

Рецензия
на выпускную квалификационную работу
обучающегося магистратуры СПбГУ по направлению
«Юриспруденция»
Дроздик Марины Владимировны
на тему «Договор о предоставлении труда работников (персонала)»

Дискуссионные вопросы, связанные с использованием нетипичных форм занятости, с каждым годом лишь усиливают свою актуальность. Развитие экономических отношений, стремление бизнеса к оптимизации расходов в условиях кризиса требует от трудового права новых подходов к регулированию трудовых отношений, результатом чего является формирование специфических форм устройства, позволяющих работодателю экономить на кадровых расходах. Приводимая автором статистика наглядно иллюстрирует высокую социально-экономическую значимость поставленных в работе вопросов. Таким образом, тема выпускной квалификационной работы несомненно является актуальной в современных условиях.

При проведении исследования автором использованы различные виды источников, в том числе широко представлены международные акты, материалы судебной практики.

Структура выпускной квалификационной работы в целом соответствует целям и задачам исследования и позволяет раскрыть тему исследования достаточно полно.

Содержание выпускной квалификационной работы соответствует теме, заявленной в названии. Аргументация позиции автора представлена развернуто. Стиль выпускной квалификационной работы соответствует стилистике научного исследования.

К числу достоинств работы следует отнести широкое использование актов международных органов, судебной практики, актуальность темы исследования, структурированность выводов об отношениях, порождаемых договором о предоставлении труда работников (персонала), критический

анализ источников и формулировку конкретных предложений по совершенствованию законодательства.

В качестве недостатка работы следует отметить отсутствие в теоретической основе исследования диссертационных исследований. Хотя до настоящего времени отсутствуют диссертационные исследования, полностью совпадающие по теме с темой представленной магистерской работы, полезными для изучения на наш взгляд были бы диссертации М.А. Шабановой «Особенности правового регулирования нетипичных трудовых договоров» (Ярославль, 2008), И.А. Ещенко «Договор аутсорсинга в гражданском праве» (М., 2009), О.П. Рымкевич «Сравнительно-правовой анализ регулирования отношений по заемному труду» (СПб., 2005), М.С. Власенко «Проблемы правового регулирования заемного труда в России (М., 2009).

Кроме того автор обращает внимание на сложную правовую природу договора о предоставлении труда работников. Однако хотелось бы услышать более четкую собственную позицию автора по обозначенному вопросу: какие начала преобладают в договоре и почему? Как обеспечить гармоничное функционирование разноотраслевых компонентов договора?

Выпускная квалификационная работа Дроздик Марины Владимировны в целом соответствует предъявляемым квалификационным требованиям и заслуживает положительной оценки.

Рецензент

Начальник кафедры
гражданского и трудового права
ФКОУ ВО Воронежский институт ФСИИ России
полковник внутренней службы

Подпись Шукоева
Начальник ОК

