

Отзыв
на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ,
бакалавриата направления «Социология», профиля «Экономическая социология»
Егорова Романа Константиновича
по теме: «Возможности адаптации трудовых ресурсов в условиях глобальных экономических трансформаций»

ВКР Р. К. Егорова посвящена актуальной теме – изучению проблем адаптации трудовых ресурсов в условиях глобальной информатизации. Актуальность темы связана с необходимостью разработки оптимальной стратегии адаптации персонала российских предприятий к новым условиям и конкурентной среде на рынке труда.

Цель данного исследования состоит в раскрытии механизма адаптации трудовых ресурсов к вызовам современности, которые, в частности, включают в себя трансформации в поле экономики. В качестве конкретного примера трудовых ресурсов были выбраны специалисты, занятые в ИТ сфере. Для достижения цели исследования сформулирован ряд задач: раскрыть роль ИТ сферы в текущих изменениях в контексте теоретических подходов к информационному обществу; описать актуальные трансформации в экономической сфере и в сфере труда, выступающей частным аспектом экономики; определить специфику ИТ сферы как актуальной современному состоянию общества сферы занятости; раскрыть структуру ИТ сферы и особенности ее внутренней организации посредством внедрения гибких методов производства; выявить актуальные стратегии адаптации специалистов, занятых в ИТ сфере, к актуальным экономическим трансформациям (с. 4).

На наш взгляд автор успешно справился с поставленными задачами. ВКР выполнена на основе современных данных экономико-социологических исследований, авторского эмпирического социологического исследования и с использованием современной литературы по теме. В процессе работы над ВКР Р. К. Егоров проявил самостоятельность, целеустремленность, активность.

ВКР Р. К. Егорова представляет собой самостоятельное исследование проблем адаптации персонала, теоретические и прикладные результаты которого можно было бы рекомендовать использовать как для дальнейших научных исследований по социологии труда и экономической социологии, так и для разработки рекомендаций руководству ИТ-компаний. ВКР отвечает требованиям, предъявляемым к работам подобного рода, и заслуживает положительной оценки.

д-р социол. наук,
профессор каф. экономической
социологии



А. В. Петров