**ОТЗЫВ**

на работу студента 4 курса

Института «Высшая школа менеджмента»

 Санкт-Петербургского государственного университета

**Васильева Дмитрия Кирилловича**

 по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами

на тему «**Привлечение молодых специалистов на государственную службу: роль имиджа работодателя**»

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * **Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР**
* ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие**
* Нерегулярное взаимодействие
* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * **Полностью соблюдался**
* Соблюдался частично
* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательной редакции ВКР научному руководителю** | * Накануне дня защиты ВКР
* В день крайнего срока предоставления ВКР

(на следующий день после загрузки ВКР в систему Blackboard)* За день до срока сдачи ВКР
* За два дня до срока сдачи ВКР
* **За три дня и более до срока сдачи ВКР**
 |
| **Степень достижения цели ВКР** | * **Полностью достигнута**
* Достигнута частично
* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления ВКР требованиям**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**: нет

**Общий вывод**: работа студента *Васильева Дмитрия Кирилловича* полностью отвечаеттребованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель: Кучеров Дмитрий Геннадьевич,

к.э.н., доцент кафедры организационного поведения

и управления персоналом СПбГУ

04.06. 2020