О Т З Ы В

**о выпускной квалификационной работе студента 2 курса магистратуры**

**очной формы обучения по направлению «Юриспруденция»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**Екатерины Владимировны Васильевой**

**на тему «Проблема оценки деловых качеств работника»**

Магистерская диссертация Е.В.Васильевой посвящена оценке деловых качеств работника. Несмотря на длительное существование понятия «деловые качества работника» в действующем законодательстве и тот факт, что на практике при разрешении вопросов об обоснованности отказа в приеме на работу «деловые качества» являются едва ли не основным критерием обоснованности и законности, легального определения данного понятия нет, как и отсутствуют разработанные критерии оценки деловых качеств работника, что порождает массив проблем на практике. В связи с вышеизложенном и с учетом того, что как понятие, так и критерии оценки деловых качеств работника до сих пор однозначно и полным образом не сформулированы в теории, актуальность выбранной темы не подвергается сомнению.

Обосновав свой выбор во введении, автор остановился на оценке деловых качеств работника при приеме на работу, посвятив первую главу деловым качествам как предмету оценки, а вторую - рассмотрению вопроса, что подразумевается под оценкой деловых качеств, и разработке критериев определения законности оценки деловых качеств работника.

Необходимо отметить, что первая глава автором более детально проработана, очевидно, что автор уделил особое внимание понятию «деловые качеств» по сравнению с определением критериев законности и способов оценки деловых качеств, произведенной во второй главе, что не в полной мере отвечает заявленной теме.

Вместе с тем нельзя не отметить, что выводы в работе в полном объеме соответствуют поставленным целям и задачам, однако логическая связь от выявленных проблем к выводу могла быть обозначена автором более очевидно. Более того, ряд вопросов, связанных, например, с независимой оценкой квалификации, не достаточным образом раскрыты в работе.

В целом работа Е.В.Васильевой отвечает предъявляемым требованиям, является самостоятельной и может быть допущена к защите.

Научный руководитель:

профессор кафедры

трудового права и охраны труда СПбГУ,

доктор юридических наук Н.И. Дивеева

«23» мая 2018 года