

6. Актуальность используемых информационных источников

В целом материал изложен корректно с использованием достаточного количества актуальных источников по рассматриваемой теме.

7. Достоинства работы

В работе представлено большое количество таблиц и рисунков, разработанных автором, что показывает отличное владение материалом на заданную тему и творческий подход к исследованию. Кроме того, за счет них корректно и понятно освещены ключевые пункты выпускной квалификационной работы. Также была предложена пошаговая схема анализа организационной культуры и описаны все особенности данного процесса, что позволяет применить ее на практике.

8. Замечания и недостатки работы

Существенных недостатков в дипломной работе не выявлено. Выявлены несущественные недостатки: более детальное представление эффективности предложенных мероприятий, стиль изложения не везде выдержан. Однако найденные недостатки не влияют на качество исследования по данной проблеме.

9. Вопросы для защиты

- Есть ли ограничения применения предложенной схемы анализа организационной культуры?
- Какие критерии оценки организационной культуры можно выделить как основные?

10. Допуск к защите и оценка работы

К защите допущен, оценка А – отлично.

А – отлично, В – оч.хорошо, С-хорошо, D- удовлетворительно, Е –посредственно, F - неудовлетворительно

Рецензент: Бекмуратов Вильям Икрамович

Должность: Менеджер объединенного отделения по поиску персонала,

Организация: Kelly Services SIC

