

Рецензия  
на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ,  
бакалавриата направления «Социология», профиля «Экономическая социология»  
Егорова Романа Константиновича  
по теме: «Возможности адаптации трудовых ресурсов в условиях глобальных  
экономических трансформаций»

ВКР Р. К. Егорова посвящена интересной и актуальной теме – изучению особенностей адаптации трудовых ресурсов в условиях экономической глобализации. Актуальность темы обусловлена необходимостью разработки эффективной стратегии адаптации персонала к различным, быстро меняющимся условиям труда на современных отечественных и зарубежных предприятиях.

ВКР включает три главы, разбитые на параграфы, введение, заключение, список литературы и приложения, содержащие инструментарий эмпирического социологического исследования. Во введении автор изложил свои взгляды на актуальность, степень разработанности темы, цель и задачи, теоретико-методологические основы и основные результаты исследования (с. 3-4). Структура ВКР обусловлена заявленными во введении задачами. В первой главе автор рассматривает теоретические аспекты исследований современного информационного общества и его глобального распространения. Во второй главе автор обращается к анализу проблем развития трудовых ресурсов в условиях информационного общества и глобализации. Особое внимание справедливо обращает на новые квалификационные требования и их существенное усложнение в условиях усиления глобальной конкуренции. В третьей главе изложены результаты авторского эмпирического исследования.

Текст ВКР характеризуется логикой изложения материалов теоретических и данных эмпирического исследования. Содержание ВКР соответствует заявленному названию. Список литературы включает достаточное количество необходимых, современных источников по теме исследования.

В качестве замечаний автору можно было бы задать следующие вопросы: каким образом руководство современных отечественных предприятий реагирует на необходимость введения новых и постоянного внесения изменений в уже существующие квалификационные требования? Качество трудовых ресурсов зависит и от уровня знаний работников, каким образом инвестиции в образование сотрудников влияет на возможность их эффективной адаптации? Возможна ли в современных условиях организация эффективного обучения в процессе производства или современные работодатели предпочитают «покупать» на рынке труда уже полностью готовых специалистов?

ВКР Р. К. Егорова содержит развернутое обоснование выводов. При условии успешной презентации, ответов на вопросы, ВКР может заслуживать положительной оценки «хорошо». Р. К. Егорову можно было бы порекомендовать продолжить научную работу в избранном направлении исследований в магистратуре в России или за рубежом.

кандидат социологических наук, доцент,  
доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин  
ФГБОУ ВО «Национальный государственный  
университет физической культуры,  
спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта»

 М. Е. Чудаев



А.С. Максимова