

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Рецензия на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему

«EVP-модели в управлении персоналом»,

Вагиной Татьяны Александровны
ФИО студента

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению «Управление персоналом»

1. Четкость постановки цели и задач исследования

Работа соответствует требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы и в уровне постановки цели и задач, и в уровне самостоятельных авторских разработок и практических предложений. Цель сформулирована четко и полностью достигнута в рамках ВКР. Задачи раскрывают и уточняют путь достижения цели исследования.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура работы в целом логична. Но, по мнению автора, в 1 главе не достаточно внимания уделено раскрытию сущности EVP-модели. 1 и 2 параграфы 1 главы уделяют внимание только HR-бренду, в то время как тема ВКР посвящена конкретно EVP-моделям. В 1 главе автор рассматривает теоретические основы EVP-модели. Во 2 главе –самостоятельный анализ деятельности АО «Транснефть-Сибирь». А в 3 главе представлены рекомендации по совершенствованию кадровой политики АО «Транснефть-Сибирь».

3. Наличие вклада автора в результаты исследования

Для раскрытия теоретических аспектов рассматриваемых вопросов, автор использует современные информационные источники, отмечая их соответствующими ссылками.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Практическая значимость проведенного автором исследования заключается в возможности применения выводов и рекомендаций, сделанных в рамках анализа кадровой политики в АО «Транснефть-Сибирь». Безусловно, исследование актуально и обладает практической новизной.

5. Корректность использования

методов исследования и анализа экономической информации

Автор корректно использует такие методы исследования и анализа экономической информации как сравнение, графический метод, метод группировок и т.п. Автор владеет управленческой терминологией и делает логичные выводы из проведенных исследований.

6. Актуальность используемых информационных источников

Большая часть используемых автором информационных источников датированы 2015-2017 гг. Также автор использует в ВКР большое количество интернет статей и результаты актуальных практических исследований.

7. Достоинства работы

В работе емко и четко представлен материал. В достаточно высокой степени представлен авторский вклад в практическую часть исследования. Особую ценность, по мнению рецензента, представляют рекомендации по совершенствованию ценностного предложения работодателя АО «Транснефть-Сибирь». Работа соответствует требованиям, предъявляемым к ВКР.

8. Замечания и недостатки работы

1. В теоретической части работы, по мнению рецензента, не достаточно раскрыта характеристика ERP-модели. 2. Нет концептуальной оценки места ERP-модели в системе маркетинга персонала, организационной культуры и т.п.

9. Вопросы для защиты

1 и 2 пункты замечаний.

Допуск к защите и оценка работы

Работа допускается к защите. При условии успешной защиты может быть оценена на С («Хорошо»).

Рецензент

степень, звание, должность

дата 20.05.18

к.э.н., старший преподаватель
Кульчицкая Елена Валерьевна