

## РЕЦЕНЗИЯ

**на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ по  
направлению «Юриспруденция»  
Мартыновой Екатерины Алексеевны  
на тему «Дисциплинарные санкции в трудовом праве»**

Проблема дисциплинарной ответственности, в том числе дисциплинарных санкций на протяжении длительного времени постоянно анализируется правоведами, но от этого не становится менее актуальной. Поэтому избранная тема исследования вполне уместна для выпускной квалификационной работы.

Работа состоит из двух глав, введения и заключения. В первой главе «Природа дисциплинарной ответственности в связи с особым характером дисциплинарной власти работодателя» отражены теоретические подходы к проблеме, разработанные в советской и российской науке трудового права. Во второй главе «Виды дисциплинарных санкций: проблемы нормативного регулирования и правоприменения» анализируются такие виды дисциплинарных санкций как замечание, выговор, дисциплинарное увольнение, а также рассматриваются некоторые проблемы специальной дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников. В целом избранная структура работы может быть признана обоснованной как отражающая авторский взгляд на предмет исследования.

Целью своей работы автор указывает «расширение дискурса, касающегося дисциплинарной ответственности, за счет предложения к обсуждению ранее мало освещенных в научной и учебной литературе проблем и аспектов данного института трудового права». Представляется, что такая формулировка цели не вполне удачна, она указана слишком

широко, автор затронул лишь сравнительно небольшой спектр проблем дисциплинарной ответственности к тому же широко освещенных в научной литературе. Далее сам автор сужает свою цель, сводя ее к определению природы разграничения замечания и увольнения, оценке закрытого характера перечня дисциплинарных увольнений, обоснованности фиксации оснований увольнения в трудовой книжке, анализу специальных дисциплинарных санкций, не предусмотренных федеральным законом. Если исходить из такого подхода, то цель исследования можно считать достигнутой.

Автором изучен необходимый объем учебной и научной литературы, включая авторефераты диссертационных исследований, однако представляется, что автор слабо использовал научные статьи, изданные в последние годы.

В заключение исследования приводятся вполне аргументированные выводы автора, в том числе делаются выводы о необходимости внесения изменений в действующее трудовое законодательство. Автором «предлагается к обсуждению и использованию в практической деятельности организаций введение гибкой системы стимулирующих выплат, размер которых может зависеть от того, какие дисциплинарные санкции были применены к работнику». Представляется, что этому вопросу следовало бы уделить больше внимания, проанализировав как теоретические подходы, так и практику соотношения дисциплинарных взысканий и мер дополнительного воздействия на работников, таких как уменьшение размеров и лишение премий других стимулирующих выплат, воспринимаемых работниками как штрафы.

Мнение о недопустимости отказа в приеме на работу в связи с предшествующим дисциплинарным увольнением и предложение об отказе от фиксации оснований увольнения в трудовой книжке высказывались уже неоднократно, но так и не реализованы, поэтому вопрос нуждается в более полной аргументации.

Работа написана достаточно ясным и юридически грамотным языком, не содержит существенных технических и стилистических погрешностей. Автор изучил необходимый объем нормативного материала, учебной и научной литературы по теме, а также судебную практику по вопросам темы, показал умение их анализировать, это позволило ему сделать самостоятельные выводы.

Представленная выпускная квалификационная работа соответствует предъявляемым квалификационным требованиям, и заслуживает положительной оценки с учетом результатов защиты.

Рецензент:

доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин

Санкт-Петербургского юридического института (филиала)

Университета прокуратуры Российской Федерации

Никифорова Нина Николаевна

16.05.2018 г.

Подпись *Никифорова Н.Н.* заверяю  
*Никифорова Н.Н.* *Никифорова Н.Н.* Санкт-Петербургского  
юридического института (филиала)  
Академии Генеральной прокуратуры  
Российской Федерации  
«*16*» *мая*

