

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу Литченко Владимира Владимировича по теме « Управление человеческим капиталом муниципальных служащих: социологический анализ» по направлению 39.04.01 – Социология, профиль « Социология организаций и управления персоналом»

Выпускная квалификационная работа Литченко В.В. посвящена важной и актуальной теме – исследованию управления человеческим капиталом муниципальных служащих. В настоящее время интеллектуальный капитал играет важную роль как нематериального ресурса для повышения эффективности государственных, корпоративных и муниципальных организаций. Следует отметить, что человеческий капитал в государственных и корпоративных организациях достаточно хорошо исследован, чего нельзя сказать о человеческом капитале муниципальных служащих. Необходимо подчеркнуть, что в научной литературе по интеллектуальному капиталу преобладает экономический подход к его анализу. В тоже время необходимо, на наш взгляд, использовать возможности социологического подхода в изучении интеллектуального капитала.

Выпускная квалификационная работа Литченко В.В. носит теоретико-прикладной характер. Работа состоит из трех глав, которые логически тесно взаимосвязаны между собой. Анализ ключевых теорий и методологических подходов в первой главе позволил автору операционализировать ключевые понятия этих теорий в разработку вопросов анкеты и глубинного интервью как методического инструментария в эмпирического социологического исследования. Анализ результатов эмпирического исследования позволил автору сформулировать основные рекомендации по совершенствованию процесса управления человеческим капиталом муниципальных служащих города Волгодонска Ростовской области.

Несмотря на общую положительную оценку данной выпускной квалификационной работы она, на наш взгляд, содержит некоторые недостатки. Автору следовало бы более четче сформулировать основные

причины, которые обусловили актуальность данного исследования. В обосновании проблемы, решению которой посвящена данная работа, необходимо уточнить противоречия, которое ее порождает. Во введении данной работы отсутствует описание теоретической и практической значимости данного исследования.

Вывод. Выпускная квалификационная работа Литченко В.В. по теме «Управление человеческим капиталом муниципальных служащих» соответствует основным требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам и заслуживает положительной оценки.

Рецензент,
кандидат социологических наук, доцент
кафедры социологии и религиоведения
Российского государственного педагогического
университета им. А.И.Герцена

«14» _____ мая _____ 2018 г.



О.Г.Цыплакова