

**«Использование обучающих интернет-ресурсов  
в развитии персонала коммерческой организации»**

**Жирыковой Евгении Геннадьевны**

Направление 38.03.03 «Управление персоналом», ООП бакалавриата «Управление персоналом»

**1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями**

Поставленные в исследовании цели и задачи достигнуты в полном объеме, что подтверждает владение установленными компетенциями.

**2. Обоснованность структуры и логики исследования**

ВКР имеет логичную и четкую структуру, отражающую предмет и цель исследования. Нет лишней информации, читая работу, постоянно ощущается погруженность в тему исследования. Автор начинает работу с раскрытия понятия обучающих интернет-ресурсов и их роли в развитии персонала коммерческой организации, далее переходит к исследованию системы развития персонала в ООО «Спорт Форум», представив перечень недостатков, на основе которых разрабатывает и предлагает рекомендации по совершенствованию системы развития персонала с использованием обучающих интернет-ресурсов. Стоит отметить наличие содержательных выводов по каждой главе, связанность и глубокую проработку большого объема информационных источников.

**3. Наличие вклада автора в результаты исследования**

Работа основана на авторском исследовании современной учебной и научной литературы, аналитических материалов и интернет-источников, содержит отдельные собственные выводы, обобщения, расчеты, предложения и собственную логику разработки темы.

**4. Актуальность, новизна и практическая значимость исследования**

Актуальность и новизна темы не подвергаются сомнению в условиях развития информатизации общества и концепции life-long learning в развитии квалификаций. В первой главе проведен комплексный анализ обучающих интернет-ресурсов, что представляет теоретическую и методическую значимость работы. Дана характеристика распространенных образовательных платформ с указанием контента, предоставляемого ими, раскрыта эволюция развития методов электронного обучения (E-Learning), представлено соотношение понятий традиционного, электронного и смешанного обучения. Все это является сильными сторонами работы, которые могут найти свое продолжение в методических разработках для преподавания учебных дисциплин. Новизной и практической ценностью обладает исследование методов обучения в ООО «Спорт Форум», на основе чего автором были выявлены недочеты (посредством SWOT-анализа системы развития персонала ООО «Спорт Форум»), на устранение которых автор направил свои рекомендации и разработки с учетом организационной структуры и сферы деятельности компании. Предложенный автором проект по созданию внутренней виртуальной информационно-обучающей платформы в целях создания, обмена и сохранения актуальной профессиональной информацией между работниками является важной практической ценностью работы.

**5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации**

В работе автор использует такие методы как анализ и синтез информации, описание и сравнение, классификации и аналогии, анализ внутренней документации компании.

**6. Актуальность используемых информационных источников**

Перечень информационных источников работы носит актуальный характер, автор использует большое количество учебных, научных, методических, нормативно-правовых ресурсов.

**7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР:** соответствует.

**8. Недостатки и замечания**

Название второй главы дублирует название выпускной квалификационной работы, что могло бы поставить под сомнение необходимость остальных частей исследования. Однако в данном случае это замечание носит скорее формальный характер, чтобы автор учел его в дальнейшей работе.

**9. Оценка работы**

Работа оценивается на «отлично» и может найти свое продолжение в магистерской диссертации.

**Рецензент, к.соц.н., доцент,  
доцент СПбГУ**



**О.А.Никифорова**