О Т З Ы В

**о выпускной квалификационной работе студентки 2 курса магистратуры**

**очной формы обучения по направлению «юриспруденция»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**ВАСЕЧКИНОЙ ОЛЬГИ АЛЕКСЕЕВНЫ**

**на тему: «Категория «интерес» в трудовом праве»**

**=============================================================**

Тему, избранную О.А.Васечкиной для выпускной квалификационной работы, можно отнести к числу достаточно сложных для студенческих сочинений такого рода. Сказанное объясняется, по крайней мере, двумя обстоятельствами: во-первых, масштабностью самой проблемы доктринального определения категории «интерес» в правовой науке, и, во-вторых, недостаточной разработанностью вопросов, связанных с отраслевой спецификой содержания и реализации интересов субъектов правовых отношений в сфере труда.

Между тем, защита прав и интересов работников и работодателей выступает в качестве одной из целей трудового законодательства, а создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений относится к числу его приоритетных задач (ст. 1 Трудового кодекса РФ). Исходя из этого, исследование интересов работников и работодателей имеет важное значение, в первую очередь, в целях повышения эффективности правовых норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, а изучение механизмов реализации и защиты указанных интересов отвечает потребностям правоприменительной практики. Именно поэтому актуальность научных работ, проблематика которых так или иначе затрагивает соответствующие вопросы, а равно теоретический интерес и высокая практическая значимость их результатов, не вызывают сомнений.

Содержательный анализ представленной О.А.Васечкиной выпускной квалификационной работы, посвященной исследованию категории «интерес» в трудовом праве, а также выявлению специфики как самих интересов в сфере труда, так и механизмов их реализации и защиты, позволяет констатировать, что, несмотря на сложность поставленной перед собой задачи, автору удалось раскрыть заявленную тему.

Несомненным достоинством работы является обширная теоретическая база исследования, включающая в себя не только общетеоретические и отраслевые (трудоправовые) источники, но и литературу по философии, психологии, социологии и экономической теории.

Особого внимания заслуживают прослеживающая в работе активная позиция автора по дискуссионным теоретическим вопросам, а также умение О.А.Васечкиной корректно вести юридическую полемику.

Структура выпускной квалификационной работы О.А.Васечкиной соответствует теме исследования, обусловлена его целью и задачами, сбалансирована и логически выдержана.

Работа включает в себя введение, две главы, объединяющие шесть параграфов, и заключение.

Во введении автор обосновывает актуальность темы, формулирует цель и задачи исследования.

Первая глава посвящена рассмотрению понятия интереса в сфере трудового права, а также выявлению особенностей интересов, реализация которых осуществляется в рамках трудовых отношений. О.А.Васечкина приводит сложившиеся в общественных науках подходы к определению категории «интерес», при этом особое внимание автор уделяет исследованию понятия «интерес» как правовой категории, рассматривает различные классификации и определяет круг субъектов - носителей интересов в сфере трудового права, а также формулирует заслуживающее внимания определение понятия «охраняемый законом интерес в сфере трудового права».

Во второй главе автор рассматривает механизмы реализации и специфику защиты интересов в трудовом праве, взяв за основу деление интересов в сфере труда на частные и публичные. В контексте темы исследования О.А.Васечкина обращается и к проблеме обеспечения баланса интересов субъектов трудовых отношений, используя практику Конституционного Суда РФ, который неоднократно использовал соответствующий принцип в качестве одного из критериев оценки конституционности норм трудового законодательства.

В заключении О.А.Васечкина подводит итоги исследования и обобщает сделанные по ходу работы выводы.

Отсутствие в работе конкретных предложений по совершенствованию действующего законодательства, что традиционно предполагает квалификационная работа выпускников магистратуры, обусловлено прежде всего теоретическим характером темы исследования, предопределившим и содержание итоговых выводов автора, которые заслуживают внимания и могут быть предметом дискуссии в ходе публичной защиты О.А.Васечкиной своей работы.

В целом следует отметить, что выпускная квалификационная работа О.А.Васечкиной представляет собой самостоятельное и завершенное исследование, соответствующее всем требованиям, предъявляемым к такого рода студенческим сочинениям, безусловно, может быть допущена к защите и заслуживает высокой оценки.

# Научный руководитель:

# доцент кафедры

# трудового права и охраны труда СПбГУ,

# кандидат юридических наук, доцент

# В.В. Коробченко

«21» мая 2018 года