

**Отзыв**  
**на выпускную квалификационную работу Ян Лянвэй на тему**  
**«Управление мотиваций персонала в китайском промышленной**  
**компании»**

Выпускная квалификационная работа магистрантки Ян Лянвэй посвящена проблеме управления мотиваций персонала в китайской промышленной компании, на примере промышленной компании CN Company. Тема работы актуальна.

Целью ВКР автор избрал проведение анализа мотивация сотрудников компании и разработку рекомендаций для ее совершенствования. Гипотеза исследования состоит в предположении, что существует зависимость между производительностью труда персонала в организации уровнем системы мотивации компании. В качестве теоретической базы была избрана теория мотивации Ф. Герцберга.

Основные достоинства и недостатки ВКР: Достоинствами работы являются подробное описание современного состояния системы мотивации в исследуемой компании и проведение самостоятельного социологического исследования. Автор опросил 50 сотрудников компании и провел интервью с операционным директором компании. Рекомендации автора по развитию системы мотивации для ключевых сотрудников могут быть использованы на аналогичных предприятиях. К недостаткам работы следует отнести некоторые небрежности в оформлении.

В процессе работы Ян Лянвэй проявила навыки самостоятельного поиска и анализа материала. Сроки работы над ВКР были соблюдены. Согласно отчета в системе Black Board степень оригинальности работы: 96.04 %

Таким образом, выпускная квалификационная работа Ян Лянвэй на тему «Управление мотиваций персонала в китайском промышленной компании» соответствует требованиям, в целом предъявляемым к данному типу работ, и заслуживает положительной оценки.

Научный  
руководитель



д.с.н., доц. кафедры  
социального управления и планирования,  
М.В.Рубцова