САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра**

**на тему «Инструменты влияния линейного руководителя предприятия на развитие персонала»,**

Кабирова Алина Альбертовна

ФИО студента

ООП ВО «Управление персоналом»

Направление «Управление персоналом»

**1.Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями**

Выпускная квалификационная работа Кабировой Алины Альбертовны написана на актуальную тему, соответствующую образовательному стандарту и программе. В ходе работы над ВКР автор проявила знания, умения и навыки, отражающие овладение компетенциями, указанными в стандарте и программе.

**2. Обоснованность структуры и логики исследования**

Работа имеет логичную структуру и включает введение, две главы, заключение, список использованных источников и приложения. Цель работы последовательно раскрывается в установленных задачах. Автор подробно исследует предмет и объект исследования и делает логичные выводы по результатам анализа. В первой главе автор исследует теоретические и методологические аспекты развития персонала и анализирует возможности влияния линейного руководителя на развитие подчиненных. Во второй главе автор изучает деятельность ООО «СКА», выделяет проблемы в развитии персонала на предприятии и дает рекомендации по совершенствования системы развития персонала с учетом влияния линейных руководителей.

**3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований**

Исследование написано автором самостоятельно на основе анализа теоретических источников (процент правомерных заимствований – 13%, неправомерные заимствования отсутствуют) и практического опыта предприятия.

**4.Новизна и практическая значимость исследования**

В работе Алины Альбертовны присутствует ряд элементов научной новизны. Автор проводит анализ функций HR и линейного руководителя и выделяет области пересечения, в которых отражены возможности влияния линейного руководителя на работу и развитие персонала. Выделяет зоны ответственности различных субъектов развития персонала. Особый интерес представляет попытка автора предложить методику развития персонала линейным руководителем на основе соединения теории мотивации и различных методов развития персонала.

**5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации**

Обоснованность теоретических положений ВКР подтверждается ссылками на опубликованные ранее результаты отечественных и зарубежных ученых обучения и развития персонала

В работе корректно применены методы получения, обработки, анализа и оценки информации.

Выводы и рекомендации исследования обоснованы с помощью применения общенаучных методов исследования: системного подхода, логического, структурного, сравнительного и экономического анализа, обобщения и классификации.

**6.Актуальность используемых информационных источников**

Исследование написано с использованием актуальных современных отечественных и зарубежных исследования в области управления персоналом.

**7.Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР**

Требования к оформлению ВКР выполнены.

**8.Соблюдение графика выполнения ВКР**

График выполнения ВКР соблюдался.

**9.Допуск к защите и оценка работы**

Работа Кабировой Алины Альбертовны на тему «Инструменты влияния линейного руководителя предприятия на развитие персонала» соответствует требованиям, предъявляемым к данным работам в РФ, может быть допущена к защите и оценена на «Отлично».

**Научный руководитель**

**к.э.н., доцент, доцент Кизян Наталья Геннадьевна**

20.05.2018