**ОТЗЫВ научного руководителя**

**на выпускную квалификационную работу обучающейся СПбГУ**

**Лопаевой Екатерины Александровны**

**по теме «Внутренняя мотивация трудовой деятельности как фактор стиля руководства»**

Екатерина Лопаева поступила в магистратуру факультета психологии после успешного окончания бакалаврской программы факультета журналистики СПбГУ. За время обучения в магистратуре Екатерина смогла овладеть теоретической базой в области организационной психологии и проявила научный интерес к исследованию мотивации руководителей и выбору стиля руководства, что является очень актуальным для повышения эффективности управленческой деятельности. В процессе теоретического анализа проблемы и проведения эмпирического исследования она проявила высокую личную заинтересованность в изучении проблемы стиля руководства и факторов мотивации, а также настойчивость и последовательность в организации собственного эмпирического исследования и сбора необходимого эмпирического материала.

Благодаря осуществленному теоретическому анализу литературы Екатерина успешно определила тему своей диссертации, сформулировала основную гипотезу и разработала дизайн исследования. Её анализ литературы по проблеме, в том числе и на английском языке, носит современный характер и выявляет специфику мотивов деятельности управления, влияющих на выбор стиля руководства. Она выбрала надежные и апробированные методы сбора эмпирических данных, что позволило получить интересные результаты исследования.

Полученные результаты обладает несомненной научной новизной. При анализе и обработке данных Екатерина показала высокий уровень владения современными методами математической статистики. Интерпретация результатов, их обсуждение и выводы, показывают, что она имеет необходимую теоретическую подготовку в области организационной психологии и глубину понимания психологических вопросов деятельности менеджеров низшего и среднего звена. Высокая практическая значимость результатов определяется возможностью оптимизации отбора обучения и мотивации менеджеров низшего и среднего звена.

В целом Лопаева Екатерина Александровнапоказала высокий уровень научной компетенции, проявила себя творческим, квалифицированным и умелым исследователем, её диссертация представляет собой самостоятельное научное исследование, имеющее большое практическое значение, а полученные результаты могут быть рекомендованы к публикации в научном издании.

Научный руководитель: доцент каф. эргономики и инженерной психологии СПбГУ, канд. психологических наук Лепехин Н.Н.