

## О Т З Ы В

на выпускную квалификационную работу Литченко Владимира Владимировича по теме « Управление человеческим капиталом муниципальных служащих: социологический анализ» по направлению 39.04.01 – Социология, профиль « Социология организаций и управления персоналом»

В современных условиях эффективность деятельности практически всех без исключения организаций зависит в большой степени от ресурсов интеллектуального капитала. Исследователи интеллектуального капитала подчеркивают, что в настоящее время интеллектуальный капитал организаций является ключевым нематериальным активом организаций и выступает основным источником экономического роста стран с рыночной экономикой. Данная работа посвящена анализу актуальной темы – исследованию управления человеческим капиталом муниципальных служащих. Отметим, что человеческий капитал в государственных и корпоративных организациях на сегодняшний день достаточно хорошо исследован. Вместе с тем, следует подчеркнуть необходимость исследования человеческого капитала муниципальных служащих: проблемы его идентификации, измерения и оценки. В этом плане работа Литченко В.В. весьма актуальна и своевременна.

В процессе написания выпускной квалификационной работы Литченко В.В. проявил себя как сложившийся исследователь, обладающий методологией и методикой социологических исследований социальных проблем. Эти навыки он получил в процессе обучения в магистратуре по кафедре социального управления и планирования социологического факультета Санкт-Петербургского государственного университета. В период работы Литченко В.В. проявил себя как целеустремленный, дисциплинированный и организованный студент, который своевременно выполнял все указания своего научного руководителя. Принимал активное участие в научной жизни кафедры: участвовал в конференциях («Ковалевские» и Герценовские чтения).

Основной вывод. Представленная к защите выпускная квалификационная работа Литченко В.В. по теме «Управление человеческим капиталом муниципальных служащих: социологический анализ» соответствует основным требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам и заслуживает высокой положительной оценки.

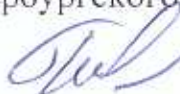
Научный руководитель,

доктор социологических наук, профессор

кафедры социального управления и планирования

факультета социологии Санкт-Петербургского

государственного университета



А.Ф.Борисов

« 14 » мая 2018 г.