

Рецензия

на выпускную квалификационную работу Ян Лянвэй на тему «Управление мотиваций персонала в китайской промышленной компании»

Выпускная квалификационная работа Ян Лянвэй посвящена особенностям управления мотиваций персонала в китайской промышленной компании. В теоретической части работы автор раскрыл основное содержание теорий мотиваций, уделив внимание трудам не только западных, но и китайских ученых. Определенный интерес представляет позиция китайских авторов по вопросам развития ключевых сотрудников компании, а также их анализ особенностей реализации мотивационной политики в условиях КНР.

В практической части работы дана характеристика китайской промышленной компании CH Company. Автор сочетает количественные и качественные методы исследования, избрав методы анкетного опроса и интервью. Выборка для анкетного опроса составила 50 респондентов – сотрудников отдела. В работе также представлены интервью с рядом сотрудников, в том числе некоторых ключевых работников, определяющих кадровую политику в компании. Результаты исследования позволяют сделать ряд выводов о состоянии системы мотивации ключевых работников исследуемой компании, а также основных проблемах, затрудняющих реализацию мотивационных мероприятий. Рекомендации автора по развитию системы мотивации ключевых сотрудников представляют определенный практический интерес.

В целом работа производит хорошее впечатление, но она не лишена ряда недостатков. Автор утверждает, что опирается на двухфакторную теорию Герцберга, однако недостаточно поясняет, чем обусловлен выбор западной теории мотивации для анализа социальных отношений в китайской компании. Есть ли какая-либо специфика использования данной теории в

китайских условиях? Некоторые выводы автора представлены тезисно, что не позволяет в полной мере оценить их качество (например, вывод о том, что потребности в обучении сотрудников не удовлетворяются, с. 58).

Указанные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы.

Таким образом, выпускная квалификационная работа Ян Лянвэй на тему «Управление мотиваций персонала в китайском промышленной компании» в целом соответствует требованиям, предъявляемым к данному типу работ, и заслуживает положительной оценки.

Рецензент:

Д.с.н., профессор кафедры
государственного и муниципального управления
Северо-Западного института управления –
филиала РАНХиГС при президенте РФ

Е.А. Васильева

Подпись Васильева Е.А. заверяю.

Ведущий специалист
управления работы
с персоналом

