

РЕЦЕНЗИЯ

на диссертацию на соискание степени магистра с по направлению 030300 – Психология

«ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДИКТОРЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ»

Давыдовой А.Д.

Обеспечение надежного функционирования энергетической отрасли, что проявляется в безаварийном и бесперебойном энергоснабжении, остается приоритетной задачей. Успешное ее решение в значительной степени определяется деятельностью персонала, одной из ключевых характеристик которого, как показывают исследования, является культура безопасности. В этой связи диссертационная работа Давыдовой А. Д., посвященная изучению психологических факторов, оказывающих влияние на выраженность характеристик культуры безопасности на энергетических предприятиях, является актуальной и имеет практическую значимость.

Цель, задачи и гипотеза работы отличаются своей оригинальностью. На основе развернутого теоретического анализа литературы, посвященной изучению вопросов культуры безопасности в авиации, атомной энергетике, железнодорожном транспорте, в энергетической отрасли, выявлено весьма ограниченное количество работ, отражающих особенности культуры безопасности персонала энергетических предприятий. Кроме того, установлено, что результаты исследований, касающиеся изучения психологических предикторов культуры безопасности, носят противоречивый и разнородный характер.

Проведенный анализ литературы позволил автору обосновать и предложить план эмпирического исследования, которое было успешно выполнено на базе Петербургского Энергетического Института повышения квалификации с привлечением специалистов-энергетиков. Используемые в работе методы сбора и анализа полученных данных соответствуют поставленным задачам, а объем выборки обоснован и обеспечивает их решение.

В результате проведенных исследований установлено, что психологическими предикторами культуры безопасности персонала энергетических предприятий являются мотивация безопасности и приверженность безопасности. Выделены три компонента культуры безопасности – культура безопасности на уровне организации, культура безопасности на уровне работников, культура безопасности на уровне несоответствия требований к обеспечению вопросов безопасности. Определены психологические предикторы культуры безопасности на организационном уровне, это - интернальность в производственных отношениях и утилитарная мотивация. Полученные результаты позволяют уточнить содержание понятия культура безопасности и выделить пути развития культуры безопасности у персонала энергетических предприятий.

В целом, представленная к рецензии диссертация включает все обязательные компоненты выпускной квалификационной работы, написана хорошим литературным языком и аккуратно оформлена согласно установленным стандартам.

Вывод: работа выполнена на высоком уровне, соответствует всем требованиям к выпускной квалификационной работе и заслуживает оценки «отлично».

Советник

первого заместителя генерального директора
по авиационной безопасности
ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии»
доктор медицинских наук, профессор,

«Подпись рецензента Козлова В.В. удостоверяю»

Старший специалист по кадрам

«31» мая 2016 г.



В.В. Козлов

Е. Верба