

Рецензия
на выпускную квалификационную работу
на тему «Управление человеческим капиталом организации»

Кононенко Артем Александрович
ООП ВО «Управление развитием организаций»
по направлению 38.04.01 «Экономика»
профиль: «Менеджмент организаций»

1. Четкость постановки целей и задач исследования.

Цели и задачи исследования поставлены четко, целью исследования является разработка модели управления человеческим капиталом для аудиторской компании «Институт Проблем Предпринимательства». Поставленные задачи отражают содержание исследования, а их достижение обеспечивает достижение выбранной цели.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура и логика исследования обоснована, сначала автор проводит теоретическую часть работы – исследование теории человеческого капитала, затем выполняет практическую часть работы – анализ отраслевого рынка, исследуемую организацию, а также разработку модели управления человеческим капиталом организации.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования

Для исследования характерна высокая доля собственных авторских результатов. В качестве основных можно выделить следующие: разработка модели управления человеческим капиталом организации, в частности для исследуемой компании; анализ отраслевого рынка; выделение основных ограничений эффективного управления человеческим капиталом организации.

4. Научная новизна и практическая значимость исследования

Научная новизна данного исследования определяется вкладом, внесённым в развитие теории человеческого капитала организации. Практическая значимость работы заключается в том, что модель управления человеческим капиталом организации, разработанную в ходе данного исследования, можно использовать для внедрения в аудиторские компании России с целью повышения конкурентоспособности.

5. Умение применять методологию и методику исследования

Методологической основой исследования является системный подход. Все используемые в работе методы применены корректно.

6. Актуальность используемых информационных источников

В ходе данного исследования были использованы актуальные источники – информационные базы данных (информационное издание «СПАРК»), статьи и периодические издания последних лет по теме человеческого капитала организаций, государственные стандарты, аналитические отчеты компаний (PwC, Deloitte, KPMG, EY, Kelly Services, Mirapolis).

7. Достоинства работы

К достоинствам работы можно отнести логичность и структурированность исследования, наличие научной новизны и практической значимости.

8. Замечания и недостатки работы

Имеются замечания по поводу пунктуации и орфографических ошибок по тексту. Также имеются слитные слова (стр. 4). Не надлежащим образом оформлены ссылки на интернет

источники (стр.32,33 и т.д.). В параграфе 1.2 не представлено определение «модель управления человеческим капиталом организации».

9. Вопросы для защиты

Возможно ли применение модели управления человеческим капиталом организации для других отраслей?

10. Допуск к защите и оценка работы

К защите допущен, оценка А – отлично.

Рецензент: Гудзик О.В.

Должность: ведущий аудитор

Организация: АО «АК ИПП»

22.05.2018



Подпись