О Т З Ы В

**о выпускной квалификационной работе студентки 2 курса магистратуры**

**очной формы обучения по направлению «юриспруденция»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**РЫБАЛЬЧЕНКО ЯНЫ ЕВГЕНЬЕВНЫ**

**на тему: «Свобода усмотрения работодателя**

**при принятии управленческих решений»**

**=============================================================**

Тему, избранную Я.Е. Рыбальченко для выпускной квалификационной работы, можно отнести к числу достаточно оригинальных для студенческих сочинений такого рода. Вместе с тем, актуальность данной темы не вызывает сомнений. Проблематика, связанная с управлением трудом, традиционно составляла и по-прежнему остается в числе приоритетных для науки трудового права направлений исследования. Сказанное обусловлено, прежде всего, теми основными функциями, которые выполняет данная отрасль права – социальной и экономической, обеспечение реализации которых предполагает в числе прочего нормативное определение пределов свободы усмотрения работодателя при принятии им управленческих решений, с тем чтобы, с одной стороны, предоставить работодателю достаточные для эффективного осуществления экономической деятельности правомочия, а с другой стороны, защитить работника от чрезмерной эксплуатации со стороны работодателя, а также любого ущемления его прав и законных интересов. Осуществление соответствующего правового регулирования предполагает теоретическое осмысление оснований свободы усмотрения работодателя и научное обоснование границ такой свободы, в первую очередь, исходя из принципа обеспечения баланса интересов субъектов трудовых отношений, являющегося необходимым условием для гармонизации данных отношений. В связи с этим, исследования, проблематика которых связана с вопросами реализации свободы усмотрения работодателя при осуществлении им своих управленческих функций, не только представляют теоретический интерес, но и имеют высокую практическую значимость.

Содержательный анализ представленной Я.Е. Рыбальченко выпускной квалификационной работы, целью которой, как следует из введения, является исследование правового механизма реализации свободы усмотрения работодателя при принятии им управленческих решений, определение пределов такого усмотрения, а также выработка предложений по совершенствованию трудового законодательства, позволяет констатировать, что автору в целом удалось раскрыть заявленную тему.

На основе изучения специальной литературы по тематике исследования, действующего российского законодательства и опубликованной судебной практики, а также международно-правовых актов Я.Е. Рыбальченко создала достаточно интересную работу, в которой проблема свободы усмотрения работодателя при принятии им управленческих решений рассматривается весьма разносторонне. При этом автор вполне удачно сочетает анализ как теоретических, так и прикладных аспектов избранной темы.

Структура выпускной квалификационной работы Я.Е. Рыбальченко соответствует теме исследования, обусловлена его целью и задачами, сбалансирована и логически выдержана.

Работа состоит из введения, трех глав, объединяющих восемь параграфов, и заключения.

Во введении автор обосновывает актуальность темы, формулирует цель и задачи исследования.

Первая глава посвящена выявлению теоретических и конституционно-правовых оснований свободы усмотрения работодателя при принятии им управленческих решений. Автор совершенно справедливо исходит из того, что предоставление работодателю свободы усмотрения, а равно необходимость ее ограничения обусловлены самой природой трудовых отношений, предполагающих возникновение между работником и работодателем отношений власти-подчинения. При этом в основе свободы усмотрения работодателя при принятии им управленческих решений лежат его экономические права и свободы, гарантированные Конституцией РФ.

Во второй главе Я.Е. Рыбальченко рассматривает отдельные аспекты реализации работодателем свободы усмотрения при заключении с работником трудового договора, его расторжении по инициативе работодателя и при определении условий трудового договора, а также выявляет и иллюстрирует примерами из правоприменительной практики пределы и ограничения свободы усмотрения работодателя при принятии им соответствующих решений.

В третьей главе автор обращается к вопросу о реализации свободы усмотрения работодателя при его взаимодействии с работниками в отношениях социального партнерства. Весьма интересен в контексте темы исследования взгляд Я.Е. Рыбальченко на социальное партнерство как инструмент ограничения свободы усмотрения работодателя.

В заключении Я.Е. Рыбальченко подводит итоги исследования и обобщает сделанные по ходу работы выводы, которые заслуживают внимания и могут быть предметом дискуссии в ходе публичной защиты автором своей работы.

К сожалению, выпускная квалификационная работа Я.Е. Рыбальченко не лишена традиционного недостатка студенческих сочинений такого рода – описательности, что, впрочем, отчасти обусловлено спецификой предметной области исследования.

В целом же следует отметить, что выпускная квалификационная работа Я.Е. Рыбальченко представляет собой самостоятельное и завершенное исследование, соответствующее всем требованиям, предъявляемым к такого рода студенческим сочинениям, безусловно, может быть допущена к защите и заслуживает положительной оценки.

Научный руководитель:

доцент кафедры

трудового права и охраны труда СПбГУ,

кандидат юридических наук, доцент

В.В. Коробченко

«21» мая 2018 года