**Рецензия**

**на выпускную квалификационную работу бакалавра**

на тему

**«Управление коммуникациями в организации»,**

Максимова Регина Олеговна

ФИО студента

ООП ВО «\_Управление персоналом»

по направлению «\_Управление персоналом\_\_»

Работа Максимовой Регины Олеговны написана на актуальную тему. Содержание ВКР соответствует заявленной в ее названии теме. Цель работы сформулирована четко. Поставленные задачи определены и реализованы.

Исследование имеет логичную структуру и включает введение, две главы, заключение, список использованных источников и приложения. Цель работы последовательно раскрывается в установленных задачах. Автор подробно изучает предмет и объект исследования и делает логичные выводы по результатам анализа.

В работе проанализированы различные подходы к определению коммуникации, проанализирована ее структура и определены методы управления ею. Однако теоретическая часть исследования носит несколько описательный, реферативный характер.

Следует отметить проведенное автором практическое исследование влияния внутриорганизационных коммуникаций, в том числе барьеров, на возникновение слухов в коллективе. Обоснованность теоретических положений ВКР подтверждается ссылками на опубликованные ранее результаты отечественных и зарубежных ученых обучения и развития персонала

В работе корректно применены методы получения, обработки, анализа и оценки информации.

Выводы и рекомендации исследования обоснованы с помощью применения общенаучных методов исследования: системного подхода, логического, структурного, сравнительного и экономического анализа, обобщения и классификации.

К основным замечаниям по работе можно отнести следующие:

1. В теоретической части следовало провести анализ излагаемой информации, выявить достоинства и недостатки тех или иных подходов, попытаться самостоятельно структурировать материал с применением аналитических таблиц, рисунков схем. Это позволило бы выделить взгляд автора на исследуемую проблему и, возможно, получить элементы научной новизны.
2. В практической части в одной из рекомендаций автор предлагает «очистить» коллектив от неудобных сотрудников. Однако данная рекомендация кажется необоснованной и непродуманной. Так как затраты на поиск нового компетентного сотрудника и ввод его в коллектив достаточно высоки, а появление новых сотрудников не всегда приводит к решению проблем в коллективе и иногда даже усугубляет их.

**Допуск к защите и оценка работы**

Работа Максимовой Регины Олеговны соовтетствует требованиям, предъявляемым к ВКР в Российской Федерации и может быть оценена на «Хорошо»

**Кизян Наталья Геннадьевна**

**к.э.н., доцент СПбГУ**

**21.05.2018**