**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**АННОТАЦИЯ**

**выпускной квалификационной работы**

**студента магистратуры**

**по программе «Трудовое право, право социального обеспечения»**

**ФИО:** Мамонтова Анастасия Владимировна.

**Тема выпускной квалификационной работы**: «Право на забастовку в Российской Федерации».

**Цели исследования:** анализ международно-правовой практики, законодательства и судебной практики Российской Федерации, иностранных государств в отношении регулирования права на забастовку с целью выявления недостатков регулирования данного института в Российской Федерации и определения сущности права на забастовку.

**Задачи исследования:**

1) Характеристика права на забастовку в качестве индивидуального права работника, определение признаков данного права.

2) Определение правовой природы действий забастовочного характера, возможности и необходимости их регулирования на уровне законодательства Российской Федерации.

3) Выявление и анализ проблемных вопросов, связанных с проведением забастовки в Российской Федерации, анализ судебной практики по признанию забастовок незаконными в Российской Федерации.

4) Определение сущности права на локаут путем анализа характеристик данного права в правовых системах иностранных государств, международном трудовом праве; определение необходимости установления права на локаут в законодательстве Российской Федерации.

5) Определение штрейкбрехерства и анализ данного явления с учетом законодательства Российской Федерации и иностранных государств.

**Основные выводы, сделанные по результатам исследования:**

1) Обосновывается позиция, согласно которой право на забастовку является индивидуальным правом работника, для реализации которого необходимы коллективные действия. Приводятся признаки права на забастовку как индивидуального права;

2) Устанавливаются различия реализации работниками права на забастовку и коллективной самозащиты, которые могут быть использованы для унификации судебной практики Российской Федерации по данному вопросу;

3) Обосновывается необходимость закрепления перечня действий забастовочного характера и механизма их проведения в законодательстве Российской Федерации;

4) Указывается на противоречие трудового законодательства Российской Федерации в части запрета права на локаут и возможности найма временных работников (штрейкбрехеров) во время проведения забастовки. Предлагается внести изменения в Трудовой Кодекс РФ в отношении запрета права на локаут: установить право на локаут в качестве временного приостановления работы по инициативе работодателя, определить механизм проведения локаута по аналогии с реализацией права на забастовку;

5) Обосновывается необходимость закрепления на уровне закона понятия обособленного структурного подразделения для целей разрешения коллективных трудовых споров; раскрываются признаки обособленного структурного подразделения;

6) Предлагается внести изменения в законодательство о государственной службе Российской Федерации в части абсолютного запрета забастовки для государственных служащих: ввести дифференцированный подход в отношении указанного запрета с учетом действительной потребности общества;

7) Обосновывается необходимость упрощения механизма проведения забастовки в Российской Федерации с учетом анализа судебной практики о признании забастовок незаконными; использование судами критерия существенности нарушений закона при разрешении дел о признании забастовок незаконными.