

Рецензия

на выпускную квалификационную работу Степановой Алины Владиславовны на тему «Особенности мотивации труда государственных служащих»

Выпускная квалификационная работа А.В. Степановой посвящена особенностям мотивации государственных гражданских служащих. В теоретической части работы автор дал характеристику сущности мотивации профессиональной деятельности как социального феномена и основных теоретических подходов к определению понятия мотивации. Была описана существующая система мотивации государственных гражданских служащих в РФ, приведена классификация стимулов по основным группам. В практической части работы были выявлены особенности системы мотивации работников, находящихся на гражданской службе и мотивы поступления на госслужбу потенциальных госслужащих, а также были предложены рекомендации по усовершенствованию системы мотивации.

Достоинством работы является проведенное автором прикладное социологическое исследование мотивации государственных служащих межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 7 города Санкт-Петербург и студентов 3 или 4 курса факультета государственного и муниципального управления РАНХиГС. В Приложениях 1 и 2 представлена программа данного исследования и структура анкеты.

В качестве замечания следует отметить следующее:

1. Текст параграфа 3.1 «Анализ методов мотивации труда государственных гражданских служащих младшей и старшей группы (специалисты, обслуживающие специалисты)» нуждается в редакции. Автор мог бы представить более развернутый анализ результатов исследования.
2. Следующий вывод на с. 63 нуждается в пояснении: «Если взять на рассмотрение госслужащих более высокого ранга, то будет справедливо

отметить следующее: исследование, проходившее на факультете социологии, показало крайне низкий уровень осведомленности студентов по поводу наличия и принципов работы системы ОРВ (оценка регулирующего воздействия), которая была создана для обсуждения законопроектов, внесение поправок, регулирования и создания взаимной обратной связи. Несмотря на это, система ОРВ стремительно развивается и совершенствуется»

3. На с. 44 выделена правоохранительная государственная служба. Это неверно. В настоящее время государственная служба в РФ подразделяется на военную, гражданскую и государственную службу иных видов. В целом, в параграфе 2.2. представлены устаревшие исследования, не в полной мере отражающие современное состояние мотивации в органах государственной власти.

В целом текст работы не лишен недочетов в оформлении, в частности, в программах исследования не представлено обоснование и характеристики выборки.

Таким образом, выпускная квалификационная работа А.В. Степановой на тему «Особенности мотивации труда государственных служащих» соответствует требованиям, в целом предъявляемым к данному типу работ, и заслуживает положительной оценки.

Рецензент:

Д.с.н., профессор кафедры
государственного и муниципального управления
Северо-Западного института управления –
филиала РАНХиГС при президенте РФ

Е.А. Васильева

Подпись  заверяю.

Ведущий специалист
управления работы
с персоналом

