

Отзыв на выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)

на тему

«Организационная культура и методы ее развития на современном этапе»,

выполненную

Хан Самина Навид

ФИО студента

ООП ВО магистратуры «Управление развитием организаций»

по направлению «Экономика»

профиль: « _____ - _____ »

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Исследование Хан Самина Навид соответствует целям и задачам образовательного стандарта СПбГУ, а автор овладела установленными компетенциями образовательной программы.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура работы построена логично: теория, методика, практика.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Процент заимствования не превышает 25%, что свидетельствует о самостоятельности работы.

4. Научная новизна и практическая значимость исследования

заключается в самом анализе проблем и рекомендациях по повышению эффективности организационной культуры в компании Kelly Services.

5. Умение применять методологию и методики научного исследования

2-я глава работы практически посвящена вопросам методов анализа и развития организационной культуры.

6. Актуальность используемых информационных источников

В работе использован большой объем современной литературы по исследуемой проблеме.

7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к оформлению ВКР.

8. Соблюдение графика выполнения ВКР

График, в основном, соблюдался.

9. Допуск к защите и оценка работы

К защите допускается с оценкой -отлично «А».

Научный руководитель

степень, звание, должность ,

д.э.н., профессор, зав. кафедрой

дата



Кузнецов Ю.В.