

**Рецензия на выпускную квалификационную работу обучающегося магистратуры СПбГУ по направлению «Юриспруденция» Е.С.Бакулиной на тему «Влияние на трудовые правоотношения применения мер публичной ответственности к работнику или работодателю»**

Возможность возникновения и дальнейшего развития трудовых отношений зачастую связана с различными юридическими фактами, к числу которых относятся и меры ответственности, которые могут применяться к работнику и работодателю либо ранее применялись к лицу, желающему заключить трудовой договор. С практической точки зрения важность проблем, требующих разрешения в связи с наличием таких юридических фактов, чрезвычайно высока, поскольку они напрямую связаны с эффективностью правового регулирования в сфере труда и непосредственно влияют на правовое положение сторон трудового договора. Сказанное свидетельствует, что тема выпускной квалификационной работы Е.С.Бакулиной своевременна и актуальна.

Представленная работа по своему содержанию направлена на изучение особенностей регулирования трудовых отношений в различных случаях: при реализации работником необходимых для осуществления трудовой функции специальных прав; при разрешении проблем привлечения работника к материальной ответственности в том случае, если она обусловлена административной ответственностью работодателя; при уголовной ответственности работника или гражданина, намеревающегося заключить трудовой договор. Это согласуется с заявленной темой, которая раскрыта достаточно полно, чему способствовала структура работы, адекватная целям и задачам исследования.

К числу достоинств работы необходимо отнести широкий круг рассмотренных автором вопросов, среди которых можно выделить

следующие: сущность категории «специальное право»; понятие и особенности специальных прав; соотношение документов об образовании и документов, подтверждающих наличие специального права; взаимосвязь норм о специальном праве в трудовом и административном законодательстве; разграничение приостановления действия специального права и его лишения, дисквалификации работника, а также истечения срока действия специального права; характеристика понятия и условий материальной ответственности; значение категории «прямой действительный ущерб» и ее соотношение с административным штрафом, примененным к работодателю; осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение работы, как основание прекращения трудовых отношений; ограничение на осуществление трудовой деятельности в связи с привлечением к уголовной ответственности.

Позиция Е.С.Бакулиной по этим, а также иным вопросам, затронутым в выпускной квалификационной работе, подкреплена развернутой, научно обоснованной аргументацией, сформулированной на основе актуальной научной литературы, положений действующего законодательства и значительного количества примеров из проанализированной автором судебной практики. Несмотря на имеющиеся в тексте опечатки, содержание выпускной квалификационной работы изложено стилем, соответствующим стилистике научного исследования.

Тема выпускной квалификационной работы Е.С.Бакулиной предполагает использование широкого, основанного на изучении норм иных (кроме трудового права) отраслей, подхода к ее изучению. С реализацией такого подхода автору, опиравшемуся на положения административного и уголовного права, а также иных, в том числе, комплексных отраслей (спортивного, медицинского, воздушного права) удалось справиться достаточно успешно. Вместе с тем, позиция Е.С.Бакулиной по некоторым вопросам нуждается в уточнении.

1. Анализируя категорию «специальные права работника», автор указывает на необходимость введения в трудовое законодательство ее легального определения. Однако сама дефиниция в работе не приводится, в связи с чем хотелось бы уточнить, каким, по мнению Е.С.Бакулиной, должно быть ее содержание.

2. Рассматривая вопрос о привлечении работника к материальной ответственности при наложении на организацию-работодателя административного штрафа (в том случае, если это обусловлено действиями работника), Е.С.Бакулина делает вывод об отсутствии в указанной сфере единообразия судебной практики и отмечает, что для преодоления данной проблемы требуются разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации. Нет ли необходимости – с учетом реализации в судебных постановлениях различных подходов к разрешению соответствующих споров – во внесении изменений в трудовое законодательство в целях более детальной регламентации материальной ответственности работника.

Следует подчеркнуть, что сформулированные вопросы направлены на конкретизацию авторской позиции, а потому не влияют на общую оценку исследования, которое в целом выполнено с соблюдением необходимых требований, может быть допущено к защите и заслуживает положительной оценки.

Советник Управления конституционных основ  
трудового законодательства и социальной защиты  
Конституционного Суда Российской Федерации,  
доктор юридических наук, доцент

 Н.В. Антипова

21 мая 2018 года.

Подпись 

заверяю:



советник Управления  
государственной службы и кадров  
Конституционного Суда  
Российской Федерации

 А.Е. Цурикова