



Санкт-Петербургский УНИВЕРСИТЕТ

Взгляд из заграницы

НЕ ТОЛЬКО СОБСТВЕННЫХ ПЛАТОНОВ...

Женщина Мира '93 работает в петровском университете

Нам не угнаться за ними, западными красотками, с их шикарными мерседесами. Не улыбаться счастливо-косметической улыбкой всем окружающим. Не шествовать раскованной, свободной походкой "от бедра" и никогда, наконец, не избавиться от пристрастия к породе "мексиканского гушкана". И все же, это не мешает оставаться нам женщинами и покорять женственностью своей даже заграничных конкурентов. Что же касается деловых качеств, так в этом смысле мы давно их обошли, совмещая работу, дом и магазины с желанием хорошо выглядеть.

Конечно, я не могу сказать, что у меня все получается так, как хотелось бы, - сетует Лия Васильевна Бондарко, заведующая кафедрой фонетики СПбУ. - Я прекрасно понимаю, что для нормальной женщины важнее всего дом. А у меня на первом месте стоит работа.

Недавно Международным биографическим центром в Кембридже Лия Васильевна была признана Женщиной Мира 1992/93 года.

Это почетное звание присуждается известным в мире людям за особые успехи и деятельность в международном сообществе.

Биографический центр - лидер издания словарей - выпускает более 20 наименований сборников "Who is who" в различных областях. Исследуя десятки тысяч биографий, издатели включают в свои словари самых достойных.

- Я даже не знаю, что уж я их так заинтересовала. Как-то мне прислали из США письмо, в котором сообщалось, что меня собираются включить в книгу "Пять тысяч преподавателей, достигших определенных успехов". Кроме того, мне предложили выставить еще несколько кандидатур на конкурс. Я выслала свою биографию и еще биографии нескольких своих сотрудников с кафедры. Ну, а там предложения посыпались одно за другим. Теперь вот из Кембриджа. Откуда они обо мне узнали? Ведь я за границу мало езжу. До 85-го вообще не выпускали: беспартийная. Даже вице-президентом международного фонетического общества на одном конгрессе меня избирали ЗАОЧНО.

Видимо, это дело моих учеников - много их теперь за границей. Наша кафедра - кафедра фонетики СПбУ - вообще очень известна в международных кругах фонетистов. Она всегда славилась своим сочетанием теории и практики. У нас обширные связи в нефилологическом мире: мы сотрудничаем с институтом физиологии

речи, с акустиками, со специалистами по искусственному интеллекту.

Но главное, на кафедре фонетики со времен ее основателя Л.В.Щербы сохранился дух интеллигентности, что ли, старые принципы порядочного отношения к работе. Мне очень повезло, что я попала именно сюда. Здесь защищала курсовые, дипломную работу, кандидатскую и докторскую диссертации. Здесь написала около 200 научных работ. И если уж говорить о том, что помогло мне попасть в число женщин, добившихся успеха, то это, прежде всего, моя кафедра.

- И все же, хоть вы и не страдаете вовсе "звездной болезнью", - положение обязывает. Придется приоткрыть мир Женщины Мира, и миру поведать, что в мае вы отмечали шестидесятилетний (20) юбилей. Это у вас двое друзей, родившихся день в день с разницей в 12 лет. Что, по-вашему, вы - "типичная женщина", которая кроме работы обожает готовить (печь пирожки с капустой и ватрушки) и красиво одеваться. Что

деньги в первую очередь тратите на подарки близким и друзьям, на книги - а уж потом на все остальное.

Только сейчас я поняла всю прелесть моей тактики: никогда ни на что не копить, а если уж нужно купить что-то крупное - лучше взять в долг. Так что к финансовой реформе моя семья пришла с хорошими показателями!

- Ну а самое-самое ваше пристрастие? - Автомобиль. Мне иногда кажется, что в прошлой жизни я была автомобилем. Как-то один мой коллега даже сострил по этому поводу: "Что на тебе ездил, да?" В ответ я сообщила, что скорее всего стояла в витрине.

У меня 63-я "Лада" - рабочая, непристязная модель. Возу сама Волла. Недавно после работы выхожу на набережную - стоит моя машинка с открытым багажником. Все унесли. Теперь и ездить нельзя: колесо спустилось, так даже снять нечем.

Как бензин достаю? По-всякому. Чаще всего, беру диссертацию другую.

Пока стоишь часа четыре в очереди - успеешь прочитать.

- Да в такой напряженно-творческой обстановке можно и "написать" диссертацию, за 4-то часа! А почему бы в Кембридже, в порядке поощрения, не расщедиться на бензин для "мерседеса" Женщины Мира?

Да им ведь даже в голову не приходит, что мне элементарно не выкупить их почетный диплом! Вот посмотрите, на обороте каждого предложения: просим вас перевести по такому-то счету 100-150 долларов - и вам вышлют красивейший диплом, оформленный по индивидуальному заказу. Хотите - на бумаге, хотите - на дереве.

Мой диплом университет решил выкупить. (Престижно иметь в числе своих сотрудников Женщину Года с соответствующим документом). А мне самой просто жалко денег на какую-то бумагу. Во-первых, я считаю, что у нас многие женщины такого диплома достойны. А во-вторых, что уж мы так кичимся зарубежными званиями и похвалами? Моя философия - я сама свой высший суд. Мне не так важно, как меня оценивают со стороны. Важно чувствовать самой, внутри: я делаю то и так, как нужно.

Вот такая она - Женщина Мира. Самая настоящая!

Марина ПОЛУБАРЬЕВА



АНОНС

- К 50-летию ПРОРЫВА БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА стр. 2
- МАТЕРИАЛЫ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 3-4
- ЖУРНАЛИСТСКИЕ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ АЗИИ И АФРИКИ стр. 5-6
- СПРАВОЧНИК ТЕЛЕФОНОВ СПбУ стр. 7
- СЧАСТЛИВЫЕ БИЛЕТЫ НОВОГОДНЕЙ ЛОТЕРЕИ стр. 8



Мужество родителей - наследие детей

Полвека назад, 18 января 1943 года, был осуществлен прорыв кольца вражеской блокады. Сколько бы лет ни отделяло нас от тех непомерно трудных времен, память о пережитом будет всегда стучать набатом в наших ветеранских сердцах.

Утратив возможность штурмом овладеть Ленинградом в первые месяцы войны, фашисты все свои надежды возложили на его губительную осаду. Враг не рассчитывал задерживаться у стен осажденного города больше одной зимы. С присущей немцам педантичностью было тщательно подсчитано количество наших войск, наши продовольственные запасы, потребности в топливе, боевой технике и вооружении, они не учли лишь одного - стойкости и мужества защитников города.

Осмысливая свою фронтовую жизнь, я вспоминаю тяжкие дни сентября сорок первого. Волею фронтовой судьбы мне, сигнальщику линкора, пришлось отражать бешеные атаки фашистов в составе седьмой отдельной бригады морской пехоты на колпинском направлении. В сентябре во всех частях немецких войск был зачитан приказ Гитлера, в котором определялся срок захвата Ленинграда - конец сентября. Во второй половине сентября немецкие войска начали последний штурм наших оборонительных позиций. Им удалось овладеть городами Павловск и Пушкин, с особой силой бои разгорелись в районе Московской Славянки, где оборону держали моряки нашей бригады. Этот же рубеж защищали профессора, студенты и сотрудники университета в составе частей народного ополчения. Фашисты по несколько раз в сутки переходили в яростные атаки на позиции морских пехотинцев и бойцов народного ополчения и откатывались назад, оставляя после боя горящие танки и десятки трупов солдат и офицеров. Я припоминаю, как в одном из боев матрос-пулеметчик Терентьев, будучи тяжело ранен в левое плечо, из последних сил продолжал вести огонь по врагу. Только после боя он был отправлен во фронтовую госпиталь. Таких примеров стойкости среди моряков было немало. Не случайно фашисты называли нас "черной смертью".

Оборона города стоила огромных человеческих жертв. Приведу лишь один пример. В нашей бригаде было более пяти тысяч моряков, а после жарких боев, когда гитлеровцы были остановлены у стен города, в строю осталось примерно 700-800 человек. Часто приходится слышать вопрос: в чем секрет стойкости ленинградцев, почему защитники города, измотанные блокадой, голодом и холодом, не склонили свои головы перед врагом?

Для всех нас основным источником духовных и физических сил было чувство величайшей ответственности за Ленинград - крупнейший центр ведущих отраслей промышленности, город науки, культуры и богатейших традиций.

Жестокость, неслыханное истребление фашистами ни в чем не повинных, обесиленных блокадой людей, чудовищное разрушение города, его бесценных архитектурно-исторических памятников - все это обжигало наши сердца, цементировало нашу веру в неотвратимое возмездие. Порой мы считали снарядами, гранатами, патронами, но верили - праздник будет, фашисты будут изгнаны с ленинградской земли.

Наряду с продовольственной и другой помощью осажденному городу предпринимались все возможные меры для прорыва блокады, было сделано несколько попыток разорвать кольцо блокады и пробить дорогу по сухопутью, но все попытки кончались неудачей.

Только к началу сорок третьего сложилась более благоприятная обстановка на всем фронте военных действий, особенно после разгрома немецких войск под Сталинградом. Это дало возможность нанести удар по врагу на Шлиссельбургско-Синявинском выступе. Была разработана и осуществлена операция под кодовым названием "Искра".

После семидневных тяжелых боев, восемнадцатого января войска Волховского и Ленинградского фронтов соединились, город получил долгожданную сухопутную связь со страной. А вскоре наступил час расплаты. В январе 1944 года войска двух наших армий перешли в стремительное наступление, под артиллерийским ударом невиданной силы рухнул хваленый Северный вал немецкой обороны и 27 января была полностью ликвидирована блокада города, продолжавшаяся 900 героических дней.

Ленинградская эпопея навсегда останется в памяти народной, как символ величия человеческого духа, его мужества и неодолимости. Напрасно отдельные публицисты пытаются забыть прошлое и всю ответственность за блокадный трагизм переложить на тех, кто защищал Ленинград, это бесчестно и несправедливо. Извращение фактов истории порождает только нигилизм и бездуховность, разрушает нравственные устои народа.

Прошлое нельзя вычеркивать и переписывать заново, его не надо ни приукрашивать, ни чернить.

Что же беспокоит нас, бывших фронтовиков, сегодня? Ветеранская память - не спокойное обращение в прошлое, а волнующее чувство причастности к тому, что переживается нами сейчас.

Прежде всего ветераны озабочены дальнейшей судьбой нашей молодежи. В тридцатые годы молодежь зачитывалась книгами о смелых советских летчиках, совершавших беспосадочные перелеты, о моряках-исследователях, о полярниках на дрейфующих льдинах, наблюдалась огромная тяга к знаниям, к умственному и физическому труду.

Молодые люди тогда стремились постигнуть тайны науки, стать такими же людьми, как эти летчики, мореплаватели и полярники. Вследствии эта молодежь стала главной опорой страны в ее победе над фашизмом. Теперь уже не летчиками, моряками, полярниками хотят стать наши юноши, а спекулянтами и жестокими разрушителями, готовыми ломать и рушить, а не созидать и строить. Приходится с болью наблюдать бездуховность в молодежной среде. Духовная пустота, отсутствие глубокого смысла в жизни толкают молодых людей на путь преступности, алкоголизма, наркомании.

Мы жееаем, чтобы добрые традиции не умирали, чтобы истоки их не были затуманены, чтобы потомки знали, откуда они родом, и гордились этим, и умножали славу своих предков, были патриотами и любили свой народ и свое Отечество, всегда были готовы к его защите.

Нас не может не беспокоить то отношение, которое сложилось в последние годы к святыням минувшей войны и людям - участникам тех событий. Тяжкие повседневные заботы заглушили наше прошлое, даже средства массовой информации забывают или стесняются называть наш город городом-героем.

Ветераны оказались в бедственном положении, за чертой бедности, без полноценной медицинской помощи, живут с комплексом вины. Им стало боязно и совестно носить боевые награды, а на спекулятивных площадках идет импийская торговля.

Оставшиеся в живых ветераны, смахивая слезы обиды, стоят в очередях, слушая постоянно: "Эй ты, старик, куда прешь без очереди". Такое обращение к инвалидам войны стало нормой.

Иногда власти "радуется" гуманитарной милостью. Это же позор для страны, так "уважать" своих победителей.

Несмотря на все социальные потрясения и кошмарную разруху, эти люди заслужили, чтобы о них помнили, проявляли заботу и оказывали достойную помощь, как это делается во всех цивилизованных странах.

Член Совета ветеранов университета, инвалид Отечественной войны
**ЦУРАНОВ Иван Архипович, капитан
I ранга в отставке.**



ПОДВИГУ ЛЕНИНГРАДСКОГО БЛОКАДНОГО БРАТСТВА - ПЯТЬДЕСЯТ ЛЕТ!

Первый решающий удар по врагу был нанесен нашими армиями 18 января 1943г. и обеспечил долгожданый прорыв военной блокады города-фронта. Он подготовил условия для последующих битв за полное снятие блокады и осады Ленинграда.

Город после прорыва военной блокады получил дорогу вблизи от линии фронта, находившуюся под непрерывными бомбежками. Прорыв дал изурнонным ленинградцам незначительное улучшение питания, а главное - жизненный импульс. Но до полной Победы оставался еще долгий год.

Ленинградский университет вместе с другими коллективами и воинами фронтов внес свой военный, гражданский и трудовой вклад в общее дело победы над фашизмом. При тесном взаимодействии с военным командованием Ленинграда солдаты в штатском выполняли многочисленные задания по защите города от врага. От начала и до конца блокады и осады города дежурили на объектах МПВО, в госпиталях и оборонных специализированных лабораториях, строили военные сооружения, изготавливали военные и лекарственные препараты, технику, готовили кадры для фронта (медсестер, врачей) и одновременно круглосуточно (без выходных, праздников, отпусков) охраняли фронтовой университет. В условиях разрухи, голода, холода, пожаров и других бед поддерживали порядок и элементарную чистоту. Мы сохранили бесценные библиотеки университета, многочисленные лаборатории, уникальный Ботанический сад, здания петровских времен и многое другое.

Всю эту работу выполнял коллектив из 150 человек; мы были оставлены по приказу ректора проф. А.А. Вознесенского до возвращения университета из эвакуации.

Через 50 лет после героического прорыва блокады Ленинграда из 150 человек осталось 9, которые работали во фронтовом университете и позднее: Малыш И.Н., Несонова Л.И. - адм.-хоз. и тех. отд. университета; Петрова Л.Е., Розина Л.А. - библиотека им. Горького; Субботина Е.П., Королева А.А. - физ. фак. и НИФИ; Катюхина Н.А., Круглова А.М., Хлопцева М.И. - хим. фак. Были сотрудники, которые в блока-

ду работали и в других учреждениях: Новосильцева Н.Д., Пилацкая Г.М. и многие другие.

Сохраненные нами документы, факты, фотографии и др. материалы были подготовлены к печати в 60-х годах, еще при жизни многих университетских участников героической обороны Ленинграда. В виде рукописи они были переданы на исторический факультет Л.Д. Марголису для публикации. Некоторые материалы были опубликованы в газете "ЛУ" (1964-1990).

Наша рукопись "Блокадная книга ЛГУ 1941-1944 гг." в какой-то степени заполняет пробел в истории фронтового ЛГУ, объективно отражает оптимизм подвига его коллектива - участников героической обороны города от начала блокады и до полной Победы. Надеемся, что книга все же выйдет в свет. Горько, что потеряно время и нас, бывших солдат в штатском фронтового университета, осталось мало...

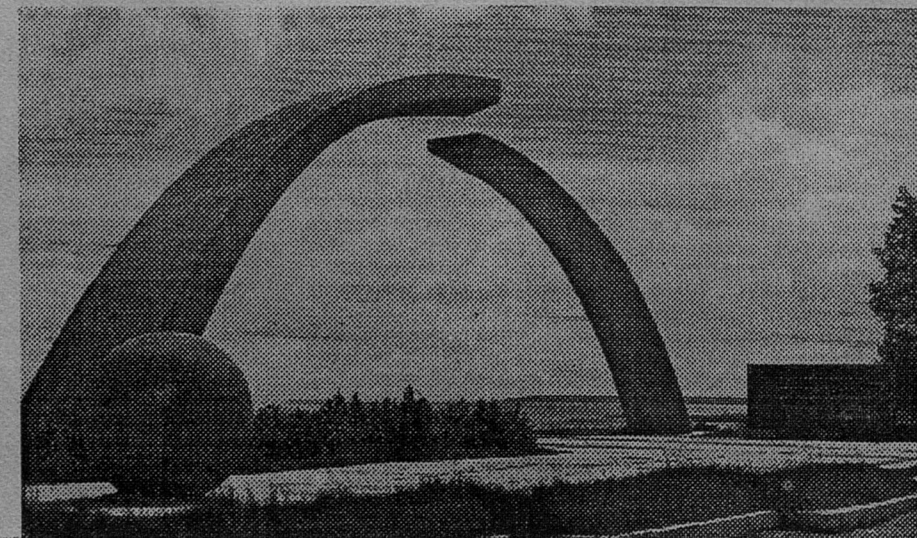
Нас беспокоит, что народу, не исключая и университет, для преодоления жизненных осложнений и трудностей в деле возрождения России сейчас не хватает оптимизма, патриотизма, честности, трудолюбия, высоконравственных моральных и профессиональных качеств, стойкости.

Хаос, преступность, грязь и запущенность города заставляют нас бить во все колокола. Борьба против уничтожения памятников культуры, науки и многого того, без чего не может жить нормальный человек. Нам, блокадному братству, безразлично, что то, что мы защищали и спасли от гибели ценою больших жертв, теперь разрушается, уничтожается, предается забвению. Примеры рядом: хиреющий Ботанический сад, плачевное состояние бесценной библиотеки им. Горького, уникальной лаборатории Общего и Специального физ. практикума (на базе больших и малых ЭВМ) и т.д.

Хотелось бы наше неприглядное настоящее оценить на оптимистической ноте с верой в возрождение России.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕ БЛОКАДНОЕ БРАТСТВО СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ - 50-ЛЕТИЕМ ГЕРОИЧЕСКОГО ПРОРЫВА ФАШИСТСКОЙ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА!

Е.П. СУББОТИНА





ПРОФСОЮЗ СПБУ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОРИЕНТИРОВ

25 декабря 1992 года состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации СПБУ.

В отчетно-выборной конференции профсоюзной организации СПБУ приняли участие 136 делегатов из 193 избранных, а также представители администрации.

Участники конференции почтили вставанием память трагически погибшего члена профкома К.П. Иванова, заведующего лабораторией НИИ географии. Специальным постановлением его семье предоставлена материальная помощь в размере 100 тысяч рублей.

В отчетном докладе председатель профкома С.Г.Еремеев остановился на кризисном положении высшей школы в России, которое ощущает на себе каждый сотрудник университета. В наихудшем положении оказались научные сотрудники, получающие зарплату в несколько раз меньшую, чем преподаватели равной квалификации. Для координации деятельности профсоюзных организаций вузов по защите прав работников высшей школы была создана Ассоциация профсоюзных организаций вузов Санкт-Петербурга, которая будет добиваться выполнения всеми структурами власти требований повышения заработной платы, гарантий занятости, решения социальных проблем. Необходимо совместно с администрацией добиваться от правительства финансирования по всем категориям работников вузов. Пришло время провозвестить изменения структуры и формы управления университетом. Предстоящий переход на контрактную систему должен проходить с участием профсоюзной организации. Была опробована и внедрена новая удачная форма работы профкома — участие в заседании комитета с правом решающего голоса председателей профбюро подразделений. С.Г.Еремеев рекомендовал конференции сократить численность нового состава профкома с 50 до 23 человек, избрав при этом людей, способных и желающих работать, чтобы создать таким образом дееспособную рабочую команду.

Выступившие при обсуждении доклада, главным образом председатели профбюро подразделений, удельно-критично оценили работу профкома. Было выска-

зано и немало критических замечаний. Отмечалось в частности, что по-прежнему нет четкого устава университета, в котором был бы закреплён механизм влияния трудового коллектива на администрацию. Указывалось на необходимость устранения нарастающего социального трения в коллективе из-за деления его по форме оплаты труда на преподавателей и научных сотрудников. Говорилось о необходимости взять под особый контроль профсоюзной организации переход на контрактную систему и о значении в связи с этим коллективного договора, регламентирующего отношения коллектива и администрации. Были выражены озабоченность судьбой базы отдыха "Университетская" и пожелания возрождения летнего детского оздоровительного лагеря. Зачитывалось заявление профсоюзной организации геологического факультета об осуждении деятельности Федерации независимых профсоюзов России, направленной на вовлечение профсоюзов в политическую борьбу. Приводились результаты социологического опроса сотрудников СПБУ, проведенного накануне конференции (публикуется отдельно). Наконец, напоминалось присутствующим, что главная задача профсоюзов — защита интересов конкретного человека, оказание ему помощи в тяжелой ситуации.

Выступивший на конференции ректор университета С.П.Меркурьев сказал, что основные надежды возлагаются на получение университетом статуса национального достояния. Это означает освобождение от налогов, закрепление земельных участков, широкие права вести коммерческую деятельность; гарантируется также бюджетное финансирование на 50% выше нормативов. Отвечая на прозвучавшие при обсуждении отчетного доклада замечания о плохой информированности коллектива о деятельности администрации, ректор сообщил, что создается информационный отдел и с февраля 1993 года будет выходить информационный лист о работе ученого совета и его сената. Первый проректор университета Л.А.Вербицкая в своем выступлении рас-

сказала о намечающейся работе финансово-хозяйственного совета и о положении с денежными средствами, получаемыми из госбюджета.

Затем прямым тайным голосованием были избраны члены нового состава профкома, ревизионной комиссии и комиссии по трудовым спорам. Прошли все кандидатуры, выдвинутые на расширенном заседании профсоюзного комитета совместно с председателями профбюро подразделений. Новых кандидатур предложено не было. Тем самым были поддержаны также предложения профкома по формированию его новой структуры. Однако выборы комиссии по трудовым спорам требуют подтверждения полномочий профсоюзной конференции на их проведение со стороны трудового коллектива.

После непродолжительного обсуждения с небольшими поправками к предложенному проекту было принято Постановление конференции (публикуется отдельно).

На этом отчетно-выборная конференция профсоюзной организации СПБУ работу закончила.

30 декабря 1992 года состоялось заседание нового состава профсоюзного комитета СПБУ, на котором были избраны председатель комитета и его заместители, а также сформированы рабочие органы профкома. Намечено провести 13 января 1993 года расширенное заседание с участием председателей профбюро подразделений. На нем будут розданы списки членов комиссии по трудовым спорам для того, чтобы в подразделениях были организованы собрания трудовых коллективов, которые должны подтвердить полномочия конференции по выборам КТС.

Заседание вновь избранной ревизионной комиссии профсоюзной организации СПБУ также должно пройти 13 января.

Сергей Урманов

Результаты опроса мнений сотрудников СПБУ, декабрь 1992 года

Всего в опросе участвовало 456 человек. Опрос проводился по методу пропорциональной выборки. Получены следующие данные:

1. Удовлетворены своей работой в СПБУ - 62,7%, не удовлетворены 23,5%; 13,5% затруднились ответить по этому вопросу.

При этом выделяются 2 группы: профессорско-преподавательский состав с одной стороны и все остальные (научные сотрудники, инженеры, техники, лаборанты) с другой. Лишь чуть более 50,0% из второй группы удовлетворены работой в СПБУ.

Мужчины несколько больше удовлетворены работой в СПБУ (65,7%), чем женщины (60,4%). С увеличением стажа работы также увеличивается удовлетворенность работой: если среди лиц со стажем работы в СПБУ до 5 лет удовлетворены работой 52,5% опрошенных, то среди лиц со стажем работы более 20 лет - 71,5%.

2. На вопрос: "Видите ли Вы перспективы своей работы в СПБУ?" получены ответы: да - 44,6%, нет - 27,3%, затруднились ответить - 28,1%.

Приведенные данные можно истолковать как настораживающие: менее половины сотрудников считают для себя продолжение работы в СПБУ бесперспективным. Наиболее устойчивая в СПБУ ситуация на факультетах ПМ-ПУ (да 58,3%), экономическом (да 76,2%), философском (да 60,0%), психологии (да 78,9%), в библиотеке им.Горького (да 66,7%). На физическом (да 43,5%), математическом (да 48,6%), филологическом (да 33,3%) ситуацию можно обозначить как вызывающую беспокойство, на биолого-почвенном факультете и НИИКСИ как тревожную (здесь видят перспективы работы 18,21% сотрудников). Значительная группа анкет без указания подразделений (55 анкет), куда входит химический факультет, также дает ос-

нования для беспокойства: здесь 31,0% видят свои перспективы работы в СПБУ.

В зависимости от занимаемой должности отношение к перспективе работы в СПБУ таково: видят свои перспективы аспиранты, ассистенты, преподаватели 65,2%; 38,4% научных сотрудников, зав.секторами, зав.лабораториями; 67,5% доцентов, профессоров, зав.кафедрами; 29,4% инженеров, техников, операторов.

Очевидно, что лишь профессорско-преподавательский состав можно рассматривать как устойчивую часть кадров СПБУ. При сохранении тенденций в оплате и условиях труда университет рискует потерять более половины научных сотрудников и почти три четверти персонала инженеров, техников, операторов и т.п.

Важное обстоятельство: среди лиц в возрасте до 30 лет видят свои перспективы работы в СПБУ 41,5%, не видят перспективы 30,2%; это наиболее неблагоприятная возрастная группа. В более старших группах доля лиц с "перспективой" выше, она колеблется от 43,1% до 47,7% в возрастном интервале 30-60 лет. Примечательно, что среди лиц в возрасте старше 60 лет видят свои перспективы работы в СПБУ 57,5%.

3. Удовлетворены своей зарплатой 5,3% сотрудников СПБУ, 88,4% не удовлетворены, 5,7% затруднились ответить. Это средние данные по всему массиву сотрудников. Для различных должностей они колеблются от 2,6% до 11,1%, что не нарушает общей тенденции.

4. Считают материальное положение своей семьи нормальным (удовлетворительным) 6,8% опрошенных, считают положение сносным - 35,4%, тяглым - 42,3%, катастрофическим - 16,2%. По должностным группам: 63,9% инженеров и техников и 74,0% научных сотрудников, зав.секторами, зав.лабораториями оценивают материальное положение своей семьи как тяжелое или катастрофическое.

5. В случае ухудшения своего материального положения:

будут терпеть 15,2%
уволятся 7,0%
найдут вторую работу 58,0%
будут бороться за свои права 19,8%

Среди тех, кого не удовлетворяет материальное положение, готовы для защиты своих прав:

обращаться к администрации 4,0%
участвовать в забастовке 33,9%.

6. Ответы на вопрос: "Считаете ли Вы, что уже сегодня наступило время решительных действий в борьбе за свои права на достойную оплату труда?" таковы:

"да" - 46,0%
скорее "да", чем "нет" 22,9%
скорее "нет", чем "да" 14,0%
"нет" - 8,0%
затруднились ответить 9,1%.

Таким образом, почти 70% сотрудников склоняются к тому, что наступило время решительных действий в борьбе за свои права на достойную оплату труда, но пока они не видят достаточно эффективных возможностей для этого. Однако эти данные показывают, что напряженность по этому вопросу достаточно высока.

7. Права человека на достойную оплату труда призваны защищать администрация СПБУ и профсоюз. Считают, что делает все от нее зависящее для улучшения материального положения сотрудников...

	да	нет	затруднились ответить
администрация			
факультетов (НИИ)	24,1	41,4	34,5
администрация СПБУ	10,9	48,6	40,6
профком СПБУ	11,3	44,8	43,9

Материалы подготовил: Руководитель Социологической лаборатории НИИКСИ А.Н.ШАРОВ

Новый курс "Балтийского университета"

Программа "Балтийский университет" — совместный международный образовательный проект, направленный на разработку, создание и реализацию учебных программ университетского уровня по темам, затрагивающим общие для стран Балтийской Европы проблемы. Процесс обучения осуществляется с использованием спутникового телевидения, соединяющего участвующие университеты в так называемый "глобальный класс", не имеющую границ аудиторию. Программа "Балтийский университет" координируется и управляется Упсальским университетом, Швеция. Финансирование разработок национальных и региональных частей проекта и реализация учебных программ на местах осуществляются университетами стран-участниц проекта.

В октябре 1991 года начался первый учебный год в международном "Балтийском университете". Его темой стала важнейшая геологическая проблема — "Балтийское море и его окружающая среда". В течение 1993-94 учебного года предполагается осуществить курс "Народы Балтики", посвященный вопросам культуры, истории, экономики и народонаселения. При этом наибольшая часть курса отводится на три важнейшие проблемы: права национальных меньшинств, этнические конфликты и национализм, а также демократические институты и развитие демократии. Будут привлекаться данные таких научных дисциплин, как политология, экономика, филология, теология, история, социология и исследование проблем мира и национальных конфликтов. Должны быть проанализированы насущные проблемы совместного проживания различных этнических групп и приведены примеры успешного их решения. Планируется провести этот курс как восемь 90-минутных телевизионных сессий на английском языке, транслируемых через спутник во все участвующие в Проекте университеты. Телесессия дополняется специальной литературой, на английском языке, подготавливаемой в рамках проекта, — учебным пособием к каждой сессии, и также лекциями и семинарами, проводимыми в каждом университете на родном языке отдельно. Ответственным координатором Проекта "Балтийский университет" в СПБУ является доцент факультета географии и геоэкологии

В.В.ИОНОВ.



1. Признать работу ПК С-ПБУ за отчетный период удовлетворительной.

2. Считать ситуацию, сложившуюся в высшей школе России и в С-Пб университете в частности, критической, а социально-экономическое положение его сотрудников всех категорий (профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, учебно-вспомогательного и учебно-производственного персонала и т.д.) катастрофическим.

3. Принять к сведению результаты социологического исследования с/э положения сотрудников С-ПБУ и форм защиты ими своих интересов, проведенного ПК совместно с НИИКСИ С-ПБУ.

Профсоюзному комитету руководствоваться в своей практической деятельности результатами исследования.

4. Считать возможным и необходимым использование любых средств и принятие любых мер, предусмотренных законом, для обеспечения прав сотрудников на достойную оплату и нормальные условия труда в соответствии с "Законом о порядке разрешения коллективных трудовых споров".

5. Считать обязательным активное участие профсоюзной организации через своих представителей в проведении аттестации сотрудников в связи с введением единой тарифной сетки оплаты труда работников бюджетных организаций, включая выработку критериев аттестации на основе установленных квалификационных требований и работу аттестационных комиссий всех уровней.

6. Предложить администрации С-ПБУ:

1) добиться принятия вышестоящими органами решений, обеспечивающих выполнение Указа Президента РФ о признании С-ПБУ национальным достоянием России;

2) добиться обеспечения своевременного финансирования деятельности С-ПБУ Министерством науки, высшей школы и технической политики и получения наличных денег из госбанка для выплаты зарплаты и стипендий;

3) полнее и регулярнее информировать коллектив о своей деятельности, направленной на решение вопросов улучшения оплаты труда и других важнейших социально-экономических вопросов.

7. Признать своевременным обсуждение и решение вопроса об изменении структуры С-ПБУ и реорганизации его управления.

8. Предложить администрации С-ПБУ при подготовке проектов или предложений по вопросам, связанным со структурой университета и его подразделений, финансированием его деятельности, организацией, оплатой и условиями труда сотрудников, включать в состав соответствующих комиссий, рабочих групп и т.д. представителей профсоюзной организации, уполномоченных ею.

9. Считать обязательным участие профсоюзной организации в решении вопроса о порядке и условиях перехода на контрактную систему найма на работу сотрудников С-ПБУ.

Разработать предложения по типовым контрактам для разных категорий сотрудников С-ПБУ.

Обеспечить информирование сотрудников С-ПБУ, переходящих на контрактную систему, об их правах и возможностях, вытекающих из действующего законодательства и Коллективного договора.

10. Считать Коллективный договор основным важнейшим внутренним документом, определяющим наряду с законодательными и иными внешними актами условия найма сотрудников С-ПБУ на работу, основные вопросы организации, оплаты и условий труда и социальные гарантии.

Поручить профсоюзному комитету подготовку предложений от имени коллектива по Коллективному договору, ведение переговоров с администрацией и предоставление полномочия на его подписание.

Рекомендовать профсоюзным бюро подразделений при наличии соответствующих условий

заключать Коллективные договоры со своей администрацией в пределах предоставленных им прав и возможностей.

11. Поручить профсоюзному комитету принять активное участие в подготовке предложений по отраслевому тарифному соглашению между Министерством науки, высшей школы и технической политики РФ и ЦК профсоюза работников науки и образования и добиваться включения их в текст соглашения.

12. Считать необходимым включение в Коллективный договор С-ПБУ и отраслевое тарифное соглашение положений, определяющих принципы перехода на контрактную систему и компетенцию профсоюзных органов в решении вопроса заключения контрактов.

13. Считать возможным оказывать необходимую организационно-техническую помощь со-

трудникам С-ПБУ, уволенным или увольняемым по сокращению штатов и создающим предприятия при университете.

14. В случае недостаточности финансирования предложить профсоюзным бюро подразделений самостоятельно выработать позицию своего коллектива по вопросу определения стратегии развития подразделения - разрешения дилеммы: сохранить весь коллектив на условиях неполных (низких) окладов или сократить часть работающего для достижения нормативного уровня оплаты труда.

15. Добиться создания Фонда социальной защиты сотрудников С-ПБУ, финансируемого как из бюджета, так и небюджетных источников, и определения порядка использования небюджетных средств в интересах решения социальных проблем коллектива университета.

16. Считать работу оздоровительной базы "Университетская" (17-й км. Средневыборгского шоссе) важнейшей формой организации семейного отдыха сотрудников С-ПБУ, единственно доступной для их большинства, и принять все необходимые меры для обеспечения ее деятельности, предложить администрации и профкому изыскать возможность открыть детский оздоровительный лагерь.

17. Решить вопрос с отраслевым фондом социального страхования об оставлении С-ПБУ части средств соцстрахования всех страхователей в рамках университета, остающейся после выплаты пособий и других нормативных платежей, и переводе ее на счет профсоюзного комитета для использования для реализации социальных программ в интересах всего коллектива.

18. Упорядочить совместное с профсоюзной организацией студентов использование санаториев-профилакториев С-ПБУ и урегулировать вопрос финансирования их работы, имея в виду закрепление за сотрудниками 55 мест в ПУНКЕ и 25 мест в городе и выделение средств пропорционально числу отдыхающих сотрудников.

19. Шире использовать возможности санаториев-профилакториев для организации медицинского обслуживания сотрудников С-ПБУ, в том числе на платной основе.

Считать санатории-профилактории (наряду с поликлиникой №1) базовыми медицинскими учреждениями для сотрудников университета в условиях перехода на страховую медицину.

Профсоюзному комитету совместно с администрацией разработать общий механизм заключения договоров с медучреждениями на обслуживание сотрудников в рамках страховой медицины.

20. Расширить практику заключения прямых договоров и приобретения путевок на лечение и отдых непосредственно у медицинских, оздоровительных, туристических и т.д. организаций и учреждений, минуя посредников, имея целью максимальное уменьшение цены путевок.

21. Профсоюзному комитету в условиях перехода на страховую медицину оказать содействие подразделениям С-ПБУ в заключении договоров с поликлиникой №1 и др. медицинскими учреждениями при нахождении ими соответствующих средств.

22. Одобрить деятельность администрации и профсоюзного комитета, направленную на улучшение жилищных условий сотрудников С-ПБУ, по реализации в рамках жилищной программы университета проекта капитального ремонта и реконструкции жилого дома на Тучковом пер. В.О. и проекта малоэтажной застройки в ПУНКЕ.

Поддержать принцип финансового "уязвимости" строительства на Тучковом пер. реализацией других проектов по жилищной программе.

23. Подтвердить необходимость активного и непосредственного участия профсоюзной организации С-ПБУ через ее выборные органы всех уровней в решении вопросов использования имеющихся у университета возможностей для улучшения жилищных и бытовых условий (распределения жилой площади, использование территории С-ПБУ под жилищное строительство, временный отвод земли для сельскохозяйственного и огородничества товариществ сотрудников С-ПБУ).

24. Профсоюзному комитету совместно с администрацией добиться выделения земельных участков для организации садоводческих и огороднических товариществ сотрудников С-ПБУ.

25. Предложить администрации решить вопрос обеспечения сотрудников С-ПБУ промышленными и продовольственными товарами по льготным ценам, используя организационно-технические возможности университета и его преимущества как оптового покупателя.

26. Профсоюзному комитету на своем первом расширенном заседании с участием председателей профбюро на основании рекомендаций профкома предыдущего состава произвести избрание председателя, его заместителей и распределение обязанностей между членами профкома.

27. На основании п.15 Устава профессионального союза работников народного образования и науки РСФСР (1991 г.) предоставить полномочия расширенному заседанию профсоюзного комитета совместно с председателями профбюро подразделений принимать решения о досрочном освобождении, отзыве членов и руководителей профсоюзного комитета, а также их выборах и замене в период до очередной профсоюзной конференции.

28. Предоставить право решающего голоса председателям профбюро подразделений, участвующим в заседаниях профсоюзного комитета.

29. Профсоюзному комитету рассматривать и принимать решения по наиболее важным вопросам жизни профорганизации только на расширенных заседаниях с участием председателей профбюро подразделений.

К таким вопросам относятся:

- изменение структуры профорганизации и ее руководящих органов,
- формирование и расхождение профсоюзных финансовых средств,
- подготовка и принятие Коллективного договора, взаимотношения с вышестоящими профсоюзными органами, внешними профсоюзными структурами и органами власти,
- разработка и принятие целевых программ по

социальным и производственным вопросам, - выработка позиции профсоюзной организации (коллектива) по важнейшим общеуниверситетским вопросам.

30. Профсоюзному комитету обеспечить информирование подразделений через газету "СПб Университет" и совещание председателей профбюро об имеющихся в его распоряжении решениях, принимаемых органами управления (от администрации С-ПБУ до Правительства и Президента РФ) и непосредственно касающихся коллектива университета или отдельных категорий его сотрудников, о наиболее важных нормативных документах по проблемам высшей школы и о других вопросах, представляющих несомненный интерес для профсоюзных организаций подразделений.

31. Одобрить практику децентрализации профсоюзных средств путем выделения профбюро каждого подразделения части профбюджета С-ПБУ.

32. Считать возможным и необходимым сохранение за профбюро подразделения в новом финансовом году остатка выделенных ему средств, не использованных в течение года.

33. Снять установленные ранее в централизованном порядке вышестоящими профсоюзными органами ограничения по объему и размеру премирования профсоюзного актива.

34. Профсоюзному комитету обеспечить информирование членов профсоюза о своей деятельности и решениях, принимаемых профкомом и вышестоящими профсоюзными органами.

35. Профсоюзному комитету обеспечить членам профсоюза возможность получения юридических консультаций по вопросам, охватываемым законодательством о труде.

36. Профсоюзному комитету выработать концепцию обеспечения "активной позиции по защите профсоюзного членства" и предложить профсоюзным бюро подразделений свои рекомендации по ее реализации.

37. Считать необходимым развитие различных форм работы с отдельными категориями (производственными группами) сотрудников С-ПБУ: преподавателями, научными сотрудниками и т.д.

Профсоюзному комитету, профбюро подразделений шире практиковать проведение соответствующих собраний, конференций, активностей указанных категорий (групп) сотрудников для выработки оптимальных решений по вопросам, затрагивающим их профессиональные интересы.

38. Возобновить практику проведения заседаний профсоюзного комитета и его органов в Петродворцовом учебно-научном комплексе с участием широкого профсоюзного актива по вопросам, непосредственно затрагивающим коллективы подразделений ПУНКА.

39. Одобрить деятельность Ассоциации профсоюзных организаций вузов Санкт-Петербурга и Координационного комитета по социально-экономической защите сотрудников высшей школы города по защите интересов вузовских коллективов в переговорах с правительственными органами по вопросам оплаты труда.

40. Подтвердить признание в качестве главного требования коллектива С-ПБУ к правительству выполнение Указа №1 Президента РФ и Закона РФ об образовании в части, касающейся оплаты труда работников высшей школы.

41. Считать неприемлемыми (недопустимыми) действия вышестоящих профсоюзных органов, в частности, Ленинградской Федерации профсоюзов и ФНПР, выдвигающих от имени членов профсоюза требования политического характера.

42. Одобрить деятельность по укреплению "горизонтальных" связей между профсоюзными организациями ВУЗов города и России независимо от их ведомственной принадлежности в рамках соответствующих Ассоциаций.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Санкт-Петербургского университета от 25 декабря 1992 года

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СПбУ избранный 25 декабря 1992 года

Председатель профсоюзного комитета - А.С.Федоров, доцент биолого-почвенного факультета
Заместитель председателя профкома - В.А.Тарабазова, доцент экономического факультета
Заместитель по работе в ПУНКЕ - В.М.Третьяк, старший научный сотрудник НИИХ
Производственная комиссия
Председатель - Н.В.Гуров, доцент восточного факультета
Зам.председателя по ПУНКЕ - Н.В.Егоров, старший научный сотрудник НИИ ПМ-ПУ
Координатор по Коллективному договору - А.Я.Цветков, старший научный сотрудник НИИЗК
Технический инспектор труда по ВУНКЕ - В.Н.Егоров, научный сотрудник ФНИИ
Технический инспектор труда по ПУНКЕ - А.С.Агапов, ведущий

инженер НИИФ
Юридическая комиссия
Председатель - Т.А.Фадеева, доцент юридического факультета
Советник председателя профкома по связям с вышестоящими профсоюзными структурами и органами власти и управления - С.Г.Еремеев, старший преподаватель филологического факультета.
Социальная комиссия
Председатель - Н.Н.Тюнькова, инженер, экономический факультет, научный сотрудник НИИММ
Координатор по оздоровительной работе - Я.М.Зырянова, научный сотрудник, физический факультет
Координатор по работе с детьми - Э.Г.Бурлаева, математико-механический факультет, научный секретарь НИИММ
Координатор по досугу и отдыху - И.В.Маршова, ст.преп. филологического факультета

Координатор по спортивной работе - В.А.Семешов, старший преподаватель кафедры физвоспитания
Жилищно-бытовая комиссия
Председатель - В.Ю.Сешмац, старший научный сотрудник НИИФ
Координатор по жилищной программе - В.К.Храпуц, научный сотрудник НИИХ
Координатор по бытовым вопросам - Н.П.Стужалова, научный сотрудник математико-механического факультета
Организацонная комиссия
Председатель - Н.В.Кужко, начальник отдела РвС
Зам. по работе в ПУНКЕ - Т.М.Колдратьева, инженер физического факультета
Финансово-экономическая комиссия
Председатель - А.А.Матвеев, старший преподаватель филологического факультета
Координатор по внебюджетным программам - Ш.Н.Григорьев, доцент экономического факультета
Координатор по бюджету - В.Н.Куйкин, ассистент факультета социологии



На факультете журналистики СПбУ учатся много студентов из стран Азии и Африки. Как они воспринимают нашу жизнь, свою жизнь среди нас, какие проблемы своих стран их волнуют?

Обо всем этом вы сможете узнать из подборки журналистских работ афро-азиатских студентов СПбУ, которую мы предлагаем вашему вниманию.

АФРИКАНСКИЕ СТУДЕНТЫ В СНГ

Иностранцы студенты в СНГ обычно встречаются со многими проблемами. Бывший Советский Союз имел дипломатические отношения со многими африканскими странами.

СССР уже многое сделал для африканских стран. Многие ученые получили знания здесь, в Союзе. Они уже работают у себя дома.

Распад СССР стал для многих иностранцев большим ударом. Некоторые студенты приехали сюда по договору между их странами и СССР и другими организациями. Мы находимся здесь на разных категориях.

Иностранцы студенты, особенно африканские, переживают здесь множество неудобств. Проблема финансов является основной. Некоторые студенты получают стипендию от своего государства, а другие ничего не получают. Поэтому летом в Москве было очень много демонстраций у разных посольств. Кому-то удалось ре-

шить эту проблему, кому-то нет. А стипендию, которую получают иностранные студенты, недостаточно. Она очень мала, и никто не виноват?

Кроме того, здесь мы подвержены сильным дискриминациям. Местный расизм можно сравнить с расизмом в Южной Африке. Только здесь нет апартеида и меньше расистов. На улицах часто можно услышать: "Обезьяна из Африки". Это потому, что мы чернокожие и, как многие думают, грязные. По каналу "Останкино" была передача "Тема". То, что показывали там, это то, что есть на самом деле. Некоторые говорили, как они ненавидят африканцев, что у них неприятный запах и отсутствует ум. Ко всему этому мы уже привыкли и говорим, что люди поймут, что мы не виноваты. Мы не ходим в кино, боясь стать посмешищем для всех.

Для бедных африканцев их кожа означает очень много. Это паспорт к надеж-

ности и беспокойству, которые уже стали частью жизни многих африканцев в СНГ.

В Москве без всякой причины был убит студент из Зимбабве. Советский парень, совершивший это преступление, был студентом юридического факультета. Это произошло из-за того, что другой африканский студент ударил собаку, которую привез его друг. Так погибает много наших ребят. Например, из Замбии, Уганды, Нигерии и др.

Беспокойства, к которым уже привыкли студенты в СНГ, являются одной из самых больших проблем. В общежитии мы живем в одной комнате по два-три человека, а ведь у людей разная культура, традиции, характер, религия и т.д. У каждого из нас разные планы, и получается, что мы не даем нашим соседям покоя. Музыка громко играет, гости приходят и уходят и тому подобное. Сами по себе мы - обычные иностранцы, несмотря

на то, что приехали из Африки.

Временами мы чувствуем тоску по родине, потому что, случается, здесь нет никого из земляков. Это обычно происходит с африканскими девушками.

Кроме того, средства массовой информации не рассказывают об африканских странах. Поэтому, когда советские люди видят Африку, они знают, что это связано с проблемами. Например, в Сомали и Уганде - СПИД, в Мозамбике - гражданская война и т.д. А когда показывают столицу любой африканской страны, они говорят неприятные вещи. Поэтому многие советские люди видят Африку, как очень примитивную часть мира.

Но все-таки, мы переживаем все эти проблемы, потому что есть люди, которые нас понимают и стараются помочь.

Чарити Мурийти (Кения)

БЕЗУМНОЕ РАДИО

Зацепилось в голове из мемуарной литературы. Во время русско-японской войны продавец газет на улице, сумасшедший старик, кричит: "Наши наступают под Мукденом! Слава богу!... Много убитых и раненых! Слава богу!..."

Сегодня все мы начинаем день с радио. Не с "Европы-плюс" и не с "Радиорокс", а с элементарной трансляции, которая звучит в каждой кухне. Послушаем:

"В ночных боях в Бендерах между частями армии Молодовы и подразделениями национальной гвардии Приднестровья погибло более 200 человек, ранено более 300. Несколько кварталов города остаются блокированными. В боевых действиях участвуют танки, бронемашин и артиллерия."

Приглашаем всех на ночной бал. К вашим услугам загорелые девушки, широкий выбор первоклассных блюд и напитков, валютные бары. Это будет незабываемо!

Продолжается разрушение Цхинвала. Подразделения грузинской национальной гвардии, овладев высотами вокруг города, продолжают его обстрел из всех видов оружия...

А теперь для вас поет Мадонна!...

Что это? Безумие? Как это объяснить? Это даже не пир во время чумы. Я не могу понять образа мысли человека, который после сообщения о расстреле мирных граждан выходит рекламировать "Неповторимый Парфюм", а после трагедии на шахте врубает "Роллинг Стоунз". Не могу понять его внутреннего состояния.

Иссам Эль-Серви,
факультет журналистики

Повышение стоимости товаров и проблемы студентов

Студенты приехали в бывший Советский Союз для того, чтобы учиться. Они, как известно, приехали из разных стран Азии, Африки, Латинской Америки. У каждого студента главная цель - это получение высшего образования. У каждого студента есть свои проблемы, но это не значит, что у всех студентов нет общих проблем, или одних проблем, которые касаются всех.

Проблема, касающаяся всех - это проблема повышения стоимости товаров. Студенты сегодня получают около 700 рублей. Этого не хватает, чтобы прокормить себя. Все знают, что сегодня цены повышаются каждый день, мясо в магазине стоит около 250-300 рублей.

У нас также возникает и другая проблема - билет на Родину стоит 700 тысяч рублей. Раньше билет стоил 3200 рублей, а потом стал стоить 300 тысяч. Вот какая разница!

У меня есть друг, он приехал сюда, чтобы учиться. Сначала все было хорошо. Но прошло ровно 3 года, он не ездил домой, это не значит, что он не хочет, но у него нет денег, чтобы купить билет. Это было раньше, когда билет еще стоил 3200 рублей. В конце концов он заложил свой цветной телевизор для того, чтобы получить деньги и купить билет. Он уехал, а через 2 месяца приехал из дома, но теперь у него нет денег, чтобы отдать долги. У него тоже были проблемы, чтобы отдать долг. Он решил экономить деньги и отдавал каждый месяц половину стипендии. Он только 1-2 раза в день кушает. Вот такая драма.

Представьте, уважаемые читатели, как нужно помогать этому студенту в решении сегодняшних проблем. Он из бедной семьи, его отец дворник на заводе, а мама умерла, дома у него 2 сестры и брат, все они еще учатся в школе.

Такая проблема не только у моего друга. Но, как многие студенты в бывшем Союзе, советские и иностранные, сегодня они находятся в очень тяжелом положении.

Салем А.С.Бафалаха IV курс, III группа, Йемен

ОПЫТ ДЕМОКРАТИИ И ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЭКСТРЕМИЗМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ЙЕМЕНЕ

Йеменское общество в течение некоторого периода наблюдает политическую шумиху вокруг оценки демократического опыта в Объединенном Йеменском Государстве - государстве единства - и вокруг прогнозов будущего этого опыта, особенно после печальных алжирских событий. Первое, что замечает следящий за этой политической шумихой, - противоречие взглядов партий, отчетливо прослеживающееся на страницах печатных органов. Вместе с тем, обыкновенный гражданин попал в сеть различных толков, и над ним господствует пессимистический взгляд, который питают ошибки, промахи и кризисы опыта демократии в течение прошедшего периода.

Отношения между двумя правящими, а также другими политическими партиями, утрата безопасности и стабильности страны, окончание переходного периода и проведение всеобщих выборов - это именно те проблемы, которые волнуют йеменское общество и порождают множество мнений, идей и политических позиций, способствующих созданию неустойчивой и неясной картины характерных особенностей политического положения в стране.

Развилась политическая течения, намеренно преувеличивающие переживаемые страной проблемы в угоду своим политическим интересам. Благодаря этому стало возможным формирование

экстремистского политического образа мыслей, в значительной степени господствующего в отношении к проблемам, тревожащим сегодня йеменское общество. Экстремисты утрируют негативность объединительного опыта, показывают его недостатки, не отмечая позитивных черт этого опыта и умышленно пренебрегая ими.

Несмотря на то, что политическая демократическая практика не отклоняется радикально от своего основного направления, она не используется правильным образом. Сохранение курса экстремизма по отношению к проблемам и трудностям йеменской действительности продолжает нести опасность демократическому направлению, особенно тогда, когда оно вступает в свой самый чувствительный и ответственный этап - окончание переходного периода и приближение срока всеобщих выборов. Экстремизм имеет теоретические разногласия с демократией и многопартийной системой, которая предполагает уравновешенную позицию по отношению к национальным проблемам.

Соблюдение демократии, вера в нее при решении национальных проблем, уважительное отношение партий друг к другу и их совместное участие в смене власти мирным путем, основанным на народном выборе, а также обязательное следование программам, внутриполити-

ческим и стратегическим целям - все это в значительной степени способствует сближению политических партий друг с другом, а также предотвратит использование безнравственных способов конкуренции на политической арене.

Если партии и политические силы осознают понятие честного соперничества и познают смысл многопартийности в соответствии с тем, что сказано по этому поводу в Конституции, которая определила порядок смены власти, тогда они смогут сохранить демократическое движение и спасти страну от катастрофы.

В течение прошедшего периода демократического опыта экстремистские силы многократно пытались свергнуть страну в кризис, воспользоваться недоверием между различными политическими силами, создать условия для полного возврата к прежним порядкам посредством нагнетания нестабильности и напряженности в Йемене. В силу этого в рядах национальных сил возникло отчаяние и недовольство.

Такие враждебные планы во многих странах мира имели успех в разгроме демократии и привели эти страны к катастрофическому положению. Его некоторые признаки проявились в Йемене в течение столь короткого периода после объединения.

Если экстремистские силы воспользовались негативными итогами демократи-

ческого опыта, чтобы оправдать ими свои антидемократические действия, и если эти силы забывают о позитивных результатах демократии в стране, несмотря на многозначительность и многочисленность этих результатов, то это означает только одно: экстремистские силы желают прекращения демократического движения и разрыва национального единства.

Все это ставит демократические национальные и политические силы перед необходимостью тяжелого противостояния тем силам, которые отвергают путь демократии, отказываются от национальных диалогов, направленных на защиту национальных завоеваний, конституционной законности и единства. В связи с этим национальные и политические силы считают, что предстоящие выборы - суровое сражение с экстремистскими силами, рассчитывающими на провал объединительного и демократического опыта в Йемене. Первое, чего требует этот опыт, - приверженность демократии, извлечение должных уроков из совершенных за прошедший период ошибок, а также отказ от одностороннего мышления, готовность прислушаться к другим мнениям, вера в выбор народных масс как единственный законный способ мирной смены власти.

Садса Табата МУКБЕЛА,
студент III курса.



ФЕДЕРАТИВНАЯ РЕСПУБЛИКА НИГЕРИЯ И НИГЕРИЙЦЫ

Федеративная республика Нигерия расположена на западе Африки. 1 октября 1960 года она провозгласила независимость от Англии, а затем в 1963 году объявила себя Федеративной республикой. До 1914 года страна была разделена на две части: Северный и Южный протектораты. Объединились они стараниями губернатора лорда Лугарда. Население Нигерии составляют народы хаус, иббо и юрба. После объединения страны — а она была ранее разделена на области: северную, центральную западную и западную — появилась необходимость в легком и эффективном управлении. После получения независимости Нигерия была разделена еще три раза. В 1967 году она состояла из 12 штатов, в 1976 году их стало 19, а в 1991 году их количество увеличилось до 31. Система образования штатов дает право каждому штату управлять своей экономикой и культурой и помогает в развитии самосознания народа.

Первое правительство африканского большинства реалистично оценивает перспективы решения сложных социально-экономических проблем, доставшихся в наследство от прошлого. Освобождение от остатков расовой дискриминации, социальной несправедливости, пронизывавшей всю жизнь африканца от рождения до смерти, займет немало времени.

Нигерия относится к числу стран с довольно развитым сельским хозяйством, нефтяной промышленностью и др. Хозяйство Нигерии представляет собой образец колониальной экономики: высокопроизводительный частный сектор, контролируемый европейскими колонистами и местными бизнесменами, который базируется на бесчеловечной эксплуатации дешевой рабочей силы африканцев и богатых природных ресурсах страны, и, наряду с этим, наличие натурального хозяйства у подавляющего большинства населения.

Проблемы малийских студентов

Приход демократов к власти в Мали во многом связан со студентами как Мали, так и некоторых других стран. С изменением властей жизнь стала лучше, по сравнению с прошлым, но не все изменилось в лучшую сторону, как надеялись люди. Проблемы, в большей части экономические, существуют и у малийских студентов, особенно проживающих в бывшем Советском Союзе. Раньше малийские студенты, обучающиеся на родине, получали в два раза меньше денег, чем сейчас, они могли не получать стипендию в течение трех и даже больше месяцев. Ныне они получают стипендию не только больше, но и ежемесячно.

Что касается студентов, которые учатся в бывшем СССР, они и до изменения власти и после изменения продолжают получать стипендию не каждый месяц, а один раз в семестр. Кроме того, они сразу после изменения власти в Мали получили стипендию, повышенную на семьдесят процентов, но только в одном семестре. Повышение вдруг исчезло и никто не мог объяснить из-за чего. Сегодня можно слышать от разных студентов, что решили выдать то повышение позже.

Неоднократно студенты занимали помещения посольства Мали в Москве и даже смогли один раз связаться с министром образования, которому говорили о нескольких требованиях, в число которых входят:

- выплата стипендии немедленно, повышение ее на семьдесят пять процентов, которые не были получены;
- новое повышение стипендии в дальнейшем;
- выплата стипендии студентам в каждом месяце.

Из-за того, что эти требования не были выполнены, студенты пошли на то, чтобы занять посольство снова. И вследствие этого возникла проблема между студентами и послом Мали в Москве. Поднялся шум по поводу того, что посланец Мали решил запугать студентов, входивших в комиссию студенческого землячества по проблемам малийских студентов в бывшем СССР, то ли добился того, чтобы члены комиссии были отчислены из института. Эти слухи довели недовольство студентов до края. И очень многие из них решили, что если эти студенты должны быть наказаны неустойчиво за что, то обязательно должны понести наказание и остальные студенты, обучающиеся здесь.

Была организована комиссия солидарности, которая занималась сбором паспортов малийских студентов, решив, что если членов предыдущей комиссии отчислят, то и мы за ними пойдём, чтобы мы все были отчислены.

Из-за обострения обстановки 24 сентября в Москву прилетел министр образования Мали. По сообщению французской радиостанции РФИ стипендия все-таки будет повышена. Что будет дальше? Время покажет.

Амара Симпара, студент IV курса МО (Мали)

Несмотря на капиталистический строй, экономика и народ Нигерии страдают от постоянной инфляции, растущей каждый день. Нарушается баланс между доходами и расходами. Проблема безработицы — это проблема номер один в Нигерии, поскольку она является источником многих преступлений. Правительство мало внимания уделяет решению этих проблем, а оппозиционные группировки используют наличие незанятой трудом молодежи для достижения своих личных целей.

Самый большой вопрос в Нигерии — религиозный. В последние 9 лет стали невыносимыми разногласия между мусульманами и христианами. Ежедневными событиями стали потери жизни, общественной и частной собственности... Статья в журнале "Африканский конкорд" от 5 февраля 1990 года писала об ужасном конфликте между христианами и мусульманами, происшедшем в Кадуне в 1987 году. Также в статье приводилось высказывание Шек Абубакар Гуми о том, что, пока он жив, не будет христианин на посту президента Нигерии. Лишь христиане Северной Нигерии находятся в безопасности от бесчеловечного, бессмысленного и неграмотного поведения мусульманских фундаменталистов. Все эти проблемы начались в 1985 году, когда Нигерия стала официальным наблюдателем организации Исламская Конференция, в чем христиане видели постепенную исламизацию страны. "Африканский конкорд" писал, что 11 января 1990 года христиане одиннадцати из 21 штата Нигерии написали письмо президенту страны Ибрахиму Бабандиде, в котором выразили свой страх и озабоченность политической дискриминацией и социальной несправедливостью по отношению к Христианской общине в Нигерии.

Комфорт Идчлоку

ДЕМОКРАТИЯ СИЛЫ

КОММЕНТАРИИ К НЕКОТОРЫМ ДАННЫМ

В ходе недавних президентских дебатов будущий президент Соединенных Штатов Америки Билл Клинтон дал характеристику главных направлений своей внешней политики, основным из которых, по его мнению, является демократизация.

Еженедельная газета "Мы" опубликовала в ноябрьском, семнадцатом номере материал, касавшийся этой темы, под заголовком "Знакомьтесь: Билл Клинтон". На вопрос, какие приоритеты во внешней политике будет отстаивать новая администрация, администрация Клинтона дала ответ, суть которого заключается в том, что президент США будет продолжать отстаивать за рубежом такие ценности, как демократия и права человека, причем даже, если потребуется, с применением силы. Это своего рода попытка совмещения в одном понятии несоместимых вещей — демократии и насилия. Хотя само понятие "демократия" содержит элементы, которые воспринимаются по-разному, существуют какие-то общие признаки, по которым можно отличить ее от других политических терминов. Главным из этих признаков является критика насильственных форм деятельности.

Опасность подобных высказываний заключается в том, что они употребляются по отношению не ко всем, а лишь к развивающимся странам. Потому что создатели новой империалистической политики не хотят признать, что у других народов мира есть высокоразвитая политическая культура и политическое поведение, которые позволяют им выбрать для себя более подходящую политическую систему, в которой они могли бы реализовать свои суверенитеты. Да и по сути своей демократия — это выбор народа, а не президента. Я имею в виду действия президента Франции Франсуа Миттерана, отдавшего распоряжение главам франкоязычных развивающихся стран о том, что в Африке должен начаться процесс демократизации. Эти высказывания прозвучали на конференции, состоявшейся в 1990-91 году в городе Боль во Франции. Если вопрос демократизации и жизни в развивающихся странах сильно беспокоят крупные державы, то почему они не принимают активных мер в местах, где что ни день, то военными переворотами уничтожается демократическая система власти. В качестве примера приведу Судан, как страну, где не существует политической стабильности.

Атани АБДУЛЬРАХИМ, студентка IV курса

25 ноября умер студент III курса факультета журналистики, гражданин Туниса Лутфи Джазири. По словам его друзей, месяц назад в гостинице "Прибалтийская" его, сочтя пьяным, ударил дубинкой по голове сотрудник милиции. После этого Лутфи мучили постоянные головные боли, вероятно в результате полученного сотрясения мозга. 10-го ноября он со своим другом из Иордании и подругой из Франции, закончившими обучение, собрались отметить их возвращение на родину. Возник какой-то конфликт. Лутфи стало плохо, он оказался практически парализованным. Скорая помощь приехала только через 4 часа после вызова.

Врач осмотрел больного и, не оказав никакой медицинской помощи, поставил диагноз — сильное алкогольное опьянение.

Другая скорая приехала через 8 часов и увезла Лутфи в больницу, где ему сделали операцию на мозге. Состояние оставалось таким же плохим.

После второй операции Лутфи, не приходя в сознание, скончался.

Джавед Ахмед, III курс факультета журналистики

ИНТЕРЕСНОЕ В ВУЗАХ

Новое положение о присуждении ученого звания и избрание на должность профессора сотрудников, не имеющих ученой степени доктора наук, принял Ученый совет Института точной механики и оптики Санкт-Петербурга. Выдвижение на ученые звания может происходить после рассмотрения вопроса на аттестационной комиссии Совета института, состоящей из трех постоянных членов (из числа членов Ученого совета) и трех приглашенных экспертов, являющихся ведущими специалистами в той области науки и техники.

При обсуждении кандидатур главное — результат научной и педагогической деятельности.

— Введение в Казахстане платы за учебу от 40 до 150 тысяч рублей в ряде средних и высших учебных заведений, — считает доцент Алма-Атинского института повышения квалификации энергетиков А. Васильев, — носит антирыночный характер: эта мера противоречит первой заповеди цивилизованного рынка — всем равные стартовые условия.

Васильев предлагает перенять иностранный опыт, когда банк дает молодому человеку беспроцентную ссуду, которую он будет выплачивать после окончания обучения.

Подписание договора о научно-педагогическом сотрудничестве между Московским университетом и Национальным университетом Монголии состоялось в МГУ. Договор позволит расширить и укрепить старые дружеские связи между двумя университетами.

По индивидуальному проекту будет строиться общежитие для двух вузов в районе озера Долгое. Студенты Института текстильной и легкой промышленности получат общежитие на 750 мест, 150 новых мест получат студенты Университета экономики и финансов.

Какие возможности для обучения студентов Московского университета имеются в Германии? Об этом в газете "Московский университет" рассказал член правления немецкой ассоциации выпускников МГУ доктор Бонни.

1 января вступает в силу соглашение между МГУ и университетами в городе Росток (Германия), что даст дополнительную возможность студентам и преподавателям МГУ съездить в ФРГ.

Но международный обмен развивается и по другим линиям. Прежде всего, это организация ДААД. Ее членами являются все вузы, представленные в так называемой конференции ректоров, а также их студенческие организации. Задачи этого совместного учреждения — развитие межвузовских связей с зарубежными странами путем обмена студентами и вузовскими учеными, развитие обучения и квалификации, а также научной деятельности в вузах иностранных и немецких студентов, практикантов, молодых специалистов и ученых. В задачи организации входит также публикация устных и письменных сообщений о возможности учебы и научной деятельности в Германии и вообще за границей, вручение стипендий для развития обучения и повышения квалификации.

Центральное представительство ДААД находится в Бонне, а двенадцать ее филиалов в других странах. Вскоре предполагается открыть такое представительство в Москве.

Диплом и медаль Почетного доктора Московского университета вручены крупнейшему ученому современности в области неорганической химии профессору Техасского университета Ф.А. Коттону. Вот уже около 20 лет по его учебнику изучают неорганическую химию студенты всех высших учебных заведений страны.

Новый тип надбавки за квалификацию ввел Кемеровский университет. Увеличивается доплата за основные виды научной продукции. Тем, кто подготовил докторскую диссертацию, университет выплачивает 15 тысяч рублей; за кандидатскую — 6-8 тысяч. Материально будут поощряться выпуски монографий, учебников, пособий, солидных публикаций и доклады международного уровня.

Все студенты вузов Ульяновской области должны в обязательном порядке получить рабочие специальности. Такое постановление издал глава администрации этой области. Руководителям высших школ и средних учебных заведений рекомендовано разработать ряд мероприятий, обеспечивающих получение студентами рабочих специальностей с прохождением производственной практики и получением удостоверения о присвоении разряда.

Привлечь студентов к научной работе, найти заказчиков на определенные разработки, применять научные работы на практике — такие задачи ставит перед собой новая структура экономического факультета филиала МГУ в Ульяновске.

Серьезно озабочены в Петрозаводском университете тем, чтобы молодые — до 40 лет — ученые могли вести свои научные исследования за рубежом. Для этого два фонда — имени Фридриха Наумана и Александра фон Гумбольда (оба Германия), а также Американское физическое общество выделили специальные стипендии.



.. Попробуем смоделировать это явление. Прежде всего плохая живопись — это плохая живопись, мажня: неумение владеть кистью, краской, холстом. Не всегда бывает ясно, где проявилась природная бездарность, а где — отсутствие профессионализма, но в том, что касается плачевного результата, одно другого стоит.

Есть еще живопись фальшивая, слепленная из ложного глубокомыслия и вымученных аллюзий к шедеврам; есть живопись, рассчитанная на невзыскательный вкус — попросту говоря, пошлая. Теперь вообразите смесь бездарности, пошлости, фальши: вот вам плохая живопись во всем ее великолепии.

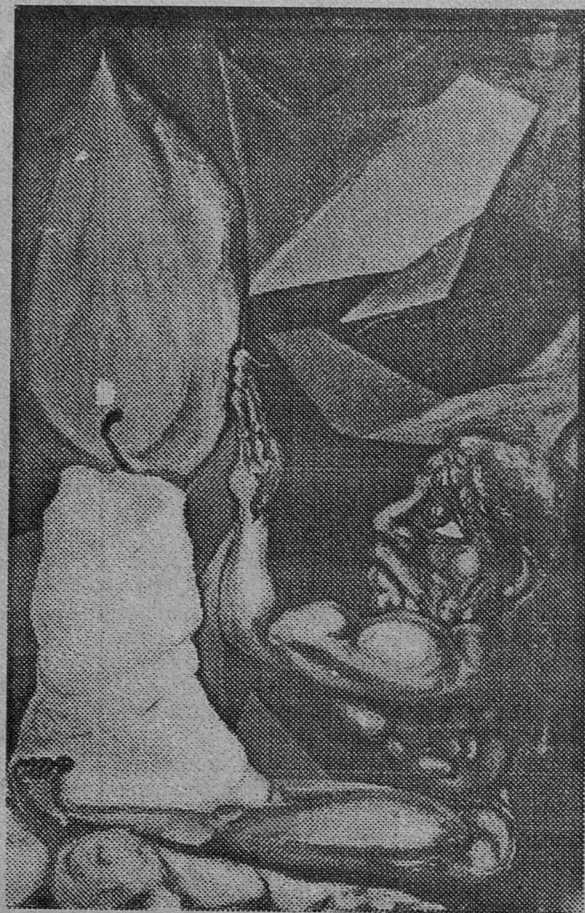
Нет, еще не во всем, ибо плохая живопись все-таки прежде всего плоха, и ее производители обычно стремятся замаскировать это шило-из-мешка разнообразными обстоятельствами и соображениями, которые к живописи как таковой отношения не имеют. Еще недавно самой ходовой приправой к плохим работам были так называемая классовость, так называемая народность и так называемая понятность. В наше время все это сохраняется; иначе говоря, дворянин Ульянов, карикатурный мужик и примитивизм в подходе к теме по-прежнему копируются. К ним, однако, прибавились два новых мощных фактора ширпотребной популярности, а именно эротика и аномальные явления. Они тоже были в ходу на протяжении мнувших лет, но, так сказать, на другом плане: их замалчивали. Теперь же Маркс на картине должен непременно обладать во-от таким (...), и этот (...) должно быть невозможно сфотографировать: каждый раз должна таинственно засвечиваться пленка... Будет очень кстати, наконец, если рядом с картинами вывесят рассуждения о Христе и судьбах мира; чем

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ПЛОХОЙ ЖИВОПИСИ

неграмотнее эти рассуждения, тем лучше. Итак, перечень вроде бы полон: очень плохо написанные, фальшиво-претенциозные полотна, пошлые и сюжетно убогие: полные мотивов политических, разлюли-кабацких, околосексуальных, экстрасенсорных и теософских.

Что это — злая карикатура на что-то? Да как сказать! Это довольно точное — как кажется мне — описание выставки, которая еще полторы недели тому назад была открыта на галерее актового зала Двенадцати коллегий. И это описание тем более карикатурно, чем более оно точно.

Супруги Духарины (псевдоним — Дух) в самом деле выставили на галерее отборные образцы жанра. Нашлось место и для грубообразных шаржей на Спасителя, и для Сталина с сиськами, и для других добрых людей — Чапаева и Сахарова, Раны Горбачевой и Солженицына, поручика Ржевского и Гегеля (авторы картин — выпускники философского факультета), а равно для



вторгающихся насекомых, эрегирующих первопредков и продирающихся ейей. В простенках и проемах, оправленные в рамки, зияли грозно-мистические сообщения о наступающем конце света и — тут же — перевранные тексты подростковых анекдотов. Некоторые картины, по свидетельству авторов, излучали энергию; выставка же в целом эманировала довольно ошутимый дух. Впрочем, когда к этим аномальным явлениям прибавился отказ выплатить деньги по договору, Университет выставку закрыл. Может быть, не стоило и открывать? Про деньги стало ясно в последний момент, но ведь картины-то были налицо с самого начала.

"Что это ты так зло?" — скажут мне. Во-первых, на дворе не тридцать седьмой и даже не пора Хрущева. Можно, слава Богу, написать то, что думаешь, не боясь, что придут за тем, кого ты ругал, или за тобою. Кто считает иначе — тоже волен написать.

Во-вторых, я сильно смягчил текст по сравнению с тем, что хотелось бы сказать по поводу.

И в-третьих. Надоело! Думаешь, я на Духариных злюсь? Да не сколько. Таких художников тьма и тьма, из не секут и не пашут, они сами ся родят. Кроме того, полотно "Живот" и пара акварелей позволяют предположить, что по крайней мере один из Духов мог бы чего-то достичь, если бы не нехватка профессионализма и рассудительности; в конечном счете можно считать, что Духарины сами себя высекли, особенно после провала их аферы с выставкой... Духов вообще много. Духи бывают разные. Но не всех духов приглашают на галерею актового зала. О том и речь.

М.Ю. Медведев.

Счастливые билеты

13 января Ассоциация студентов физиков вместе с АОЗТ "Ниешианц" и фирмой "Hi-Fi" устроила новогоднюю лотерею с суперпризами 50 и 25 тысяч, а также ценными подарками (дискетами "Unitex" и микрокалькуляторами). Дело было в Петергофе, к тому же в не самое благоприятное для праздников время (у студентов еще не закончилась сессия). Поэтому в момент розыгрыша тиражная комиссия ни одного из счастливлчиков поблизости не обнаружила. Тем не менее, организаторы жаждают вручить призы по мере предъявления билетов с номерами: 301, 277, 848, 833, 006, 520, 345, 303, 336, 593, 714, 262, 315. Звоните: 428-72-00 (спросить Виктора Григорьевича Шишакова, председателя тиражной комиссии) или 428-43-13 (Олег Иванович Рудоманенко, автор идеи). Выигрыши можно получить в течение двух недель. Учтите! Невостребованные призы передаются в фонд лотереи, которая состоится в апреле в День физика.

Геологический факультет объявляет конкурс на замещение вакантной должности профессора кафедры ядерной геофизики. Срок подачи документов 1 месяц со дня опубликования объявления.

ФАКЕЛЬНОЕ ШЕСТВИЕ

по ночному Минску венчало очередной (?) День физика.

На этот раз вместо грандиозного праздника собрались физики со всего так называемого ближнего зарубежья. Провели чемпионат по спортивному тетрису, выбрали свою Мисс, закатили потрясающий гала-концерт, устроили забег Мира и Дружбы — все, как положено, как в старые добрые времена (союзные). Несмотря на размывание границ и парад суверенитетов.

Деловые контакты завязывались между делом. Наши "ашнюшки" (для новичков: йу — знак физиков СПбУ) как-то невзначай раздавали визитки новым друзьям и горячими рукопожатиями напоминали о себе старым. Уметь надо! С чего, если не с таких праздников, начинается дружба?

Ну, будем точнее: с международной штаб-квартиры АСФ, достигшей, пожалуй, наивысшей квалификации в области дружеских контактов с иностранней. (Наивысшей — на фоне остальных факультетов СПбУ). Ассоциация студентов физиков стала достойным преемником тех договоров, которые за годы перестройки появились у комитета комсомола с различными студенческими организациями Союза и зарубежья. Сейчас, правда, стало труднее с совместными проектами в финансовом отношении: на смену урожайным годам, когда за границу по различным поводам (но не без участия АСФ) отправлялось до 300 человек, пришел спад. Но есть и плюсы. Теперь студенческие организации находят общий язык без

помощи наивысшего "переводчиков" министерств, ведомств и т.п. Все (почти все) зависит от расторопности и смекалки самих студентов.

Это сладкое слово "заграница"... Тысячу раз облизнувшись и испустив глубокий вздох, отойдите в сторону от витрины: не наскребете на удовольствие. И не надо! Существуют другие способы (если не для всех, то уж для физиков точно). И первый — научный безвалютный обмен. Это когда студенческие группы едут друг к другу на безвалютной основе, чтобы познакомиться с научными лабораториями, словом, посовершенствовать свое профессиональное мастерство. АСФ может похвастаться, например, совместным проектом с университетом г.Трондхейма (Норвегия), в котором с каждой стороны участвовало по 56 человек одновременно. Говорят, все обошлось без накладок. Если не считать того, что к поезду Санкт-Петербург — Хельсинки пришлось специально прицепить дополнительный вагон. Зато 56 наших физиков получили уникальную возможность не только своими глазами увидеть, но и руками потрогать прелести научной заграничной жизни. "Безвалютность" при этом подразумевала обмен деньгами на карманные расходы. Студенты исходили из величины собственной стипендии и ее товарной емкости в стране получателя, а не из грабительских официальных обменных курсов.

В "чисто культурных" обменах партнерами АСФ были студенческие организации и

на фланжисткого профсоюз. Так, сотрудники Польского краеведческого общества при Академии католической теологии однажды в знак дружбы познакомили наших студентов с физическим факультетом с достопримечательностями Польши, в числе которых одним только костелом оказалось более семидесяти. А вот в Финляндии радушные хозяева для физиков СПбУ организовали экскурсию на дачу самого Президента! (К сожалению, во время ответного визита финских коллег подобную прогулку по Форосу совершить не удалось ни гостям, ни — тем более — хозяевам.)

Если ваши потребности превышают возможности ваших карманов, а также карманов ваших партнеров, используйте другой вариант: совместный трудовой лагерь. Заработок весьма скромный, но достаточный для осуществления проекта. Так, АСФ участвовала в российско-франко-германских трудовых лагерях, организованных международной молодежной христианской организацией "Христианское движение за мир" (СМР). Стройотряды наших физиков очень приятно провели время в леспромхозе в Чехословакии и не менее приятно — на сборе фруктов в Болгарии.

Остальные варианты достаточно тривиальны: международные студенческие Фестивали, конференции, семинары и т.д. Казалось бы, ничего нового АСФ не открыла. Где же ее миллион и два сподоба поездки за границу? В бесчисленных гонкостях и

темных (судя по картинке в эвюки не хотелось бы), сводящихся к двум правилам:

1. "Старый друг лучше новых двух". Начинать стоит с имеющихся уже связей (все равно по какой линии — хотя бы и по комсомольской).

2. Активность, общительность плюс личное обаяние и друзей уже "вагон и маленькая тележка".

Конечно, еще много "папок в колеса" попадает — и финансовых, и организационных. И до той поры, когда все вместе взятое студенчество учинит международное факельное шествие по улицам и переулкам земного шара — до той поры энтузиасты в потмах набьют себе дюжину шишек. Но в конце концов, взяв в руки по факелу, отправятся в путь, освещая дорогу друг к другу. Кто это там, впереди, узнаете? Неужто наши физики?

Николай ИВЛЕВ

Санкт-Петербургский УНИВЕРСИТЕТ

Учредитель: Ректорат, профсоюзный комитет Санкт-Петербургского университета

Адрес: Санкт-Петербург, Университетская наб., 7-9, аудитория 113. Телефон: 218-94-88

Главный редактор: Наталья Кузнецова
Выпускающий редактор: Игорь Мальский

Газета зарегистрирована Исполкомом Ленсовета, рег. № 307
Отпечатано в типографии им. Володарского, СПб., наб. р. Фонтанки, 57
Подписано в печать 21.01.1993
Заказ 9078 Тираж 2000 экз.