

Рецензия
на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ,
направления «Социология», ООП магистратуры «Социология в России и Китае»
Чжан Шуньюй

по теме: «Развитие человеческого капитала в рамках проекта «один пояс - один путь» (на примере северо-западных провинций Китая)»

Выпускная квалификационная работа учащегося магистратуры посвящена актуальной для развития современных российско-китайских отношений теме – изучению особенностей развития человеческого капитала в рамках реализации нового транспортно-логистического проекта, выдвинутого КНР, под условным названием «один пояс - один путь». Как известно, к участию в этом проекте присоединилась и Россия. А поэтому любые исследования, в том числе, и социальной составляющей этого проекта является крайне актуальным, и не только для социологии.

ВКР включает две главы, разбитые на параграфы, введение, заключение, список литературы. Во введении автор изложил свои взгляды на актуальность, степень разработанности темы, цель и задачи, теоретико-методологические основы исследования (с. 3-5). Структура ВКР обусловлена заявленными во введении задачами. В первой главе автор представил результаты анализа теоретико-методологических подходов к изучению человеческого капитала, которые сложились в разных социальных науках (с. 6-33). Особый интерес в этой главе представляет параграф, где автор подробно рассматривает человеческий капитал в современных социальных условиях (с. 9-20). В третьем параграфе автор справедливо обращает внимание на глобальное состояние развитие человеческого капитала (с. 20-29). С автором ВКР можно полностью согласиться в том, что «анализ теорий человеческого капитала заставляет нас осознать, что в условиях рыночной экономики человеческий капитал является важным фактором производства, важным ресурсом, его экономическая ценность неоспорима. Но его социальные функции ещё важнее» (с. 33). Вторая глава полностью посвящена анализу современного состояния развития человеческого капитала в северо-западном регионе Китая (с. 34-58). В первом параграфе автор анализирует современное состояние и основные проблемы развития человеческого капитала в Китае, особое внимание уделяя демографическим аспектам и развитию образования, что вполне логично (с. 34-49). Во втором параграфе автор активно пользуется данными статистики, что позволяет ему представить всесторонний анализ проблем развития человеческого капитала в северозападных провинциях КНР (с. 49-58). В последнем параграфе главы автор развивает основные идеи, высказанные в предшествующем. По его мнению развитие человеческого капитала региона полностью зависит от условий воспроизводства квалифицированных кадров, нужного количества и качества (с. 59-78). В заключении автор подводит итоги исследования. Исходя из изложенной в тексте ВКР информации, автора можно поддержать в том, что «экономическое развитие Китая в северо-западном регионе является относительно отсталым. Одна из основных причин - ограничение в развитии человеческого капитала. В последние несколько лет благодаря продвижению проекта «Один пояс и один путь», развитие человеческого капитала на северо-западе Китая быстро улучшилось» (с. 80).

Результаты ВКР Чжан Шуньюй представляют научный интерес и для экономической социологии, и для сравнительных исследований особенностей развития человеческого капитала в России и Китае. Текст ВКР характеризуется логикой изложения материалов теоретических и эмпирических исследований. Содержание ВКР соответствует заявленному названию. Список литературы включает достаточное количество необходимых, современных источников по теме исследования. Вопросы по тексту ВКР следующие:

1. Какой фактор развития человеческого капитала северо-западных провинций КНР автор считает самым главным?
2. Есть ли какие-нибудь успешные проекты сотрудничества России и Китая в области развития человеческого капитала северо-западных провинций КНР и Дальнего Востока России?

ВКР Чжан Шуньюй отвечает требованиям, предъявляемым к ВКР учащихся магистратуры. При условии ответов на заданные выше вопросы, автор может заслужить оценку «хорошо».

доктор социологических наук, профессор,
ОУПВО «Академия труда и социальных отношений»,
г. Москва

М. М. Сунарчина

М. М. Сунарчина

Подпись руки
М. М. Сунарчина _____
Начальник _____
отдела кадров _____

заверяю
М. М. Сунарчина