

РЕЦЕНЗИЯ

Самариной Екатерины Леонидовны, кандидат социологических наук, доцент Кафедры социологии и политологии СПбГЭТУ (ЛЭТИ) на МАГИСТЕРСКУЮ ДИССЕРТАЦИЮ Тараненко Анна Сергеевна выпускницы магистерской программы Современные методы и технологии в изучении социальных проблем общества на тему: Ценностно-целевой подход в организационной диагностике IT-компаний

Магистерская ВКР Тараненко А.С. написана на актуальную тему, которая отражает одну из важных особенностей современного российского общества, выражающегося в необходимости осуществить новые шаги в осуществлении организационной диагностики в специфических структурах - IT-компаниях. Автор показывает, что эти практики характерны прежде всего для организаций, где административные основы управления претерпевают существенные изменения и не охватывают всего многообразия существующих форм социального взаимодействия, это - организации адаптивного типа. К разряду таких организаций относятся многочисленные IT-компании. При этом организационную диагностику, как специфическую практику изучения организаций, активно исследуют психологи, экономисты и других специалисты, которые раскрывают некоторые важные характеристики этой деятельности, оставляя вне исследований социальный контекст диагностики.

В соответствии с обозначенными актуальными аспектами проблемы, в диссертации логично определяются объект, предмет и цель исследования, а также задачи, решение которых предполагает достижение научного результата - концептуализацию и сущностное определение организационной диагностики в социологии, изучение на этой основе диагностической практики руководителей таких организаций и характеристику организационной диагностики как особой формы социального анализа. Теоретико-методологической основой исследования определены теория понимающая социология, сетевой подход, некоторые разработки и концепции психологической науки. Обозначенные автором теоретико-методологические основания позволяют представить исследуемый феномен как научную категорию и дать диагностической практике руководителей соответствующие характеристики.

Научная новизна диссертационной работы может быть представлена в двух важных аспектах: 1. в осуществлении систематизации взглядов зарубежных и отечественных социологов на организационную диагностику как объект социологического исследования; 2. в предложенной авторской концептуальной схеме уделено много внимания соединению в единой диагностической процедуре достоинств и преимуществ как количественных, так и качественных методов. Практическое значение работы заключается в возможности дальнейшего использования разработок теоретических обобщений и методического инструментария исследования, характеристик организационной диагностики как общественного явления и подходов к социологическому анализу конкретных диагностических практик. Кроме того, данное исследование может быть использовано в практической работе по управлению персоналом.

Материалы диссертационного исследования получили научную апробацию в выступлениях диссертанта на конференциях и в публикациях.

Диссертационное исследование Тараненко А.С. базируется на выводах теоретического и эмпирического исследования, в котором используется комплекс методов,

обеспечивающих проверку выдвинутых гипотез. В совокупности проведенных эмпирических исследований соискателем получены оригинальные данные, которые позволяют говорить о подтверждении выдвинутых гипотез.

В качестве недостатков и пожеланий следует отметить:

- нестрогое отношение к базовым определениям и категориям, подчас, свободное толкование этих понятий, что приводит к многозначности в понимании содержания работы;
- возможность сопряжения и триангуляции эмпирических методов организационной диагностики рассматриваются гипотетически, без должной проработки процесса и структуры такого сопряжения. Возможно, это станет интересным направлением дальнейшей работы автора.

В целом, магистерская диссертация Тараненко А.С. выпускницы магистерской программы Современные методы и технологии в изучении социальных проблем общества на тему «Ценностно-целевой подход в организационной диагностике IT-компаний» является достаточным для подтверждения высокого уровня подготовки соискателя. Работа самостоятельная, подготовлена в научном стиле и с наличием всех основных требований к магистерской диссертации, она логично выстроена, взаимоувязана по тексту, а ее основное содержание отражено в аннотации. Научные результаты сформулированы грамотно.

Считаю, что по своей актуальности, научной новизне, объему проведенных исследований, их методическому уровню, теоретической и практической ценности полученных результатов магистерская диссертация Тараненко Анна Сергеевна соответствует требованиям к ВКР - магистерским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения степени – магистра социологии. Оценка выполненной работы – отлично.

Рецензент
кандидат социологических наук,
доцент Кафедры социологии и политологии
СПбГЭТУ (ЛЭТИ)

Самарина
Екатерина Леонидовна

