

**РЕЦЕНЗИЯ на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ  
Григорьевой Елизаветы Андреевны  
по теме «Мотивация к достижению успеха как предиктор успешности  
внутрифирменного обучения»**

Выпускная квалификационная работа посвящена взаимосвязи мотивации персонала и успешности внутрифирменного обучения. Наличие квалифицированных кадров, которые способны постоянно развиваться, становится актуальным для современного бизнеса. Исследование, проведенное в работе, дает полезный материал для службы управления персоналом, которая стремится обеспечить эффективность обучения и развития работников организации.

Целью работы является определение взаимосвязи между успешностью внутрифирменного обучения и мотивационными, а также личностными характеристиками самоактуализации обучающихся.

Студенткой проведено глубокое и качественное исследование, отражающее актуальные проблемы теоретического и практического характера.

Структура выпускной квалификационной работы обоснована задачами исследования, выполнение поставленных задач способствовало полному раскрытию темы.

Выпускная квалификационная работа состоит из трех глав, введения и заключения. В приложениях приведены результаты обработки проведенных исследований, подтверждающие сделанные в работе выводы. Объем и оформление работы соответствуют требованиям.

Во введении отмечена актуальность исследования, корректно сформулирована цель, выявлены предмет и объект исследования.

Первая глава посвящена теоретическому анализу проблемы взаимосвязи мотивационных факторов и успешности внутрифирменного обучения. В этой части работы Елизавета исследует методы внутрифирменного обучения, дает обзор критериев успешности программ обучения работников и методик по оценке результата обучения, рассматривает мотивационные и личностные характеристики, влияющие на успешность обучения. На основании теоретических исследований, приведенных в первой главе, сформулированы гипотезы о взаимосвязи внутрифирменного обучения и мотивационных факторов, которые рассмотрены во второй главе и повлияли на выбор методов и организацию практического исследования.

Вторая глава полностью посвящена описанию методик практического исследования. В этой части работы Елизавета характеризует выборку и дает обзор используемых тестов и способов обработки данных.

Третья глава выпускной квалификационной работы имеет неоспоримую практическую ценность, поскольку убедительно доказывает, что изучение и анализ мотивационных характеристик работников может серьезно скорректировать процесс внутрифирменного обучения и повысить его результативность.

В выпускной квалификационной работе дано развернутое обоснование выводов, стиль изложения доступен и понятен широкому кругу лиц, изучающих материал. По этой причине не вызывает сомнения применимость и полезность исследования для бизнес-пользователей, не имеющих специального психологического образования.

Неоспоримым преимуществом выпускной квалификационной работы является разносторонний анализ взаимосвязи нескольких мотивационных факторов с успешностью обучения и подготовка опросников, которые могут стать эффективным инструментом для организации, в которой проводилось исследование.

Недостатком работы можно считать отсутствие рекомендаций департаменту управления персоналом организации: каким же образом необходимо скорректировать процесс обучения работников. Вероятно, можно было бы порекомендовать формировать группы обучающихся по результатам тестирования и изменить программы обучения в зависимости от мотивационных и личностных характеристик. Такие рекомендации могли дополнительно повысить практическую ценность работы, однако, несколько выходят за пределы темы выпускной квалификационной работы.

В процессе написания выпускной квалификационной работы Елизавета продемонстрировала отличные знания теоретических аспектов выбранной темы, тщательно изучила современную литературу, научные исследования в области оценки мотивационных и личностных характеристик, разумно и логично организовала исследование.

В целом результаты в следствии прикладной ценности могут быть рекомендованы к публикации, а работа автора заслуживает отличной оценки.

« 28 » мая 2018 г.

Комарова С.В.  
ФИО

  
Подпись

Директор по персоналу  
Должность  
ООО «К-Раута Русь»