного уровня получается ими впервые.

п.35. Прием в университет производится на конкурсной основе в соответствии с правилами, утвержденными Ученым Советом СПбГУ.

п.36. В Петербургском университете могут быть реализованы (в том числе на платной основе) различные по формам (очная, вечерняя, заочная, экстернат), срокам и уровню подготовки образовательно-профессиональные программы высшего образования (дипломированные специалисты, бакалавриат, магистратура), послевузовского образования (аспирантура и докторантура), программы дополнительного образования, повышения квалификации, переподготовки специалистов и др.

п.37. Учебный год начинается, как правило, 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по данной образовательно-профессиональной программе.

п.38. В Петербургском университете устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекция, семинар, консультация, практическое занятие, лабораторная работа, контрольная работа, коллоквиум, самостоятельная работа, практика, курсовая работа, дипломная работа. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 50 мин.

п.39. Студентам, аспирантам, обучающимся по очной форме, выплачивается стипендия. Стипендиальный фонд университета формируется за счет государственных ассигнований, других доходов университета, включая добровольные взносы общественных и коммерческих организаций, частных лиц. Университет имеет право устанавливать именные стипендии и надбавки к государственным стипендиям из своего фонда, а также создавать для этого другие специальные фонды.

п.40. Студентам и аспирантам, стажерам, докторантам и другим категориям обучающихся на период обучения в университете может быть предоставлено общежитие. Положение об общежитии СПбГУ утверждается Ученым Советом университета.

п.41. Для студентов дневной и вечерней форм обучения устанавливаются каникулы общей продолжительностью 7-10 недель.

п.42. Обучающийся, выполнивший все требования учебного (индивидуального) плана образовательно-профессиональной программы, допускается к защите дипломной (магистерской, выпускной) работы и/или сдаче государственных экзаменов.

п.43. Студенту, защитившему дипломную (магистерскую, выпускную) работу и/или сдавшему государственные экзамены, предусмотренные данной образовательно-профессиональной программой, решением Государственной экзаменационной комиссии присваивается соответствующая квалификация и выдается диплом установленного образца.

п.44. Разработка и утверждение структуры и содержания образовательно-профессиональных программ, нормативные сроки их освоения в рамках государственного образовательного стандарта являются компетенцией Ученого Совета факультета (иного образовательного подразделения СПбГУ).

Глава III. Научная деятельность в университете

п.45. В области научно-исследовательской работы главной задачей признается укрепление и развитие традиционных школ Петербургского университета как фундаментальной основы для новых исследований и подготовки высококвалифицированных кадров на различных уровнях образования, включая послевузовское.

п.46. Основу научно-исследовательской деятельности Петербургского университета составляют фундаментальные исследования, проводимые по планам Ученого Совета и финансируемые из бюджета Российской Федерации.

п.47. Петербургский университет участвует в государственных, региональных и международных проектах и программах, поощряет участие творческих коллективов в российских и международных конкурсах грантов.

п.48. В Петербургском университете оказывается содействие и другим видам научной деятельности:
— прикладным исследованиям по договорам с заказчиком;
— созданию и реализации наукоемкой продукции;
— патентно-лицензионной работе.

п.49. Петербургский университет в целях распространения научного знания:
— проводит научные конференции, совещания, симпозиумы;
— издает свой научный журнал;
— публикует научные труды, в том числе учебники и монографии.

Глава IV. Организация управления в Санкт-Петербургском университете

п.50. Управление Санкт-Петербургским университетом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом университета.

п.51. Общее руководство Санкт-Петербургским университетом осуществляет выборный представительный орган — Ученый Совет Петербургского университета, возглавляемый Ректором.

п.52. Срок полномочий Ученого Совета — 5 лет, досрочные перевыборы Ученого Совета проводятся по требованию не менее половины его членов, а также по требованию Ректора, поддержанному половиной ученых советов подразделений СПбГУ.

п.53. В случае выбытия одного или нескольких представителей подразделений из состава Ученого Совета, последние вправе дополнить свое представительство путем выдвижения кандидатур, которые затем избираются действующим Ученым Советом университета.

В состав Ученого Совета университета могут избираться представители всех категорий работников и обучающихся, общественных и других организаций.

п.54. Порядок выбора первого (нового) состава Ученого Совета Петербургского университета определяется конференцией преподавателей, научных сотрудников и представителей других категорий работников и обучающихся.

п.55. Порядок избрания делегатов на конференцию определяется на расширенном заседании действующего Ученого Совета с участием всех категорий работников, об-

щественных организаций и обучающихся. При этом представительство членов Ученого Совета на конференции не должно превышать 50% от общего числа делегатов.

п.56. По письменному заявлению не менее 20% членов Ученого Совета (от списочного состава) или по требованию Ректора может быть созвано внеочередное заседание. Текущие заседания Ученого Совета проводятся раз в месяц.

п.57. В Петербургском университете могут создаваться другие советы по различным направлениям деятельности. Порядок выборов, состав, полномочия и другие вопросы деятельности таких советов определяются Положением о таком совете, принятым Ученым советом соответствующего подразделения и утвержденным Ректором.

п.58. Ученый Совет Санкт-Петербургского университета:
— вносит изменения в Устав, утверждает символику Санкт-Петербургского университета;

— на расширенном заседании избирает Ректора из числа профессоров СПбГУ;
— принимает решения по всем важнейшим вопросам развития и организации учебного процесса, научных исследований, международных связей и хозяйственной деятельности университета в целом;
— по предложению Ректора обсуждает схему управления университетом, ее изменения;
— утверждает бюджет Санкт-Петербургского университета и устанавливает принципы распределения финансовых средств по факультетам, научно-исследовательским институтам, другим подразделениям;
— заслушивает ежегодные отчеты Ректора, принимает по ним решения;
— рассматривает и ставит перед Правительством Российской Федерации вопрос о досрочном освобождении Ректора от занимаемой должности, при условии, что за досрочное освобождение Ректора будет подано 2/3 голосов расширенного состава Ученого Совета СПбГУ;

— избирает заведующих кафедрами (по представлению Ученых Советов факультетов, научно-исследовательских институтов, других подразделений);
— избирает на вакантную должность профессора Санкт-Петербургского университета (по представлению ученых советов факультетов, научно-исследовательских институтов, других подразделений);
— присваивает ученые звания доцента, профессора, старшего научного сотрудника (по представлению ученых советов подразделений);
— присваивает звание почетного доктора (Doctor Honoris Causa) Санкт-Петербургского университета; звание присваивается по представлению ученых советов подразделений университета выдающимся ученым, общественным и политическим деятелям, получившим мировое признание;
— присваивает почетное звание профессора Санкт-Петербургского университета;
— присваивает премии и награды за научные труды.

п.59. Решения Ученого Совета считаются принятыми, если в заседании Ученого Совета принимали участие не менее 2/3 его списочного состава и за решение проголосовало большинство из присутствующих на данном заседании Ученого Совета, за исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

п.60. Непосредственное управление Санкт-Петербургским университетом осуществляет **Ректор**. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации "Об особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации" № 919 от 30 ноября 1992 г. Ректор Санкт-Петербургского университета утверждается Правительством Российской Федерации по представлению соответствующего органа управления высшим образованием в Российской Федерации после избрания его в соответствии с настоящим Уставом. Срок полномочий Ректора — 5 лет.

п.61. Замещение вакантной должности ректора университета производится путем избрания его на расширенном заседании Ученого Совета университета.

п.62. Выдвижение кандидатуры на замещение должности ректора университета про-

изводится на Ученых советах факультетов и институтов. Их отбор проходит путем тайного голосования каждого из них. Выдвинутыми считаются те кандидатуры, которые получили при голосовании простое большинство голосов присутствующих на заседании Ученого совета (половина плюс один голос).

Списки выдвинутых кандидатов на пост ректора направляются Ученому секретарю университета, который составляет сводный список всех представленных кандидатур. Последний публикуется в газете "Санкт-Петербургский университет" и вывешивается для ознакомления на всех факультетах и в институтах за две недели до первого тура выборов. Дальнейшее выдвижение кандидатур не допускается.

п.63. Избрание ректора на Ученом Совете университета происходит путем тайного голосования при кворуме в 2/3 голосов расширенного состава Ученого Совета. Перед голосованием каждый кандидат представляет свою программу деятельности на посту ректора.

Ученый Совет пользуется правом мотивированного отвода любой представленной структурными подразделениями кандидатуры (2/3 голосов), но не может предлагать новых.

п.64. Голосование (если имеется не один претендент) проводится в два тура.

Первый тур выявляет лишь рейтинг претендента. Учитывая рейтинговый характер голосования, выборщик может оставить в бюллетене такое число кандидатов, которое он считает необходимым. Никто из кандидатов, независимо от числа полученных им голосов, не считается избранным на пост ректора. Двое (трое) претендентов, получивших в первом туре наибольшее число голосов, проходят на второй тур.

На втором туре оставляется только одна из внесенных в бюллетень для тайного голосования кандидатур. В противном случае бюллетень считается недействительным.

Избранным ректором Санкт-Петербургского университета считается тот кандидат, который получил наибольшее число голосов выборщиков, но не меньше половины плюс один голос.

п.65. Документ об избрании ректора университета направляется в Федеральный государственный орган управления высшим образованием для представления на утверждение Правительством Российской Федерации. В случае неутверждения процедура повторяется в том же порядке и тем же составом расширенного Ученого совета.

п.66. Ректор отвечает за результаты работы университета, действует в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, от имени Петербургского университета представляет его во всех органах, учреждениях и организациях, в том числе зарубежных и международных.

п.67. Ректор открывает в банковских учреждениях счета, в том числе валютный, заключает договоры, распоряжается имуществом университета, выдает доверенности на осуществление правомочий юридического лица, распределяет выделенные университету финансовые средства подразделениям, издает приказы, дает указания, обязательные для всех сотрудников, студентов и аспирантов СПбГУ.

п.68. После консультаций или обсуждения на Ученом Совете Ректор утверждает проректоров, схему управления университетом (изменения в ней).

п.69. Ректор назначает (утверждает) руководителей учебных, научно-исследовательских, других подразделений и организаций, входящих в состав университета, и определяет их компетенцию. Ректор вправе поставить на Ученом Совете вопрос о досрочном переизбрании декана, директора научно-исследовательского института, заведующего кафедрой (лабораторией).

п.70. Ректор осуществляет прием на работу, в том числе на контрактной основе, производит увольнение работников, премирует и поощряет сотрудников в соответствии с действующим законодательством.



п.71. **Первый проректор** назначается и освобождается от должности Ректором из числа профессоров СПбГУ. Первый проректор подчиняется непосредственно Ректору, исполняет его обязанности в случае отсутствия.

п.72. **Первый проректор:**
— организует и координирует деятельность служб ректората университета, контролирует соблюдение действующего законодательства, настоящего Устава, постановлений и решений Ученого Совета и Сената, приказов и указаний Ректора всеми должностными лицами и обучающимися в Петербургском университете;
— отвечает за порядок и сроки рассмотрения должностными лицами Петербургского университета заявлений, запросов, писем, жалоб сотрудников, обучающихся, граждан;
— организует и руководит подготовкой проекта бюджета Петербургского университета, контролирует его исполнение;
— выполняет другие поручения Ректора.

п.73. **Проректор** по Петропавловскому учебно-научному комплексу назначается и освобождается от должности Ректором, непосредственно подчиняется Первому проректору, в случае отсутствия последнего выполняет его обязанности.

п.74. **Проректор** по Петропавловскому учебно-научному комплексу:
— осуществляет непосредственное руководство службами Петропавловского учебно-научного комплекса, представляет кадровые, финансовые, имущественные и иные интересы коллектива сотрудников Петропавловского учебно-научного комплекса в Сенате университета и в отношениях с внешними организациями, учреждениями, предприятиями;
— контролирует сроки, порядок рассмотрения должностными лицами Петропавловского учебно-научного комплекса запросов, заявлений, жалоб сотрудников, обучающихся и граждан;
— выполняет другие поручения Ректора и Первого проректора.

п.75. **Проректоры** университета назначаются на должность и освобождаются Ректором (проректор по учебной и проректор по научной работе — из числа профессоров университета).

п.76. Проректоры осуществляют повседневное и оперативное руководство конкретными направлениями деятельности в Петербургском университете, подчиняются Первому проректору в рамках компетенции последнего.

п.77. Ректору, проректору, директору, декану в Петербургском университете совмещение основной должности с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного, научно-методического руководства) не разрешается.

п.78. В целях оперативного руководства учебной, научной, финансовой, кадровой, хозяйственной и другими видами деятельности Ученый Совет СПбГУ формирует **Сенат**, персональный состав которого утверждается Ректором университета.

п.79. В состав Сената по положению входят: Ректор (председатель), Первый проректор, проректоры, деканы, директора научно-исследовательских институтов, заведующие общеуниверситетскими кафедрами, Директор Научной библиотеки им.М.Горького, Директор издательства СПбГУ, Главный бухгалтер, начальник Отдела кадров, начальник Планово-финансового управления, начальник Юридического бюро, председатели профсоюзных организаций Петербургского университета.

п.80. Сенат действует на основании Положения, утвержденного Ректором университета.

Управление Учебно-научным центром

п.81. В Петербургском университете признаются различные формы организации управления Учебно-научным центром. В частности, возможно формирование единого Ученого Совета УНЦ, в рамках которого и происходит управление Учебно-научным центром. При этом подразделения

УНЦ могут самостоятельно осуществлять тот или иной объем правомочий юридического лица.

п.82. Другая форма организации управления УНЦ предполагает не только формирование единого Ученого Совета, но и избрание руководителя Учебно-научного центра. Могут быть образованы и иные органы управления.

п.83. Формирование Ученого Совета УНЦ происходит на основе делегирования в него подразделениями УНЦ своих представителей. Нормы представительства, а также порядок избрания руководителя УНЦ устанавливаются Положением об образованном Учебно-научном центре.

п.84. Председателем Ученого Совета Учебно-научного центра является руководитель УНЦ.

п.85. Объем полномочий (компетенция) Ученого Совета УНЦ определяется Положением об образованном Учебно-научном центре, разработанным в соответствии с настоящим Уставом и утвержденным Ректором СПбГУ.

п.86. Права и обязанности руководителя Учебно-научного центра определяются Положением об образованном УНЦ и должностной инструкцией руководителя Учебно-научного центра, одобренной Ученым Советом УНЦ и утвержденной Ректором СПбГУ.

Управление факультетом, научно-исследовательским институтом

п.87. Основными органами управления на факультете (в научно-исследовательском институте) являются: Ученый Совет, декан (директор). Для решения своих финансовых, кадровых, хозяйственных и других проблем факультет (НИИ) нанимает административно-хозяйственный персонал или обслуживается аппаратом центральной администрации.

п.88. **Ученый Совет** факультета (НИИ) является выборным представительным органом.

п.89. Срок полномочий Ученого Совета не должен превышать 5 лет, его численность определяется в ходе избрания состава Ученого Совета, с учетом численности преподавательского, научного и др. персонала факультета (научно-исследовательского института), но не более 60 человек.

п.90. Для избрания нового состава Ученого Совета факультета (научно-исследовательского института) Ученый Совет, с участием представителей всех категорий сотрудников и обучающихся, включая представителей от общественных организаций факультета (НИИ), определяет порядок избрания и число делегатов на факультетскую (институтскую) конференцию.

Факультетская (институтская) конференция определяет порядок формирования и численность нового состава Ученого Совета. На основе принятого конференцией регламента организуются выборы Ученого Совета факультета (НИИ).

п.91. Изменения и дополнения в составе Ученого Совета факультета (научно-исследовательского института) производятся по поручению выдвигания подразделениями факультета (научно-исследовательского института) кандидатур, которые затем избираются Ученым Советом факультета (НИИ).

п.92. Ученый Совет факультета (научно-исследовательского института):
— принимает Положение о факультете (НИИ), вносит в него изменения;
— устанавливает принципы организации учебной и научной работы, подготовки кадров, международных связей;
— утверждает Положение о кафедре и лаборатории факультета (отделе, лаборатории, секторе НИИ) на основе общих принципов организации и функционирования кафедр и лабораторий университета, а также о других подразделениях факультета (НИИ), решает вопросы ее совершенствования, рассматривает и решает другие вопросы управления факультетом (НИИ);

— устанавливает общие принципы распределения финансовых средств по подразделениям факультета (научно-исследовательского института), выделенных и поступивших на счета факультета, заслушивает ежегодные финансовые отчеты;
— выбирает декана (директора НИИ);
— заслушивает ежегодные отчеты декана (директора) и выносит оценку его деятельности;
— представляет в Ученый Совет университета кандидатуры на заведование кафедрами, лабораториями;
— избирает профессорско-преподавательский состав и научных сотрудников, представляет избранные кандидатуры в Ученый Совет университета;
— проводит переизбрание преподавателей и научных сотрудников факультета (НИИ); представляет к присвоению ученых званий доцента (старшего научного сотрудника) факультета (научно-исследовательского института) по представлениям кафедр (лабораторий, отделов).

п.93. Ученый Совет факультета (НИИ) рассматривает и решает другие вопросы, перечень которых определяется Положением о факультете (научно-исследовательском институте), принимаемым Ученым Советом факультета (НИИ) и утвержденным Ректором СПбГУ.

п.94. Декан (Директор) избирается Ученым Советом факультета (научно-исследовательского института) из числа профессоров или наиболее опытных доцентов (научных сотрудников) сроком на 5 лет и утверждается в должности приказом Ректора университета.

п.95. **Декан факультета (Директор НИИ):**
— открывает, председательствует и закрывает заседания Ученого Совета факультета (НИИ);
— распределяет выделенные факультету (НИИ) и поступившие на его счета денежные средства среди подразделений, следит за их расходованием;
— готовит предложения в проект бюджета Петербургского университета на очередной финансовый год;
— вносит предложения Ректору университета о кандидатурах на должность заведующего кафедрой (лабораторией, отделом), профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного персонала, других сотрудников;
— осуществляет контроль за качеством лекций, семинарских занятий, экзаменов, научной деятельностью, другими видами деятельности на факультете;
— вносит предложения в ректорат о развитии факультета (НИИ), совершенствовании учебного процесса, научно-исследовательской деятельности на факультете (в научно-исследовательском институте);
— реализует другие права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом, Положением о факультете (НИИ), другими нормативно-правовыми документами.

п.96. Кафедру (лабораторию, отдел) возглавляет **заведующий**, избираемый по конкурсу сроком на 5 лет Ученым Советом факультета (НИИ), с учетом мнения научно-педагогического состава кафедры, лаборатории, отдела.

Заведующий кафедрой (лабораторией, отделом) организует работу кафедры (лаборатории, отдела), действует от имени кафедры (лаборатории, отдела), представляет ее во всех подразделениях и организациях университета и за его пределами.

Заведующий ежегодно отчитывается по итогам своей деятельности перед коллективом кафедры, лаборатории, отдела, а также перед Ученым Советом подразделения.

п.97. Основные вопросы учебно-научной деятельности кафедры (лаборатории, отдела) рассматриваются на заседаниях научно-педагогического состава кафедры (лаборатории, отдела).

п.98. Кафедра (лаборатория, отдел), в установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке, вправе заключать договоры с органами управления, предприятиями, учреждениями, организациями, в том числе зарубежными, в целях проведения различных видов оплачиваемых работ.

Глава V. Права и обязанности обучающихся, преподавателей и других работников Петербургского университета

п.99. Коллектив университета включает профессоров, преподавателей, научных сотрудников, студентов, аспирантов, докторантов, другие группы обучающихся, административно-управленческий, инженерно-технический, вспомогательный и производственный персонал.

п.100. Основной объем прав и обязанностей членов коллектива Петербургского университета определяется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, Положением о структурном подразделении учреждения, органа, в котором они работают или учатся, должностной инструкцией, а также коллективным договором и правилами внутреннего распорядка.

п.101. Трудовые отношения сотрудников университета с администрацией всех уровней, включая социально-бытовые, регулируются единым коллективным договором. На основе такого договора в рамках отдельных структурных подразделений могут быть заключены дополнительные соглашения.

п.102. Коллективный договор заключается сроком на один год. Договор заключается профсоюзной организацией, действующей по полномочию всех сотрудников университета, и Ректором (назначенной им комиссией), представляющим интересы администрации СПбГУ.

п.103. В интересах укрепления правового положения преподавателей, научных сотрудников, других работников и обучающихся в Петербургском университете в настоящем Уставе подчеркиваются следующие права и обязанности:

- а) преподавателей, научных сотрудников, других работников:
— на свободу выбора и использования методик обучения и методов научного исследования, учебников, учебных пособий, методов оценки знаний;
— на конкурсный отбор претендентов и надлежащие условия своей профессиональной деятельности;
— избирать и быть избранным в органы управления университетом;
— на свободное выражение собственных взглядов и убеждений, не ущемляющих аналогичное право других и не унижающих человеческое достоинство;
— на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
— на свободу совести и выбор политических воззрений; однако в самом Петербургском университете не допускается деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений, а лица, работающие или обучающиеся в университете, не должны использовать его имя в своей непрофессиональной (политической) деятельности;
— на юридическое закрепление авторства на объекты промышленной и интеллектуальной собственности;
— на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности университета и его подразделений, в том числе через общественные организации и органы управления петербургского университета;
— на ограничение верхнего предела учебной и научно-исследовательской нагрузки в соответствии с практикой авторитетных европейских университетов;
— на пользование информационными фондами университета, услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений университета;
— на дополнительный, сроком до одного года отпуск, не реже чем через каждые десять лет непрерывной и плодотворной педагогической и научной работы, в течение которой были получены заметные педагогические, научные результаты; условия, сроки и порядок предоставления отпуска определяются самими подразделениями университета;
— на обжалование приказов, распоряжений администрации (в установленной законодательством форме);
— на различные формы морального и материального поощрения за успешные результаты педагогической, научной, другой деятельности;



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

— на объединение в профсоюзную или иную общественную организацию, деятельность которых допускается и регулируется действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Преподаватели, научные сотрудники, другие работники Петербургского университета обязаны:

- заботиться о приумножении авторитета Санкт-Петербургского университета;
- постоянно повышать свою квалификацию;
- соблюдать положения настоящего Устава и действующих в университете Положений и Инструкций, бережно относиться к духовным и материальным ценностям Петербургского университета и его подразделений;

б) обучающихся в Санкт-Петербургском университете:

- на свободу выражения собственных взглядов и убеждений, не ущемляющих аналогичное право других и не унижающих человеческое достоинство;
- на защиту своей чести и достоинства;
- на получение качественного образования в соответствии с государственным образовательным стандартом;
- на посещение всех видов учебных занятий в университете, а по согласованию между руководителями — других учебных заведений и учреждений;
- на обучение по индивидуальным планам, в том числе на ускоренное обучение;
- на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Петербургского университета, в том числе через органы управления университетом и общественные организации;
- на бесплатное пользование (в рамках учебного и связанного с ним научно-исследовательского процессов) библиотекой, иными информационными фондами, услугами научных, лечебных и других подразделений университета, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и положениями о вышеуказанных подразделениях;
- на создание представительных органов учащихся для решения вопросов студенческой и аспирантской жизни;
- на участие во всех видах научно-исследовательской работы, конференциях, симпозиумах, на представление к публикации своих научных работ (в первую очередь в изданиях Петербургского университета);
- на работу в свободное от учебы время и при условии успешной сдачи обязательных зачетов, экзаменов и т.п. в организациях, учреждениях, предприятиях, независимо от их организационно-правовых форм;
- на информирование соответствующими службами университета о положении дел в сфере занятости и на содействие в заключении договоров (контрактов) с предприятиями, учреждениями, организациями и трудоустройстве после окончания учебы;
- на моральное и материальное поощрение за успехи в учебной и научной работе;
- на обжалование приказов, распоряжений администрации, поведения преподавателей, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом;

Обучающийся в Санкт-Петербургском университете обязан:

- выполнять требования настоящего Устава, Правил внутреннего распорядка в университете, положений Законодательства Российской Федерации, регулирующих учебный, научный процессы, их организацию и проведение;
- выполнять требования обязательной программы высшего профессионального образования.

За невыполнение учебных планов, нарушения положений настоящего Устава, Правил внутреннего распорядка на обучающегося могут быть наложены меры ответственности, вплоть до исключения из состава обучающихся в университете.

Глава VI. Финансово-хозяйственная деятельность

п.104. За Петербургским университетом в целях обеспечения его уставной образовательной деятельности учредитель закрепляет имущество (землю, здания, сооружения, имущественные комплексы, оборудование, а также иное необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения).

Объекты собственности, закрепленные за университетом, находятся в его оперативном управлении, а земля — в бессрочном и безвозмездном пользовании.

п.105. Подразделения университета в части объектов федеральной или муниципальной собственности могут выступать арендодателями по доверенности Ректора СПбГУ.

п.106. Денежные средства, имущество, оборудование и т.п., переданные университету (или подразделению) физическими и юридическими лицами в виде дара, пожертвований или по завещанию, доход от собственной деятельности и приобретенное на него имущество, денежные средства и т.п. принадлежат университету (подразделению) на праве собственности.

п.107. Петербургский университет обладает исключительным правом на объекты промышленной и интеллектуальной собственности, созданные работниками университета в связи с выполнением ими своих служебных обязанностей или получением от университета конкретного задания. Использование этих объектов иными лицами допускается лишь с разрешения университета, за исключениями, установленными в законодательстве.

п.108. Финансирование Санкт-Петербургского университета на обеспечение государственных образовательных программ и стандартов, проведение фундаментальных научных исследований, сохранение университета как национального достояния страны, на расходы по комплектованию фондов, развитие материально-технической базы, капитальное строительство, реконструкцию и реставрацию, реализацию социальных программ, эксплуатационные и другие расходы осуществляется за счет ассигнований из Республиканского бюджета Российской Федерации, которые выделяются отдельной строкой в бюджете Российской Федерации.

Финансирование университета может также осуществляться за счет:

- материальных и денежных взносов учредителя;
- за счет средств муниципального бюджета;
- финансовых средств из других источников, в том числе банковских и иных кредиторов, дохода от научно-исследовательских работ, дополнительных платных образовательных услуг, творческой, производственной и предпринимательской деятельности;
- добровольных пожертвований и целевых вкладов физических и юридических лиц, в том числе — зарубежных.

п.109. Величина бюджетных средств, необходимых для обеспечения материальных и приравненных к ним затрат на выполнение работ по обеспечению реализации государственных образовательных программ и образовательных стандартов, по формированию средств на выплату заработной платы, стипендий, создание необходимой материально-технической базы, социальное развитие и материальное стимулирование сотрудников, гарантируется Правительством Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством и статусом Санкт-Петербургского университета как особо ценного объекта культурного наследия страны (п.1, 2 ст.40 Закона Российской Федерации "Об образовании").

п.110. Петербургский университет самостоятельно распоряжается закрепленными за ним бюджетными, а также поступившими на его счета внебюджетными средствами, выбирает формы и способы распределения этих средств среди своих подразделений, устанавливает размеры отчислений в централизованный (общегосударственный) фонд.

п.111. Неиспользованные в текущем периоде (год, квартал, месяц) денежные средства не могут изыматься у университета или зачитываться в объем финансирования последующего года (в течение года или в следующем году).

п.112. Петербургский университет вправе образовывать ассоциации, комплексы, союзы и иные объединения, в том числе с участием учреждений, предприятий и об-

щественных организаций, вступать, участвовать в уставных фондах товариществ (акционерных обществах), предприятий, используя в качестве вклада в их уставной фонд имущество, денежные средства и иные объекты, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации являются его собственностью.

п.113. Петербургский университет может оказывать дополнительные платные образовательные услуги сверх соответствующих образовательных стандартов по договорам с предприятиями, учреждениями, организациями и физическими лицами, в том числе студентами, обучающимися за счет средств бюджета различного уровня по стандартным программам (на добровольной основе).

п.114. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой из средств бюджета. В противном случае средства, заработанные путем такой деятельности, изымаются учредителем.

п.115. Петербургский университет может проводить в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, благотворительные мероприятия, аукционы и другие аналогичные мероприятия.

п.116. Петербургский университет (как единый учебно-научно-производственный комплекс = образовательное учреждение) пользуется льготами в области налогового обложения и сбора пошлин в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

п.117. Петербургский университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно и в установленном порядке определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов всех категорий работников (без ограничения их предельных размеров), но не ниже устанавливаемых законодательством Российской Федерации.

Университет вправе выделять часть собственных средств на увеличение пенсий сотрудникам, имеющим особые заслуги, проработавшим в университете не менее 20 лет и уходящим на пенсию; переводить их, с их согласия, на соответствующие их квалификации учебные, научные, другие должности.

п.118. В случае создания в СПбГУ структурных подразделений и введения должностей, не предусмотренных соответствующей схемой (Единой тарифной сеткой), размеры должностных окладов по данным структурным подразделениям и должностям определяются самим университетом с учетом специфики их деятельности и применительно к существующим подразделениям и должностям.

п.119. Подразделения СПбГУ имеют право заниматься предпринимательской деятельностью, которая в каждом конкретном случае должна служить развитию образования, науки, культуры.

п.120. Петербургский университет вправе расходовать свою валютную выручку на укрепление собственной производственной и материально-технической баз.

п.121. Петербургский университет обладает исключительным правом на использование собственного обозначения (официальное наименование, герб, товарный знак) в рекламных и иных целях, которое он может передавать иным лицам в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Глава VI. Международная деятельность университета

п.122. В числе своих первых и основных задач Санкт-Петербургский университет имеет задачу ознакомления студентов с ценностями европейской цивилизации, выдающимися достижениями в области образования, науки и культуры. И в настоящее время Санкт-Петербургский университет стремится сохранять и развивать традиции творческих контактов и сотрудничества с высшими

учебными заведениями и научно-исследовательскими учреждениями самых различных стран.

п.123. Действующее законодательство Российской Федерации признает за Санкт-Петербургским университетом право осуществлять международное сотрудничество в области высшего образования, науки и культуры, внешнеэкономическую деятельность в интересах укрепления отечественной науки и образования. Санкт-Петербургский университет является членом ЮНЕСКО, Международной ассоциации университетов, Конференции ректоров Европы и других.

п.124. Санкт-Петербургский университет вправе создавать или принимать участие (на различных началах, включая спонсорские вклады, гранты и т.д.) в международных фондах в целях образования финансовых резервов для поддержки перспективных исследований, в том числе формирования специальных стипендиальных фондов.

п.125. Санкт-Петербургский университет вправе приобретать за рубежом оборудование, различные материалы, научную литературу, приборы и другое в интересах оснащения педагогического и научного процессов в университете, а также для создания условий для названных видов деятельности. При этом Санкт-Петербургский университет пользуется таможенными и налоговыми льготами, предусмотренными для него действующим законодательством Российской Федерации как для особо ценного объекта культурного наследия Российской Федерации.

п.126. Обучение, подготовка и повышение квалификации граждан иностранных государств в Санкт-Петербургском университете, преподавание и научно-исследовательская работа граждан за рубежом осуществляется на основе межгосударственных соглашений, соглашения между Федеральным (Центральным) государственным органом управления образованием и соответствующими органами управления образованием зарубежных стран, а также по договорам (контрактам), заключаемым учебным заведением с зарубежными учебными заведениями, организациями или на основе индивидуального договора (контракта).

Глава VII. Изменения Устава Санкт-Петербургского университета

п.127. Устав Санкт-Петербургского университета принимается конференцией преподавателей, научных сотрудников и представителей других категорий работников и обучающихся.

п.128. Изменения и дополнения к Уставу Петербургского университета утверждаются Ученым Советом СПбГУ.

При утверждении изменений и дополнений к Уставу, касающихся социальных вопросов, в работе Ученого Совета университета принимают участие представители всех категорий работников и обучающихся. Представители всех категорий работников и обучающихся выдвигаются своими подразделениями в соответствии с квотами, установленными Ученым Советом университета по согласованию с общественными организациями СПбГУ.

п.129. Изменения вносятся в Устав, если за внесение в него той или иной поправки проголосовало не менее 2/3 членов списочного состава Ученого Совета.

В течение месяца Ректор сообщает учредителю о внесенных в Устав изменениях.

Глава VIII. Реорганизация и ликвидация Санкт-Петербургского университета

п.130. Ликвидация Санкт-Петербургского университета или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется по решению Правительства — Совета Министров Российской Федерации с учетом мнения Ученого Совета университета и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



СПАСАТЕЛИ, ИЛИ Рестаурация Судьбы

Воскрешение храма Воскресения Христова

(Продолжение. Начало в №№11-12)

Мозаика для храма:

Такое впечатление, что человек упорно ищет свою гибель, сея разрушение вокруг. Взорвал десяток человек, ушел от возмездия правосудия (единственный, кстати, из всех покушавшихся на Александра). А через год-полтора Судьба настигла его... Осознает ли он свою гибельную цель? Вряд ли... Но подсознательно стремится к саморазрушению — сказали бы последователи Фрейда. А может, тут другое: "В поле бес нас водит, видно, и кружит по сторонам..."

"И тот, кто упадет на этот камень, разобьется; а на кого он упадет, того раздавит".

Евангелие от Матфея 21:44.

Мы подошли к иконостасу, выточеному из итальянского мрамора разных оттенков, вырезанному итальянскими же мастерами. Сооружение настоящее ажурное, легкое, светлое — с аркой в форме русского кокошника над Царскими воротами. Настолько все воздушное, что не ощущаешь тяжести камня, которая должна быть, вроде бы...

— Если в музыкальной пьесе, у Моцарта, к примеру, поставить простое "фа" вместо "фа-диеза", разрушится гармония, — заметил Эдуард Семенович Самородов. — Так и тут, в камне. На подлгойма сделали бы вот этот ободок пошире или оттенок взяли другой, посветлее — все пропало бы! Уже тяжелее конструкция будет.

"Иконостас состоит из трех частей и выполнен в Генуе из итальянских разноцветных, красных, коричневых мраморов, начиная с более густых тонов внизу и кончая белым ажурным орнаментом, венчающим карниз с кокошниками. На верхних оконечностях этих орнаментов помещены кресты, составленные из топазов, граненых на императорской фабрике в Петергофе".

(Н. Ф. Корольков, 1910 г.)

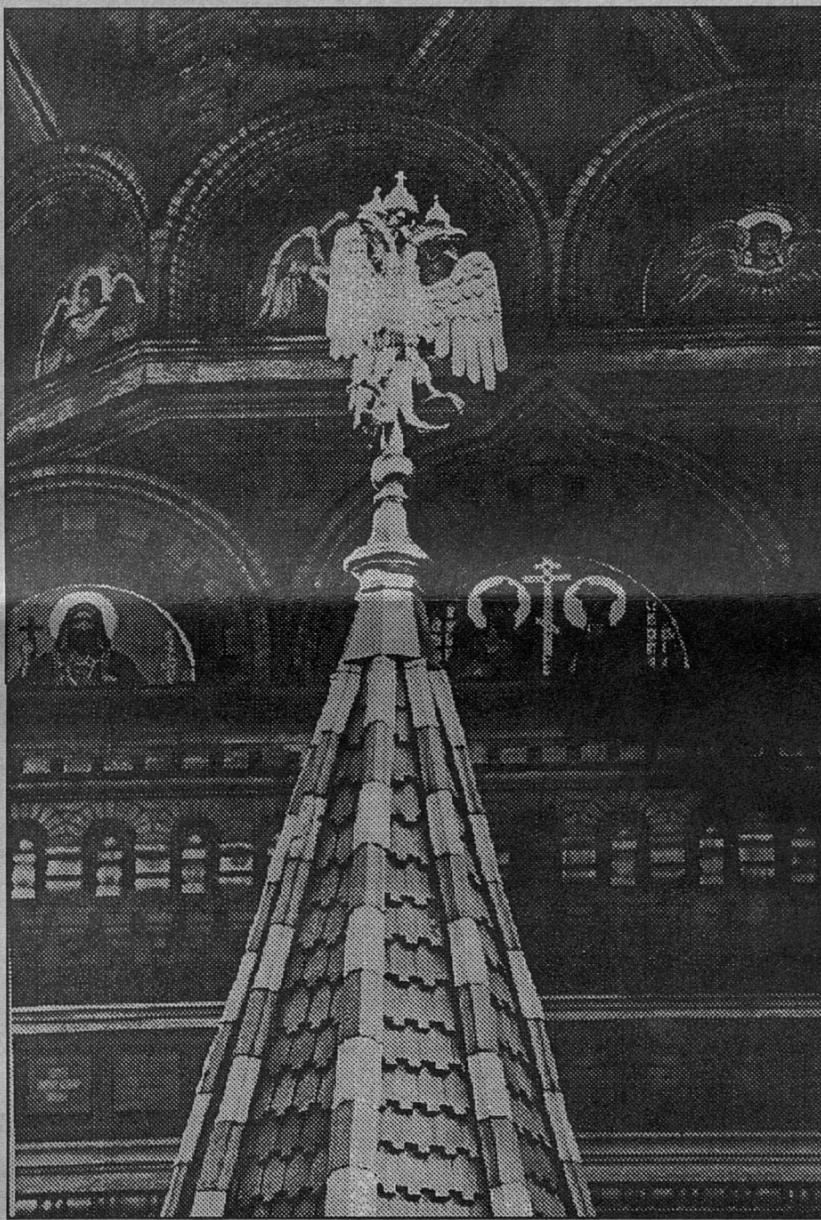
Трунов показал мне небольшой участок — с локоть — одной из резных мраморных колонн иконостаса, покрытой будто маленькими каменными чешуйками в форме ромба, как у кедровой шишки:

— Два месяца работы! Только чтобы очистить поверхность от грязи и отполировать. Шесть-семь уровней доводки разными шлифовальными материалами — чтобы блестела, как новенькая.

В нижнем углу, по традиции, реставраторы оставили небольшой участок — для сравнения: как выглядел иконостас прежде, до начала работ. Серый, как асфальт. Щербинки, выбоины, трещины. А рядом — "живой" теплый мрамор с прожилками, с естественными переливами от темно-бордового до светло-вишневого, с волнистыми разводами.

"К осени 1880 года все почти члены террористического сообщества стеклись в Петербург с целью возобновить покушения на священную Особу Монарха..."

В ночь с 28-го февраля на 1-е марта заговорщики снарядили и заложили мину в подкове под Малой Садовой, и изготовили три метательных снаряда. Решено было взорвать подков в воскресенье, 1-го марта, при проезде Государя из Зимнего дворца в Михайловский манеж, для присут-



ствования при обычном воскресном разводе. Рано утром этого дня Перовская на одной из конспиративных квартир раздала по одному метательному снаряду трем юношам-фанатикам: Рысакову, Гриневскому и Емельянову, недавно принятым в сообщество и самим вызвавшимся совершить ужасное злодейство.

Но вопреки предположениям злодеев, Государь проследовал в манеж не по Невскому и Малой Садовой, а более прямым путем, по набережной Екатерининского канала. По окончании же развода Его Величество поехал в Михайловский дворец, где посетил Великую Княгиню Екатерину Михайловну. Наблюдавшей за этим Перовской ясно стало, что Император возвратится в Зимний дворец тем же путем, т.е. вдоль Екатерининского канала. По данному ему сигналу метальщики заняли места у решетки канала: первым, сажених в 50-ти от угла Инженерной улицы, стал Рысаков, вторым Гриневский, третьим Емельянов. Сама Перовская перешла на противоположную сто-

рону канала, и остановилась против Инженерной улицы."

(С. Татищев, 1896 г., с. 887-888)

"РЫСАКОВ Ник. Ив. (1861-81), чл. отряда метальщиков "Народной воли". 1.3.1881 бросил первую бомбу в имп. Александра II, не причинившую вреда. На следствии дал предат. показания. Повешен 3.4.1881 в Петербурге."

(Сов. энциклопедия, 1982 г., с. 1165)

Они неуклонно движутся навстречу друг другу. И навстречу судьбе: "Неудачно стрелял... Повешен", "неудачное покушение... Повешен", "бросил бомбу, не причинившую вреда... Повешен".

Получается, что итог, смысл жизни человека был в том, что он попытался убить другого человека. И поплатился за это... Возмездие — в руках императора. Он волен казнить или миловать. Он не прощает, отвечает ударом на удар...

"Сказал Иисус: "Истина от небес". Сказал Ему Пилат: "А в земном истинны нет?"

Сказал Иисус Пилату: "Внимай — истина на земле среди тех, кто, имея власть, истиной живут и праведный суд творят".

Евангелие от Никодима (апокриф): 3.

"В средине западной стороны храма, под колокольней, как бы в преддверии храма находится место смертельного поранения почившего Государя... Это место по окончании постройки снова восстановлено в прежнем виде, а именно: уложены часть тротуара с откосом из мелкого камня, часть булыжной мостовой и установлена часть решетки от набережной Екатерининского канала. Самые камни, обогранные священной кровью царственного мученика, уложены в прежнем порядке и на той же высоте, как было к моменту страшного события, почему это место и ниже церковного пола на семь ступеней. Над этим местом высится шатровая сень, поддерживаемая четырьмя колоннами, исполненными на Петергофской гранильной фабрике из серо-фиолетовой яшмы — дар Императора Александра III."

(Н. Ф. Корольков, 1910 г.)

О Филонове услышал я многое — еще до того, как познакомился с ним. Рассказывали, например, как его вызывали "на ковер" в горком партии, чуть ли не к Романову. За то, что заплатил он верхолазам какие-то сумасшедшие деньги: тысячи по две-три каждому! (Это когда еще было...) Александр Григорьевич начальству объяснил просто: "Да, заплатил. Так они ж за выходные сделали ту работу, с которой другие проваландались бы полгода. За труд и заплатил..."

Еще говорили о Филонове: "Надежный мужик! Хозяин!.. Мимо телефонной будки проходит — обязательно свет выключит..." Среди всеобщего разгильдяйства и безответственности это — если и не поражает, то удивляет уж точно.

Сам Александр Григорьевич от разговора на эти темы ушел. Не отказался, а просто стал говорить о другом. Рассказывать о том, что сегодня волнует:

— Нет пока четырех оттенков желтого мрамора для пола (каких-то 4 квадратных метра осталось доделать). Остальные цвета, десятка два, закупили в Италии... Уникальные листы были полностью утрачены — всего там 1689 лампочек. Изготавливаются сейчас, новодел будет. Из-за них леса внутри храма не разбираем, ждем... От Царских врат остались только железные створки. А серебряные, золотые, эмалевые накладки утрачены, восстанавливаем. Эти работы, пожалуй, главные на сегодняшний день. Выполним их — и можно открываться.

— А шатер над "местом смертельного поранения"?

— Это уже потом можно будет сделать. Там одних камней полудрагоценных — родонита, яшмы, змеевика, да мозаики из русских самоцветов — миллионов на 50, не меньше! Кто "поднимет" такие суммы сразу?

"... Вся стоимость постройки храма исчислена в сумме 4.718.788 золотых рублей."

(Н. Ф. Корольков, 1910 г.)

(Окончание следует)

Евгений ГОЛУБЕВ
Идея Марины БАБАЕВОЙ



МЕТАМОРФОЗЫ ПРЯМОЙ РЕЧИ

Есть такое, многими, может, уже забытое состояние: болит голова, хочется чего-нибудь кисельного и — самое главное — как-то совестно за вторых сказанные слова, клятвы в вечной дружбе и широкообещательные обещания. Синдром похмелья бывает и в истории. "На другой день после великих исторических кризисов чувствуешь себя таким же разбитым, и в паршивом настроении, как и наутро с перепоя. Вот только нет такого аспирина, который бы помог от исторического похмелья" (Альбер Камю).

А как все прекрасно начиналось... Совсем, в общем, недавно.

Книгой, на время затмившей исторические и детективные боевики, стала "Иного не дано" (М., 1988), библия раннеперестроечных идей и надежд. Тут впервые, кажется, опубликовался А.Д.Сахаров. Тут на соседних страницах сошлись Т.Заславская, Л.Баткин, В.Селюнин, С.Залыгин, А.Адамович, М.Гефтер, Ю.Карякин, Ф.Бурлацкий, А.Бовин, Л.Карпинский, Ю.Черниченко, Ю.Афанасьев, Д.Гранин — диссиденты, подписанты и вполне благополучные политобозреватели, писатели и академики, теоретики развитого социализма и просто хорошие люди без команд. Когда-нибудь через десятилетия этот огромный пятидесятилетний том переиздадут в серии "Памятники исторической (или публицистической) мысли", скрупулезно прокомментарируют, дадут справки об авторах. Но кое-что видно уже сегодня, всего через пятилетие.

Сегодня книга перелистывается с похмельной грустью. Возникает эффект двойного зрения. Тогдашний лихорадочный захлеб, жажда правды (наконец-то сказано и об этом) наталкиваются на сегодняшнее горькое знание: увы, из предположений и прогнозов, даже краткосрочных, не оправдалось почти ничего.

Ходовые сегодня определения "кризис", "развал", "распад", не говоря уже о "катастрофе", были в "Иного не дано" либо просто табуированы, либо относились к возможному отказу от перестройки. Да что там, даже название серии издательства "Прогресс" (в которой до недавнего времени вышло с десятком книг) выглядело так: "Перестройка: гласность, демократия, социализм". Два из этих заглавных понятий нынче даже неловко произносить в приличном обществе, два других требуют долгих объяснений, поправок на партийный и кружковый словарь.

В "Иного не дано" мысль являлась на белый свет без всяких одеяний. Кажется, Ю.Черниченко в то время уважительно заговорил о профессорах-экономистах, владеющих пифирью, — не чета прежним пейзажистам-самоучкам с их диалогами-разговорами. Действительно, главным героем перестроечной публицистики стала гипотеза или идея, главным аргументом и доказательством — статистика, цифра.

Главным жанром прямой речи в перестроечной словесности стала статья или же вообще что-то неопределенное, чему больше всего подходит аморфно-безличное определение "материал".

Кажется, ну и Бог с ними, с диалогами-пейзажами. Для этого существуют "настоящие" романы и повести. Но дело-то в том, что вместе с ними из публицистики исчезает вообще индивидуальный, человеческий аспект проблемы. Остаются политика, экономика, история, торжествует усредненно-социологический подход. Читая публицистические статьи и книги, чаще всего хочется вместе с чеховским героем вздохнуть: "Человека забыли". Как старого Фирса в запертом доме.

Конечно, прорыв, который совершила "профессорская" публицистика (сочиняли ее, конечно, не только профессора), нельзя недооценивать. Она постепенно освобождала общественное сознание от власти "лукавой пифры" (название очерка В.Селюнина и Г.Ханина), если попро-

сту — от вранья, и создавала более или менее адекватную картину реальности. Но — воздействующую прежде всего на разум. Это была наука, со страниц специальных изданий пошедшая в народ.

Оказывается, даже в публицистическом тексте, а не только в романе, герой и автор связаны невидимой нитью. Утра та героя по какой-то парадоксальной логике ведет к потере автора. Нет, это не плохие, а — другие тексты, к которым эстетические законы индивидуального стиля, кажется, неприменимы.

Хорошо еще, если собранный материал излагается внятно, пусть и с таблицами, и с планами из одиннадцати пунктов. Но ведь правду-матку режут и в такой вот манере: "Сложившаяся политическая система неприменяема не только в силу отсутствия в ней источников противоречий и институционализированного конфликта, что является необходимым условием для развития, вследствие которого она обречена на воспроизводство сложившегося статус-кво в неизменном виде" (А.Мигранян). Одна фраза — а какой богатый материал для лингвиста! Тут можно долго гадать, вследствие чего обречена злосчастная система. И тренироваться в произношении без запинки слова "институционализированный". И гадать, бывает ли несложившийся статус-кво, да еще в неизменном виде.

Ну и что, что тавтология, возразит обидившийся автор, зато дело говорю, о "механизме торможения в политической системе и путях его преодоления". Захочу — и поставлю рядом пять родительных надежд или повторю пятнадцать раз на странице слово "бюрократия". Не хочешь — не читай. Думаю, что и не читали или читать перестанут. Погружение широкой публики в научный жаргон имеет все-таки свои пределы.

Опасность подстерегала статейную публицистику с другой стороны. Постепенно, существенно запаздывая в сравнении с "задержанной прозой", появились, всплывали из глубин "тамиздата" фундаментальные исследования Р.Конквиста, С.Коэна, М.Восленского, А.Автарханова, Ф.Хайека. Превратился из вещи в себе в книгу для всех "Архипелаг ГУЛАГ". Здесь были сказаны очень весомые, очень доказательные слова и о большом терроре, и о номенклатуре, и о вождях, и о национальной политике, и о социализме. После них статейные насочки с разрыванием рубахи на груди и мелодраматическими интонациями выглядят довольно легковесно.

Перестройка в "государственной прозе" началась с "Перестройки для нашей страны и для всего мира". Но эта книга была переходной. В сущности, развернутый доклад, подобный тем, над которыми — они сегодня об этом с удовольствием рассказывают — трудились целые бригады назначенных сверху разработчиков (один из них, по воспоминаниям другого, иронически говорил, показывая на брежневские тома: "Это мои, а не его лозунги читает на улицах весь советский народ").

Первой ласточкой "личной государственной прозы" была, пожалуй, "Исповедь на заданную тему" тогда гонимого отступника от партийной линии нынешнего российского президента. Давно ли это было? "Сентябрь 1989 года" стоит в конце текста.

А дальше — бурный потоп. Говорят еще, что литература уходит с предназначенного ей в нашей культуре центрального места... Державная линия в ней сильна, как никогда. Сегодня у нас, наверное, самая пишущая в мире на властную душу страна.

Беспрерывно сочиняет бывший президент Союза, успела выпустить мемуары жена президента, пишут члены президентского совета, министры, мэры и пре-

мьеры, члены политбюро, бывшие и нынешние депутаты, разведчики и контрразведчики и пр. и пр. Какие-то из этих скорострельных мемуаров уже вышли отдельными книгами у нас, что-то издано и анонсировано "у них", что-то прошло через газеты и журналы.

Какое потрясение вызвало в свое время описание кремлевских дач в "Исповеди на заданную тему"... Сегодня тема вдруг исчезла с повестки дня, с трудом пробиваясь в совсем уж желтой прессе.

Или упоминает А.Собчак в "Хожде-нии во власть" некоего симпатичного кочегара, борца с номенклатурой, а из недавних петербургских скандалов известно, что кочегар этот, нынче депутат Петросовета, строит огромную дачу по соседству с репинскими Пенатами. А обличительное подробное изложение смольнинского партийного меню так и провоцирует на вопрос: как там с меню на многочисленных приемах, праздниках и презентациях?

Конечно, подобные вопросы можно списать на ту же "совковость", на завидующего чужому успеху обывателя. Но успех и карьера политика своеобразны. Они ведь достигаются за счет в том числе и этого обывателя, мешанина, обычного человека — и во имя его.

Между тем, в сегодняшней публицистике такого рода тоже практически нет лиц, кроме, естественно, лица главного героя. Он борется "за" или "против", совершает свое хождение во власть в какой-то аморфной среде. Лишь зредка мелькнут фамилии тоже известных людей, с которыми хождению "посчастливилось" познакомиться. Пожалуй, в "Воспоминаниях" Л.И.Брежнев просто людей было побольше (специально, видимо, следили, чтобы руководитель не отрывался от народа).

Возможно, это вопрос этики, жестокое условие профессии. "Иррациональность существования профессиональных политиков в нашей стране, их младенческое и жестокое непонимание того, чем живет народ, — грустная норма их бытия", — замечает А.Собчак, кажется, относя это наблюдение только к тем, старым политикам, а не к деятелям новой волны.

Возможно же — это просто проблема стиля. Широкая распространенность литературно-государственного занятия, да еще подпорка литобработчика (скромная пометка "литературная запись" и благодарность журналистам-помощникам встречаются в книгах, без них, видимо, не обошлось и в иных, необъявленных случаях) создают иллюзию общедоступности: я ведь тоже видел, участвовал, имею право, значит, напишу.

Но слово коварно. Сменить язык труднее, чем идеологию. Во многих текстах (граница между "правыми" и "левыми" тут заметна мало) доминирует незабвенная стилистика доклада, партийного отчета, все эти "системные кризисы", "компетенции милиции", "социальные сферы", "массовые выступления трудящихся".

В других случаях (думаю, часто это как раз "заслуга" литобработчика) на ту же основу накладывается мнимо-простонародный говорок или журналистские красоты: "Ну, а теперь несколько слов о себе, о своем роде-племени", "Задумка сорвалась", "Наступила мертвая тишина, почти гнетущая".

Сказать на таком языке нечто существенное о жизни и людях очень трудно, почти невозможно.

Да, не только уникальностью материала, предельной правдивостью, но и благородной простотой рассказа мемуары А.Д.Сахарова выделяются на общем фоне, остаются единственными в своем роде.

Государственная же проза как жанр, едва родившись, уже основательно дискредитировала себя, интерес к ней явно упал. А.А.Ахматова сказала однажды о вос-

поминаниях жены великого поэта: "Чтобы остаться Прекрасной Дамой, от нее требовалось только одно: промолчать!" Молчание помогло бы сохранить тайну, слово ее разоблало. Если угодно, это можно понять как притчу.

Промолчать — большое искусство, даже в эпоху гласности. Но пока овладеть им не торопятся. Книгу о расследовании по делу ГКЧП сочинил — еще до суда! — генеральный прокурор России. Свои версии предлагают подследственные. Кипит работа...

Оценки современной ситуации у представителей разных убеждений и направлений колеблются от "возрождение" до "катастрофа". В любом случае в знаменателе оказывается — "трудные времена". Красивая, часто повторяющаяся притча о Моисее, сорок лет водившем свой народ по пустыне, чтобы вымерло поколение, помнящее рабство, кажется, становится политической реальностью. Впереди — не пятьсот и не тысяча дней, а годы, если не десятилетия, пути к цели, которую толком не видит никто.

"Мы проснулись в незнакомой стране", — вдруг открыл один известный прозаик. А еще раньше об этом догадался один генеральный секретарь, сказавший в установочной статье еще в восемьдесят третьем, перестроечном году: мы плохо знаем общество, в котором живем. И еще раньше, в начале шестидесятых (правда, опубликовано это только что) И.Соколов-Микитов, очеркист-природоописатель, вздыхал о том же: "К чему кинутся потомки, изучая... нашу эпоху? Как всегда, — к летописям, к "сказаниям", к "документам". Но много ли у нас теперь летописцев? А что представит потомок о наших днях по "художественной литературе"? (По Чехову мы можем представить людей, эпоху)".

Что уж говорить о настоящем, когда события накрывают нас, как волны в бушующем море. Степень незнания стремительно растет, ее, как это ни парадоксально, существенно не уменьшает даже получившая свободу пресса. Даже то, что случилось только что, на наших глазах, буквально на глазах же теряет конкретность и определенность, превращаясь то ли в дым, то ли в миф.

Кажется, амплуа честного летописца и сегодня не в чести, значительно уступающая репутации политического пророка или депутата с писательским прошлым.

На тех страницах, которые обычно отводились для "очерков наших дней", "Новый мир" публикует столетидесятилетней давности цикл А.Фета "Из деревни". Замечательный поэт был удачливым фермером. Когда не писался стихи, он сочинял очерки о своем передовом опыте, о судьбах деревни и России.

Но где бы узнать про нынешние районные будни?

Игорь СУХИХ

Санкт-Петербургский УНИВЕРСИТЕТ

Издатель: Санкт-Петербургский Государственный Университет
Адрес: Санкт-Петербург, Университетская наб., 7-9, аудитория 113
Телефон: 218-94-88

Главный редактор: **Наталья Кузнецова**
Выпускающий редактор: **Сергей Лобачев**

Отпечатано в ГПК СПб, Фонтанка, 59
Подписано в печать: 08.10.1993
Заказ 82. Тираж 2000 экз.