

## Рецензия

### **на выпускную квалификационную работу Чжан Хуннуань на тему «Особенности кадрового менеджмента в инновационных компаниях КНР (на примере логистических фирм)»**

Актуальность выпускной квалификационной работы Чжан Хуннуань на тему «Особенности кадрового менеджмента в инновационных компаниях КНР (на примере логистических фирм)» определяется значением, которое приобретает управление персоналом как фактор повышения эффективности производственной деятельности в условиях цифровой экономики. Автор работы обосновывает необходимость учета особенностей китайской национальной культуры при заимствовании передовых практик управления человеческим капиталом, разработанных в западноевропейских научных трудах. Изучение опыта китайских корпораций, регулярно подтверждающих свою экономическую эффективность, важно для Российской Федерации, также обладающей менталитетом, отличающимся от зарубежной традиции управления.

В первой главе работы проведена систематизация теоретических подходов к исследованию человеческого капитала, а также перспективы применения этой концепции в условиях Китайской Народной Республики. Особый интерес представляет проведенный автором в параграфе 1.2. анализ применения конфуцианских принципов в управлении персоналом современных китайских производственных предприятий.

Во второй главе представлена характеристика логистики как отрасли экономики, особенности организации кадровой политики, обусловленные спецификой этой отрасли, а также проблемы, с которыми сталкиваются логистические организации Китая.

В третьей главе представлен вторичный анализ результатов исследования, проведенного в группе компаний M-logistics. Определено, что основной проблемой компании в части управления персоналом является

высокая текучесть кадров, обусловленная, в том числе, отсутствием возможности личностного роста, а также неблагоприятной корпоративной культурой. Также представлены результаты интервью, проведенного автором работы.

В целом работа производит положительное впечатление, но она не лишена ряда недостатков. Одним из ключевых терминов в работе выступает понятие «человеческий капитал», однако не представлено его четкое определение. В практической части работы, к сожалению, не получила развития высказанная в первой главе работы идея о важности анализа и использования человеческого капитала для совершенствования работы в отрасли логистики. Также работа получила бы дополнительное преимущество, если бы автор постарался разработать рекомендации по применению принципов управления человеческим капиталом в анализируемом предприятии.

Несмотря на отмеченные замечания, выпускная квалификационная работа Чжан Хуннуань на тему «Особенности кадрового менеджмента в инновационных компаниях КНР (на примере логистических фирм)» соответствует требованиям, предъявляемым к данному типу работ, и заслуживает высокой положительной оценки.

### Рецензент:

Д.с.н., профессор кафедры  
государственного и муниципального управления  
Северо-Западного института управления –  
филиала РАНХиГС при президенте РФ

Е.А. Васильева

Подпись Васильева Е.А. заверяю.

Ведущий специалист  
управления работы  
с персоналом

