

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу студентки факультета социологии СПбГУ,
направления 39.04.01 «Социология» профиля «Экономическая социология»

КОЗЛЕНКО Зои

на тему: **«Стереотипы восприятия профессий современной студенческой
молодежью в России (на примере Санкт-Петербурга)»**,

выполненную на кафедре экономической социологии

Рецензент: проф. каф. социологии и психологии СПбГЭУ, д.социол.н. **С.А.Давыдов**

Выпускная квалификационная работа Козленко З. посвящена изучению теоретических и прикладных аспектов стереотипов восприятия профессий среди студенческой молодежи. Тема чрезвычайно живая и актуальная, поскольку хотим мы того или нет, но весь современный социальный мир стереотипизирован и, не в последнюю очередь, в отношении профессий. Стереотипы мешают адекватному восприятию мира, заставляют действовать по шаблону и порой являются препятствием в выборе профессии. В связи с этим, цель ВКР – выявление особенностей содержания, структуры, тенденций стереотипов восприятия профессий, - звучит, на наш взгляд, очень правильно и закономерно.

Достижению заявленных целей и решению поставленных задач полностью соответствует структура работы. Среди ее достоинств следует отметить значительный список литературы, содержащий источники на иностранных языках, логическую продуманность, хороший авторский стиль изложения.

Теоретическая значимость работы состоит в анализе и обобщении основных исследований, проведенных в рамках социологических исследований профессий и профессиональной деятельности. Автор опирается на труды таких специалистов как В. Мансуров, О. Крыштановская, А.Этциони, М. Сакс, Дж. Олсоп и др. Нельзя не отметить высокое качество работы с первоисточниками, что свидетельствует об исследовательской зрелости соискателя. Интересно и аргументированно представлена в работе авторская концепция традиций исследования профессий в западной социологической школе, советском общественном знании и в современной российской социологии. В данном контексте уместными представляются в качестве отправной точки работы М. Вебера и Т.Парсонса. З. Козленко подтверждает данным параграфом квалификацию социолога, удачно связывая базовые социологические категории с понятиями социологии профессий.

Поставленные в работе задачи успешно решены, авторской находкой можно считать расширенную трактовку понятия стереотипов восприятия профессий, а также выявленные с помощью факторного анализа пять наборов качеств «идеального сотрудника». Самостоятельно проведенное эмпирическое социологическое исследование, представленное в Главе 2, позволяет сделать вывод о продуманности выбранной стратегии исследования,

инструментарий интервью разработан на высоком уровне, анализ результатов интервью говорит о равнодушном отношении студентки к исследуемой проблематике. Выводы, сделанные в работе, могут представлять интерес для работников в системе профориентации молодежи, в сфере образования и культуры, а также исследователям, занимающимся изучением молодежных субкультур.

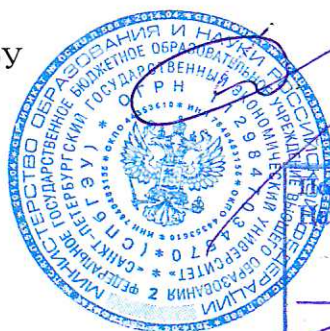
В качестве уточняющего вопроса, хотелось бы выяснить, почему именно такой набор профессий предлагается для оценки респондентам.

Выпускная квалификационная работа КОЗЛЕНКО Зои в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам магистратуры в СПбГУ, и заслуживает высокой положительной оценки (отлично).

РЕЦЕНЗЕНТ:

д.социол.н., профессор кафедры
социологии и психологии СПбГЭУ

С. А. Давыдов



Подпись заверяю	
Начальник Управления документооборота	
	А.И. Клюка
« 17 » 05	20 18 г.