О Т З Ы В

**о выпускной квалификационной работе студента 2 курса магистратуры**

**очной формы обучения по направлению «Юриспруденция»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

**Бакулиной Екатерины Сергеевны**

**на тему: «Влияние на трудовые правоотношения применения мер публичной ответственности к работнику или работодателю»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Тема, избранная Е.С. Бакулиной для выпускной квалификационной работы, является одной из наиболее актуальных и вместе с тем не получивших однозначной оценки у правоприменителя. В судебной (правоприменительной) практике можно выделить целый ряд проблем, возникающих при разрешении трудовых споров, связанных с динамикой трудового правоотношения по причине привлечения одной из его сторон к публичной ответственности (уголовной или административной). Автором настоящей работы рассматриваются, в частности, правовые проблемы ограничения прав субъектов в сфере труда, возникающие при лишении или приостановлении срока действия в административном порядке специального права работника, привлечения работника к материальной ответственности как следствия наложения на работодателя административного наказания в виде штрафа, а также проблемы, связанные с прекращением трудового договора с педагогическим работником ввиду его привлечения к уголовной ответственности или наличия в отношении него уголовного преследования.

В такой ситуации необходим глубокий научный анализ действующего законодательства и правоприменительной практики с точки зрения обозначения правовых проблем и возможных способов их разрешения, в том числе с указанием предложений по совершенствованию правового регулирования, с чем успешно справляется автор настоящей работы, демонстрируя глубокие научные и практические познания исследуемого материала.

В целом, следует отметить, что выпускная квалификационная работа Е.С. Бакулиной подготовлена на должном научном уровне (тема полностью раскрыта при использовании различных видов литературных источников, цели и задачи, сформулированные во «Введении», достигнуты). Работа хорошо структурирована и полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, в связи с чем может быть допущена к защите и заслуживает положительной оценки.

Научный руководитель:

профессор кафедры

трудового права и охраны труда СПбГУ,

доктор юридических наук Н.И. Дивеева

«23» мая 2018 года