**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Рецензия**

Рецензия на магистерскую диссертацию магистрантки Ли Янь

Направление 39.04.01 «Социология»

Образовательная программа магистратуры BM.5589.2017 «Социология»

Профиль «Организационная социология и управление персоналом»

Тема: «Особенности управления персоналом в сетевых компаниях (на примере аптечного бизнеса КНР)».

Диссертационное исследование «Особенности управления персоналом в сетевых компаниях (на примере аптечного бизнеса КНР)» (Ли Янь) выполнено на актуальную тему, поскольку управление персоналом в сетевых компаний в настоящее время является одним из важнейших механизмов внутренних гарантий качества и конкурентных преимуществ в формирующемся информационном обществе.

Целью работы является выявление особенностей системы управления персоналом в современном Китае на примере сетевых компаний аптечного бизнеса и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Создание рыночной системы внутри сетевой компании является необходимостью и потребностью современной системы общества в целом и сетевых компаний в частности. Проведенное исследование содержит все необходимые элементы анализа: теоретический, практический: анализ документов, наблюдение, опрос сотрудников компании и формирование выводов методом сравнения и обобщение полученной информации.

В диссертационном исследовании «Особенности управления персоналом в сетевых компаниях (на примере аптечного бизнеса КНР)» (Ли Янь) определены объект, предмет, цель исследования, задачи, порядок и методология исследования, составлены выводы.

Результатом работы является формирование особенностей управления персоналом в сетевой компании аптечного бизнеса КНР.

Выделены приоритетные направления повышения эффективности управления кадровым потенциалом, сформулированы рекомендации для руководителя коллектива.

Благодаря выбранным методам оценки психологической атмосферы в коллективе выявлены основные характеристики климата в компании.

Разработаны дополнительные системы стимулирования персонала для достижения более высоких показателей эффективности.

В работе выявлены следующие недостатки: литературный обзор не включает практику сторонних вузов и в теоретической части работы недостаточное внимание уделено анализу имеющейся литературы, отражающегося в сносках и большей детализации вопроса.

В работе отсутствует инструментарий исследования (приведены только результирующие материалы).

В целом работа соответствует требованиям, предъявляемым к дипломным проектам (работам), и заслуживает положительной оценки.

Рецензент:

Шорохова Ирина Алексеевна

Советник генерального директора

ООО «консалтинговая группа «ЦЕНТРОР (подпись)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20г.

Подпись рецензента заверяю: м.п.