

Рецензия
на выпускную квалификационную работу
обучающейся магистратуры СПбГУ по направлению «Юриспруденция»
Рыбальченко Яны Евгеньевны на тему «Свобода усмотрения работодателя при
принятии управленческих решений»

В настоящее время принято считать, что в качестве основной отличительной черты трудового договора часто указывается так называемая хозяйская власть работодателя. Ещё в советское время многие учёные в области трудового права полагали, что передача работником своей рабочей силы работодателю ведёт к образованию отношения власти-подчинения. Основанием необходимости управления организацией является объективно существующий внутренний порядок предприятия, который включает в себя постоянный характер выполнения работы, определенную организацию труда и контроль за его осуществлением. Возможность же осуществления управления основывается на экономической несамостоятельности работника. Поэтому в правоприменительной практике, в том числе судебной, постоянно возникают вопросы относительно пределов осуществления работодателем своих полномочий в сфере труда. Это делает работы несомненно актуальной.

В ходе работы автором была изучена литература, посвященная рассматриваемой проблематике, также были проанализированы нормативные правовые акты, в том числе, международно-правовые. Важным достоинством работы является её творческий характер.

Работа написана достаточно аккуратно, фактические ошибки, опечатки и описки в ней малочисленны (например, на стр. 5, 17 работы и на стр.51 работы, где имеется повтор).

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена целью и задачами исследования.

Стиль выпускной квалификационной работы в целом соответствует стилистике, обычно используемой при написании научного исследования в области юриспруденции.

Нормативно-правовая база по исследуемой теме была также в целом проанализирована.

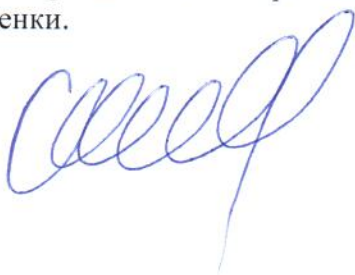
Однако, к сожалению, автором была исследована не вся литература, относящаяся к данной теме (в частности, это касается диссертации С.П.Басалаевой «Правовая природа трудового договора», статьи В.М.Коншакова, посвящённой конституционно-правовым аспектам хозяйской власти работодателя).

По содержанию работы могут быть высказаны также следующие замечания:

1. На страницах 12, 15,16 и 72 работы автор связывает правосубъектность работодателя с предпринимательской деятельностью упуская тот факт, что работодателями могут быть также некоммерческие организации и граждане, не являющиеся предпринимателями.
2. Отсутствуют конкретные предложения по внесению изменений в действующее законодательство, несмотря на то, что эта цель ставится автором во введении.

Хотелось бы также уточнить позицию автора относительно природы хозяйской власти работодателя – какой, по мнению автора, она носит характер – частный или публичный.

В целом, несмотря на указанные замечания, выпускная квалификационная работа Рыбальченко Яны Евгеньевны по форме и содержанию соответствует предъявляемым квалификационным требованиям и потому она заслуживает высокой положительной оценки.



Рецензент
К.ю.н., Руководитель направления Юридического управления
Санкт-Петербургского филиала АО «СОГАЗ»
С.М.Ковалевский
19.05.2018 г.