

РЕЦЕНЗИЯ

**на выпускную квалификационную работу обучающегося Санкт-Петербургского государственного университета по направлению
«Юриспруденция»
Мамонтовой Анастасии Владимировны
на тему «Право на забастовку в Российской Федерации»**

Проблемы, связанные с организацией и проведением забастовок, неоднократно являлись предметом научного исследования на различных уровнях, однако, сохраняют свою актуальность, поскольку наиболее оптимальный вариант законодательного урегулирования этого вопроса так и не найден. Кроме того забастовки обычно исследуются в контексте разрешения коллективных трудовых споров, а автор рассматривает право на забастовку как индивидуальное право работника. Именно определение права на забастовку в качестве индивидуального права работника, выявление и оценку ограничений и запретов реализации данного права в Российской Федерации, а также анализ права работодателя на локаут как тесто связанного с правом на забастовку, автор указывает в качестве цели своего исследования.

Представленная работа состоит из трех глав, введения и заключения. В первой главе автор анализирует сущность права на забастовку, рассматривает, как это право зафиксировано в законодательстве Российской Федерации, иностранных государств, международных актов, что дает основания для характеристики его как индивидуального права, проводит сравнение права на забастовку с допустимой самозащитой трудовых прав.

Во второй главе рассматривается такое вытекающее из опыта зарубежного законодательства право как право на локаут, условия его реализации, правомерность найма замещающих работников (штрайкбрехеров) во время забастовки.

В третьей главе разбираются ограничения права на забастовку, установленные в нашей стране, в частности, такие как запрет забастовок для некоторых категорий работников, для государственных служащих, оценивается возможность проведения забастовок в обособленном структурном подразделении.

Такая структура работы представляется в целом обоснованной, она позволила автору выполнить поставленные задачи и приблизиться к цели исследования, раскрыть тему полно и с достаточной глубиной. Содержание работы в полной мере соответствует названию темы. В работе приводится аргументация основных выводов автора, но в ряде случаев она представляется довольно умозрительной. Представляется малообоснованным мнение автора о допущении, хотя и ограниченном, забастовок государственных служащих, с учетом специфики государственной службы. Запрет на забастовку государственных служащих в условиях нашей страны полностью обоснован с учетом системы особых социальных гарантий, призванных компенсировать имеющиеся ограничения и запреты, связанные с государственной службой, тем более что основные условия труда государственных служащих установлены законом, а не договором и не могут быть содержанием коллективного трудового спора.

В работе в целом отражены теоретические подходы к теме, выработанные как в зарубежных источниках, так и в российских. Автором изучен необходимый объем учебной и научной литературы, монографии и статьи по рассматриваемой проблеме, менее полно в работе отражена судебная практика.

Работа написана достаточно ясным и юридически грамотным языком, не содержит существенных технических и стилистических погрешностей. Автор изучил необходимый объем нормативного материала, учебной и научной литературы по теме, а также некоторый объем правоприменительной практики, показал умение их анализировать, это

позволило ему сделать самостоятельные выводы. Работа отражает авторскую точку зрения на рассмотренную проблему.

Представленная выпускная квалификационная работа соответствует предъявляемым квалификационным требованиям, и заслуживает положительной оценки с учетом результатов защиты.

Рецензент:

Доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин
Санкт-Петербургского юридического института (филиала)
Университета прокуратуры Российской Федерации,
кандидат юридических наук

Никифорова Нина Николаевна.



15.05.2018 г.

