

РЕЦЕНЗИЯ

**на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ
Лопaeвой Екатерины Александровны
по теме «Внутренняя мотивация трудовой деятельности как фактор
стиля руководства»**

Выпускная квалификационная работа Екатерины Лопaeвой представляет собой научно-квалификационную работу, в которой анализируется важная проблема — взаимосвязь выраженности стиля руководства и факторов внешней, а также внутренней мотивации.

Заявленная тема соответствует содержанию научно-исследовательской работы. В введении представлены основные цели, задачи и гипотезы, также актуальность и практическая значимость выбранной темы, что вызывает профессиональный интерес в данной работе. Четко сформирована структура исследования темы научно-исследовательской работы.

Теоретический анализ изложен логично и последовательно и дает обоснование представленным гипотезам. Соискателем степени магистра использованы как классические подходы, как например, в вопросе определения видов стиля руководства, так и современные источники, раскрывающие тему лидерского стиля, портрета руководителя и мотивационных факторов. В работе использована отечественная и зарубежная литература. Поставленные задачи грамотно раскрывают обозначенную тему в практической части работы.

В конце работы развернуто представлены выводы, что также вызывает профессиональный интерес.

Стоит отметить, что в теоретической части полностью раскрываются все стороны заявленной темы — понятие «руководство» и его компоненты, описаны характеристики управленца, выявлены стили руководства и их

особенности, раскрыто понятие мотивации, а также его виды, освещена тема теории самодетерминации.

Методологическая глава подробно описывает подход, использованный в исследовании, а также выборку и опросники.

Впечатляет практическое исследование — объемная анкета, основанная на валидных методиках, дано обоснование выбора каждой, позволяет полноценно раскрыть заданную тему. Выборка — 250 человек, также подчеркивает основательность исследования. Для статистического анализа использованы несколько видов математического анализа, что говорит об всестороннем рассмотрении выбранной темы.

Полученные результаты представляют профессиональный интерес и могут быть использованы для разработок учебных материалов по подбору персонала.

Выпускная квалификационная работа отличается культурой оформления, грамотной структурой, логичность изложения материала, последовательностью, грамотной речью. Для наглядности использованы таблицы и диаграммы.

Цель и задачи достигнуты, основная гипотеза подтверждена. Тема раскрыта за счет полноценного и всестороннего исследования взаимосвязи стиля руководства и внутренней мотивации.

В целом, работа представляет собой законченное исследование, полученные результаты обладают научной новизной и практической значимостью. Магистерская диссертация Лопаевой Е. А. полностью соответствует необходимым квалификационным требованиям и заслуживает оценки «отлично». Результаты исследования представляют профессиональный интерес и могут быть рекомендованы к публикации.

«30» сентя 2018 г.  
Подпись ФИО