

# Рецензия на выпускную квалификационную работу Савина Павла Стефановича

## на тему «Корпоративная культура на постсоветском пространстве: сравнительный анализ»

Выбранная П.С. Савиным тема исследования «Корпоративная культура на постсоветском пространстве: сравнительный анализ» представляет теоретический и практический интерес, отличается несомненной актуальностью. Большинство крупных международных компаний корпоративная культура уже долгое время рассматривается как важный фактор конкурентоспособности, эту точку зрения принимают и российские компании, заинтересованные в адаптации эффективных стратегий к условиям внутреннего рынка. Уникальные особенности исторического развития страны наложили свой отпечаток на внешнюю среду, в которой действуют российские компании, отразились на ценностных установках, стратегиях поведения на рынке и характере внутренних коммуникаций.

### **1. Четкость постановки целей и задач исследования**

Исходя из заявленной темы исследования автором сформулированы цель и раскрывающие ее задачи.

### **2. Обоснованность структуры и логики исследования**

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Автором обоснована актуальность темы исследования, сформулированные выводы отвечают поставленным задачам и логически следуют из текста исследования. Стиль изложения и характер оформления отвечают требованиям, предъявляемым к такого рода работам.

### **3. Наличие вклада автора в результаты исследования**

Исследование является самостоятельным и содержит элементы новизны, позиция автора по рассматриваемым вопросам находит отражение в тексте.

### **4. Научная новизна и практическая значимость исследования**

Работа может представлять практическую значимость при анализе и разработке рекомендаций по совершенствованию корпоративной культуры, системы внутренних коммуникаций, системы мотивации в компании. Следует отметить предпринятую автором попытку дать собственное определение термина «корпоративная культура», определить ее основные характеристики и составляющие элементы.

### **5. Умение применять методологию и методики научного исследования**

Автором успешно применяются различные методы научного исследования.

### **6. Актуальность используемых информационных источников**

Список использованных автором источников включает как классические работы по выбранной теме, так и актуальные (2016 г.) работы, что отвечает задачам проведенного исследования.

### **7. Достоинства работы**

К достоинствам работы следует отнести проведенное исследование взаимосвязи культурной среды государств и корпоративной культуры действующих на их территории компаний, а также анализ динамики показателей отчетности российских компаний, свидетельствующих о развитии корпоративной культуры. В работе также отражена специфика формирования корпоративной культуры российских предприятий. Особый интерес представляет проведенная автором работа по практическому применению

результатов исследования, получившему выражение в анализе корпоративной культуры конкретной организации и разработке рекомендаций по устранению выявленных недостатков.

#### 8. Замечания и недостатки работы

При указанных выше достоинствах работы также необходимо отметить некоторые недочеты. Представление о роли корпоративной культуры на постсоветском пространстве меняется достаточно динамично, в связи с чем использованные в ряде случаев данные 2005 – 2007 гг. могут уже не вполне корректно отражать актуальную ситуацию.

Представляется, что сформулированные на основе проведенного исследования рекомендации для организации «ProdGreen» следует дополнить финансовым анализом целесообразности увеличения расходов на проведение тренингов, корпоративных мероприятий, а также смоделировать эффект от применения рекомендуемой системы оплаты труда с точки зрения динамики основных показателей деятельности.

Кроме того, в дальнейшем автору можно рекомендовать доработать приложение 4 к выпускной квалификационной работе с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации (в частности, статьи 81 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя).

#### 9. Вопросы для защиты

1. Были ли выявлены специфические элементы постсоветской корпоративной культуры при исследовании корпоративной культуры организации «ProdGreen»?

2. С учетом актуальных условий деятельности российских компаний всегда ли, по мнению автора, целесообразно активно инвестировать в формирование корпоративной культуры?


#### 10. Допуск к защите и оценка работы

Работа П.Ф. Савина соответствует предъявляемым к выпускным квалификационным работам требованиям и может быть допущена к защите с рекомендованной оценкой В - очень хорошо.

Рецензент, к.э.н., заместитель начальника отдела

Управления по работе с персоналом

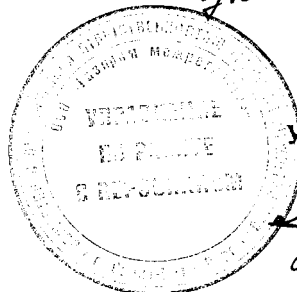
ООО «Газпром межрегионгаз»



Ю.А. Нарезная

25.05.2018

*Лекцию подал Ю.А. Нарезная удостоверяю*



Начальник отдела кадрового  
администрирования  
Управления по работе с персоналом  
ООО «Газпром межрегионгаз»  
*А.В. Харьков*  
А.В. Харьков