

**Рецензия**  
**на выпускную квалификационную работу**  
**на тему «Организационная культура и методы ее развития на современном этапе»**

Хан Самины Навид  
ООП ВО «Управление развитием организации»  
по направлению 38.04.01 «Экономика»  
профиль: «Менеджмент организации»

**1. Четкость постановки целей и задач исследования**

Целью исследования является совершенствование организационной культуры на основе методов развития. Задачи, поставленные перед автором, способствуют достижению поставленной в работе цели и четко сформулированы.

**2. Обоснованность структуры и логики исследования**

Материал в выпускной квалификационной работе изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами прослеживается логическая взаимосвязь. Сначала автор приводит теоретическую базу для исследования организационной культуры и описывает процесс ее развития. Затем в практической части проводит анализ организационной культуры конкретной компании, на основе результатов которого предлагаются меры для ее совершенствования.

**3. Наличие вклада автора в результаты исследования**

Данное исследование характеризуется наличием высокой доли авторских результатов. В частности, был предложен поэтапный процесс диагностики организационной культуры и способы анализа ее результатов, также был проведен опрос среди сотрудников, который послужил ключевой доказательной базой исследования.

**4. Научная новизна и практическая значимость исследования**

Автор исследования обобщил методы анализа организационной культуры, а также сформировал основные методы развития. Практическая значимость заключается в возможности применения диагностики культуры в рамках компании и формирование выводов, на основе которых разрабатываются рекомендации для развития.

**5. Умение применять методологию и методики научного исследования**

Хан С.Н. обработала достаточно большое количество научного материала, на высоком теоретическом и методологическом уровне. Было проведено исследование организационной культуры и особенности ее диагностики.