

**Отзыв**  
**на выпускную квалификационную работу Степановой Алины**  
**Владиславовны на тему «Особенности мотивации государственных**  
**служащих»**

Выпускная квалификационная работа А.В. Степановой посвящена проблеме мотивации государственных служащих. Тема работы актуальна. Целью ВКР автор избрал исследование особенностей и проблем, связанных с построением эффективной системы методов мотивации государственных служащих. Гипотеза исследования состоит в предположении, что заработная плата не является определяющим мотивирующим фактором госслужбы из-за «компенсаторного» характера стимулирования.

Основные достоинства и недостатки ВКР: Достоинствами работы являются характеристика системы мотивации государственных служащих и проведение самостоятельного социологического исследования мотивации государственных служащих межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 7 города Санкт-Петербург и студентов 3 или 4 курса факультета государственного и муниципального управления РАНХиГС. Рекомендации автора по развитию системы мотивации для государственных служащих имеют практическую значимость. К недостаткам работы следует отнести небрежности в оформлении.

В процессе работы А.В. Степановой проявила навыки самостоятельного поиска и анализа материала. Сроки работы над ВКР были соблюдены. Согласно отчета в системе Black Board степень оригинальности работы: 85.2 %

Таким образом, выпускная квалификационная работа А.В. Степановой на тему «Особенности мотивации государственных служащих» соответствует требованиям, в целом предъявляемым к данному типу работ, и заслуживает положительной оценки.

Научный  
руководитель



д.с.н., доц. кафедры  
социального управления и планирования,  
М.В. Рубцова