**РЕЦЕНЗИЯ**

на диссертацию на соискание степени магистра с по направлению 030300 – Психология

**«ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДИКТОРЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ»**

**Давыдовой А.Д.**

 Диссертационная работа Давыдовой А.Д. выполнена по актуальнейшей тематике - исследование факторов, влияющих на культуру безопасности персонала энергетических предприятий, и содержит все формально необходимые составные части.

Название работы соответствует направлению обучения и отражает содержание представленного текста и эмпирических данных. В диссертации описаны и представлены результаты эмпирического исследования по выявлению психологических предикторов культуры безопасности персонала энергетических предприятий. Выбранные методы исследования, процедуры сбора данных, их математическая обработка сделаны на высоком уровне сложности и позволили получить убедительные результаты согласно поставленным задачам. Выявлены три фактора культуры безопасности - на организационном уровне, на уровне сотрудников, критическое отношение персонала к несоответствиям в вопросах безопасности, и установлены предикторы культуры безопасности – приверженность безопасности и мотивация безопасности. Необходимо заметить, что не все результаты работы нашли свое отражение в выводах, однако основные результаты, в соответствии с поставленным целям и задачами отражены.

Представленный текст диссертации соответствует научному стилю изложения, анализ отражает логику рассуждений автора, последовательность раскрытия темы. Можно отметить внимательное и грамотное отношение к научной терминологии – все понятия определены, целесообразно использовано прямое цитирование. Некоторые формулировки не имеют достаточной четкости, например, часть выводов сформулировано излишне обобщенно, например, вывод 1, который скорее может быть рассмотрен в составе заключения, однако это не влияет на ценность остальных результатов и выводов исследования.

Необходимо отметить, что актуальность затронутой темы определяется тем, что имеется недостаточность и противоречивость имеющихся в литературе результатов по исследуемой проблеме, а потребности практикующих психологов нуждаются в обосновании подходов к развитию и формированию культуры безопасности у персонала организаций энергетики. Результаты диссертационного исследования А.Д. Давыдовой позволяют сформировать осмысленный и обоснованный подход к методической и организационной работе по обучению персонала в области культуры безопасности и оценке уровня культуры безопасности персонала организации.

Диссертационное исследование «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДИКТОРЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ» соответствует требованиям, предъявляемым к выпускной квалификационной работе, рекомендуемая оценка – «отлично».

Старший преподаватель

кафедры эргономики и инженерной психологии,

кандидат психологических наук Л.Н. Горюнова

29.05.16