САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЧУКАЛОВА Надежда Сергеевна

Выпускная квалификационная работа

**ИММИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ШВЕЦИИ, ДАНИИ И НОРВЕГИИ   
В XXI ВЕКЕ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ**

**IMMIGRATION POLICY OF SWEDEN, DENMARK AND NORWAY   
IN THE 21st CENTURY: COMPARATIVE ANALYSIS**

Направление 41.04.05 – «Международные отношения»,

Образовательная программа магистратуры «Исследования Балтийских и Северных стран»

Научный руководитель:   
Доктор исторических наук,

профессор кафедры   
европейских исследований

Санкт-Петербургского государственного университета

НОВИКОВА И.Н.

Рецензент:

Доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой «Международные отношения»

Санкт-Петербургского политехнического университета

Петра Великого

ПОГОДИН С.Н.

Санкт-Петербург

2018

1. ОГЛАВЛЕНИЕ
2. стр.
3. Введение …………………………………………………………………………………….…. 3
4. Глава I. Иммиграционная политика Швеции в XXI веке
5. 1.1. Факторы формирования иммиграционной политики ……………….....………………10
6. 1.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов...19
7. 1.3. Организация иммиграционной политики………………….….…………...…………… 23
8. 1.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции…..…28
9. Глава II. Иммиграционная политика Дании в XXI веке
10. 2.1. Факторы формирования иммиграционной политики………………….….……………35
11. 2.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов….41
12. 2.3. Организация иммиграционной политики………………….….………………………....45
13. 2.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов в Дании…….…51
14. Глава III. Иммиграционная политика Норвегии в XXI веке
15. 3.1. Факторы формирования иммиграционной политики………………….….…………….58
16. 3.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов…64
17. 3.3. Организация иммиграционной политики………………….….………………………....67
18. 3.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов в Норвегии…..72
19. Заключение.................................................................................................................................. 78
20. Список использованных источников и литературы …............................................................ 83

# ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы** исследования обусловлена тем, что современная международная миграция беспрецедентна по своим масштабам, охватывает практически все страны мира и характеризуется рядом особенностей. Процесс миграции постоянно нарастает, притом массовые миграции направлены в сторону более развитых стран. Швеция, Дания и Норвегия относятся к числу стран с наиболее высоким уровнем жизни   
и предоставляют иммигрантам большие возможности по долгосрочному поселению, интеграции, получению вида на жительство, что делает эти страны привлекательными   
для иммигрантов, причем не только из европейских государств.

В Швеции массовая иммиграция привела к тому, что в начале XXI века в стране с 9 миллионным населением было более 1 миллиона иммигрантов. Если считать иммигрантами и тех, у кого один из родителей рожден не в Швеции, то их доля составит около 21 % населения страны.[[1]](#footnote-1) «Шведская модель» общества, построенная при нахождении у власти около 50 лет социал-демократической партии, способствовала сведению к минимуму социальных конфликтов в обществе. Основной чертой «шведской модели» является поиск взаимоприемлемых решений, основанный на компромиссе   
и учете интересов всех сторон.

Согласно индексу (The Migrant Integration Policy Index, MIPEX) неправительственной европейской организации Migration Policy Group Швеция   
по состоянию на 2014 год занимает первое место в рейтинге интеграционной политики, опережая 38 государств в Европе и за ее пределами. Это означает, что Швеция предоставляет наилучшие возможности иммигрантам по адаптации и долгосрочному поселению и является наиболее привлекательной для них страной.[[2]](#footnote-2)

Иммиграционная политика Дании примечательна тем, что здесь действуют самые строгие в Европе законы в области иммиграции и предоставления убежища.   
В сравнении с соседней Швецией Дания значительно позже приступила к формированию координируемой интеграционной политики. Однако на сегодняшний день правительство Дании признало тот факт, что существует зависимость между числом иммигрантов, которые может принять Дания, и тем количеством иммигрантов, которые правительство может интегрировать в датское общество. Изменение иммиграционной политики   
в сторону ее ужесточения произошло с 2001 года после формирования в Дании либерально-консервативного правительства, включившего представителей Датской народной партии, отличающейся твердой антииммигрантской позицией. По данным на 1 января 2017 года иммигранты и их потомки составляют 13 % всего населения Дании.[[3]](#footnote-3)

Если Дания и Швеция являются членами Европейского союза (с 1973 и 1995 годов соответственно), то Норвегия отказалась от членства и в 1972, и в 1994 годах. Однако Норвегия входит в Европейскую экономическую зону, и большая часть европейских правил и нормативных актов, касающихся миграции, действует также на ее территории.   
В Норвегии формулировка понятия «интеграция» на протяжении времени изменилась:   
от предложений по противодействию насильственной ассимиляции до признания правом   
и прямой обязанностью иммигранта активно участвовать в жизни общества.[[4]](#footnote-4) Реакцией Норвегии на увеличение числа беженцев в условиях европейского миграционного кризиса в 2015 году стало введение практики денежных выплат соискателям убежища, которые готовы добровольно покинуть Норвегию. По состоянию на 1 января 2018 года в Норвегии иммигранты и их потомки составляют 17 % населения.[[5]](#footnote-5)

Трудности социальной адаптации большого количества иммигрантов и необходимость корректировки иммиграционной политики являются в настоящее время широко обсуждаемыми вопросами в Швеции, Дании и Норвегии, т.к. в эпоху глобализации решение проблем миграции позволяет предотвратить стихийность социальных процессов и возникновение межэтнических конфликтов.

**Объектом** настоящего исследования является иммиграционная политика Швеции, Дании и Норвегии.

**Предмет исследования** – факторы формирования, институты и механизмы реализации иммиграционной политики вышеназванных стран.

**Степень изученности темы:**

Влияние исторического развития Швеции, Дании и Норвегии на формирование   
их иммиграционной политики в российской научной литературе проанализировано   
в работах известных скандинавистов Кана А.С., Кудриной Ю.В., Рогинского В.В., Чернышевой О.В. и др.[[6]](#footnote-6) Большой интерес представляют монографии на скандинавских языках таких историков как Хаммар Т. (T. Hammar), Брочманн Г. (G. Brochmann), Кйелдстадли К. (K. Kjeldstadli) и др.[[7]](#footnote-7)

Научные публикации Новиковой И.Н. представляют собой глубокие исследования различных аспектов актуальных проблем стран Северной Европы.[[8]](#footnote-8)

Глубокий анализ интеграционной политики Швеции, Дании и Норвегии   
и изменений, происходящих в ней в ХХI веке на фоне обострения проблем интеграции иностранцев, представлен в работах исследователей Стокес-Дупасс Н. (N. Stokes-Dupass), Йедерлунд Л. (L. Jederlund), Калдур К. (K. Kaldur), Моуритсен П. (P. Mouritsen), Вестин С. (С. Westin), Купер Б. (B. Cooper), Йоргенсен М. (M. [Jørgensen](https://www.migrationpolicy.org/about/staff/martin-bak-j%C3%B8rgensen)), Каппелен О. (Å. Cappelen), Скйерпен Т. (T. Skjerpen) и др.[[9]](#footnote-9)

Феномен этничности, проблема национальных меньшинств, а также вопрос влияния на общество культурного различия мигрантов, прибывающих в Норвегию   
и Данию, изучены в публикациях отечественных исследователей Плевако Н.С., Чернышевой О.В., Тулупова Д.С., Большакова Г.А.[[10]](#footnote-10) Среди зарубежных авторов социологическим аспектам интеграции иммигрантов в скандинавское общество исследования посвятили Эриксен Т. (T. Eriksen), Бореви К. (K. Borevi), Олунд А.   
(A. Ålund), Арнстберг К.-У. (K.-O. Arnstberg) и др.[[11]](#footnote-11)

Проблемам иммиграции и влияния иммигрантов на шведское, норвежское   
и датское общество, специфике иммиграционной политики государств и социальной адаптации иммигрантов и беженцев посвящены публикации в изданиях «Migration Policy Institute, MPI», а также в ведущих журналах: «International Migration», «Journal of Immigrant & Refugee Studies», «Scandinavian Review», «Identities: Global Studies   
in Culture and Power» и др.[[12]](#footnote-12)

**Цель исследования** – выявить особенности иммиграционной политики Швеции, Дании и Норвегии в XXI веке.

**Задачи исследования:**

* выявить факторы исторического и культурного развития, оказывающие влияние   
  на формирование современной иммиграционной политики Швеции, Дании и Норвегии;
* сравнить основные направления иммиграционной политики шведского, датского   
  и норвежского правительств и законодательство в отношении иммигрантов;
* выявить количественные и этнокультурные изменения иммиграционных потоков;
* проанализировать основные факторы, влияющие на процесс адаптации   
  и интеграции иммигрантов в шведском, датском и норвежском обществе;
* провести сравнительный анализ мер, принимаемых шведским, датским   
  и норвежским правительствами для решения проблем интеграции и сокращению сегрегации иммигрантов в обществе;
* определить перспективы иммиграционной политики в Швеции, Дании и Норвегии.

**Хронологические рамки** исследования охватывают период со второй половины XX века до настоящего момента. Основное внимание уделено периоду с конца XX века   
до настоящего момента, когда были заложены основы современной иммиграционной политики государств, направленной на уменьшение количества прибывающих в страну иммигрантов и их интеграцию в общество. Существенной особенностью процесса иммиграции в настоящее время является то, что он проходит в условиях глобализации   
и увеличения потока иммигрантов и беженцев из стран, исповедующих ислам,   
и государств, охваченных военными конфликтами.

**Источниковую базу исследования** образует комплекс документов, которые можно разделить на несколько групп. Первую группу образуют нормативные акты   
и документы органов государственной власти (см. напр. Закон об интеграции иностранцев в Королевстве Дания, Закон об иммиграции Королевства Норвегия от 15 мая 2008 года[[13]](#footnote-13)). Вторую группу образуют документы политических партий и объединений Швеции, Дании и Норвегии. Третью группу составляют интервью, выступления государственных деятелей (см. напр. «Министр за сокращение иммиграции», [Radio Sweden Russian](http://sverigesradio.se/sida/default.aspx?programid=2103)[[14]](#footnote-14)). В четвертую группу входят статистические данные, в т.ч. публикации Международной организации   
по миграции (МОМ) (International Organization for Migration, IOM), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (Organisation for Economic   
Co-operation and Development, OECD) и данные официальной статистики Швеции, Дании   
и Норвегии (см. напр. «Иммигранты в Дании 2016», официальная статистика Дании[[15]](#footnote-15), «Высокие показатели по беженцам. Июнь 2017», Центральное бюро статистики Норвегии[[16]](#footnote-16)).

**Методы исследования:**

В работе использованы общенаучные методы: анализ, синтез, интерпретация источников. Значительное место занимает системный междисциплинарный подход,   
так как исследуемые вопросы находятся на стыке истории, политологии, социологии, международного права, этнографии, географии, экономики и других наук. Кроме того, необходимость использования системного подхода обусловлена сложным характером процесса современной миграции населения и адаптации иммигрантов в устоявшейся среде.

Использование проблемно-хронологического принципа позволило проследить этапы трансформации иммиграционной и интеграционной политики в Швеции, Дании   
и Норвегии под влиянием актуальных политических и социологических факторов в их взаимосвязи.

Применение статистического подхода было неотъемлемым при анализе различного рода правительственных документов в области иммиграционной политики и материалов официальной статистики Швеции, Дании и Норвегии.

Метод сравнительного анализа позволил выявить специфику иммиграционной политики Швеции, Дании и Норвегии и оценить эффективность принимаемых интеграционных мер. В качестве критериев для сравнения выделены: факторы формирования иммиграционной политики, особенности иммиграционных процессов   
и этнокультурный состав иммигрантов, организация иммиграционной политики, механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов.

**Научная новизна** исследования заключается в выявлении особенностей подхода Швеции, Дании и Норвегии к решению иммиграционных проблем в условиях европейского миграционного кризиса, а также факторов трансформации характера иммиграционной политики с учетом накопленного социального опыта пребывания выходцев из других стран в малочисленных моноэтничных скандинавских государствах.

Кроме того, автором был введен в научный оборот ряд источников и работ зарубежных авторов на шведском, датском и норвежском языках, которые до настоящего времени не были переведены на русский или английский языки и не использовались   
в отечественной науке.

**Апробация исследования:**

 Основные положения исследования иммиграционной политики   
и социокультурных аспектов интеграции иммигрантов в скандинавских странах были представлены автором в четырех научных публикациях в изданиях, индексируемых Российским индексом научного цитирования (РИНЦ). Одно издание - журнал «Мировая экономика и международные отношения» (МЭиМО) - также входит в SCOPUS; журнал «Вопросы истории и культуры северных стран и территорий» входит в The Norwegian Association of Higher Education Institutions (UHR) и The Norwegian Social Science Data Services (NSD).

1. [Рост праворадикальных настроений и их влияние на иммиграционную политику в Норвегии и Дании в ХХI веке](https://elibrary.ru/item.asp?id=27170012) // [Вопросы истории и культуры северных стран   
   и территорий](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1673618). 2016. [№ 2 (34)](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1673618&selid=27170012). С. 77-88.
2. [Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов   
   в Норвегии и Дании в 21 в](https://elibrary.ru/item.asp?id=32371529). // [Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=2188730). 2017. [№ 19 (24)](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=2188730&selid=32371529). С. 25-40.
3. Балтийское море: экономическое сотрудничество в условиях политической неопределенности // [Мировая экономика и международные отношения](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=2186029). 2018. Т. 62. [№ 1](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=2186029&selid=32306094). С. 120-122 (в соавторстве).
4. Влияние исторического развития Норвегии и Дании на формирование их иммиграционной политики // [Вестник Коми республиканской академии государственной службы и управления. Серия: Теория и практика управления](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=2188730) (статья принята   
   к публикации).

**Структура работы:**

Работа состоит из введения, трех глав, каждая из которых посвящена одной   
из исследуемых стран, а также заключения и списка использованных источников   
и литературы. В первой главе проанализировано влияние исторического развития Швеции на формирование ее иммиграционной политики. Рассмотрены количественные   
и этнокультурные изменения иммиграционных потоков, организация иммиграционной политики и стратегии социокультурной адаптации иммигрантов в Швеции. Вторая глава посвящена изучению факторов исторического и культурного развития Дании, которые оказали влияние на формирование современной иммиграционной политики страны. Проанализированы этнокультурный состав иммиграционных потоков и механизмы адаптации иммигрантов в устоявшейся среде. В третьей главе рассмотрены факторы формирования иммиграционной политики Норвегии, этнокультурный состав современных иммиграционных потоков и организация иммиграционной политики. Определены роль общественных организаций и актуальные проблемы адаптации иммигрантов в Норвегии.

1. Глава I. Иммиграционная политика Швеции в XXI веке
2. 1.1. Факторы формирования иммиграционной политики

На протяжении первой половины XX века Швеция являлась государством   
с высоким уровнем эмиграции и практически моноэтничным населением: 95% проживающих на территории страны составляли шведы. Север Швеции небольшими группами издавна населяли саамы, на восточной границе селились финны. Исторически национальности иностранного происхождения в Швеции – это выходцы из Германии, Дании и Норвегии.[[17]](#footnote-17)

По данным Национального бюро статистики Швеции (National Central Bureau of Statistics, SCВ), с 1851 по 1910 год около 1 млн. человек эмигрировали из Швеции в Америку. Из тех, кто был рожден в Швеции во второй половине XIX века, не менее 20 % мужчин и 15 % женщин покинули страну, что в дальнейшем негативно сказалось на численности населения и привело к недостатку рабочей силы в большинстве секторов экономики.[[18]](#footnote-18) Признанная крупнейшим по своим масштабам массовая эмиграция продолжалась вплоть до 1930-х годов. Среди причин выделяют бедность, преследование по религиозным мотивам и политические ограничения, желание изменить свою жизнь и обогатиться в условиях «золотой лихорадки».

С 1860 года регуляция иммиграционных потоков в Швеции не осуществлялась, что позволяло иностранцам свободно пересекать границы государства, арендовать жилье и поступать на работу. Это была общеевропейская тенденция вплоть до начала Первой мировой войны, когда большинство государств Европы наложили ограничения на иммиграцию.[[19]](#footnote-19)

С целью сохранить нейтралитет во время войны и избежать нежелательных последствий иммиграции, в 1914 году в Швеции законом были установлены строгие ограничения на въезд для иностранцев, но такая возможность оставалась для беженцев.[[20]](#footnote-20)

Во время Второй мировой войны в Швеции осуществлялись государственные меры по регулированию экономики, это помогло предотвратить экономический хаос в условиях изоляции Швеции от внешних рынков. Устройство беженцев, увеличение числа которых произошло с 1942 года, стало проблемой, требующей срочного разрешения.

Основное число прибывших составляли мигранты из Германии, скандинавских стран и государств Прибалтики. За годы оккупации Норвегии и Дании в Швецию прибыло около 50 тыс. норвежцев и 18 тыс. датчан.[[21]](#footnote-21) Труд беженцев использовался на лесоразработках – 10 тыс. норвежцев были заняты на этих работах, для всех беженцев были созданы курсы профессиональной подготовки, имеющие среднее образование получили возможность учиться в высших учебных заведениях. Также в Швецию были эвакуированы 70 тыс. детей из Финляндии, из которых 15 тыс. человек осталось на постоянное проживание. Большие общины из Эстонии, Латвии и Литвы обосновались в Швеции за период с 1939 по 1945 годы - до 75 тыс. беженцев.[[22]](#footnote-22)

Облик мультиэтничного общества Швеция приобретала постепенно, рост иммиграции во второй половине 40-х гг. ХХ века впервые привел к заметному изменению этнического и социального состава населения. Экономика Швеции в послевоенное время развивалась ускоренными темпами, и потребности импорта рабочей силы привели к въезду в страну ищущих работу иностранцев.[[23]](#footnote-23) В 1950-е годы примерно 10 тыс. человек иммигрировали в Швецию ежегодно. Однопартийным социал-демократическим правительством проводилась политика возможно более мягкой интеграции иммигрантов в шведское общество.

Главной причиной смягчения политики в отношении иммигрантов стала экономическая потребность в импорте рабочей силы, а также сыграл свою роль моральный аспект – гуманитарные акции в отношении беженцев подчеркивали действенность шведской политики нейтралитета, а также подтверждали лояльность Швеции по отношению к союзникам по антигитлеровской коалиции. [[24]](#footnote-24)

Датчане и норвежцы с 1945 года могли въезжать в страну без виз, граждане Финляндии освобождались от виз с 1949 года. В 1954 году Риксдагом Швеции был принят новый закон об иностранцах, а созданный в рамках Северного совета общий северный рынок труда позволял гражданам стран (Дания, Норвегия, Исландия, Швеция, Финляндия) беспрепятственно жить и работать в пределах этого рынка.

В период с 1950 по 1960 года в Швецию прибыло более 55 тыс. человек из Финляндии, 12 тыс. из Дании и 6 тыс. человек из Норвегии.[[25]](#footnote-25)

Иммиграцию из других европейских стран политики пытались контролировать, предполагалось, что въезд в страну иммигрантов будет происходить по запросу предпринимателей и с одобрения запроса профсоюзами. Но попытки организовать потоки иммигрантов не имели успеха, а число стран, из которых в Швецию приезжали ищущие работу, расширялось за счет южных европейских стран – Италии, Испании, Португалии, несколько позже Югославии и Турции. Быстрый рост количества трудовых иммигрантов из юго-восточной и южной Европы вызвал опасения политиков, т.к. эта волна иммигрантов отличалась от коренного населения менталитетом, культурой, бытовыми традициями.

С 1944 по 1970 года население Швеции увеличилось за счет притока иммигрантов приблизительно на 650 тыс. человек, считая самих иммигрантов и их детей, рожденных на территории Швеции.[[26]](#footnote-26)

Возможностью негативных социальных последствий были обеспокоены не только государственные власти, но и в первую очередь профсоюзы, которые всегда представляли в Швеции значительную по своему влиянию силу. Особенность иммиграционной политики Швеции в послевоенные годы состояла в том, что профсоюзы в Швеции выдвигали требование равной оплаты труда для шведов и для иммигрантов, с целью недопущения конкуренции на рынке дешевой рабочей силы. Профсоюзы, которые объединяли в Швеции 95% рабочих, и социал-демократическая партия проводила успешную политику на рынке труда, особое внимание при этом уделяя принципам равенства оплаты. В 50-е гг. профсоюзы участвовали в системе выдачи иммигрантам права на работу, при этом условия труда и оплата должны были быть аналогичными таковым для шведов. Риксдагом было одобрено предложение правительства о возможности получения вида на жительство для иммигрантов. Такой иммигрант в случае потери работы не мог быть выслан из страны, а проработав в течение года, имел право на пособие по безработице.[[27]](#footnote-27)

Таким образом, основополагающим принципом начинающего разрабатываться иммиграционного законодательства, стал принцип равенства, характерный для шведской модели общества. Политика властей при поддержке профсоюзов была направлена на защиту внутреннего рынка труда и на улучшение условий жизни населения, предотвращение возможного ухудшения уровня жизни как шведов, так и иммигрантов. В целом, несмотря на закрепление прав иммигрантов, считалось, что они через определенное время покинут страну и их возможное влияние на политическую жизнь общества, а также последствия их пребывания в Швеции не рассматривались.

Программ интеграции иммигрантов в 1950-х годах в Швеции не существовало. Происходила естественная ассимиляция приезжих из Северной Европы, основанная на общей культуре, трудовом этикете, отсутствии языкового барьера. По мере роста количества иммигрантов, которые попадали в страну большей частью без разрешения на работу по туристической визе, начали проявляться негативные стороны присутствия большого количества приезжих. В середине 1960-х годов проблемы иммиграции становятся одними из важнейших для шведского общества.[[28]](#footnote-28) В среде иммигрантов появилось недовольство отсутствием решения проблем интеграции иностранцев, а также возможностью поддерживать и развивать свою культуру. В ходе дискуссий в шведской прессе были выдвинуты предложения по учету потребностей национальных меньшинств, в частности организация радиопередач и программ на телевидении на национальных языках, выпуск книг, содействие развитию национальной идентичности иммигрантов.

До 60-х годов ХХ века шведское общество относилось во многом безразлично к проблеме иммигрантов. До появления термина «иммигранты» их называли «импортируемая рабочая сила», и в ходе работы первой комиссии по проблемам иммиграции выяснилось, что стремления почувствовать себя шведами иностранные рабочие не испытывают, а ощущают себя прежде всего эмигрантами из тех стран, откуда они приехали. Изоляция иммигрантов в шведском обществе была велика, и первоочередной задачей стала борьба с оторванностью их от шведского общества, плохой информированностью о рынке труда, культуре и обычаях шведов. С этой целью на облегченном шведском языке стала издаваться «Газета для иммигрантов», которая помогла как самим иммигрантам, так и правительству для оценки процессов, происходящих в среде иностранных рабочих.[[29]](#footnote-29)

В 1967 году правительством было принято решение о регламентации иммиграции, шведским властям было запрещено выдавать разрешение на работу проживающим вне территорий Северных стран.[[30]](#footnote-30)

Базовые принципы шведской иммигрантской политики легли в основу Законопроекта о положении иммигрантов 1968 года (Invandararpropositionen 1968). Также был основан комитет по проблемам иммигрантов, который должен был отслеживать положение дел в среде иммигрантов и национальных меньшинств, а также продумывать действия, которые способствовали приспособлению иностранцев к условиям жизни в шведском обществе (Invandrarutredningen).[[31]](#footnote-31)

В 1969 году было создано Государственное иммиграционное управление (Statens invandrarverk) – центральный орган управления иммиграционными потоками и интеграцией переселенцев.[[32]](#footnote-32) Оно решало следующие задачи:

- регулировало процесс принятия беженцев;

- выдавало разрешения на въезд в Швецию;

- занималось вопросами предоставления шведского гражданства;

- решало вопросы адаптации переселенцев;

- координировало деятельность других структур по вопросам иммигрантов и беженцев;

- оказывало информационную поддержку иммигрантам и беженцам.

Разрабатываемая иммиграционная политика Швеции была основана на ранее подписанных международных соглашениях, касающихся помощи беженцам и иммигрантам[[33]](#footnote-33):

- Конвенция 1951 г. о статусе беженцев (рассматривала статус лиц, оказавшимися беженцами до 1 января 1951 г.)

- Протокол 1967 г. о статусе беженца (упрощал Конвенцию 1951 г. и делал её всеобщей, учитывая лиц, ставшими беженцами после 1951 г.)

- Северное соглашение 1954 г., в рамках которого, в том числе, был создан общий рынок труда для Северных стран (Швеции, Дании, Норвегии, Исландии, с 1956 г. Финляндии).

Результаты работы комитета по проблемам иммигрантов, а также существующая законодательная база, стали основой формирования Риксдагом в 1975 году шведской иммиграционной политики. Законопроект комитета был основан на принципах:

- равенство,

- свобода выбора культуры,

- сотрудничество иммигрантов и шведов.

Согласно этому законопроекту иммигранты не выделялись в особую группу и имели те же экономические и социальные права, возможности и обязательства, что и коренное население.[[34]](#footnote-34)

Новым в иммиграционной политике стало то положение, что все иммигранты и национальные меньшинства получали возможность интеграции в шведское общество посредством изучения шведской культуры, языка, традиций, при этом имея возможность самим определять, в какой степени они готовы принять шведскую идентичность и сохранить свои национальные культуру и язык. Предполагалось, что развитие культуры национальных меньшинств получит финансовую поддержку, и фактически государство брало на себя за это ответственность. В рамках сотрудничества между коренным населением и иммигрантами планировалось воспитание терпимости к приезжим со стороны местных жителей, а также создание иммигрантских организаций и вовлечение их в политическую и профсоюзную жизнь Швеции.[[35]](#footnote-35)

Считается, что именно этот законопроект заложил основы мультикультурализма в Швеции и обозначил ключевой принцип дальнейшего развития иммиграционной политики: не ассимиляция, как это было прежде, а интеграция. Мультикультурность подразумевает, что общество, принимающее прибывших в страну граждан, будет уважать их культуру и этническую принадлежность. Под интеграцией следует понимать полный уровень приспособления личности или социальной группы к обществу, обладающему иными культурными и этническими характеристиками. Предполагается, что интеграция обеспечивает взаимное уважение, равные права и обязанности, доступ к рынку труда и социальному обеспечению, равные возможности, как для коренных шведов, так и для иммигрантов и беженцев.[[36]](#footnote-36) Кроме того, такая политика опиралась на предположение о том, что иммигранту, сохранившему культуру и традиции, родной язык, а значит и связь со страной выхода, будет легче вернуться на родину, и он сделает это, когда будет иметь возможность.

В 1970-е годы начинает меняться характер иммиграции в Швецию. Экономическая конъюнктура изменилась вследствие падения цен на нефть, модернизации производства и требований к квалификации, как следствие спрос на рабочую силу упал. Значительная часть трудовых мигрантов стала покидать Швецию. Так, финны возвращались обратно в Финляндию, экономика которой переживала бурный рост. Эмиграция в количественном соотношении превысила иммиграцию.[[37]](#footnote-37)

Для выходцев из несеверных стран, особенно для иммигрантов из Африки или Юго-Восточной Азии, фактически получить разрешение на работу в Швеции стало невозможным.

В 1979 году около 5% всего населения Швеции (8 млн.человек) были иностранцами (424 000 человек). Из них натурализованных подданных было примерно 300 000 человек. Самую крупную группу лиц иностранного происхождения в Швеции составляли иммигранты из Финляндии и Восточной Европы.[[38]](#footnote-38)

Практические меры в конце 1960-х гг. и в 1970-х гг. в области иммиграционной политики свелись к следующим:

- право изучения шведского языка в течение 240 часов, в рабочее время с сохранением заработка;

- развитие литературной и театральной деятельности иммигрантов, государственная экономическая помощь литераторам;

- экономическая помощь иммигрантским организациям;

- создание в 1975 году Совета по иммиграционным проблемам, курирующего проблемы социальной и культурной сфер;

- право участвовать в выборах местных органов власти с 1976г;

- экономическая поддержка преподавания национального языка в средних школах и гимназиях;

- финансовое субсидирование иммиграционной прессы в 1977г.;

- обязанность местной власти использовать переводчика при трудностях общения с иммигрантами (c 1979 года);

- с 1979 года предоставление иммигрантам пенсии, получаемой всеми гражданами Швеции независимо от трудового стажа.

Трудовая иммиграция в 1970 гг. сменяется иммигрантами, приезжающими для восстановления со своими семьями, приехавшими в Швецию ранее, а также беженцами из Ирана, Ирака, Чили, Аргентины, Перу, Эритреи, покинувшими свою страну по причине военных конфликтов, а также несоблюдения прав и свобод человека.[[39]](#footnote-39)

Швеция издавна давала убежище беженцам, также Швеция подписала Женевскую конвенцию 1951 года, которая обязывала страну принимать беженцев. Политика Шведского Королевства по отношению к беженцам отличалась особой лояльностью, и с середины 1980-х гг. до середины 1990-х гг. Швеция стала лидером по количеству принятых беженцев – от 10 до 30 тыс. ежегодно, т.е. 10-15% всего иммиграционного потока.[[40]](#footnote-40)

Непростая ситуация заставила шведские власти срочно искать выход. Содержание беженцев было очень затратным, в год тратилось около 200 тысяч шведских крон[[41]](#footnote-41). Это были средства, которые шли на выплату пособий по безработице, устройство лагерей для прибывающих, социальное обеспечение. Часть ответственности за устройство беженцев передается от Государственного иммиграционного управления местным органам самоуправления – коммунам. Коммуны руководствовались в своей деятельности принятой в 1985 году программой «Стратегия – вся Швеция», помогая беженцам начать учебу, быстрей найти работу, адаптироваться. Также преследовались цели избежать сосредоточения переселенцев в крупных городах или отдельных регионах, власти стремились к равномерному расселению беженцев по всей стране.

Проблемы, связанные с беженцами, неизбежно накапливались, одновременно росло недовольство коренного населения, осознающего, какие средства тратит казна на обеспечение вновь прибывших. В 80-х годах в Швеции было около 7500 учителей, преподававших иммигрантам шведский язык, около 4000 учителей преподавало иммигрантам родной язык, также с иммигрантами и беженцами работали психологи, кураторы, около 150 человек на шведском радио и телевидении занималось освещением проблем переселенцев.[[42]](#footnote-42) Множество людей было задействовано в решении проблем иммигрантов. В этот же период само присутствие в шведском обществе людей чуждых культур и религий стало восприниматься как проблема. По оценкам экспертов, с конца 1980-х годов в шведском обществе наблюдается выраженная сегрегация. Требовалось переосмыслить программу государственной политики в отношении иммигрантов и беженцев, принятую в 1975 году.

В 1980 году был создан Комитет по политическим проблемам иммигрантов (IPOK-Indvandrarpolitiskakommitten), опубликовавший в 1984 году свое заключение. Наиболее значимым Комитет счел вопрос о свободе выбора культурной идентичности. Опасения, что иммигранты будут следовать нормам, неприемлемым в шведском обществе, нашло отражение в заключении: было четко определено, что традиции, обычаи или нормы, противоречащие шведскому законодательству, не могут быть приняты в шведском обществе и не заслуживают терпимого отношения. Также предполагалось не заострять внимание на культурных различиях между коренными шведами и переселенцами, чтобы сглаживать взаимное неприятие.[[43]](#footnote-43)

Важным в заключении комитета было также предположение о том, что в Швеции не будет создано условий для концентрации групп иммигрантов и, как следствие, не будет условий для образования национальных меньшинств. Опасность социальных противоречий исходила от сегрегации переселенцев, имеющих возможность сохранять свою культуру и обычаи, получая при этом государственную поддержку.   
От принципов мультикультурализма шведские политики, основываясь на практике прошлых лет, пришли к политике интеграции, т.е. приспособления иммигрантов к новой среде обитания. В долгосрочной перспективе для иммигрантов был предпочтителен отказ от сохранения собственной культуры.

Национальными меньшинствами были признаны только саамы и торнедальские финны.[[44]](#footnote-44) Стоит отметить, что практические меры по принятию иммигрантов и беженцев остались прежними, поменялись лишь политические акценты решения проблемы иммигрантов.

1980-е годы ознаменовались в Швеции новой волной беженцев из Ирана и Ирака, охваченных военными конфликтами, а также Ливана, Сирии, Турции, Эритреи, Сомали и стран Южной Америки с репрессивными режимами. Сегодня около 45 тыс. человек, проживающих в Швеции, имеют чилийское происхождение и мигрировали в 1973-1990 годах, спасаясь от политики правительства [Аугусто Пиночета](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%B5%D1%82_%D0%A3%D0%B3%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B5,_%D0%90%D1%83%D0%B3%D1%83%D1%81%D1%82%D0%BE_%D0%A5%D0%BE%D1%81%D0%B5_%D0%A0%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D0%BD). Они образуют третью по величине в мире чилийскую общину.[[45]](#footnote-45)

С 1980 по 1989 года в ходе ирано-иракской войны в Швецию иммигрировало около 9 тыс. человек из Ирака и 36 тыс. человек из Ирана.[[46]](#footnote-46)

90-е годы стали переломными в иммиграционной политике Швеции. Мировой экономический кризис, сопровождающийся дефицитом бюджета и ростом безработицы во всех странах, для Швеции ознаменовался ростом количества беженцев из Югославии, Боснии и Герцеговины, Македонии, охваченными военными действиями.

С 1992 по 1994 года Швеция предоставила убежище более 170 тыс. человек из бывшей Югославии. Их интеграция в шведское общество, рынок труда и образовательную систему Швеции была осложнена. Многие из прибывших поселились на окраинах крупных городов, таких как Стокгольм, Гетеборг и Мальме, сформировав неблагополучные районы.[[47]](#footnote-47)

Большинство беженцев из стран южной Европы и Азии существуют на социальное пособие, т.к. шведский рынок труда требует высокой квалификации, знания языка, навыков социального общения, но значительная часть иммигрантов не обладает нужными навыками. По данным 1994 года в Стокгольме 100% выходцев из Сомали и Ирака жили на социальное пособие, в Гётеборге – втором по величине городе Швеции – число иностранцев, получающих пособие, увеличилось к 1993 году на 87% по сравнению с 1990 годом, в Мальмё – южной части Швеции – только 38% иммигрантов имели работу.[[48]](#footnote-48) Фактически, иммигранты в Швеции превратились из общественной группы, занятой на производстве и приносящей пользу стране, в иждивенцев, на содержание которых Швеция тратила 20 млн. крон ежегодно, по данным на 2000 год.

1. 1.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов

Предшествующие волны иммиграции в течение примерно 50 лет превратили Швецию в мультикультурное общество. Начавшаяся массовая иммиграция привела к появлению в начале XXI века в стране с 9 миллионным населением более 1 миллиона иммигрантов. Если считать иммигрантами и тех, у кого один из родителей рожден не в Швеции, то их доля составит около 21 % населения страны.[[49]](#footnote-49)

После вхождения Швеции в Шенгенскую зону в 2001 году наблюдается как увеличение эмиграционных потоков, так и рост иммиграции в страну. При общей численности населения Швеции 8,9 млн. человек в 2004 году, иммигранты составляют   
11-12 % населения; 20 % населения, включая иммигрантов и их детей. По данным на 2017 год в Швеции проживает более 2,4 млн. человек, имеющих иностранное происхождение, что составляет 24,1% всего населения страны.[[50]](#footnote-50)

В период 2001-2005 годов преобладает иммиграция из Европейских стран. Так, из тех, кто иммигрировал в Швецию в 2004 году, 64 % были гражданами Европейского Союза, не более 20 % составляли иммигранты из стран Азии. Самой крупной отдельной группой иммигрантов были шведы, вернувшиеся в страну, их доля насчитывала 23 %. Иммигранты из Дании составляли 6 %, из Финляндии 5 % и из Норвегии 4 %.[[51]](#footnote-51) Иммиграция из скандинавских стран носила преимущественно трудовой характер. Беженцы в начале 2000-х годов прибывали в основном из Афганистана, Азербайджана, Ирана, Ирака, Турецкого Курдистана.

Характер иммиграции существенно меняется в 2008-2009 годах, с увеличением количества иммигрантов с низким уровнем образования из неевропейских стран.   
Глава пресс-центра Миграционной службы Швеции Фредрик Бенгтссон подчеркивал: «В Европе Швеция – конечная цель и ключевая принимающая беженцев страна».[[52]](#footnote-52) Отмечается, что иммигрантам из Ирака, Афганистана, Сомали и Сирии значительно сложнее адаптироваться и изучать шведский язык, чем, например, иммигрантам из бывшей Югославии, прибывшим в Швецию в 1990-х годах.[[53]](#footnote-53)

В 2009 году ходатайство об убежище подали 5 874 человек из Сомали (для сравнения в 2004 году – 905 человек), 2 297 человек из Ирака (1 456 человек в 2004 году), 1 694 человек из Афганистана (903 человека в 2004 году), 1 144 человек из Ирана (660 человек в 2004 году).[[54]](#footnote-54)

Важно отметить, что в официальных данных по иммиграции в Швеции не указывается религиозная, этническая или расовая принадлежность. Вместо этого ключевыми характеристиками иммигранта являются страна его рождения, гражданство и гражданство его родителей. Таким образом, эти данные иногда позволяют определить этническую принадлежность и национальную идентичность иммигрантов, но в большинстве случаев не несут необходимой информации и ведут к ошибочным выводам. Например, иммигранты из Турции могут быть этническими турками, курдами или сирийцами. В то время как турки мусульмане говорят по-турецки, сирийцы представляют религиозное меньшинство, исповедующее христианство, и говорят на арамейском языке. Курды исповедуют мусульманство и говорят на языке курманджи, более близкому к персидскому языку, но не к турецкому. Сирийская (24 тыс. человек) и курдская (40 тыс. человек) общины в современной Швеции гораздо крупнее по численности, чем община этнических турок (11 тыс. человек). Сирийцы прибывают также из Ливана и Сирии, курды из Ирана, Ирака и Сирии.[[55]](#footnote-55)

Более трети иммигрантов остаются экономически пассивными, живут на социальное пособие. Большинство проблем связано с тем, что они просто не обладают необходимыми языковыми навыками и социальными умениями. Иммигранты, не умеющие пользоваться компьютером и не владеющие шведским языком (а также в определенной степени и английским), неминуемо пополняют ряды безработных. Есть также представление, что иммигранты могут подвергаться трудовой дискриминации в том числе потому, что они имеют иностранное имя.

В Швецию продолжают прибывать беженцы из зон военных конфликтов. В 2014 году поступило более 80 тыс. ходатайств об убежище. Тремя наиболее многочисленными группами были граждане Сирии (30 583 человек), Эритреи (11 499 человек) и лица без гражданства (7 863 человек).[[56]](#footnote-56) Глава пресс-центра Миграционной службы Швеции Фредрик Бенгтссон заявил: «2014 год является годом с рекордно высокими показателями по количеству ходатайств об убежище; больше было лишь в 1992 году, когда более 84 тыс. человек, большая часть из бывшей Югославии, просили убежище в Швеции».[[57]](#footnote-57)

Европейский миграционный кризис, началом которого принято считать 2015 год, является крупнейшим в Европе со времен Второй мировой войны и характеризуется многократным увеличением потока беженцев и нелегальных иммигрантов из стран Северной Африки, Ближнего Востока и Южной Азии.

Одним из ключевых факторов в 2015 году, когда иммиграция достигла пика, было то, что 35 тыс. беженцев являлись несовершеннолетними лицами без родителей или опекунов (23 480 заявлений из Афганистана – наивысший показатель в этой категории). По-прежнему, большая часть ходатайств поступила из Сирии (51 338), а также Афганистана (41 564) и Ирака (20 858).[[58]](#footnote-58)

Переломным по количеству прибывающих в страну является 2016 год, когда Швеция вносит изменения в иммиграционное законодательство, устанавливая минимальные по уровню Европейского союза квоты на беженцев. Таким образом, из Сирии было зарегистрировано 5 459 заявлений, 2 969 из Афганистана и 2 758 из Ирака.[[59]](#footnote-59)

В 2017 году из 66 тыс. ходатайств об убежище в Швеции, решением Миграционной службы Швеции был одобрен 41 %, то есть около 27 тыс. человек получили убежище, в сравнении с 67 тысячами в 2016 году.[[60]](#footnote-60)

Миграционная служба Швеции сегодня уделяет значительное внимание рассмотрению всех ходатайств об убежище. Так, несмотря на эскалацию конфликта в Афганистане в 2017 году официальная позиция Шведских властей была такова: ситуация в Афганистане признается серьезной, но в стране 34 провинции, пребывание в части которых является относительно безопасным. Военный конфликт еще не достиг таких масштабов, чтобы все жители Афганистана могли претендовать на получение убежища в Швеции.[[61]](#footnote-61)

В то же время устанавливаются более четкие критерии определения наиболее уязвимого населения, так называемые группы риска. В них включены лица, имеющие физические или психические отклонения, психические заболевания; женщины, находящиеся под угрозой насилия (например, домашнего насилия) и др. Несовершеннолетние лица, не имеющие родителей или родственников, способных о них позаботиться, признаются наиболее уязвимыми и могут получить разрешение на временной проживание в Швеции в течение 13 месяцев.

В 2018 году по-прежнему первостепенным является рассмотрение ходатайств об убежище от граждан Сирии, а также из других государств Ближнего Востока и Восточной Африки.

1. 1.3. Организация иммиграционной политики

За последние 25 лет в иммиграционной политике Швеции произошел ряд существенных изменений, на основании которых можно выделить три периода трансформации законодательства в отношении иммигрантов и беженцев. Первый период – с начала 1990-х годов – ознаменован экономическим кризисом и резким увеличением потока беженцев из бывшей Югославии. Второй период – с 1994 по 2006 год – это время пребывания социал-демократической рабочей партии Швеции у власти и создания Государственного интеграционного управления (Департамент интеграции, Integrationsverket), нового центрального государственного органа по проблемам интеграции. Третий период – с 2006 по 2014 год - у власти правоцентристская коалиция «Альянс за Швецию», а в 2010 году принята реформа, призванная ускорить процесс интеграции иммигрантов в шведский рынок труда, что официально было признано наиболее серьезной проблемой. И, наконец, четвертый период связан с нарастающим европейским миграционным кризисом, с которым предстоит справляться сегодня.[[62]](#footnote-62)

Разрабатываемая в 1990-х годах политика интеграции должна была охватывать все сферы общественной и политической жизни, в т.ч. образование и знание шведского языка, здравоохранение, обеспечение жильем, участие в выборах, занятость в сфере труда. Таким образом, власти пытались преодолеть разделение общества на шведов и иммигрантов, воспитать у коренного населения понимание ценности этнического и культурного многообразия общества, предотвратить конфликты на национальной почве.[[63]](#footnote-63)

Политика интеграции была оформлена правительственным предложением в 1997 году. Правительство представило в парламент программу перехода к новой политике «Швеция, будущее и национальное многообразие – от иммиграционной политики к политике интеграции».[[64]](#footnote-64)

Новая формулировка интеграционной политики подразумевала, что ключевыми понятиями станут: участие, делегирование полномочий и индивидуальная ответственность. Согласно принятой программе, интеграция происходит одновременно на двух уровнях: индивидуальном и общественном. Кроме того, с точки зрения правительства, интеграция должна была стать определенно двусторонним процессом, в ходе которого правительство призывают «к формированию нового отношения, согласно которому интеграция видится в качестве двустороннего, творческого и стимулирующего к изменениям процесса, охватывающего все общество, а не процесса, предполагающего одностороннее приспособление иммигрантов». Важными подразделами интеграционной политики стали также вопросы гендерного равноправия, борьбы с этнической дискриминацией, ксенофобией и расизмом.[[65]](#footnote-65)

Основные меры включали следующие:

- термин «иммиграционная политика» был заменен терминами «интеграция», «интеграционная политика»;

- вместо термина «иммигрант» в прессе и общественных дебатах было решено употреблять местоимение «мы» (коренное население и иммигранты);

- помощь иммигрантам оказывать только первое время пребывания в стране, трехгодичная программа интеграции включала в себя обучение шведскому языку и помощь в трудоустройстве;

- применение принципа равенства доступа к социальным благам для иммигрантов и для коренных шведов.

Шведское общество, основанное на принципе многообразия, должно было стать обществом «в котором интеграция подразумевает право индивида на открытое выражение своей непохожести, но также право быть причастным к общности, основанной на многообразии».[[66]](#footnote-66)

В 1998 году был создано Государственное интеграционное Управление (Департамент интеграции, Integrationsverket), которое должно было заниматься всеми вопросами политики интеграции. Основной целью было стимулирование работы муниципалитетов и активное содействие им в сфере разработки и реализации программ интеграции, путем предоставления необходимой информации и руководств. Перед Департаментом интеграции стояли следующие задачи:

- мониторинг и оценка тенденций развития интеграционных процессов в шведском обществе;

- обеспечение равных прав и возможностей для каждого, независимо от культурной и этнической принадлежности;

- борьба с проявлениями ксенофобии, расизма, дискриминации;

- утверждение толерантности и взаимного уважения в обществе, признание многообразия общества.

В 2006 году в ходе существенных реформ в иммиграционной политике Департамент интеграции был упразднен. В связи с низкой эффективностью действовавших нормативных инструментов и экономических мер, с 2010 года правительство взяло на себя обязанность разрабатывать интеграционные программы для муниципалитетов, так как прежние уделяли слишком малое внимание интеграции иммигрантов на рыке труда.

Апелляционный совет по делам иностранцев (Utlänningsnämnden, UN), рассматривавший жалобы на решения Миграционного управления, был ликвидирован. Его заменили три апелляционных суда и Апелляционный суд высшей инстанции (с 2013 года существуют четыре апелляционных суда).[[67]](#footnote-67)

Вопросы государственной интеграционной политики вошли в компетенцию Миграционного Управления (с 2015 г. – Миграционной службы Швеции), Управления Рынком Труда, Федерации Шведских Окружных Советов, Национального Управления Образования, Национального Совета Здравоохранения и Социального Обеспечения, а также Ассоциации Шведских Органов Местного Самоуправления.

Существует разделение функций между двумя министерствами: Министерство юстиции несет ответственность за иммигранта до получения им разрешения на постоянное жительство в Швеции, а Министерство интеграции и гендерного равенства, созданное в 2007 году – после получения такого разрешения (до 1 января 2007 года эти функции были возложены на Министерство иностранных дел).

На Службу занятости (Arbetsförmedlingen) легли основные полномочия по укреплению интеграционного принципа «в первую очередь - работа».[[68]](#footnote-68) Кроме того, на решение правительства повлияло и то, насколько различными были разрабатываемые муниципалитетами программы, когда необходима была централизация политики. На сегодняшний день муниципалитеты по-прежнему ответственны за проведение курса «Шведский для иммигрантов» (Svenskundervisning för invandrare, SFI) и курсов социальной адаптации, которые финансирует правительство. Бюджет на реализацию программ муниципалитетами при этом постоянно увеличивается: с примерно 5 млрд. шведских крон ежегодно в период с 2006 по 2011 год до 13 млрд. в 2014 и около 25 млрд. в 2017.[[69]](#footnote-69)

Министр по вопросам иммиграции Тобиас Бильстрем заявлял о необходимости оптимизировать миграционную политику, сократить число беженцев и иммигрантов, одновременно повысить требования к тем, кто хочет привезти в Швецию свою семью.[[70]](#footnote-70)

В 2010 году правительством Швеции была начата реформа интеграционной политики. Национальная контрольно-ревизионная служба Швеции (Riksrevisionen) придерживалась мнения, что большинство проблем, тормозящих развитие общества, связаны с наплывом беженцев и недостатками в их адаптации и интеграции на рынке труда. Несомненно, ежегодный приток в Швецию около 100 тысяч иммигрантов и беженцев является серьезной нагрузкой для страны. Официальное название реформы – «Реформа устройства» (Etableringsreformen). Ее цель - создать условия для скорой интеграции иммигрантов на рынке труда и в обществе в целом. В информационной справке, подготовленной Министерством интеграции и гендерного равенства Швеции, отмечены следующие ключевые положения:[[71]](#footnote-71)

- Служба занятости Швеции совместно с иммигрантом ответственны за подготовку его индивидуального плана интеграции. Этот план составляется с учетом того, какое образование и опыт работы имеет иммигрант, и обязательно включает в себя курсы шведского языка, социальной ориентации и профессиональной подготовки;

- денежное поощрение выплачивается в одинаковом размере всем прибывшим в страну, кто успешно выполняет составленный план интеграции;

- введена должность куратора, который помогает иммигранту найти работу. Куратор – независимое лицо, действующее согласно инструкциям Службы занятости Швеции, может быть выбран самим иммигрантом.

В июне 2016 года парламент принял новый закон, направленный на сокращение числа беженцев и иммигрантов по линии воссоединения семей. Этот закон вступил в силу и будет действовать до 2019 года.[[72]](#footnote-72) С этой же целью годом ранее был введен временный пограничный контроль.

Согласно новому закону всем признанным в статусе беженца с 2016 года выдается не постоянный, а временный вид на жительство сроком на три года. Возможность воссоединения с семьей имеют только те, кто получил статус беженца, и в состоянии обеспечивать себя и свою семью. Лица, получившие временный вид на жительство, права на воссоединение с семьей не имеют и могут ходатайствовать о продлении разрешения на пребывание в стране, если причины для этого сохранились.[[73]](#footnote-73)

Ключевым в системе органов является Миграционная служба Швеции (Migrationsverket), действующая в соответствии с законами Швеции, международными конвенциями и национальными ценностными ориентирами. Миграционная служба Швеции принимает решения в следующих областях:

- политика в отношении беженцев и вынужденных переселенцев;

- политика в отношении добровольных иммигрантов;

- выдача разрешений на работу и вида на жительство;

- вопросы предоставления гражданства.

Многие процедуры, в том числе подача ходатайства об убежище, сегодня осуществляются онлайн на официальном сайте Миграционной службы Швеции ([www.migrationsverket.se](http://www.migrationsverket.se)).

На время рассмотрения ходатайств об убежище Миграционная служба Швеции организует проживание для всех, кто не в состоянии обеспечить себя самостоятельно. Кроме того, Миграционная служба выплачивает компенсации принимающим муниципалитетам за размещение как принятых беженцев, так и тех, кто еще ожидает решение. Также Миграционная служба Швеции содействует возвращению на родину тех, кому в предоставлении убежища было отказано, организуя их обратный путь.[[74]](#footnote-74)

1.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции

«Шведская модель» общества, построенная при нахождении у власти около 50 лет социал-демократической партии, способствовала сведению к минимуму социальных конфликтов в обществе. Основной чертой «шведской модели» является поиск взаимоприемлемых решений, основанный на компромиссе и учете интересов всех сторон. Главная цель принимаемых интеграционных мер заключается в достижении социально-экономической вовлеченности и независимости иммигранта в обществе, построенном на принципе разнообразия культур.

Согласно индексу (The Migrant Integration Policy Index, MIPEX) неправительственной европейской организации Migration Policy Group Швеция по состоянию на 2014 год занимает первое место в рейтинге интеграционной политики, опережая 38 государств в Европе и за ее пределами. Это означает, что Швеция предоставляет наилучшие возможности иммигрантам по адаптации и долгосрочному поселению и является наиболее привлекательной для них страной. В расчет принимаются 167 индикаторов в таких областях как мобильность на рынке труда, возможность воссоединения семей, уровень образования и здравоохранения, возможность участвовать в политических процессах, возможность получить гражданство, уровень дискриминации и другие.[[75]](#footnote-75)

В сравнении с другими западноевропейскими странами интеграционная политика в Швеции характеризуется четырьмя ключевыми характеристиками:

- участие в программах по адаптации является добровольным;

- содержание программы ориентировано на трудоустройство;

- до недавнего времени система реализации программ была децентрализованной и преимущественно разрабатывалась на уровне муниципалитетов;

- натурализация рассматривается как важный элемент, но не как цель интеграционной политики.[[76]](#footnote-76)

Попытки распространить механизмы, действующие в шведском обществе, на сообщество иммигрантов, не всегда приносят ожидаемые результаты. Действие политики интеграции затруднено невосприимчивостью переселенцев к шведскому менталитету и шведской этике, основанной на протестантизме. В традициях шведского общества – уважение к закону, соблюдение его норм всеми шведами, добросовестность в любом деле. Группы иммигрантов с иным мировоззрением, жесткими нормами морали и поведения, подчас не стремятся перенять основы культуры шведов и стараются сохранить свои культурные ценности.[[77]](#footnote-77)

Одним из прямых последствий добровольного участия в интеграционных программах является то, что отказ иммигранта от прохождения курсов или изучения шведского языка не подразумевает для него никаких негативных последствий по проживанию в стране или финансовой ответственности. В Швеции иммигранта не обязывают сдавать интеграционный тест для получения прав на долгосрочное поселение. Точно так же успешная сдача экзамена на знание языка не дает никаких привилегий при получении статуса резидента или гражданства.[[78]](#footnote-78)

Получить гражданство Швеции значительно легче, чем какого-либо другого европейского государства. Претендовать на получение гражданства может лицо, имеющее постоянный вид на жительство или проживавшее на территории Швеции в течение 5 лет. Для беженцев этот срок составляет 4 года. Кроме того, с 2001 года в Швеции признается двойное гражданство, что позволяет иммигрантам сохранять также гражданство страны выхода. Как только иммигрант получает гражданство Швеции, он может быть избран в органы власти, например, в парламент. Также наличие гражданства дает преимущество при трудоустройстве в других странах Европейского союза. В целом же, лица, имеющие вид на жительство и лица, обладающие гражданством, обладают в Швеции равными правами.

В отличие от индекса MIPEX официальные данные Организации экономического сотрудничества и развития (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) свидетельствуют о неблагоприятных тенденциях в Швеции, где уровень безработицы составил 6,7%, что выше, чем в Дании (5,7%) и Норвегии (4,2%), и является одним из наиболее высоких показателей среди государств Западной Европы.[[79]](#footnote-79)

Когда иммигрант ищет работу в Швеции, его навыки и образование должны быть подтверждены. Наиболее регулируемые профессии относятся к области медицины, морских перевозок, авиации и образования. Для получения работы в этих сферах, иммигрант должен пройти процедуры подтверждения образования в соответствующих государственных структурах. Например, в области медицины это Управление социального обеспечения и здравоохранения (Socialstyrelsen).

Низкая занятость иммигрантов на рынке труда объясняется в первую очередь тем, что большая часть иммигрантов (от 60 до 80%) в последние 15 лет прибывали в Швецию по гуманитарным причинам. Переселенцы из стран Азии, Африки, Ближнего Востока обладают низкой квалификацией и их занятость возможна только в сфере неквалифицированного труда.

Одним из наиболее значимых для адаптации является фактор религиозной принадлежности иммигранта. Наибольшие проблемы в этой связи в сравнении с иммигрантами, исповедующими христианство, испытывают иммигранты мусульмане. В официальных документах Шведского королевства подчеркивается многонациональный и поликонфессиональный состав шведских граждан. Королевская чета посещает в дни церковных праздников богослужения в Шведской Лютеранской церкви, а также общины свободных церквей, мечеть и синагогу. После продолжительных общественных дискуссий Риксдагом было принято решение об отделении с 1 января 2000 года Шведской церкви от государства.[[80]](#footnote-80)

Среди шведских мусульман существует множество различий по этническому происхождению, языку, культуре, уровню образования и экономического положения. Ислам не разделяет религиозную и светскую сферы жизни, Коран регулирует все сферы жизни человека и человеку не дано право менять их или приспосабливать к гражданскому законодательству. Существуют глобальные различия между шведским семейным законодательством и мусульманским пониманием семьи. Конституция Швеции гарантирует равенство мужчин и женщин, что также противоречит мусульманским традициям.

Начиная с 1980-х гг. создаваемые в Швеции мусульманские приходы были объединены в общенациональные организации, получающие государственную финансовую помощь:

- Объединенные исламские приходы в Швеции (созданы в 1974г);

- Мусульманский союз Швеции (создан в 1982г);

- Исламский союз культурных центров (основан в 1984г).

Система мусульманских организаций в Швеции постоянно преобразуется, в больших городах существуют религиозно-этнические группы мусульман: курды, гамбийцы, косовские албанцы, сомалийцы. Координирующие функции между мусульманскими организациями выполняет образованный в 1990 году Шведский мусульманский совет (Sveriges Muslimska Råd, SMR), также проблемами молодежи занимается Шведский мусульманский союз молодежи (Sveriges Muslimska Förbund, SMUF), координирующий деятельность местных молодежных организаций.

Ассимиляция для этой категории переселенцев в ближайшем будущем невозможна, но и интеграция встречает немало препятствий практического плана. Для детей и подростков существует неразрешимая проблема между желанием адаптироваться, стать похожими на шведских сверстников и недовольством родителей, их угрозами отправить на родину для «перевоспитания» в соответствии с мусульманскими традициями. Социальные службы не всегда могут помочь в этом случае ребенку, т.к. разница культур слишком велика и попытки вмешаться в жизнь семьи бывают безрезультатны.

В основе интеграционной программы в Швеции лежит совместное составление индивидуального плана адаптации куратором и самим иммигрантом. При этом подразумевается, что иммигрант проявляет сознательность и заинтересованность, самостоятельно формулируя конечную цель своей программы и основные задачи. Одно из существующих объяснений такого мягкого подхода к решению проблем иммигрантов заключается в том, что правительство таким способом может едва уловимо осуществлять власть. Иммигрант сам формулирует проблемы и находит им решения, определяя свое будущее, но происходит это в рамках определенной четкой системы, то есть в установленных рамках.[[81]](#footnote-81)

Программа интеграции состоит из различных курсов в зависимости от нужд самого иммигранта, но всегда включает в себя «Шведский для иммигрантов» (Svenskundervisning för invandrare, SFI), подготовку к трудоустройству (например, стажировки или подтверждение квалификации и навыков, опыта работы) и курс социальной адаптации с целью сформировать у иммигранта базовые представления о шведском обществе и культуре. Подразумевается, что время, затрачиваемое иммигрантом на участие в занятиях и выполнение заданий, должно быть равно работе в объеме полного рабочего дня, то есть составлять 40 часов в неделю. Продолжительность программы составляет минимум 12 месяцев, но может достигать 24 месяцев и более. Конечной целью при этом является полное вовлечение иммигранта в жизнь общества и его способность трудоустроиться так скоро, как это возможно. Преимуществом успешного выполнения плана является денежное поощрение. Также дополнительные выплаты полагаются родителям несовершеннолетних детей.[[82]](#footnote-82)

В то же время существуют исследования, доказывающие, что успешное трудоустройство иммигранта не является показателем полной интеграции. Важными являются еще три компонента: знание шведского языка, наличие друзей-шведов и членство в различных организациях. Это актуально и для иммигрантов с высоким уровнем образования, работающих в крупных компаниях в Швеции. Несмотря на то, что в большинстве случаев языком общения является английский, в этих компаниях можно встретить коренных жителей, чьим родным языком будет шведский, и данные проведенных опросов свидетельствуют о том, что большинство респондентов-иммигрантов познакомились с новыми людьми и завели друзей именно на работе.[[83]](#footnote-83)

Существенное влияние на процесс интеграции оказывает характер расселения и численность иммигрантов на определенной территории. Этническая сегрегация в шведском обществе явственно проявляется уже с 1990-х годов и затрагивает как большие города, так и средние, являясь существенным фактором, замедляющим процессы адаптации и интеграции. По мере того, как окраины городов стало заселять всё большее количество иммигрантов, шведы стали покидать эти места и эта тенденция только усиливается. Опасения коренных шведов имеют основания – уровень образования в школах, где учится большое количество детей иммигрантов, снижается, так же как и появляется ощущение некомфортности проживания бок о бок с людьми чуждой культуры. В районах массового проживания иммигрантов повышается уровень преступности, связанный с высоким уровнем безработицы среди молодежи. Меры, принимаемые шведским правительством, в настоящий момент не позволяют полностью преодолеть проблемы, связанные с сегрегацией.

Сегодня в значительной мере преодоление социальных проблем, связанных с большими иммиграционными потоками, и создание комфортной среды происходит благодаря социальной активности и личной мотивации отдельных граждан. Так, в Швеции была реализован проект, название которого можно перевести как «Взаимные приглашения» (Invitationsdepartementet). Целью проекта является укрепление чувства общности и единства, установление индивидуальных связей между членами общества: иммигрантами и шведами. Этот некоммерческий проект был запущен в 2014 году в Стокгольме. В рамках проекта иммигранты и шведы встречаются для совместных обедов, где знакомятся, заводят друзей и наслаждаются общением. Обед бесплатный для участников, его организует либо иммигрант, либо коренной житель у себя дома. Так как обед обычно включает блюда национальной кухни, такие встречи позволяют познакомиться с культурой других народов и познакомиться, завести друзей. За 5 лет, пока действует проект, состоялись 5 тысяч обедов, в которых приняли участие более 25 тысяч человек. Движение вызвало большой интерес и быстро распространилось более чем на 50 городов в 8 странах, в том числе в соседней Норвегии.[[84]](#footnote-84)

Основатель проекта Эбба Окерман (Ebba Åkerman) коренной житель Стокгольма, имеет степень бакалавра и в период 2013-2014 годов вела курс «Шведский для иммигрантов» в коммуне Ботчюрка. Именно в тот момент к Эббе Окерман и пришла идея создания подобного проекта, так как она обратила внимание, что иммигранты фактически не имеют возможности говорить на шведском языке где-то кроме как в стенах школы на языковых уроках из-за существующей сегрегации в обществе.

По оценкам ряда исследователей, формальные курсы и занятия лишь усиливают социальную сегрегацию, в то время как проект «Взаимные приглашения» и только подобные ему способствуют эффективной коммуникации между иммигрантами и представителями принимающего общества. Подобный проект – пример уникального подхода, когда неправительственные организации берут на себя ведущую роль. Этот подход претендует на роль дополняющего, если не альтернативного официальным курсам адаптации.[[85]](#footnote-85)

Таким образом, шведский мультикультурализм имеет прочную социально-политическую основу. Большое количество иностранных граждан, получивших шведское гражданство – следствие политики, проводимой Социал-демократической рабочей партии Швеции (СДРПШ), направленной на создание общества благосостояния, равенство в получении благ населению, предоставление социальных и политических прав иммигрантам наравне с коренным населением. Вместе с тем, увеличение миграционных потоков и изменение этнокультурного состава иммигрантов требуют корректировки иммиграционной политики.

Сегодня становится очевидным, что для успешной интеграции иммигрантов в Швеции необходимо принимать меры в трех основных областях. В первую очередь это касается законодательства, другой важной сферой является образование и, наконец, формирование общественного мнения, в том числе посредством СМИ.

Глава II. Иммиграционная политика Дании в XXI веке

2.1. Факторы формирования иммиграционной политики

Национальное движение и формирование национального самосознания датчан имеют глубокие корни. Ещё в Х или ХI веке на территории современного Датского Королевства образовался Dannehof, датский двор – общее собрание свободных людей. В XIV веке усиление внешнего могущества Дании было следствием подъема национального движения.

В начале XIX века в датской литературе возникает скандинавизм – чисто национальное движение, служившее основой объединения скандинавских стран против господства Пруссии. По мнению датского исследователя К.Саломона, большое влияние на социальные и национальные компоненты современной Дании оказало поражение в датско-прусской войне 1846 года и потеря двух герцогств, ранее входивших в состав Дании: в 1866 году Шлезвиг был передан во владение Пруссии, а Гольштейн – Австрии. Появление объединенной Германии ставило угрозу существованию Дании как самостоятельного государства.[[86]](#footnote-86)

Вследствие территориальных изменений, Дания превратилась в маленькое государство, зависящее от политики более влиятельных европейских государств. Отсутствие поддержки Дании со стороны других скандинавских стран способствовало укреплению нейтральной политики Дании и отказу от военной силы, как единственный способ сохранения Дании как государства, а датчан как нации.[[87]](#footnote-87)

Основы современного датского национального самосознания были сформированы в середине XIX века трудами и проповедями датского священника, философа и писателя Николая Фредерика Северина Грундтвига. В обстановке гражданского кризиса после поражения датчан в войне с Пруссией, Грундтвиг, являясь с 1850 по 1858 годы членом парламента, возглавил левую оппозицию. В своих трудах Грундтвиг рассматривал проблему гордости малого народа и зависимость состоятельности государства от благополучия его граждан. Взгляды Грундтвига закладывали представления о национальном идеале датчан: человек должен быть не только хорошим христианином, но и достойным гражданином, каждый гражданин маленькой страны является частью созидательной силы, необходимой обществу для процветания. Большое значение в своих трудах Грундтвиг уделял всеобщему образованию датчан, и эта идея была воплощена созданием народных, технических и сельскохозяйственных школ. Детей в этих школах приучали к тому, чтобы они стали гражданами Дании с честными и твердыми убеждениями и смогли реализовать себя на благо всей страны.[[88]](#footnote-88)

Сосредоточившись на решении внутренних проблем, Дания смогла добиться значительных успехов в промышленности, сельском хозяйстве и стать к началу ХХ века одной из самых передовых стран с развитым гражданским обществом. Большую роль в том, что сельское хозяйство Дании превратилось в высоко индустриализованную отрасль экономики, сыграло образование, полученное крестьянами в высших народных школах. Просвещение способствовало утверждению в обществе демократических принципов и помогло Дании стать высокоразвитой индустриально-аграрной страной с большим экономическим потенциалом, позволившим впоследствии создать в стране одну из лучших систем социальной защиты населения.

До начала ХХ века население Дании отличалось относительной однородностью. Большая часть населения – 99% - были лютеране. По данным переписи 1906 года население Дании составляло 2 588 919 человек, из них 96,2% составляли датчане, 1,45% - немцы, 1,1% - норвежцы, 0,5% - шведы и только 0,8% прочие нескандинавские национальности.[[89]](#footnote-89)

Первый указ о гражданстве Дании был принят в 1776 году, и целью этого указа было обеспечение государственных должностей только лицам, родившимся в Королевстве Дания. Король мог предоставить гражданство любому иностранцу, которого считал заслуживающим такого поощрения. Иностранные граждане могли свободно жить и работать в Дании, и при этом воспользоваться правом натурализации, которое не было ограничено до 80-х годов XIX века. Позже право натурализации было ограничено количеством прожитых в Дании лет: не менее семи. С 1898 года в законе о натурализации указано, что дети, родившиеся у родителей-датчан за пределами Дании, также имеют право на датское гражданство. В XIX веке дискуссии в обществе о предоставлении права натурализации были связаны с большим потоком трудовых иммигрантов из Швеции и Польши и возможностью получения ими социальных пособий.

В период с 1860-х годов до 1930 годов в Дании явно преобладала эмиграция, за исключением лишь периода Первой мировой войны. Эмиграционное движение датчан на протяжении ХIХ века было связано с развитием капиталистических отношений, разорением части крестьян. В этот период из страны уехали более 300 тысяч человек. Большая часть направилась в Америку, где реформы законодательства позволяли покупать землю по доступной цене. Там датские эмигранты сформировали достаточно однородные общины. Небольшое количество выходцев из Дании выехало в Австралию, Канаду, Южную Африку. В дальнейшем из страны уезжали от 2 тысяч до 7 тысяч человек ежегодно. Пик эмиграции пришелся на 1882 год, когда из страны уехали около 12 тысяч датчан. В 1890-х годах данные свидетельствуют о примерно 10 тысячах эмигрантов ежегодно.[[90]](#footnote-90) В Россию с 1875 по 1914 год эмигрировало 2 тысячи датчан, они селились в западных губерниях, занимались в основном сельским хозяйством.[[91]](#footnote-91)

Небольшое количество иммигрантов, попадавших в Данию из Шлезвига, Норвегии, Швеции и Германии без труда ассимилировалось, и в составе населения страны сохранились лишь незначительные языковые и этнические различия. Официальный язык Королевства – датский, национальной языковой нормой признан копенгагенский диалект, в южных областях Ютландии, на территории герцогства Северный Шлезвиг, переходившего от датских к немецким правителям несколько раз, также говорят на немецком языке.

К началу XX века в Дании уже была сформирована социальная модель, позже названная «гражданским обществом». Просветительская, культурно-образовательная деятельность, основанная на идеях Грундтвига, послужила основой демократических изменений всех сторон датского общества. Примером может служить тот факт, что по воскресеньям парки, принадлежащие лицам, занимавшим высокие посты в государстве, были открыты для всех желающих, а в театрах были убраны перегородки между ложами. В этот же период в Дании уже действовала многопартийная система, причем формирование партий шло двумя путями: через самоорганизацию политически активных граждан (партия рабочего класса – Социал-демократическая партия Дании) и через парламент (партия крестьянства и средних слоев – Венстре).

Большое значение для датчан всегда имел институт монархии, являющийся одним из старейших в мире. Во многом институт монархии сохранился в Дании потому, что после 1848 года короли брали на себя роль фактора, стабилизирующего и объединяющего общество. Монарх Дании также является главой Датской церкви.

Ощутимую роль в формировании скандинавского менталитета сыграл также сформулированный в 1933 году датско-норвежским писателем Акселем Сандемосе «Закон Янте» (Janteloven). Десять правил этого Закона существуют в датском обществе как традиции общения. Кажущиеся на первый взгляд жесткими и отрицающими индивидуальность, эти правила являют собой принцип ненавязчивости и осуждают возможность добиться успеха за счет недостатков (реальных или мнимых) других членов общества. Закон Янте, по сути, есть выражение социального равенства в скандинавских странах.

Трудовые иммигранты из соседней Швеции, появившиеся в Дании ещё в ХIX веке в качестве сезонных рабочих, быстро адаптировались в Дании, т.к. обладали схожей культурой и трудовой этикой, и ряд специальных соглашений между Швецией и Данией дал особые права тем шведам, которые остались постоянно жить в Дании.[[92]](#footnote-92) Большие группы переселенцев появилось в Дании уже в начале ХХ века, это были 3 000 евреев из России и около 14 000 рабочих из Польши, занятых на сезонных работах. Датчане отнеслись к беженцам из России с большим подозрением, рост ксенофобских настроений привел к ужесточению закона об иностранцах, действующего с 1875 года.[[93]](#footnote-93)

После окончания Второй мировой войны в Дании наблюдается эмиграция населения, преимущественно в Канаду и Австралию. До конца 1950-х годов безработица в Дании была значительно выше, чем в большинстве европейских стан, что делало эмиграцию привлекательной для датчан. Иммиграцию в страну была ограничена и происходила в основном из других Северных государств и государств Западной Европы. Более 260 тысяч беженцев оказались в Дании, в основном это были беженцы из Германии. С 1946 по 1949 год датские власти отправили немецких беженцев обратно в Германию.

Первыми официальными беженцами в Дании стали венгры, появившиеся в Дании в 1956 году после подавления восстания в Будапеште. Среди всего количества беженцев лишь несколько человек были лично преследованы, но датское правительство восприняло действия венгров как героическую борьбу за свободу против коммунистического Восточного блока. Под давлением общественного мнения решено было принять в качестве беженцев 1400 человек.[[94]](#footnote-94) Большинство венгров с трудом адаптировались в Дании, языковые трудности, проблемы с жильем и работой, более суровый климат привели к тому, что около трети беженцев уехали в США, часть вернулась в Венгрию.

В 1960-х годах и до 1974 года в Дании действовали строгие ограничения на трудовую иммиграцию. Это помогло снизить эмиграцию датчан, а предложенная схема минимальной трудовой иммиграции позволила восполнить недостаток рабочих в определенных секторах экономики. Рабочие прибывали из Турции, Югославии и Пакистана, но их количество было незначительным. В период с 1965 по 1967 число иммигрантов из Турции и Югославии не превышало 500 человек для каждой из групп. В 1974 в Дании было 6 779 человек из Югославии, 8 138 из Турции и 3 733 из Пакистана. По численности их значительно превосходили иммигранты из других Северных стран, США и стран Европы, которых насчитывалось 50 669 человек. В 1974 году выходцы из государств Западной Европы составляли примерно 56 % всех иммигрантов в Дании.[[95]](#footnote-95)  
В эти же годы растет число политических беженцев, прибывающих в Данию в соответствии с Женевской конвенцией 1951 года, а также иммигранты по линии воссоединения семей.

Иммиграция в Данию в 1980-х годах значительно возросла, что объясняется рядом причин. Во-первых, в связи с замедленным развитием экономики консервативное правительство Дании приняло решение о необходимости большего числа иностранных рабочих в стране; во-вторых, в середине 1980-х был принят рад законов, согласно которым в страну могло приехать больше беженцев и иммигрантов по линии воссоединения семей. Беженцы приезжают преимущественно из государств, охваченных гражданскими войнами, из Ирана, Ирака и Ливана.

В 1990-е годы тенденция сохраняется. С 1980-х по 2001 год число иммигрантов и их потомков возросло с 153 тысяч до 416 тысяч человек, то есть с 3 % до 7,7 % всей численности населения Дании. Из них количество иммигрантов из стран Европы оставалось неизменным (около 100 тысяч человек), в то время как число беженцев резко возросло. Самыми значительными группами в период были выходцы из Турции, бывшей Югославии, Ирака, Ливана, Пакистана и Сомали.[[96]](#footnote-96) Если до середины 1990-х годов к беженцам в Дании относились благосклонно, особенно к тем, кто прибывал из стран бывшего коммунистического режима, то позднее, в связи со значительным увеличением иммиграционных потоков из стран третьего мира и растущим недовольством в датском обществе, власти Дании пришли к необходимости политических реформ.

В сравнении с соседней Швецией Дания значительно позже приступила к формированию координируемой интеграционной политики. Основы интеграционной политики были заложены в 1983 году, когда был принят Закон об иностранцах и Меморандум о миграционной политике. В Меморандуме говорится, что интеграция является политической целью Дании, и хотя культурное своеобразие иммигрантов следует уважать, вместе с тем следует остерегаться географической концентрации иммигрантов на окраинах городов.[[97]](#footnote-97) Тем не менее, отдельный Закон об интеграции – первый в своем роде в странах Запада – был принят в Дании лишь в 1999 году.

Появление Закона об интеграции привело к изменениям в организации иммиграционной политике. Вплоть до 1999 года ответственность за интеграцию иммигрантов лежала на правительстве, и меры в этой области подразумевали разностороннюю помощь прибывающим беженцам. На практике этим занимался Датский совет по делам беженцев (Dansk Flygtningehjælp), основанный в 1956 году.[[98]](#footnote-98) Именно Датский совет по делам беженцев до упомянутых изменений занимался разработкой программ по интеграции иммигрантов. Такая программа была рассчитана на 1,5 года и обычно включала в себя уроки датского языка и курсы, направленные на помощь иммигранту в трудоустройстве или продолжение обучения в Дании.[[99]](#footnote-99)

Еще при пребывании социал-демократов у власти Закон об интеграции был принят и подразумевал следующие существенные изменения: программа по адаптации иммигранта теперь должна была иметь продолжительность 3 года, а ответственность за формулирование текущих задач интеграционной политики и разработку интеграционных программ была возложена на муниципалитеты. Принимать участие в интеграционной программе с этого времени должны были все прибывающие в страну лица, достигшие 18-летнего возраста, за исключением выходцев из стран Европейского союза и Европейской экономической зоны.[[100]](#footnote-100)

2.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов

Определение иммигрантов и их потомков было выработано в Дании еще в 1980-х годах. Это определение является статистическим параметром и ни в коей мере не отражает степень интеграции иммигранта в датское общество.

Все лица, чьи родители имеют иностранное происхождение, считаются иммигрантами или их потомками. Ключевыми для определения являются гражданство и место рождения. Таким образом, иммигрант – лицо, рожденное заграницей лицами, рожденными за пределами Дании и имеющими иностранное гражданство. Если информация о родителях отсутствует, то человек также признается иммигрантом. Потомком иммигрантов считается лицо, рожденное в Дании лицами, из которых оба не являются гражданами Дании, рожденными в Дании. Также потомками называют второе поколение иммигрантов.[[101]](#footnote-101)

Растущее недовольство проводимой иммиграционной политиков проявилось во время предвыборной кампании 2001 года, в результате чего социал-демократы не набрали достаточно голосов. Была сформирована правая либерально-консервативная коалиция, в которую вошла Датская народная партия, выступающая за радикальное уменьшение иммиграции, противодействие мультиэтнической трансформации и исламизации Дании.

В начале 2000-х годов наблюдается заметное снижение иммиграционных потоков. Если в 1995 году в Данию прибыло 27 тысяч иммигрантов, то в 2004 году зафиксировано 9 385 человек. Трудовая миграция возросла почти на 25 %, то есть по этой линии в Данию прибыло более 7 300 человек. Иммиграция по причинам гуманитарного характера и по линии воссоединения семей стабильно снижалась с 2001 года. В 2003 году Дания приняла 2 450 беженцев и 4 800 иммигрантов по линии воссоединения семей, тогда как в 2004 году прибыли 1 600 и 3 850 человек соответственно. Это самые низкие показатели за предшествующее десятилетие.[[102]](#footnote-102)

В 2002-2006 годах наибольшими по численности группами иммигрантов были выходцы из Ирака (11 тыс. чел.), Афганистана (9,8 тыс. чел.), Ирана (8,3 тыс. чел.), Боснии и Герцеговины (7,7 тыс. чел) и Сомали (6,6 тыс. чел.).[[103]](#footnote-103)

Вследствие экономического подъема до 2008 года и затем наступившего финансового кризиса многие граждане Европейского союза как из Германии, так и из стран Восточной Европы, например, Польши и стран Балтии охотно были приняты на работу в Дании. Поэтому, несмотря на стремление правительства с 2001 года сократить иммиграцию, общее число иммигрантов и их потомков в стане за счет трудовой иммиграции выросло с 378 464 человек в 2010 году до 542 738 человек в 2010 году, то есть с 7 % до 10 % всего населения Дании.[[104]](#footnote-104)

1 января 2012 года численность населения Дании составляла 5 580 516 человек. Из них 89,6% имели датское происхождение, тогда как 7,9 % и 2,5 % являлись иммигрантами и их потомками соответственно. Иммигранты прибывали из более чем 200 стран.

Иммигранты из Турции в 2012 году составили 32 379 человек, являясь самой многочисленной группой иммигрантов в Дании. Вторая по численности группа – иммигранты из Германии, 28 584 человека. Польша занимала третье место: 28 043 иммигранта. Из Ирака прибыли 21 197 человек. Из Боснии и Герцеговины 17 580 человек. Иммигранты из Норвегии и Швеции составили 14 882 человека и 13 079 человек соответственно.[[105]](#footnote-105)

На 1 января 2015 года население Дании составило 5 633 782 человека. Общий прирост населения Дании за 14 лет составил 274 999 человек, при этом прирост населения складывается в основном за счет иммигрантов – в 2014 году естественный прирост составил 562 человека, а миграционный – 13 543 человека. На 1 января 2015 года число иммигрантов и их потомков составляет примерно 11,6% от общего количества населения (668 тыс. чел), при этом иммигрантами европейского происхождения являются 53% от общего количества[[106]](#footnote-106).

Самой многочисленной группой иммигрантов в 2015 году Дании являются выходцы из Польши (32 тыс. чел, около 18% от общего числа иммигрантов), далее следуют иммигранты из Турции (21 тыс. чел) и Румынии (20,8 тыс. чел), что составляет примерно по 12% от общего числа иммигрантов. Это трудовые иммигранты, прибывшие в Данию в 1960-1970 годы и их потомки. Далее следуют иммигранты из Германии (20 тыс. чел.), Великобритании (11,8 тыс. чел.), Литвы (10,3 тыс. чел.), Ирака (9,9 тыс. чел.) и Таиланда (9,4 тыс. чел.). Примерно одинаковое количество – по 9 тысяч человек – составляют иммигранты из Пакистана, Китая, Боснии и Герцеговины. Иммигранты из Афганистана и Филиппин составляют чуть более 8 тысяч человек. В Дании также много иммигрантов из других Северных стран, главным образом Швеции (более 10 тыс. чел.) и Норвегии (13,1 тыс. чел.)[[107]](#footnote-107). В процентном соотношении иммигранты из европейских стран составляют 48,4 % от общего количества.

Беженцы прибывают в Данию в основном из Ирака, Сомали, Пакистана, Афганистана. Многочисленную группу беженцев составляют в современной Дании беженцы из Палестины. После формирования Израиля как государства в 1948 году многие палестинцы оказались лицами без гражданства, и, начиная с 1985 года, в Дании оказалось 19000 палестинских беженцев. Также одну из новых больших групп беженцев – около 16700 человек - представляют собой сомалийские беженцы. Появившись в Дании в 60-х годах в небольшом количестве в качестве студентов и временных трудовых мигрантов, сомалийцы воссоединились с членами своих семей после военного конфликта в Сомали. К началу XXI века сомалийцы представляют собой одну из самых больших групп граждан неевропейского происхождения.

По мере развития европейского миграционного кризиса в Дании также увеличивается количество беженцев из зон военных конфликтов, в первую очередь из Сирии. По данным статистики, в 2015 году за статусом беженца обратились около 21315 человек, из них выходцы из Сирии составляли 8608 человек.[[108]](#footnote-108) Далее следовали соискатели убежища – выходцы из Ирана (2787 человек), Афганистана (2330 человека) и Эритреи (1740 человек). Примерно одинаковое количество заявлений на предоставление убежища – по 1,5 тысячи - было подано выходцами из Ирака и лицами без гражданства.

В сентябре 2015 года министр интеграции и иммиграции Дании Ингер Стейнберг заявила о том, что Дания не будет участвовать в распределении квот и принимать у себя кого-либо из 160 тысяч беженцев, которых Еврокомиссия предлагала распределить по странам ЕС.

В 2016 году иммигранты и их потомки составляют 12,3 % населения Дании. Доля иммигрантов при этом 9,5 %. 58 % из них – выходцы из неевропейских стран. Иммигранты из Польши (20 190 человек) – самая многочисленная группа. Вторая по численности группа - 32 488 человека – выходцы из Турции; третья - 29 110 человек – иммигранты из Германии. Дания приняла также 24 143 выходца из Сирии, 21 894 из Румынии и 21 249 из Ирака, 17 176 из Боснии и Герцеговины.[[109]](#footnote-109)

По данным на 1 января 2017 года иммигранты и их потомки составляют 13 % всего населения Дании. Доля иммигрантов составляет 10%, а 58 % из них являются выходцами из неевропейских стран. За последние 30 лет число иммигрантов из неевропейских стран возросло в 5 раз.

В 2017 году наибольшее число иммигрантов прибыло в Данию из Польши (39 070 человек). Вторая по численности группа – выходцы из Сирии (33 616 человек), третья - из Турции (32 606 человека). Также Дания приняла 29 578 иммигрантов из Германии, 24 312 иммигрантов из Румынии, 21 383 иммигранта из Ирака.[[110]](#footnote-110)

Часты случаи мошенничества при подаче ходатайств об убежище. Массовое нарушение было выявлено летом 2017 года. При проверке личности более 700 просителей убежища из Кувейта, которые заявляли, что подвергаются преследованию на родине, было выявлено, что 634 человека из них не были выходцами из Кувейта. По этой причине в предоставлении убежища им было отказано. Заместитель директора Департамента по делам беженцев Иммиграционной службы Дании Андерс Дорф (Anders Dorph) говорит также о ранее выявленных случаях мошенничества, когда просители убежища пытались предоставить ложные данные о стране выхода и гражданстве, чтобы получить преимущество». Специальная группа в Иммиграционной службе на основе всестороннего анализа семейных моделей, социальных сетей, мобильных и других данных смогла установить, что многие из ходатайствующих были из Ирака и являлись родственниками. Главной причиной, по которой они представлялись выходцами из Кувейта, может являться то, что так называемый показатель признания для иракцев падал: в предшествовавшем году 13 % получили убежище. Поступившие жалобы были рассмотрены в вышестоящих инстанциях, но во всех случаях решения Иммиграционной службы Дании об отказе в предоставлении убежища были подтверждены.[[111]](#footnote-111)

По заявлению Ингер Стейберг (Inger Støjberg), возглавляющей Министерство иммиграции и интеграции, власти Дании не поддерживают идею о так называемом справедливом распределении просителей убежища между государствами ЕС.[[112]](#footnote-112)

Среди иммигрантов в настоящее время существуют значительные различия по показателям занятости. Среди лиц 30-64 лет наибольшее число безработных среди выходцев из Ирака, Ливана, Сомали и Сирии. Иммигранты из Нидерландов, Германии и Литвы, с другой стороны, имеют самые высокие показатели занятости.

2.3 Организация иммиграционной политики

Изменение иммиграционной политики в сторону ее ужесточения происходит в 2001 году после формирования в Дании либерально-консервативного правительства, в котором значительное влияние приобрела Датская народная партия, отличающаяся твердой антииммигрантской позицией.

Датская народная партия, ДНП (Dansk Folkeparti, DF), основанная в 1995 году Пией Кьерсгор и несколькими активистами, сконцентрировалась исключительно на националистической тематике и в 1998 году стала третьей по значимости политической силой в парламенте, получив 7,4% голосов. На выборах в последующие годы популярность партии росла: на выборах в 2007 году 13,9 % голосов, в 2011 году 12,3 %. В 2015 году, набрав 13,9 % голосов, Датская народная партия стала одной из самых крупных из представленных политических партий.[[113]](#footnote-113) Датская народная партия выступает против мультикультуризма и не признает мультиэтническую трансформацию Дании. Особо подчеркивается, что страна базируется на датском культурном наследии: народной истории, опыте, убеждениях, языке и обычаях, и, следовательно, датская культура должна быть сохранена и усилена.[[114]](#footnote-114) Главным требованием ДНП в области иммиграции является её радикальное уменьшение, противостояние исламизации и интеграция иммигрантов. Лидер Датской народной партии (с 1995 по 2012 год) Пия Кьерсгор в своих выступлениях неоднократно подчеркивала: «Дания не должна быть ни мусульманской, ни мультиэтничной страной. Если говорить о сплоченности общества, то необходима настоящая интеграция в сочетании с низким наплывом иммигрантов».[[115]](#footnote-115)

Главной задачей в иммиграционной политике Дании в начале XXI века становится изменение состава иммиграционных потоков с помощью реорганизации структуры государственных органов, ответственных за иммиграционную политику. В первую очередь, были введены более строгие правила для иммиграции по линии воссоединения семей и получения статуса беженца в Дании (в том числе путем исключения категории де-факто беженцев), но также происходит упрощение въезда трудовых иммигрантов и студентов. Таким образом должны были быть достигнуты несколько целей: во-первых, уменьшение числа экономически и социально маргинальных групп иммигрантов; во-вторых, создание условий, когда активное участие иммигрантов на рынке труда является как средством, так и целью процесса интеграции; в-третьих, новая политика подразумевала бóльшую ответственность самого иммигранта за процесс интеграции и введение санкций за несоблюдение действующих правил и невыполнение интеграционного контракта.[[116]](#footnote-116)

Национальное законодательство Дании по вопросам иммиграционной политики составляют Закон об иностранцах (Udlændingeloven) от 17 июля 2002 г., Закон об интеграции иностранцев (Integrationsloven) от 28.06.2001 г., Закон о репатриации от 2 июня 1999 г.

Основная цель Закона об интеграции – гарантировать применение интеграционных мер в отношении всех прибывающих в Данию иммигрантов, беженцев. Ответственность за проведение интеграционных мероприятий возложена в первую очередь не на государство или Датский совет по делам беженцев, как это было раньше, а на местные самоуправления. В обязанности местных самоуправлений входит разработка и реализация трехлетней программы адаптации, в которой наибольшее внимание уделяется курсам изучения датского языка, а также решение жилищной проблемы, обеспечение социальной помощи в виде пособий и компенсаций. Первостепенной целью при этом является интеграция иммигранта на рынке труда.

Изменения в иммиграционной политике в 2006 и 2007 годах включали введение интеграционного контракта и интеграционного экзамена, что повышало требования к тем, кто стремится получить разрешение на временное пребывание в стране. Уровень владения языком для получения вида на жительство был повышен до D2E, равному европейскому уровню B1. Также ходатайствующий должен иметь опыт работы в объеме полного рабочего дня не менее 2,5 лет за последние 7 лет.[[117]](#footnote-117)

В 2010 году были приняты существенные изменения в иммиграционной политике. Был введен тест для иммигрантов по линии воссоединения семей. Требования к этой категории иммигрантов стали более строгими с целью повышения их способности к скорой и успешной интеграции в датское общество. Иммигранты по линии воссоединения семей с этого времени обязаны пройти тест в Дании, а в случае его невыполнения их ходатайство отклоняется.

Политика Дании в области иммиграции и интеграции делит иммигрантов на три основные группы:

1. Ходатайствующие об убежище, в отношении которых предоставление убежища означает смену их статуса, т.к. они становятся беженцами (самая большая группа);
2. Прибывшие в страну для воссоединения семей, например, посредством заключения брака с датчанами или иностранцами, проживающими в Дании на основании вида на жительство;
3. Иммигранты, прибывшие в Данию в связи с нехваткой в стране рабочей силы. Чаще всего они ещё до прибытия в страну вербуются датскими организациями для заполнения рабочих мест в соответствии с имеющимися у них навыками или специальным обучением.[[118]](#footnote-118)

Основные цели и направления иммиграционной политики определяет парламент Дании - Фолькетинг (Folketinget). Правительство Дании разрабатывает основы иммиграционной политики в рамках решений, принятых парламентом.

Королевским декретом в 2001 году было создано новое Министерство по делам беженцев, иммиграции и интеграции (Ministeriet for flygtninge, indvandrere og integration), сконцентрировавшее функции, ранее выполняемые другими государственными структурами. 3 октября 2011 года Министерство по делам беженцев, иммиграции и интеграции было ликвидировано, а его функции были распределены между Министерством занятости, Министерством юстиции и другими органами. 28 июня 2015 года оно было восстановлено под названием [Министерство иммиграции, интеграции и жилищного строительства](https://da.wikipedia.org/wiki/Udl%C3%A6ndinge-,_Integrations-_og_Boligministeriet) (Udlændinge- og Integrationsministeriet), а затем в 2016 году переименовано в Министерство иммиграции и интеграции (Udlændinge- og Integrationsministeriet).[[119]](#footnote-119)

Министерство возглавляется министром, который является членом правительства – с июня 2015 года министром является Ингер Стёйберг, выступающая за ограничение иммиграции и введение пограничного контроля на границах Дании. Министр обладает административной властью принимать решения по всем вопросам деятельности министерства.

Министерство иммиграции и интеграции ответственно за решение вопросов в следующих областях:[[120]](#footnote-120)

- иммиграция, включая вопросы предоставления убежища, вида на жительство, иммиграции по линии воссоединения семей;

- интеграция иммигрантов и беженцев на датском рынке труда и в системе образования, включая разработку интеграционной программы, а также связанные с этим вопросы; решение вопросов занятости и трудоустройства, трудовых правоотношений, пребывания на основании получения грин-карты, а также выдача разрешений на обучение и связанные с этим вопросы;

- разработка интеграционной политики, предотвращение проявлений дискриминации и расизма, анализ работы задействованных институтов и тд.;

- преподавание датского языка для иммигрантов и беженцев.

Министерство имеет четыре департамента, каждый департамент разделен на подразделения (по состоянию на 15 января 2018 года):[[121]](#footnote-121)

1. Департамент иммиграции и предоставления убежища разрабатывает иммиграционную политику и политику интеграции и определяет правила и процедуры, соответствующие иммиграционному законодательству. Департамент рассматривает конкретные обращения, касающиеся выдачи виз и разрешений на работу, пребывания в Дании. Включает подразделения:

- *отдел по вопросам предоставления убежища и выдачи виз;*

- *информационный отдел* (координирует вопросы внутренней и внешней информации);

- *международный отдел* (международное сотрудничество и взаимодействие, организационная работа по подготовке международных встреч в Дании и зарубежных визитов);

- *отдел гуманитарной помощи*.

1. Департамент по вопросам воссоединения семей и пребывания в стране рассматривает вопросы объединения семей, выдачи разрешений на пребывание и трудоустройство или учебу, случаи отказов во въезде, административного задержания иммигрантов и беженцев. Департамент состоит из подразделений:

- *отдел по вопросам объединения семей;*

- *отдел по вопросам гражданства* (общие и частные вопросы, касающиеся предоставления датского гражданства).

1. Департамент интеграции разрабатывает общую политику интеграции иммигрантов и беженцев в датское общество. Департамент занимается аналитической и статистической работой, также участвует в организации центров по размещению лиц, ждущих предоставления убежища. Департамент состоит из подразделений:

- *отдел интеграции* (разрабатывает общую политику интеграции, занимается координацией политики с другими министерствами, муниципалитетами и общественными организациями);

-  *аналитический отдел* (разрабатывает предложения по улучшению интеграции иммигрантов на рынке труда, социальной помощи безработным);

- *отдел международного рекрутинга* (поиск необходимых трудовых ресурсов).

1. Административный департамент занимается общей координацией международного сотрудничества в сфере иммиграции и помощи беженцам, организацией работы министерства, кадровыми вопросами, общим контролем финансов министерства.

Подразделения департамента:

- *финансовый и аналитический отдел* (планирует, координирует и контролирует распоряжение финансами в сфере иммиграции, интеграции и помощи беженцам);

- *секретариат* (делопроизводство и кадровые вопросы);

- *отдел информационных технологий и сервис-центр* (программное обеспечение);

- *юридический отдел.*

Министерству иммиграции и интеграции подчиняется Датская иммиграционная служба (Udlændingestyrelsen, US), непосредственно реализующая Закон об иностранцах. Генеральным директором является Таня Франк. Иммиграционная служба отвечает за первоначальное рассмотрение всех случаев пребывания иностранцев в Дании, рассматривает заявки на получение убежища. В сотрудничестве с Министерством иностранных дел и датскими представительствами за рубежом Датская иммиграционная служба осуществляет обработку заявок на получение въездных виз.[[122]](#footnote-122)

Иммиграционная служба состоит из трех департаментов: Департамент по вопросам воссоединения семей и выдачи виз, Департамент по делам беженцев и Департамент по административным вопросам и размещению беженцев (по состоянию на март 2018 года).[[123]](#footnote-123) Главы департаментов составляют Совет директоров. Решения принимаются ими совместно с директором Иммиграционной службы. В ведении Иммиграционной службы находится широкий круг практических вопросов по размещению иммигрантов и беженцев, социальной помощи и обеспечению жильем.

Иммиграционная служба информирует о действующих правилах и процедурах рассмотрения дел на сайте [nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk/).

Также подведомственным Министерству иммиграции и интеграции является Совет по международному рекрутингу и интеграции (Styrelsen for International Rekruttering og Integration**,** SIRI).[[124]](#footnote-124)

Совет по международному рекрутингу и интеграции совместно с Министерством иммиграции и интеграции занимается обработкой заявлений на получения вида на жительство в Дании от граждан государств, не входящих в Европейский союз и Европейское экономическое пространство. Также Совет поддерживает интеграционные программы в муниципалитетах и отвечает за проведение курсов датского языка, курсов социальной адаптации, экзамена для получения гражданства и т.д. В сотрудничестве с властями Дании Совет по международному рекрутингу и интеграции осуществляет противодействие экстремизму, ксенофобии и расизму. Совет анализирует ситуацию и составляет рекомендации по предотвращению конфликтов в обществе.[[125]](#footnote-125)

Совет этнических меньшинств (Rådet for etniske minoriteter) существует в Дании с 1994 и с 2014 в современном виде (фактически существовал с 1983 года как комитет Министерства внутренних дел, с 1985 по 1994 год – в форме Иммиграционного совета). Совет представляет интересы иммигрантов и беженцев, способствуя взаимодействию на местном и государственном уровнях. Это нерелигиозная организация, которая уделяет внимание этническим различиям и неравенству в обществе, способному привести к дискриминации или маргинализации этнических меньшинств. В Совет входят 14 членов, которые раз в квартал собираются на консультации с министром иммиграции и интеграции. Совет этнических меньшинств занимается развитием новых гражданских инициатив в различных сферах общества. В задачи и права Совета входит также обсуждение и комментирование инициированных в министерстве начинаний и законопроектов.[[126]](#footnote-126)

В Дании также действует Национальный центр по предупреждению экстремизма (Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme). Центр предлагает консультации муниципалитетам по подготовке планов профилактики и действий в случае проявления экстремизма, а также содействует в решении существующих конкретных задач. Центр также организует квалификационные курсы и в сотрудничестве с местными органами власти составляет списки лиц, которым нужно уделить повышенное внимание. На веб-сайте Национального центра по предупреждению экстремизма stopekstremisme.dk представлена информация для специалистов, граждан, родственников, властей и других лиц, по экстремизму, радикализации и профилактики этих явлений в обществе.[[127]](#footnote-127)

Кроме того, в сфере решения иммиграционных вопросов задействованы полиция Дании, осуществляющая иммиграционный контроль, муниципалитеты, которые занимаются практической реализацией размещения беженцев, оказанием им временной экономической помощи, помощи в трудоустройстве, организацией курсов датского языка и программ образования. Датский Красный Крест, являясь общественной организацией, управляет центрами размещения беженцев, оказывает беженцам гуманитарную помощь.

2.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов в Дании

Проблемы иммиграционной политики с середины 1990-х годов стали одной из основных тем политических и общественных дебатов в Дании. Парламентские выборы в Дании показывают, что проблемы, связанные с присутствием в малонаселенной стране большого количества иммигрантов и беженцев, способствуют росту праворадикальных настроений и влияют на результаты выборов – победу одерживают партии праворадикального толка.[[128]](#footnote-128) На досрочных парламентских выборах в Дании 18 июня 2015 года за Датскую народную партию проголосовало 21,1% датчан, притом, что на предыдущих выборах 2011 года – 12,3% проголосовавших. По результатам выборов общее количество избирателей, отдавших голоса правоцентристскому блоку составило 52,6% и 91 место в парламенте (общее число мест в парламенте 179).

СМИ при этом играют значительную роль в формировании общественного мнения в Дании, делая акцент на проблемах. В первую очередь обсуждаются высокая безработица среди иммигрантов и их потомков, уровень преступности, гендерное неравенство и разница в воспитании детей мужского и женского пола в традиционных мусульманских семьях иммигрантов, сегрегация населения и формирование так называемых гетто, непривычный для датчан облик иностранцев, ношение ими хиджаба и других элементов чуждой культуры. Выводы, преимущественно, отражают позицию о несовместимости культуры иммигрантов и датских традиций, имеющих глубокие корни. Толерантность в определенный момент способна нанести ущерб основным ценностям демократического общества Дании, например, свободе слова.

30 сентября 2005 года в датской ежедневной газете «Юлланд-постен» (Jyllandsposten) были опубликованы 12 карикатур на пророка Мухаммеда. Редактор раздела Флемминг Росе (Flemming Rose) выступил автором короткого сопровождающего текста. Основная идея заключалась в том, что все большее число художников, писателей и журналистов опасаются сказать, написать и изобразить что-либо, потому что это может быть сочтено оскорбительным для мусульман. Флемминг Росе отметил, что никто не должен рассчитывать на особое уважение по причине религиозной принадлежности, проживая в светском демократическом государстве.[[129]](#footnote-129)

Карикатуры были перепечатаны многими европейскими изданиями и вызвали массовую волну негодования мусульман по всему миру. Скандал в обществе перерос в глобальный политический кризис, протесты жителей мусульманских стран приняли организованную форму. Следствием «карикатурного скандала» стали покушения на одного из авторов карикатур, закрытие посольств ряда государств в Дании и даже теракт у посольства Дании в Исламабаде в 2009 году. Конфликт не стихает на протяжении многих лет. В феврале 2013 года в Копенгагене было совершено покушение на председателя Общества свободной прессы и издателя антиисламского еженедельника Л. Хедегорда, известного в Дании как непримиримого оппонента исламских догм.[[130]](#footnote-130)

* + 1. Конфликты между датчанами и мусульманами затронули различные сферы жизни. Датчан раздражают обсуждения запретов рождественских елок и других атрибутов Рождества, якобы оскорбляющих чувства мусульман. Попытка отказа в 2011 году от установки рождественской елки в городе Видовре по требованию мусульман сменилась скандалом в 2013 году по поводу возможного решения датских властей ввести в меню столовых государственных учреждений халяльное мясо. В конфликт была вынуждена вмешаться премьер Хелле Торнинг-Шмидт, напомнившая датчанам, что им не следует заходить слишком далеко в своей толерантности и лучше сохранить в меню традиционные для датчан блюда из свинины.[[131]](#footnote-131)

Для преодоления существующих проблем в 2005 году на государственном уровне был принят план действий «Трудоустройство, участие и равные права для всех» (Beskæftigelse, deltagelse og lige muligheder til alle) в рамках интеграционной стратегии «Новый шанс для всех» (En ny Chance til alle).[[132]](#footnote-132) Принимая во внимание, что большинство иммигрантов имеет неевропейское происхождение, план фокусирует внимание на решении задач в четырех областях: гендерные роли и стереотипы, трудоустройство, система образования и включенность в датское общество. План создан с целью формирования среды, где женщины и мужчины имеют равные права независимо от национальности и культурных особенностей.

Местные самоуправления Дании используют разные методы, гарантирующие расселение меньшинств в разных регионах, чтобы обеспечить большее и эффективное социальное смешение. Датские власти пытаются избежать формирования этнических гетто и этнической сегрегации, поскольку характер расселения и численность иммигрантов на определенной территории являются существенными факторами, влияющими на процессы интеграции.

Согласно части первой Закона об интеграции иностранцев, цели интеграционной политики Дании лежат в трех областях: [[133]](#footnote-133)

- предоставить прибывшим в страну иммигрантам возможность участия на равных с гражданами условиях в политической, экономической, трудовой, социальной, религиозной и культурной жизни общества;

- создать условия финансовой независимости иммигрантов;

- способствовать пониманию каждым иммигрантом фундаментальных ценностей и норм датского общества.

В отличие от ситуации в Швеции, правительство Дании никогда фактически не стремилось создать систему общественных или спонсируемых государством организаций или сообществ этнических меньшинств, осуществляющих консультации и выполняющих роль канала связи между иммигрантами и государством. Интеграционная политика в Дании реализуется скорее «сверху вниз». В соответствии с Законом об интеграции муниципалитеты ответственны за разработку и реализацию индивидуальных интеграционных программ.[[134]](#footnote-134) С 2016 года программа подразумевает большую вовлеченность социальных структур и бизнес-компаний в процесс интеграции иммигрантов и беженцев.

Интеграционная программа направлена на то, чтобы иммигрант был трудоустроен в течение первого года пребывания в Дании, и продлевается, если этого не произошло. При этом общая продолжительность программы не может превышать пять лет. Интеграционная программа рассчитана в среднем на 37 часов в неделю и состоит из курсов социальной адаптации и курса по датскому языку, а также практики или частичной занятости иммигранта на предприятии или в частной компании (не менее 15 часов в неделю).[[135]](#footnote-135)

В сентябре 2015 года на правительственном заседании по интеграции было принято решение о реализации инициативы «Вместе достигнем интеграции» (Sammen om Integration) с целью достижения максимальной занятости иммигрантов и беженцев на рынке труда в Дании. Программа основана на сотрудничестве и координации усилий между государственными структурами, муниципальными властями, центрами занятости и всеми видами бизнес-компаний, нуждающимися в сотрудниках. Центры занятости в рамках проекта обеспечивают контакт с беженцами, которые наилучшим образом соответствуют потребностям бизнеса, а также работают с языковыми центрами и учебными заведениями по вопросам датского образования и модернизации.[[136]](#footnote-136)

В реализации программы задействованы многочисленные компании в Копенгагене, Орхусе и других городах. Для популяризации проекта провидятся мероприятия информационного характера, встречи и совещания, в том числе на уровне муниципалитетов, по темам: беженец как сотрудник бизнес-компании, включение женщин-иммигрантов в рынок труда, способы мотивирования сотрудников-иммигрантов, конфликты в межкультурном пространстве и так далее.[[137]](#footnote-137)

В соответствии с поправкой к Закону об интеграции, вступившей в силу с 1 июля 2016 года, государство выплачивает бонусы частным компаниям, которые нанимают беженцев с 1 июля 2016 года по 30 июня 2019 года. Денежное поощрение в размере 20 000 датских крон выплачивается компании, которая нанимает иностранца в течение 1 года с даты получения им вида на жительство в Дании (15 000 датских крон – если не позднее, чем в течение двух лет). Сумма выплачивается спустя 6 месяцев работы иммигранта в компании и снова после 12 месяцев. Заявки от компаний подаются в электронной форме в Совет по международному рекрутингу и интеграции.[[138]](#footnote-138)

Для иммигрантов и беженцев, желающих вернуться в страну выхода или не достигнувших необходимых показателей интеграции в датское общество, предусмотрена репатриация. При этом иммигранты, имеющие вид на жительство в Дании, и беженцы, навсегда покидая страну, могут претендовать на получение финансовой поддержки по следующим пунктам (по состоянию на 2017 год):[[139]](#footnote-139)

- расходы на переезд из Дании в родную страну или в предыдущую страну проживания;

- стоимость транспортировки ваших личных вещей;

- материальная помощь на обустройство в родной стране или предыдущей стране проживания в размере 133 866 датских крон лицу, достигшему 18 лет, и до 40 826 датских крон лицу, не достигшему 18-летнего возраста. Выплата производится в двух частях: первая часть при выезде из Дании, вторая – спустя год после переезда;

- расходы до 15 498 датских крон на покупку необходимого оборудования, которое будет пригодно для реализации возможностей иммигранта или беженца на рынке труда в родной стране, а также расходы до 20 016 датских крон на перевозку оборудования;

- расходы на обучение в стране проживания в размере 500 крон в месяц на срок до 4 лет для ребенка, который на момент репатриации достиг 5-летнего возраста, но не старше 16 лет.

Иммигранты не могут получить материальную помощь при репатриации в полном объеме, если имеют богатство, превышающее 50 000 датских крон для одиноких лиц и 100 000 датских крон для супругов.

В связи с развитием миграционного кризиса в Европе Дания в январе 2016 года также приняла закон, позволяющий изымать у соискателей убежища деньги и ценности стоимостью более 10 000 датских крон (примерно 1 453 доллара США).[[140]](#footnote-140)

В 2012 году по инициативе действовавшего в то время Министерства социальных дел и интеграции был создан «национальный барометр интеграции» (Det nationale integrationsbarometer), чтобы способствовать формулированию правительством актуальных задач в области интеграционной политики. Барометр интеграции фокусирует внимание на иммигрантах неевропейского происхождения и их ​​потомках, поскольку многочисленные исследования показывают, что именно эта группа сталкивается с самыми большими проблемами с точки зрения интеграции.[[141]](#footnote-141)

Барометр представляет собой всесторонний обзор результатов в девяти различных областях: рынок труда, образование, знание датского языка, социальная активность, здравоохранение, самоопределение, государственная поддержка, территориальное расселение, преступность. Представлены как национальные данные, так и статистика по муниципалитетам, при этом результаты классифицируются тремя цветами – зеленым, желтым и красным – в зависимости от того, в какой степени достигнута обозначенная правительством цель в конкретной области. Так, до сих пор не решенными проблемами являются низкая социальная активность иммигрантов, их зависимость от государственной помощи и недостаточное знание датского языка. Обеспокоенность явно недостаточной интеграцией и ассимиляцией иммигрантов и беженцев заставляет власти Дании реформировать первоначально выбранные модели интеграции и снижать зависимость иммигрантов от социальных выплат, отягощающих бюджет страны.

Датский политолог Пер Моритсен (Per Mouritsen) достаточно точно описал Данию как национальное государство с собственной культурой, где гражданство подразумевает активное участие в жизни общества, равное распределение общественных благ и принадлежность к группе «свои».[[142]](#footnote-142) Несмотря на усилия правительства Дании, проблемы иммигрантов всё больше волнуют коренных жителей, трудовая этика которых традиционно построена на протестантских моральных принципах, в противовес иждивенческим настроениям иммигрантов, живущих на социальные пособия. Тенденцией становится рост праворадикальных настроений среди коренного населения, подкрепленных идеей отстаивания датских ценностей. Датская интеграционная политика совершила поворот от интеграции, базировавшейся на социальных пособиях, к введению жестких ограничений на иммиграцию и возложению на самих иммигрантов и беженцев большей ответственности и обязательств за продвижение интеграции. В центре датской интеграционной политики сейчас находится глубокая интеграция на рынке труда и сокращение зависимости иммигрантов от социальных пособий.

Глава III. Иммиграционная политика Норвегии в XXI веке

1. 3.1. Факторы формирования иммиграционной политики

По причине исторической однородности населения и его относительной малочисленности (0,9 млн. человек в 1814, 3 млн. человек в 1945 и 5 млн. человек в 2012) институты современного общества Норвегии от системы образования до рынка труда могли развиваться, способствую формированию национального государства, где норвежцы были одной «семьей». Кроме того, ощущение уязвимости национального суверенитета – полная независимость от Швеции была достигнута лишь в 1905 году, страна была под немецкой оккупацией с 1940 по 1945 год – способствовало укреплению единства нации.[[143]](#footnote-143)

В 1900 году в Норвегии проживали 2 240 032 человека, из которых 60 606 человек были иммигрантами из европейских государств (самую крупную группу составляют иммигранты из Швеции - 49 662 человека); 3 709 иммигранты из Северной и Центральной Америки (3648 человека из них приехали из США). Также в стране находились 174 человека из государств Африки, 56 человек из Азии, однако точных данных по странам выхода не представлено.[[144]](#footnote-144)

Норвегия не была в прошлом колониальной державой и географически отдалена от других государств Европы. Оставаясь вдалеке от центров мировой политики, Норвегия долгое время была мононациональным государством, являясь в силу низкого уровня жизни страной эмиграции. Около 850 тысяч норвежцев, более трети всего населения, эмигрировали из страны в период 1825-1945 годов. Таким образом, Норвегия являлась второй страной после Ирландии по процентному соотношению эмигрировавшего населения. К 1890 году эмиграция по большей части была направлена в Америку, являясь трудовой и временной. Ситуация изменилась лишь в 1920-1930 годах после ужесточения законодательства в Америке и начала Великой депрессии. Около 150 тысяч норвежских эмигрантов в разное время вернулись назад в Норвегию на постоянное жительство.[[145]](#footnote-145)

Тем не менее, Норвегия оставалась страной эмиграции до 1970 года: примерно 1-2 тысячи норвежцев эмигрировали ежегодно. Официальная статистика Норвегии не определяла разницу между временной и постоянной эмиграцией. Любой случай отсутствия в стране продолжительностью более 6 месяцев фиксировался в Центральном регистре населения как эмиграция.[[146]](#footnote-146)

Несмотря на то, что Норвегия пострадала от немецкой оккупации в период Второй мировой войны, она смогла достаточно быстро восстановить экономику благодаря помощи союзников. В сравнении с другими европейскими государствами Норвегия была в наименьшей степени затронута послевоенной иммиграцией. В 1946 году население Норвегии составляло 3 156 950 человек, из них 49 991 человек были иммигрантами. 39 193 человек являлись выходцами из других европейских государств: 22 032 человек из Швеции, 4 513 из Дании, 4 006 из Великобритании и Северной Ирландии, 3 475 из Германии. В Норвегии в 1946 году также проживал 841 иммигрант из Польши (для сравнения 173 иммигранта в 1930 году),  602 иммигранта из СССР. Из государств Азии в Норвегии было 650 человек (444 из них из Китая), 9 280 человек из Северной и Центральной Америки.[[147]](#footnote-147)

Развитие экономики стало приоритетным направлением в послевоенные десятилетия. Норвежская экономика базировалась на экспорте сырья морского, лесного и горного происхождения и промышленности, использующей гидроэнергию. С начала XX века, особенно в приграничных районах, норвежские предприятия и фабрики стоились и управлялись иммигрантами из Швеции. Иммиграции способствовало также создание в 1954 году в рамках Северного совета общего северного рынка труда, позволяющему гражданам Дании, Норвегии, Исландии, Швеции и Финляндии беспрепятственно жить и работать в пределах этого рынка.[[148]](#footnote-148)

Количество иммигрантов в Норвегии стало увеличиваться с конца 60-х гг. ХХ века, когда было открыто первое норвежское месторождение нефти «Ecofisk». В ответ на увеличивающуюся потребность в рабочей силе в страну прибывало всё больше иностранных рабочих из отдаленных государств.[[149]](#footnote-149) Иммиграция шла в основном из европейских стран, большей частью иммигрантов были рабочие из Польши. Из неевропейских стран – преимущественно из Турции и Марокко, и немного позже из Пакистана. В 1970 году в Норвегии находились 434 выходца из Марокко, 260 граждан Турции и 212 человек из Индии и Пакистана.[[150]](#footnote-150)

В 1957 году в Норвегии был принят закон, касающийся иностранцев («Fremmedloven»), фактически устанавливающий либеральный иммиграционный режим. Иностранец мог приехать в страну, не имея разрешения на работу, и получить его на месте. Никакие требования к навыкам трудового иммигранта не предъявлялись, и спустя два года пребывания в Норвегии иммигрант получал постоянный вид на жительство. В 1971 году в закон были внесены изменения, обязывающие иммигранта получать разрешения на работу до въезда в Норвегию и предварительно заботиться о месте проживания.[[151]](#footnote-151)

Этнические меньшинства в Норвегии исторически были очень немногочисленны, за исключением саамов, проживавших на севере страны. До 1960-х годов к ним относились с пренебрежением, было официально запрещено традиционное саамское музыкальное искусство, преподавание на саамском языке, продажа земли разрешалась только владеющим норвежским языком. Также в Норвегии проживали евреи, кочующие цыгане и квены, финские переселенцы, проживающие на территории Норвегии еще с XVI века. Их точное число неизвестно, так как национальные меньшинства в Норвегии не регистрировали по этническому признаку. По примерным оценкам, к концу XX века в Норвегии проживали около 15 тысяч квенов, 1,5-2 тысячи евреев, 2-3 тысячи цыган. Несмотря на их относительную малочисленность, народы ненорвежской национальности подвергались притеснениям, отношение к ним было крайне враждебным. В Конституции Норвегии было 1814 года указано, что евреям не разрешен въезд в страну. Кочующие цыгане, что характерно не только для Норвегии, всегда ассоциировались с попрошайничеством и мелкими преступлениями. В отношении саамов до 1970-х годов проводилась официальная политика насильственной ассимиляции (fornorskning).[[152]](#footnote-152)

В связи с тем, что большая часть новых иммигрантов оказывалась в значительно худших трудовых и бытовых условиях, чем это допустимо для Норвегии, где уже в 1940-х годах были заложены основы для формирования государства всеобщего благосостояния, а также по причине экономического кризиса и падения цен на нефть в 1973 году правительство приняло ряд мер по ограничению иммиграции. Временный запрет на иммиграцию был введен в 1974 году и сделан постоянным в 1975 году. С 1977 года также запрещена выдача вида на жительства нелегальным иммигрантам. Подобные меры, впервые принятые в иммиграционной политике Норвегии, объяснялись необходимостью обеспечить максимально благоприятные условия для коренных жителей и уже проживающих в стране иностранцев, прежде чем открывать путь для новых иммигрантов.[[153]](#footnote-153) Интеграция и подлинное равенство между коренными жителями и иммигрантами стали ключевыми положениями в проводимой политике. Среди политических партий наблюдался консенсус, иных взглядов на существующие в обществе проблемы придерживалась только основанная в 1973 году правая популистская Партия прогресса (Fremskrittspartiet).

Стоит отметить, что запрет касался только трудовой иммиграции (за исключением Северных стран), оставляя для выходцев из третьих стран лишь два легальных способа попасть в Норвегию: по линии воссоединения семей или в качестве беженцев, что сделало эти направления приоритетными в 1970-х годах. Размещение беженцев в 1970-х годах в Норвегии рассматривалось как исполнение политических обязательств и оказание важной гуманитарной помощи. Если с 1960 по 1970 год Норвегия приняла только 223 беженца, то лишь в период с 1978 по 1979 год в страну прибыли 1 680 беженцев, из которых 1 300 были «людьми в лодках» из Вьетнама.[[154]](#footnote-154) Меры по ограничению иммиграции в Норвегии были созвучны тем, что принимались в это время в других государствах Европы, но в итоге привели не к желаемому уменьшению числа иммигрантов, а к изменению характера иммиграционных потоков.

В 1970 году в Норвегии при общей численности населения 3 874 133 человека 59 196 человек являлись иммигрантами и их потомками, составляя 1,5 % от численности населения страны. Из них 26 548 человек были выходцами из Северных стран, 15 190 человек – из других государств Западной Европы, 5 806 человек прибыли из государств Восточной Европы, 8 103 человек из Северной Америки и Океании, и 3 549 человек из стран Азии, Африки, Южной и Центральной Америки, Турции.[[155]](#footnote-155)

Новая волна иммиграции началась в 1985 году, достигнув своего пика в 1987 году, к чему норвежские власти и общественность были не готовы. Система миграционного контроля и размещения беженцев не работала достаточно хорошо, чтобы соответствовать нуждам времени и новым особенностям иммиграционных потоков. В 1987 году наибольшее число беженцев прибыло в Норвегию из Ирана (1 558 человек), немного меньше из Чили (1 524 человека), из Шри-Ланки (1 291 человек), из Югославии (1 238 человек), из Турции (517 человек).[[156]](#footnote-156)

Настроения в норвежском обществе, долгое время остававшемся моноэтничным, в 1980-х годах менялись в сторону выраженного противодействия иммиграции. Стали происходить публичные акции протеста. Ксенофобские тенденции того времени отразились и на электоральных предпочтениях, принеся популярность антииммигрантской Партия прогресса (Fremskrittspartiet). Если в 1985 году на парламентских выборах Партия Прогресса получила лишь 3,7 % голосов, то в 1989 году - уже 13 % голосов, обеспечивших ей 22 из 165 мест в парламенте. Партия прогресса стала третьей по числу представителей.[[157]](#footnote-157)

Учитывая интересы норвежцев, власти стремились также придерживаться политических принципов, сформулированных еще в 1970-х годах, касающихся равных возможностей для коренных жителей и иммигрантов. Закон об иммиграции 1988 года определял порядок иммиграции в страну и механизмы обработки ходатайств, устанавливая критерии для их одобрения или отказа. Так, иностранцы должны были иметь визу для въезда в Норвегию, хотя закон содержал ряд исключений. Трудовые иммигранты, которые с 1975 года не могли въезжать в Норвегию, теперь имели такую возможность, но должны были иметь разрешение на работу. Некоторым категориям иммигрантов, например, иммигрантам из Польши разрешалось работать по туристической визе. Кроме того, Закон об иммиграции также регулировал порядок подачи жалоб по результатам рассмотрения ходатайств, временной высылки из страны и депортации.[[158]](#footnote-158) Закон об иммиграции 1988 года также устанавливал квоту на 1000 беженцев ежегодно, не ограничивая количественно иммиграцию по линии воссоединения семей.

В политическом дискурсе в 1980-х годах также произошли изменения в терминологии. Политики перестали обращаться к норвежцам как к гомогенному обществу и начали говорить о мультикультурной Норвегии. Высказывались идеи о том, что культурный плюрализм обогащает и укрепляет страну. В изданной правительством в 1980 году так называемой Белой книге термин «ассимиляция» в отношении иммигрантов уже не употреблялся; подчеркивалась необходимость «адаптации» иммигрантов к условиям жизни в Норвегии. В то же время новая «мультикультурность» стала сложным предприятием, вызывавшим все больше общественных и политических дебатов. Партия прогресса, выступающая за радикальное снижение иммиграции в страну, в конце 1980-х годов стала главным выразителем антииммигрантских настроений (В 1993 году Партия прогресса была первой партией в Норвегии, использовавшей понятие «интеграционная политика» в своей программе). В Белой книге 1988 года термин «свобода выбора» был заменен на «уважение к культуре и языку иммигрантов», чем власти подчеркивали существование пределов для возможности «оставаться другим», живя в Норвегии. Это означало, что культуру иммигрантов необходимо уважать, но они больше не могут оставаться вне норвежского общества, не прикладывая никаких усилий для интеграции. Также был представлен ряд мер, направленный на интеграцию иммигрантов, включая языковые курсы, инициативы по скорейшему включению в рынок труда и противодействию дискриминации. Таким образом, официальная формулировка понятия «интеграция» на протяжении времени изменилась: от предложений по противодействию насильственной ассимиляции до признания обязанностью и правом иммигранта активно участвовать в жизни общества.[[159]](#footnote-159)

В 1990 году численность населения Норвегии составляла 4 233 116 человек, из которых 183 309 человек имели иностранное происхождение. Крупнейшими группами были выходцы из Дании (20 452 человека) и Швеции (18 131 человек). Из государств Африки 10 575 человек, из стран Азии 48 584 человека (наибольшее число из Пакистана – 10 536 человек, и из Вьетнама - 7 545 человек).[[160]](#footnote-160) В 1990-е годы наблюдается два заметных пика иммиграции: в 1993 году беженцы из Боснии и Герцеговины и в 1999 году беженцы из Косово и Ирака. В остальной период квота на беженцев составляла 5 тысяч человек и менее ежегодно, включая квоту ООН.

Если Дания и Швеция являются членами Европейского союза (с 1973 и 1995 годов соответственно), то Норвегия отказалась от членства и в 1972, и в 1994 годах. Однако Норвегия с 1994 года входит в Европейскую экономическую зону, и большая часть европейских правил и нормативных актов, касающихся миграции, действует также в Норвегии. Норвегия входит в Шенгенскую зону и присоединилась к Дублинской конвенции.

3.2. Особенности иммиграционных процессов и этнокультурный состав иммигрантов

Центральное бюро статистики Норвегии (Statistisk sentralbyrå, SSB) публикует данные официальной статистики страны, а также составляет прогнозы иммиграции в Норвегию до 2100 года, используя стандартные теории миграции и такие данные как уровень дохода, безработицы и численность населения Норвегии и стран, откуда прибывают иммигранты.[[161]](#footnote-161) Статистика по миграции населения в Норвегии основана на данных регистра населения, введенного в 1964 году. До этого времени миграции не придавали демографической или статистической значимости, так как норвежцы представляли практически гомогенное общество.

Официальная статистика различает две группы: иммигранты и норвежцы, чьи родители являются иммигрантами. Иммигрантами считаются лица, рожденные за пределами страны лицами, которые также не родились в Норвегии. Тот, кто родился в Норвегии и имеет двух родителей-иммигрантов, является норвежцем. То есть, в качестве иммигрантов рассматриваются только те, кто иммигрировал в Норвегию. В отличие от них, те, кто родился на территории Норвегии, не пережил миграцию и получает образование в Норвегии, хотя их культурный капитал отличается от имеющегося у остальной части населения, потому что их родители иммигрировали.[[162]](#footnote-162)

В период 1990-2015 годов 737 600 иностранцев (не считая выходцев из Северных стран) иммигрировали в Норвегию, из которых 266 750 человек, то есть 36 %, иммигрировали по линии воссоединения семей. 248 200 человек, составляющих   
34 %, прибыли в страну в качестве трудовых иммигрантов. 141 300 человек, то есть 19 %, получили убежище в Норвегии или были приняты по гуманитарным причинам, в то время как 76 800, или 10%, прибыли в страну с целью получения образования, в том числе по программам студенческого обмена. С 2006 года трудовая иммиграция была преобладающей категорией, опережая по своим масштабам иммиграцию по линии воссоединения семей. В период 1990-2015 годов крупнейшими группами иммигрантов (не считая Северных стран) были выходцы из Польши (114 300 человек), Литвы (44 900), Германии (34 700), Сомали (32 100) и Филиппин (25 400).[[163]](#footnote-163)

Если в 2000 году среди иммигрантов наблюдался гендерный баланс, то с 2005 года зафиксировано преобладание иммигрантов мужского пола, что как раз объясняется трудовым характером иммиграции. В то время как беженцы и члены их семей демонстрировали устойчивую тенденцию оставаться в Норвегии, иммигранты из Северных стран и иммигранты, приехавшие в Норвегию с целью получения образования, чаще эмигрировали.[[164]](#footnote-164)

В 2006 году в Норвегии проживали 387 тысяч иммигрантов и их потомков, составляя 8,3 % всего населения страны; две трети из них являлись выходцами из незападных стран. Большинство - 319 тысяч человек - являлись иммигрантами первого поколения, в то время как 68 тысяч жителей были потомками иммигрантов. 40 % иммигрантов и их потомков происходили из стран Азии, составляя крупнейшую группу; 18 % были из стран Восточной Европы, 14 % из Северных стран, 12 % из государств Африки и 10 % из стран Западной Европы. По Данным на 1 января 2006 года, иммигранты из Пакистана и их потомки составляли самую крупную группу (27 675 человек), затем по численности следуют иммигранты из Швеции (23 489 человек), Ирака (20 076 человек), Дании (19 179 человек), Вьетнама (18 333 человека), Сомали (18 015 человек), Боснии и Герцеговины (14 822 человека), Ирана (14 362 человека), Турции (14 084 человека) и Польши (11 864 человека).[[165]](#footnote-165)

Трудовая иммиграция стабильно росла, в том числе благодаря расширению Европейской экономической зоны в 2004 году. С начала 2000-х годов наблюдался период устойчивого экономического развития, за которым вслед за экономическим кризисом последовал резкий спад иммиграции в 2009 году, и новый рост трудовой иммиграции с 2010 года.[[166]](#footnote-166)

В связи с резким увеличением числа прошений об убежище с 2007 года (пик был зафиксирован в 2009 году - 17 226 ходатайств), многие из которых не имели четких оснований, правительство Норвегии приняло ряд эффективных мер по ограничению иммиграции. В 2010 году поступили 10 064 прошения об убежище, из которых большинство было из Эритреи (1 711), Сомали (1 397), Афганистана (979), России (628), Эфиопии (505) и Ирака (460).[[167]](#footnote-167)

Начало европейского миграционного кризиса в 2015 году ознаменовалось новым рекордным по величине количеством поданных ходатайств об убежище в Норвегии – 31 145 ходатайств (на 19 200 больше, чем в предшествующем году), из которых около 5 300 касались несовершеннолетних лиц без родителей или опекунов. В периоды пика в 2015 году в Норвегию прибывало около 8 тысяч беженцев в месяц. Такое большое количество прежде фиксировалось лишь в 2002 году - 17 480 беженцев, однако это общее число за год.[[168]](#footnote-168) Наибольшее количество ходатайств поступило от выходцев из Сирии   
(34 %) и Афганистана (22 %). Из Сирии поступило 10 536 ходатайств, из Афганистана 6 987, из Ирака 2 991, из Эритреи 2 947, из Эфиопии 681, из Сомали 561. Из поступивших ходатайств в Норвегии было принято решение в примерно 70 % случаев, 13 % ходатайств было передано для рассмотрения в других странах согласно Дублинской процедуре, 8 % случаев были закрыты, так как ходатайствующие исчезли, прежде чем их заявления были рассмотрены.[[169]](#footnote-169)

В 2016 году в Норвегии было получено около 30 тысяч ходатайств, убежище в стране получили 15 200 человек. Беженцы из Сирии по-прежнему являлись наиболее многочисленной группой - 9 500 человек. Также наиболее крупными группами были выходцы из Эритреи и Афганистана – 1 800 и 1 700 человек соответственно.[[170]](#footnote-170) После того, как так называемый «балканский маршрут» был закрыт, и соглашение ЕС-Турция по ограничению миграции вступило в силу весной 2016 года, число просителей убежища из Сирии сократилось. Тем не менее, существует большой потенциал для сирийской иммиграции по линии воссоединения семей.[[171]](#footnote-171)

В начале 2018 года  в Норвегии [было](https://www.ssb.no/ajax/ordforklaring?key=320374&sprak=no) зарегистрировано 746 700 [иммигрантов](https://www.ssb.no/ajax/ordforklaring?key=307939&sprak=no) и 170 000 [норвежцев, чьи родители являются иммигрантами](https://www.ssb.no/ajax/ordforklaring?key=320374&sprak=no). Таким образом, иммигранты составляли 14,1 % населения в Норвегии по состоянию на 1 января 2018 года, а норвежцы, чьи родители являются иммигрантами, 3,2 %. В начале 2018 года в Норвегии находились 27 400 иммигрантов из Сирии, тогда как в предшествующем году их количество составляло 20 800 человек. Иммигранты из Сирии сегодня представляют пятую по численности группу в Норвегии. Выходцы из Польши в 2018 году являются самой крупной группой иммигрантов в стране (98 200 тысяч человек), затем по количеству следуют иммигранты из Литвы (38 400 человек), из Швеции (35 800 человек) и Сомали (28 800 человек).[[172]](#footnote-172)

На основе имеющихся данных и текущих демографических тенденций Центральное бюро статистики Норвегии делает прогноз относительно иммиграции в последующие десятилетия. Так, предполагается, что ежегодная чистая иммиграция в будущем будет превышать 25 000. Это приведет к увеличению числа иммигрантов в Норвегии с 700 000 человек на сегодняшний день до 1,7 миллиона к 2060 году. То есть почти каждый четвертый житель будет иммигрантом в 2060 году.[[173]](#footnote-173)

1. 3.3. Организация иммиграционной политики

Принципы миграционной политики страны, въезд иностранных граждан и пребывание на территории Королевства Норвегия в настоящее время определены Законом об иммиграции (Utlendingsloven) от 15 мая 2008 года.[[174]](#footnote-174)

Согласно действующему порядку, вид на жительство в Норвегии может быть предоставлен следующим четырем категориям лиц:

- трудовые иммигранты, то есть те, кто имеет конкретное предложение о работе;

- лица, имеющие близкое родство с кем-то, кто является резидентом в Норвегии;

- студенты, стажеры, участники программ образовательного обмена;

- беженцы и лица, претендующие на получение вида на жительство по гуманитарным причинам.

Национальное законодательство дополняют ратифицированные парламентом Норвегии международные соглашения в сфере миграции и помощи беженцам: Конвенция 1951 года и Протокол 1967 года о статусе беженца, Дублинская конвенция, отмена пограничного контроля в соответствии с Шенгенским соглашением 2001 года и «Северное» соглашение 1954 года.

Членство Норвегии в Европейском экономическом пространстве с 1994 года и отмена пограничного контроля после включения в Шенгенскую зону в 2001 году привели к повышению уровня иммиграции. Расширения ЕС в 2004 и 2007 годах увеличили поток иммигрантов на 20%. В связи с этим в Норвегии в основные законы, регулирующие иммиграционные вопросы был внесен ряд поправок и изменений.[[175]](#footnote-175) В Норвегии в настоящее время основными нормативными актами, регулирующими иммиграционные процессы, помимо Закона об иммиграции от 15 мая 2008 года, являются:[[176]](#footnote-176)

* Закон о гражданстве, действующий с 1 сентября 2006 года;
* Закон об интеграции, действующий с 4 июля 2003 года.

Согласно Закону о гражданстве, в Норвегии действует принцип «право крови», что означает, что гражданство не зависит от места рождения, но принадлежит тем, у кого оба или хотя бы один родитель является гражданином Норвегии.[[177]](#footnote-177)

Помимо этих Законов, большое значение имеют предписания, в которых детально изложено, как рассматривать конкретный вопрос, касающийся пребывания в Норвегии иностранца. Например, Предписание о въезде иностранных граждан в Королевство Норвегия и их пребывании в государстве от 15 октября 2009 года.[[178]](#footnote-178)

Законодательные основы политики в отношении беженцев, иммигрантов и основы интеграционной политики определяет парламент Норвегии – Стортинг (Stortinget). Также Стортинг устанавливает размер финансирования, которое получают муниципалитеты для реализации иммиграционных программ.

Министерство юстиции и общественной безопасности (Justis- og beredskapsdepartementet, JD) несет ответственность за реализацию иммиграционной политики правительства. Министерство труда и социальной политики (Arbeids- og sosialdepartementet, ASD) отвечает за трудовую иммиграцию, Министерство по делам детей, равноправия и социальной интеграции (Barne- og likestillingsdepartementet, BLD) отвечает за реализацию интеграционной политики и преодоление дискриминации.

В Норвегии для успешного осуществления программ иммиграции и интеграции иностранных граждан созданы несколько взаимодействующих управлений и центров.

* 1. 1 января 1988 года в Норвегии было образовано Норвежское иммиграционное управление (Utlendingsdirektoratet, UDI) в качестве центральной правительственной структуры, ответственной за реализацию иммиграционной политики страны. Иммиграционное управление (UDI) находится в подчинении Министерства юстиции и общественной безопасности, которое регулирует работу UDI посредством законов, нормативных актов, контроля исполнения бюджета.[[179]](#footnote-179) В настоящее время директором UDI является Фроде Форфанг (Frode Forfang).
  2. Иммиграционное управление решает следующие задачи:

- рассмотрение заявлений на въезд, пребывание и работу в Норвегии;

- рассмотрение заявлений о предоставлении убежища в Норвегии, управление центрами приема беженцев и взаимодействие с властями на местном уровне по вопросам интеграции иммигрантов;

- вопросы предоставления гражданства Норвегии;

- реализация программ возвращения иммигрантов в страны их выхода.

Иммиграционное управление отвечает за то, чтобы все лица, ищущие убежища в Норвегии, получили возможность проживания в стране, пока обрабатываются прошения, а также за поиск эффективных решений для тех, кто хотел бы вернуться в свои родные страны. Иммиграционное управление наделено полномочиями как для обеспечения возможности приехать в Норвегию тем, кто делает это законным путем, так и в целях предотвращения злоупотребления системой получения помощи.

Апелляционный совет по делам иностранцев (Utlendingsnemnda, UNE) является государственным органом под контролем Министерства Юстиции, рассматривающим спорные вопросы и протесты против решений Иммиграционного управления. Юридическая практика UNE составляет основу для практических решений, принимаемых UDI при рассмотрении прошений о предоставлении убежища, вида на жительство и разрешения на работу в Норвегии. При рассмотрении случаев, имеющих значительные социальные или экономические последствия для норвежского общества, может быть созван Большой Совет, состоящий из Председателя, двух членов совета директоров и четырех членов Апелляционного совета, двое из которых назначаются по рекомендации гуманитарных организаций. Менее значимые вопросы решаются на простом Совете, состоящем из Председателя и двух членов совета директоров. Также спорные вопросы, не вызывающие сомнений в значимости, могут решаться только Председателем после подготовки всех материалов секретариатом. Секретариат решает множество вопросов, которые в соответствии с Законом об иммиграции могут быть делегированы ему Председателем Апелляционного совета.[[180]](#footnote-180)

После рассмотрения дела в UDI и UNE есть возможность подачи иска в суд первой инстанции и обжалования в суде второй инстанции. Последней инстанцией является Верховный суд Норвегии, но туда принимают на рассмотрение только особо спорные дела, что случается крайне редко.

Совет по вопросам интеграции и многообразия(Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, IMDi) был создан 1 января 2006 года и в настоящее время насчитывает более 200 сотрудников. Задачами Совета являются обеспечение скоординированных и целенаправленных мер по включению иммигрантов в норвежское общество, содействие обеспечению равных возможностей в многонациональном обществе, налаживание диалога и укрепление доверия и чувства общности между представителями различных народов. Также Совет по вопросам интеграции и многообразия борется с проявлениями прямой и косвенной дискриминации в отношении новых граждан, с фиктивными и принудительными браками. IMDi в сотрудничестве с муниципалитетами разрабатывает методы повышения эффективности интеграции. Совет по вопросам интеграции и многообразия является центром передового опыта по работе с многонациональным населением.[[181]](#footnote-181)

Сбором и анализом необходимой в работе UDI и UNE информации о социальных условиях и соблюдении прав человека в странах, откуда прибывают в Норвегию иммигранты и соискатели убежища, занимается независимый экспертный орган Landinfo, созданный 1 января 2005 года. Работа Landinfo, осуществляемая в форме деловых поездок, заключается в сборе обновленной информации о странах. Большая часть докладов Landinfo публикуется на сайте [www.landinfo.no](http://www.landinfo.no) в открытом доступе, при написании докладов используется возможно большее количество источников информации, которые могут быть идентифицированы.[[182]](#footnote-182) Сотрудники Landinfo не принимают участия в принятии решений UNE или UDI и не оказывают влияния на то, как используется собранная ими информация.

Иммиграционная полиция (Politiets utlendingsenhet, PU) отвечает за пограничный контроль, составляет реестры лиц, ищущих убежища, устанавливает личности, а также реализует окончательные отказы в рассмотрении дел о предоставлении убежища. Иммиграционная полиция координирует действия по депортации граждан, не получивших возможность остаться в Норвегии.[[183]](#footnote-183)

Полицейские округа (Politidistriktene). 12 полицейских округов получают и обрабатывают поступающие заявки на жительство в Норвегии и разрешение на работу. Дела, которые не могут быть рассмотрены в полицейском округе, направляются в UDI.[[184]](#footnote-184)

Представительства Норвегии за рубежом (Utenrikstjenesten) предоставляют информацию о правилах и процедурах при подаче заявления на получение визы для желающих посетить Норвегию или переехать в Королевство в поисках убежища. Дела, которые не могут быть рассмотрены в рамках дипломатической службы в странах, переправляются в UDI.[[185]](#footnote-185)

Муниципалитеты(Kommunesektoren) в сотрудничестве с IMDi занимаются расселением беженцев, принимают необходимые меры для подготовки беженцев к участию в рынке труда. Муниципальный сектор несет ответственность за практическую реализацию интеграционной политики.

Сервисные центры для иностранных работников (Servicesentrene for utenlandsk arbeidskraft (SUA) действуют в Осло, Бергене, Ставангере, Тронхейме и Киркенесе. Центры работают в сотрудничестве с Норвежской трудовой инспекцией, полицией, Норвежской налоговой администрацией и UDI и обеспечивают правовую помощь, как работодателям, так и работникам по вопросам занятости и получения налоговых вычетов.[[186]](#footnote-186)

Другие министерства Норвегии также при необходимости участвуют в работе над вопросами, касающимися пребывания в Норвегии иммигрантов и беженцев.

В ответ на беспрецедентное по своим масштабам увеличение числа соискателей убежища в 2015 году парламент Норвегии принял ряд изменений в законодательстве, чтобы обеспечить эффективность иммиграционной политики и безопасность границ государства. Среди основных мер:

- возможность отказа во въезде беженцам на границах с другими Северными странами;

- возможность отказа в рассмотрении ходатайства об убежище, если соискатель пребывает в безопасности в третьей стране;

- установка минимального возраста в 24 года для супругов по линии воссоединения семей с целью избежать «принудительных браков»;

- введение нового критерия для получения постоянного вида на жительство – финансовая независимость в предшествующий 12-месячный срок, минимальное знание разговорного норвежского языка, успешное выполнение теста на знание норвежского общества.[[187]](#footnote-187)

3.4. Механизмы социокультурной адаптации и интеграции иммигрантов   
в Норвегии

Центральное бюро статистики Норвегии публикует результаты исследований общественного мнения в стране в форме ежегодных докладов, которые называются «Отношение к иммигрантам и иммиграции». В 2016 году на вопрос о том, должно ли быть легче беженцам получить вид на жительство в Норвегии, 12 % опрошенных ответили положительно, 51 % заявил, что доступ должен остаться на современном уровне, и 33 % ответили, что получить вид на жительство в Норвегии должно быть сложнее. В предшествующем 2015 году голоса распределились в форме 15 %, 50% и 29 % соответственно. Также в 2016 году на 7 % сократилось число полностью или частично согласных с утверждением «большинство иммигрантов вносят важный вклад в рынок труда» и на 8 % снизилось число согласных с утверждением «все иммигранты в Норвегии должны иметь те же возможности в профессиональной сфере, что и норвежцы».[[188]](#footnote-188)

Результаты опросов, проведенных в июле-августе 2017 года, демонстрируют новую тенденцию: сдвиг в сторону более дружественных иммигрантам настроений в норвежском обществе. Количество тех, кто согласен с утверждением «большинство иммигрантов представляют источник опасности в обществе» сократилось на 5 % до 27 %, и количество считающих, что «беженцам должно ли быть легче получить вид на жительство в Норвегии», возросло в сравнении с предыдущим годом на 4 % до 16 %.[[189]](#footnote-189)

Большинство проблем интеграции вызвано религиозной принадлежностью иммигранта, трудности интеграции усугубляются для мусульман, прежде всего по той причине, что религия регламентирует все сферы жизни мусульман, в то время как западный образ жизни разделяет религию и светскую жизнь. Существующие проблемы эксплуатируются разного рода движениями исламских организаций, старающихся расширить свое влияние в стране. В Норвегии в 2003 году до 110 тысяч мусульман являлись членами различных исламских организаций: «Минхадж уль-Куран», «Таблиг-и-джамаат» (около 26 тыс.пактистанцев), «Диянет», «Милли герюш», «Сулейман чи», «Бекташи» (около 13 тыс.турок). Есть свои организации у марокканцев, иракцев, иранцев, боснийцев, всего по всей стране их более 90. В Осло для религиозных нужд мусульман действуют мечети Нор и Таухид, построенные за счет средств иммигрантов из Пакистана, Судана и Сомали, также для молельных центров переоборудованы 25 помещений.[[190]](#footnote-190)

В районе Осло Стоунер (Stovner), в котором проживает около 30 тысяч человек, большинство из которых мусульмане и радикальные мусульмане-салафиты (ваххабиты) в 2012 году рождественская елка по требованию жителей района была заменена безликим светящимся деревцем.[[191]](#footnote-191) В 2013 году разгорелся скандал из-за того, что одна из самых популярных и известных ведущих норвежских новостей на канале NRK Сир Кристин Саелманн (Siv Kristin Saellmann) была освобождена от своих обязанностей из-за кулона в виде крестика. Члены местной мусульманской общины заявили, что символ христианства не гарантирует беспристрастности телеканала. Журналистке было запрещено вести программы, чтобы не стать источником раздора и преступлений.[[192]](#footnote-192) Многие норвежцы осудили реакцию телеканала как чрезмерную для преимущественно христианской страны, в то время как, по замечанию политика правого толка Видара Клеппе (Vidar Kleppe), норвежские солдаты с 2011 года имеют право носить тюрбаны и хиджабы, а маленький крестик может быть таким провокационным. В 2012 году норвежские спецслужбы арестовали исламистов, призывавших к убийству наследного принца Норвегии Хокона и премьера Йенса Столтенберга.[[193]](#footnote-193)

Самым страшным актом насилия в Норвегии стали события 22 июля 2011 года, которые показали, что политические и идеологические силы страны внесли свой вклад в создание климата, сделавшего возможным массовые убийства. Совершенный Брейвиком 22 июля 2011 года взрыв бомбы в Осло (погибли 8 человек) и последующее убийство 68 человек (ранения получили 319 человек) на острове Утейя не являются поступком сумасшедшего или изолированного человека. Использование Интернета (антиджихадистские сайты Великобритании и блог антимусульманской группировки «Остановить исламизацию Норвегии» document.no) позволило Брейвику считать, что он является частью большой группы единомышленников. Идеология Андерса Беринга Брейвика в какой-то мере является синтезом нескольких существующих идеологических направлений: исламофобии, как неприятия мусульман, национализма, теории о превосходстве белой расы, антифеминизма, консервативной христианской теологии.[[194]](#footnote-194)

В Норвегии нет единого интеграционного плана, хотя правительство обозначает цель интеграции следующим образом: «Все, кто живет в Норвегии, должны иметь возможность использовать свои ресурсы и вносить вклад в развитие общества».

В мае 2016 года правительство Норвегии издало новую Белую книгу по интеграционной политике «От центра приема до рынка труда – эффективная интеграционная политика», в которой определены меры по скорейшей интеграции иммигрантов на рынке труда и в системе образования. Эффективность системы социального обеспечения в Норвегии тем выше, чем лучше показатели активности жителей страны на рынке труда, поэтому важно, чтобы иммигранты не оставались за его пределами и не становились зависимы от социальных выплат.[[195]](#footnote-195)

В документе подчеркивается, что иммигранты, прибывающие в Норвегию, должны адаптироваться к новым для них условиям, языку, новым социальным нормам и обществу. Они должны взять на себя обязанность организовать свою жизнь, что требует значительных усилий с их стороны. В то же время государство и муниципалитеты, также как и бизнес, общественные организации должны принимать меры, которые будут способствовать тому, чтобы новые резиденты вносили свой вклад в развитие общества.

За расселение иммигрантов и реализацию интеграционной политики в Норвегии ответственны муниципалитеты. Правительство подчеркивает, что в будущем по-прежнему именно муниципалитеты будут решать, сколько беженцев они могут разместить. При этом на реализацию мер по интеграции иммигрантов и беженцев муниципалитеты получают субсидии.[[196]](#footnote-196)

Все муниципалитеты являются членами Норвежской ассоциации местных и региональных властей (KS), целью которой является создание условий для существования независимого и инновационного муниципального сектора в стране. KS проводит регулярные встречи с представителями правительства и является одним из ключевых участников, когда речь идет о принятии законов или правил в рамках деятельности муниципального сектора. KS, в которой трудятся около 240 человек, также является крупнейшей в стране организацией работодателей, участником переговоров для 440 тысяч сотрудников в более чем 100 различных профессиональных группах.[[197]](#footnote-197)

Сегодня все чаще упоминается, что иммигрант может стать полноценным членом норвежского общества, только приняв культурную идентичность норвежца[[198]](#footnote-198). Интеграционная программа для иммигранта включает курсы норвежского языка, социальной ориентации и профессиональной подготовки и ориентирована на лиц в возрасте от 18 до 55 лет. Цель интеграционной программы – обеспечить иммигранта базовыми знаниями норвежского языка и пониманием особенностей норвежского общества, а также подготовить его к дальнейшему трудоустройству или обучению, участию в социальной жизни. Программа включает обучение в течение 600 часов, из которых 50 часов это курсы социальной ориентации, проводимые на том языке, который иммигрант понимает абсолютно. С 2014 года по завершении 50-часовой программы иммигрант сдает обязательный тест. Те, кто нуждается в более долгом обучении, могут получить до 2 400 дополнительных образовательных часов, в зависимости от индивидуальных нужд. Трудовые иммигранты из третьих стран обязаны пройти обучение по той же схеме, но в объеме 300 часов, и обязаны оплатить курсы. Они должны успешно пройти языковые курсы или продемонстрировать знание языка на требуемом уровне для получения постоянного вида на жительство или гражданства Норвегии. Преимуществом успешного выполнения программы иммигрантом является денежное поощрение в размере двойной выплаты по национальной системе страхования (20 100 евро в 2017 году). Лица в возрасте до 25 лет получают две трети этой суммы.[[199]](#footnote-199)

Статистика показывает эффективность реализуемых программ. В 2016 году участие в интеграционной программе приняли 24 000 человек, в сравнении с 17 900 участниками в 2015 году; 39 % из них составили женщины.[[200]](#footnote-200)

В Норвегии с целью успешной адаптации иммигрантов действуют неправительственные организации. Норвежская организация защиты прав беженцев (Norsk organisasjon for asylsøkere, NOAS) – это независимая организация, действующая с 1984 года. Основными направлениями деятельности NOAS являются информационная и правовая помощь лицам, ходатайствующим о предоставлении убежища, а также защита интересов таких лиц в отношениях с норвежскими властями. NOAS информирует о процессе предоставления убежища, о критериях защиты и правах и обязанностях лиц, ищущих убежища в Норвегии, и предоставляет рекомендации в отношении подготовки документов. NOAS предоставляет бесплатную юридическую помощь в делах о предоставлении убежища. NOAS пытается влиять на практику регулирования и предоставления убежища. Имея контакты с политиками и сотрудниками в администрации, NOAS работает, чтобы норвежские власти соблюдали рекомендации ООН и уважали права человека.[[201]](#footnote-201)

Для лучшей адаптации новых жителей Норвегии выпускается специальная газета Klar Tale (<http://www.klartale.no>), использующая адаптированную лексику. Газета популярна среди иммигрантов и иностранцев, изучающих норвежский язык. Также создано множество электронных ресурсов, помогающих в изучении норвежского языка – Советы по изучению норвежского <http://www.sprakradet.no/Sprakhjelp/Raad/>, сайт с обзором издаваемых в Норвегии газет <http://www.norske-aviser.com/>.

В феврале 2016 года парламент Норвегии издал закон, согласно которому имущество соискателей убежища может быть оценено, и те, кто имеет ценности на сумму более 5 000 норвежских крон (около 609 долларов США) могут быть лишены социальных выплат. В апреле 2016 года также было объявлено о том, что первые 500 соискателей убежища, которые добровольно покинут страну, получат «бонус» в размере 1 495 долларов США. Этот «бонус» прибавляется к действующим выплатам в размере до 80 000 норвежских крон (около 9 300 долларов США), не считая расходы на поездку, чтобы соискатель убежища покинул Норвегию. Министр иммиграции и интеграции Норвегии Сюльви Листхауг (Sylvi Listhaug), исполнявшая обязанности в 2016-2018 годах, по этому поводу высказалась так: «Мы должны добиться, чтобы больше беженцев покинули Норвегию, привлекая их дополнительными выплатами. Так мы сэкономим намного больше средств, потому что содержать людей в центрах размещения беженцев – это дорого».[[202]](#footnote-202)

Таким образом, практическое применение политики интеграции иммигрантов и беженцев затруднено невосприимчивостью переселенцев к норвежской трудовой этике и норвежскому менталитету. Правительство Норвегии поставило перед собой задачу построения терпимого многонационального общества. Борьба с этническими стереотипами, изначально негативными с обеих сторон - как принимающей, так и приезжающей - создает возможность для коммуникации и диалога. Тем не менее, среди иммигрантов на сегодняшний день по-прежнему остается высоким уровень безработицы, уровень стресса, связанный с необходимостью начинать жизнь сначала, непреодолимыми остаются иждивенческие настроения, желание жить нормами страны выхода, презрение к норвежской культуре и системе европейских ценностей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В процессе исследования было выявлено, что на формирование иммиграционной политики Швеции, Дании и Норвегии оказал влияние ряд исторических факторов, среди которых долгое время сохранявшаяся моноэтничность, рост национального самосознания в XIX веке, процесс культурного обмена между народами скандинавских стран, протестантская этика и скандинавский менталитет. На протяжении первой половины XX века Швеция, Дания и Норвегия являлись государствами с высоким уровнем эмиграции, проводившими политику ассимиляции по отношению к национальным меньшинствам. Рост иммиграции, в первую очередь в пределах самих Северных стран, первоначально был вызван необходимостью восполнить недостаток рабочих в определенных секторах развивающейся экономики в послевоенные десятилетия. Так, до появления термина «иммигранты» использовалось понятие «импортируемая рабочая сила», а сами рабочие ощущали себя эмигрантами из тех стран, откуда они приехали, и зачастую спустя годы возвращались на родину.

Проблемы иммиграции – необходимость учета интересов растущего числа иммигрантов, возможность влияния на политическую жизнь и долгосрочные последствия пребывания иммигрантов в стране – стали всерьез обсуждаться в Швеции, Дании   
и Норвегии лишь в 1960-х годах. Швеция первая из стрех стран пришла к необходимости формирования координированной иммиграционной политики, приняв в 1975 году Закон об иммиграции, который, как считается, заложил основы мультикультурализма. Ключевыми принципами в Швеции на долгий срок были закреплены: равенство, свобода выбора культуры и сотрудничество между коренным населением и иммигрантами.   
При этом для иммигрантов закреплялась возможность самим определять, в какой мере сохранять свои национальные культуру и язык. 1970-1980-е годы для Швеции, Дании   
и Норвегии ознаменовались кардинальным изменением численности и характера иммиграционных потоков: на смену трудовой иммиграции из европейских государств пришло время иммиграции по гуманитарным причинам и роста числа беженцев из стран, охваченных военными конфликтами: Ирана, Ирака, Ливана, Вьетнама, а позже в 1990-х годах также Афганистана, Пакистана, Боснии и Герцеговины, Югославии и т.д.

Если в Швеции в начале XXI века был выбран путь «от иммиграционной политики к политике интеграции», подразумевающий преодоление разделения общества на коренное население и иммигрантов, воспитание толерантности и понимания ценности этнического и культурного многообразия общества, то в Норвегии настроения менялись   
в сторону противостояния иммиграции, а ксенофобские тенденции явно сказались   
на электоральных предпочтениях, закрепив лидирующее положение в парламенте Партии прогресса, подчеркивающей существование пределов для возможности «оставаться другим», живя в Норвегии. Понятие «интеграция» менялось: от предложений   
по противодействию насильственной ассимиляции до признания обязанностью иммигранта активно участвовать в жизни общества, принося ему пользу. Наиболее жесткую позицию в вопросах иммиграции и предоставления убежища заняла Дания, где также большую популярность имеют правые политические силы – Датская народная партия, выступающая против мультикультурализма и ни в каком виде не признающая мультиэтническую трансформацию страны.

Европейский миграционный кризис, началом которого принято считать 2015 год, является крупнейшим в Европе со времен Второй мировой войны и характеризуется многократным увеличением потока беженцев и нелегальных иммигрантов из стран Северной Африки, Ближнего Востока и Южной Азии.

Одним из ключевых факторов в 2015 году, когда иммиграция достигла пика, было то, что зафиксированные в Швеции 35 тыс. беженцев являлись несовершеннолетними лицами без родителей или опекунов (23 480 заявлений из Афганистана – наивысший показатель в этой категории). Ведущими группами соискателей убежища в Швеции, Дании и Норвегии сегодня являются выходцы их Сирии, Эритреи, Сомали, Ирака, Ирана, Пакистана, Афганистана. Переломным по количеству прибывающих беженцев является 2016 год, когда Швеция вносит изменения в иммиграционное законодательство, устанавливая минимальные по уровню Европейского союза квоты на беженцев и принимая более четкие критерии по определению зон военных конфликтов и наиболее уязвимых групп населения, так называемых групп риска; к сокращению числа беженцев ведут также меры, принимаемые в Дании и Норвегии.

В настоящее время основными направлениями иммиграционной политики Швеции, Дании и Норвегии являются: политика в отношении беженцев и вынужденных переселенцев, политика по отношению к добровольным иммигрантам, политика интеграции.

Иммиграционная политика Швеции, Дании и Норвегии определяется национальным законодательством и дополнена ратифицированными международными соглашениями в сфере миграции и помощи беженцам (Конвенция 1951 г.   
и Протокол 1967 г. о статусе беженца, Дублинская конвенция, Европейская конвенция о предотвращении насилия 1987 г., «Северное» соглашение 1954 г.). Если Дания и Швеция являются членами Европейского союза (с 1973 и 1995 годов соответственно), то Норвегия отказалась от членства, что отчасти определяется желанием норвежцев сохранить приоритет законов Норвегии перед законами ЕС в области иммиграции. Законодательные основы иммиграционной политики в Швеции, Дании и Норвегии определяет парламент.   
В трех странах созданы несколько взаимодействующих управлений и центров   
в области иммиграционной политики, при этом практической реализацией вопросов, связанных с пребыванием и интеграцией иммигрантов и беженцев, занимаются в Дании и Норвегии муниципалитеты, получающие на эти цели финансирование. Иначе организована интеграционная политика Швеции: в связи с признанием неэффективными действующих инструментов и мер в ходе существенных реформ в 2010 году был взят курс на централизацию интеграционной политики, что означало, что правительство берет на себя ответственность за разработку интеграционных программ для муниципалитетов.

Очевидно, что успешная интеграция иммигранта определяется в первую очередь его способностью участвовать в рынке труда. Не менее важными являются еще три компонента: знание языка, наличие друзей-коренных жителей и членство в различных организациях.

В Швеции, Дании и Норвегии действуют индивидуальные интеграционные программы для иммигрантов и беженцев, включающие языковые курсы, подготовку к трудоустройству (например, стажировки и ли подтверждение квалификации и навыков) и курсы социальной адаптации, направленные на формирование у иммигранта представлений об обществе и действующих в стране правилах. Подразумевается, что время, затрачиваемое иммигрантом на прохождение программы, должно быть равно работе в объеме полного дня, то есть составлять в среднем 40 часов в неделю. Конечной целью при этом, в первую очередь, является интеграция иммигранта на рынке труда. Общей тенденцией для трех стран является возложение большей ответственности за интеграцию на самого иммигранта (и даже введение особого интеграционного контракта и интеграционного экзамена в Дании, повышение требований к уровню владения языком до D2E, равному европейскому уровню B1 и т.д.).

Однако стоит отметить, что если в Норвегии и Дании участие в интеграционной программе является обязательным и за несоблюдение действующих правил   
и невыполнение иммигрантом интеграционного плана предусмотрены «санкции»   
(от существенного сокращения выплачиваемого денежного поощрения вплоть до депортации), то в Швеции участие в интеграционной программе фактически является добровольным, а отказ от изучения шведского языка или посещения курсов не несет для иммигранта никаких негативных последствий по проживанию в стране. В Швеции иммигранта также не обязывают сдавать интеграционный тест для получения прав на долгосрочное поселение. Точно так же успешная сдача экзамена на знание языка не дает никаких преимуществ или привилегий при получении статуса резидента или гражданства. Поэтому, в Швеции получить гражданство значительно легче, чем в какой-либо из Северных стран.

Проблемы адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции, Дании и Норвегии схожи и по своему характеру могут быть разделены на социокультурные (межэтническая напряженность, потребительская позиция иммигрантов, нежелание иммигрантов-мусульман принимать европейские ценности) и социально-политические (неспособность общества благосостояния реализовать равные возможности по отношению к иммигрантам, большой процент безработицы среди иммигрантов, рост праворадикальных настроений). Трудности во взаимодействии между иммигрантами и коренными жителями заключаются в основном в низкой возможности коммуникации, основанной на негативных этнических стереотипах, незнании иммигрантами языка коренных жителей, разнице культур и вероисповедания.

В первую очередь обсуждаются высокая безработица среди иммигрантов и их потомков, уровень преступности, гендерное неравенство и разница в воспитании детей мужского и женского пола в традиционных мусульманских семьях иммигрантов, сегрегация населения и формирование так называемых гетто, непривычный для скандинавов облик иностранцев, ношение ими хиджаба и других элементов чуждой культуры. Выводы, преимущественно, отражают позицию о несовместимости культуры иммигрантов и традиций принимающего скандинавского общества.

Увеличение нагрузки на социальный сектор с ростом количества иммигрантов и беженцев в последние несколько лет влияет на изменения в иммиграционной политике стран. Если отличительной чертой «шведской модели» является поиск взаимоприемлемых решений, то Норвегия и Дания действуют иначе. И Дания, и Норвегия в связи с развитием европейского миграционного кризиса приняли ряд мер по снижению потока беженцев, среди которых уменьшение вдвое социального пособия, информирование населения в странах выхода об ужесточении правил предоставления убежища, введение пограничного контроля, отказ со стороны Дании от приема беженцев по квоте ЕС, установление минимального возраста в 24 года для воссоединения с супругой/супругом, увеличение срока до 3 лет на право подать прошение о воссоединении с семьей, введение в Норвегии ДНК-теста для супругов, не имеющих детей. Также в Норвегии была повышена планка уровня дохода семьи вызывающей близкого родственника. Как в Дании, так и в Норвегии в 2016 году были изданы законы, согласно которым имущество иммигранта может быть оценено, а деньги и ценности стоимостью более 1 450 долларов США могут быть изъяты. Кроме того, была введена практика финансовых выплат беженцам, которые добровольно покинут страну (оплачиваются расходы на переезд в родную страну или в предыдущую страну проживания, компенсируется стоимость транспортировки личных вещей, оказывается материальная помощь на обустройство в родной стране, расходы на обучение и т.д.). В Норвегии особый «бонус» в размере 1 500 долларов США прибавляется к действующим выплатам для тех беженцев, которые покинут страну в наиболее короткий срок.

Исследование выявило нерешенность вопроса о возможности преодоления культурных различий иммигрантов из стран Ближнего Востока и Африки и шведов, норвежцев и датчан. Принимая во внимание, что большинство иммигрантов сегодня имеют неевропейское происхождение, важно сфокусировать внимание на решении задач в четырех областях: гендерные роли и стереотипы, трудоустройство, система образования и включение иммигранта в принимающее общество. Для решения последней задачи эффективно использование ресурсов различного рода неправительственных организаций. Важное значение также имеют меры по расселению беженцев в разных регионах, чтобы обеспечить большее и эффективное социальное смешение и избежать формирования этнических гетто и сегрегации. Так как в настоящее время полностью прекратить поток новых просителей убежища и иммигрантов невозможно, очевидно, что необходимой мерой становится предъявление более жестких требований к вновь прибывающим в страну.

Список использованных источников и литературы

Источники

ДОКУМЕНТЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

1. Доклад МИД РФ о соблюдении прав человека в Евросоюзе. Дания / Официальный сайт МИД РФ. URL: <http://www.mid.ru/bdomp/ns-dgpch.nsf/03c344d01162d351442579510044415b/44257b100055de8444257c60004a6491> (дата обращения: 6.12.2016).
2. About Arbetsförmedlingen / Arbetsförmedlingen. Swedish Public Employment Services. URL: <https://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/About-us.html> (дата обращения: 26.02.2018).
3. About the UDI. Who does what in the immigration administration? / UDI. URL: <https://www.udi.no/en/about-the-udi/about-the-udi-and-the-immigration-administration/who-does-what-in-the-immigration-administration/> (дата обращения: 28.03.2018).
4. Act of 15 May 2008 On the entry of foreign nationals into the kingdom of Norway and their stay in the realm (Immigration Act) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/immigration-act/id585772/> (дата обращения: 25.01.2018).
5. Aftale om «En ny chance til alle». URL:

https://www.nyidanmark.dk/resources.ashx/Resources/Publikationer/Andet/2005/aftaletekst\_17\_juni\_2005.pdf (дата обращения: 17.04.2018).

1. Arrangementer / Sammen om Integration. URL: <http://sammenomintegration.dk/om-initiativet/arrangementer> (дата обращения: 13.04.2018).
2. Consolidation of the Act on Integration of Aliens in Denmark. Consolidation Act No. 839 of 5 September 2005 of the Danish Ministry of Refugee, Immigration and Integration Affairs. URL: <https://www.nyidanmark.dk/NR/rdonlyres/105C4108-2914-4BCB-B5CE-5023B5EF62F7/0/act_on_integration_2005.pdf> (дата обращения: 17.04.2018).
3. Dette gjør IMDi / IMDi. URL: <https://www.imdi.no/om-imdi/dette-gjor-imdi/> (дата обращения: 08.04.2018).
4. From reception centre to the labour market – an effective integration policy. Meld. St. 30 (2015–2016) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/meld.-st.-30-20152016/id2499847/sec1> (дата обращения: 27.03.2018).
5. Historik / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Fakta-om-migration/Historik.html> (дата обращения: 17.12.2017).
6. Hvilken støtte kan man få? / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/repatriering/hvilken-stotte-kan-man-fa> (дата обращения: 08.04.2018).
7. Integration in Sweden / Information om Sverige. URL: <https://www.informationsverige.se/Engelska/Samhalle/Samhallsorientering/Pages/Den-svenska-integrationspolitiken.aspx> (дата обращения: 05.03.2018).
8. Integrationsprogrammet / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsprogrammet> (дата обращения: 13.04.2018).
9. Iraq War and EU migration 2000-2012 / The official site of Sweden.   
   URL: <https://sweden.se/migration/#2000> (дата обращения: 11.01.2018).
10. Legislative changes 2016 / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/English/About-the-Migration-Agency/Legislative-changes-2016.html> (дата обращения: 19.10.2017).
11. Migration – people and facts / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf489f/1514362876332/Migration_people_and_facts.pdf> (дата обращения: 18.12.2017).
12. Ministeriet / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/ministeriet> (дата обращения: 23.12.2017).
13. Mål- og resultatplan 2018. Styrelsen for International Rekruttering og Integration / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/filer/siri/maal-og-resultatplan-2018-for-siri.pdf> (дата обращения: 15.01.2018).
14. Nye politidistrikter / Politiet. URL: <https://www.politiet.no/en/om/narpolitireformen/nye-politidistrikt/> (дата обращения: 14.04.2018).
15. Om initiativet / Sammen om Integration. URL: <http://sammenomintegration.dk/om-initiativet> (дата обращения: 13.04.2018).
16. Organisationsdiagram / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/ministeriet/organisationsdiagram> (дата обращения: 23.12.2017).
17. Politiets utlendingsenhet / Politiet. URL: <https://www.politiet.no/en/om/organisasjonen/sarorganene/politiets-utlendingsenhet/> (дата обращения: 13.04.2018).
18. Post-war immigration. Sweden and Migration / The official site of Sweden.   
    URL: <https://sweden.se/migration/#1940> (дата обращения: 23.12.2017).
19. Regulations of 15 October 2009 on the Entry of Foreign Nationals Into the Kingdom of Norway and Their Stay in the Realm (Immigration Regulations) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/regulations-of-15-october-2009-on-the-en/id635343/> (дата обращения: 27.03.2018).
20. Rise of asylum seekers 1980-1999 / The official site of Sweden.   
    URL: <https://sweden.se/migration/#1980> (дата обращения: 05.02.2018).
21. Severe security situation in Afghanistan continues / Migrationsverket.   
    URL: <https://www.migrationsverket.se/English/Private-individuals/Protection-and-asylum-in-Sweden/Nyheter/2017-08-30-Severe-security-situation-in-Afghanistan-continues.html> (дата обращения: 25.12.2017).
22. Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/siri> (дата обращения: 13.01.2018).
23. Swedish Integration Policies for the 21st century / Ministry of Industry, Employment and Communications. URL: <http://www.temaasyl.se/Documents/%C3%96vrigt/Engelskt%20material%20om%20Sverige/integration%20policy.pdf> (дата обращения: 10.12.2017).
24. Swedish integration policy / Ministry of Integration and Gender Equality. 2009. URL: <http://www.government.se/contentassets/b055a941e7a247348f1acf6ade2fd876/swedish-integration-policy-fact-sheet-in-english> (дата обращения: 13.09.2017).
25. The Danish Immigration Service / Ministry of Immigration and Integration. URL: <http://uim.dk/us/organisationsdiagram_us_eng_march_2018.pdf> (дата обращения: 12.01.2018).
26. The integration issue 2013-2014 / The official site of Sweden.   
    URL: <https://sweden.se/migration/#2013> (дата обращения: 19.12.2017).
27. The Norwegian Nationality Act / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/topics/immigration/innsikt/statsborgerloven/id2343481/> (дата обращения: 22.03.2018).
28. The Organisation of Asylum and Migration Policies in Norway. Report to the European Migration Network from the Norwegian Contact Point, April 2012 / EMN Norway. URL: <https://www.udi.no/globalassets/global/european-migration-network_i/studies-reports/organisation-asylum-norway.pdf> (дата обращения: 20.03.2018).
29. The refugee challenge 2015-2017 / The official site of Sweden.   
    URL: <https://sweden.se/migration/#2015> (дата обращения: 07.12.2017).
30. This is the Immigration Appeals Board / UNE. URL: <https://www.une.no/en/about-une/this-is-une/>(дата обращения: 05.04.2018).
31. Udlændingestyrelsen, US / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/us> (дата обращения: 12.01.2018).
32. Virksomhedsbonus ordinær ansættelse / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/bonus-til-private-virksomheder-der-ansaetter-flygtninge-i-ordinaer-beskaeftigelse> (дата обращения: 07.04.2018).

ДОКУМЕНТЫ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ

Historie / Dansk Folkeparti. URL: <https://danskfolkeparti.dk/partiet/historie/> (дата обращения: 19.01.2017).

Hva er Servicesenter for utenlandske arbeidstakere? / Servicesenter for utenlandske arbeidstakere, SUA. URL: <http://www.sua.no/>(дата обращения: 17.04.2018).

Invitationsdepartementet. URL: <http://invitationsdepartementet.se/> (дата обращения: 15.02.2018).

Kort om KS / KS. URL: <http://www.ks.no/fagomrader/om-ks/ks-organisasjon/kort-om-ks/> (дата обращения: 29.03.2018).

Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme. URL: <https://stopekstremisme.dk/> (дата обращения: 08.02.2018).

Om Landinfo / Landinfo. URL: <http://www.landinfo.no/id/6.0> (дата обращения: 09.04.2018).

Om NOAS / Norsk organisasjon for asylsøkere, NOAS. URL: <http://www.noas.no/om/> (дата обращения: 16.04.2018).

Partiets historie / Fremskrittspartiet. URL: <https://www.frp.no/partiets-historie> (дата обращения: 08.04.2018).

Principprogram / Dansk Folkeparti. URL: <https://danskfolkeparti.dk/politik/principprogram/> (дата обращения: 16.04.2018).

Rådets Historie / Rådet for etniske minoriteter. URL: <http://rem.dk/radet/radets-historie> (дата обращения: 07.02.2018).

The Danish Refugee Council, DRC. URL: <https://drc.ngo/about-drc> (дата обращения: 08.02.2018).

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

Applications for asylum received 2000-2017 / Swedish Migration Agency. URL: <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf41038/1515076827649/Application%20for%20asylum%20received%202000-2017.pdf> (дата обращения: 04.02.2018).

Befolkningen i 150 år / Danmarks Statistik. April 2000. URL: <http://dst.dk/pukora/epub/upload/4576/bef150.pdf> (дата обращения: 21.03.2018).

Beskrivning av Sveriges befolkning 2004 / Statistiska centralbyrån.   
URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/BE0101_2004A01_BR_BE0105TEXT.pdf> (дата обращения: 10.01.2018).

Bosettings- og flyttemønster blant innvandrere og deres norskfødte barn / Statistisk sentralbyrå. Rapporter 2013, L. Stambøl. URL: [https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og- publikasjoner/\_attachment/143636?\_ts=141db3199f8](https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-%20publikasjoner/_attachment/143636?_ts=141db3199f8) (дата обращения: 15.02.2018).

Det nationale integrationsbarometer. URL: <https://integrationsbarometer.dk/> (дата обращения: 17.03.2018).

Efterkrigstidens invandring och utvandring. Demografiska Rapporter 2004 / Statistiska centralbyrån, Å. Nilsson.

URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/be0701_1950i02_br_be51st0405.pdf> (дата обращения: 3.12.2017).

Folkmängd och befolkningsförändringar 2017 / Statistiska centralbyrån. URL: <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning/befolkningens-sammansattning/befolkningsstatistik/pong/statistiknyhet/folkmangd-och-befolkningsforandringar-20172/> (дата обращения: 29.03.2018).

From asylum seeker to refugee – before and after the crisis of 2015. Statistical analysis, 2017 / Statistisk sentralbyrå, L. Østby. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/from-asylum-seeker-to-refugee-before-and-after-the-crisis-of-2015> (дата обращения: 22.03.2018).

High refugee immigration. June 2017 / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/en/innvandring-og-innvandrere/artikler-og-publikasjoner/high-refugee-immigration> (дата обращения: 25.02.2018).

Historisk statistik för Sverige. Del 1. Befolkning 1720-1967 / Statistiska Centralbyrån. – Stockholm, 1969. – 144 s.   
URL: <https://gupea.ub.gu.se/bitstream/2077/854/1/Historisk%20statistik%20Del%201.pdf> (дата обращения: 16.12.2017).

[Historisk statistikk](https://www.ssb.no/histstat/). Folkemengde, etter fødeland / Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/kortnavn/hist_tab/3-10.html> (дата обращения: 22.01.2018).

Holdninger til innvandrere og innvandring 2016 / Statistisk sentralbyrå, S. Blom. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/288655?_ts=15915e50e10> (дата обращения: 10.04.2018).

Holdninger til innvandrere og innvandring 2017 / Statistisk sentralbyrå, S. Blom. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/331802?_ts=16020884a38> (дата обращения: 10.04.2018).

Hvor mange innvandrer til Norge framover? / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/forskning/demografi-og-levekaar/befolkningsutvikling-flytting-og-dodelighet/hvor-mange-innvandrer-til-norge-framover> (дата обращения: 25.01.2018).

Immigration and immigrants 2006 / Statistics Norway. April 2007, B. Mathisen. URL: <https://www.ssb.no/a/english/publikasjoner/pdf/sa87/sa87_en.pdf> (дата обращения: 09.03.2018).

Immigration and Immigrants 2015–2016. IMO Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/contentassets/5a8e49d721ad456ea8bd698ea2d543ef/immigration-and-immigrants-20152016-complete.pdf> (дата обращения: 04.02.2018).

Immigration and Integration 2016–2017. Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud. URL: <https://www.regjeringen.no/contentassets/005e1d69ad5141958451b8770552dab9/immigration-and-integration-20162017.pdf> (дата обращения: 29.03.2018).

Indvandrere i Danmark 2012 / Danmarks Statistik. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=16601&sid=indv> (дата обращения: 30.03.2018).

Indvandrere i Danmark 2016 / Danmarks Statistik. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20704&sid=indv2016> (дата обращения: 06.04.2018).

Indvandrere i Danmark 2017 / Danmarks Statistik.   
URL: <http://dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20705&sid=indv2017>   
(дата обращения: 10.04.2018).

Innvandrere i Norge 2017 / Statistisk sentralbyrå, T. Sandnes URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/332154?_ts=162901a1050> (дата обращения: 25.01.2018).

International Migration 2010–2011. SOPEMI Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/kd/vedlegg/rapporter/report_2011_final_sopemi.pdf> (дата обращения: 12.03.2018).

International Migration Outlook / OECD. 2006. URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/international-migration-outlook-2006_migr_outlook-2006-en> (дата обращения: 15.04.2018).

International migration to Norway, 1988. Report for the continuous reporting system of migration of OECD, SOPEMI / Statistisk sentralbyrå, L. Østby. URL: <https://www.ssb.no/a/histstat/rapp/rapp_199008.pdf> (дата обращения: 13.02.2018).

Introduction programme for immigrants / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/en/utdanning/statistikker/introinnv/aar-deltakere> (дата обращения: 16.04.2018).

14 per cent of population are immigrants / Statistisk sentralbyrå. March 2018. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/14-per-cent-of-population-are-immigrants> (дата обращения: 02.05.2018).

Population, immigrants and Norwegian-born to immigrants, by country background. 1970-2010. Absolute figures and per cent **/** Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/english/kortnavn/innvbef_en/arkiv/tab-2010-04-29-06-en.html> (дата обращения: 29.03.2018).

Statistical Yearbook 2015 / Statistics Denmark. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20195&sid=sy> (дата обращения: 30.03.2018).

Statistics Denmark. URL: <http://www.statbank.dk/statbank5a/SelectVarVal/saveselections.asp> (дата обращения: 17.02.2016).

Statistics Denmark. URL: <http://www.statbank.dk/KM6> (дата обращения: 17.02.2016).

Tabeller över Sveriges befolkning 2005 / Statistiska centralbyrån.   
URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/be0101_2005a01_br_be0106tab.pdf> (дата обращения: 26.09.2017).

The Migrant Integration Policy Index, MIPEX 2015. URL: <http://www.mipex.eu/sweden> (дата обращения: 20.01.2018).

Unemployment rate. Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD. URL: <https://data.oecd.org/unemp/unemployment-rate.htm> (дата обращения: 19.03.2018).

ЛИТЕРАТУРА

МОНОГРАФИИ, СБОРНИКИ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ

Арнстберг, К.-У. Культурный релятивизм и множественность культур / К.-У. Арнстберг. // Шведы. Сущность и метаморфозы идентичности / Российский государственный гуманитарный университет, Российско-шведский научно-учебный центр; отв. ред. Т. А. Тоштендаль-Салычева. – М.: Рос. гос. гуманит. ун-т, 2008. – 532 с.

Денисенко М.Б., Хараева О.А., Чудиновских О.С. Иммиграционная политика в Российской Федерации и странах Запада / Денисенко М.Б., Хараева О.А., Чудиновских О.С. – М.:ИЭПП, 2003. – 314 с.

Дубинко-Гуща, Е. О. Исторические предпосылки шлезвиг-голштинского конфликта и его влияние на формирование внешней политики Дании / Е. О. Дубинко-Гуща // Труды кафедры истории Нового и новейшего времени / [Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Санкт-Петербургский государственный университет](https://elibrary.ru/publisher_about.asp?pubsid=8979). – СПбГУ, 2011. № 7. – 207 с.

История Норвегии / А. С. Кан [и др.]; отв. ред. А. С. Кан. – М.: Наука, 1980. – 710 с.

История Швеции / А. С. Кан [и др.]; отв. ред. А. С. Кан. – М.: Наука, 1974. – 719 с.

Кудрина, Ю. В. , Рогинский В. В. История Дании. ХХ век / Ю. В. Кудрина, В. В. Рогинский. Институт всеобщей истории РАН. – М.: Наука, 1998. – 379 с.

Плевако, Н.С. История иммиграционной политики в Швеции (1945-1990-е годы) / Н. С. Плевако. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – 320 с.

Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012. – 320 с.

Прибалтийская реакционная эмиграция сегодня: Литовская, латышская и эстонская антисоветская эмиграция на службе империализма /М. Б. Митин [и др.]. – Рига: Зинатне, 1979. – 236 с.

Рогинский, В. В.Страны Северной Европы / В. В.Рогинский // Малые страны Европы в ХХ веке / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А.О. Хорошева. – М.: Ленанд, 2011. – 272 с.

Чернышева, О. В. Предварительные итоги массовой иммиграции в Швеции в конце ХХ – начале ХХI века / О. В. Чернышева. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – 456 с.

Чернышева, О. В. Швеция / О. В. Чернышева // Малые страны Европы в ХХ веке / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А.О. Хорошева. – М.: Ленанд, 2011. – 272 с.

Bilde, R., Pedersen K., Eskelund M., Hansen L. Denmark / R. Bilde, K. Pedersen, M. Eskelund, L. Hansen // Current themes in IMER research. Scandinavia’s Population Groups Originating from Developing Countries: Change and Integration / ed.: B. Fryklund. – Malmö Institute for Studies of Migration, Diversityand Welfare, MIM, 2013. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/CT/CT%2014.pdf> (дата обращения: 15.03.2018).

Borevi, K. Välfärdsstaten i det mångkulturella samhället / K. Borevi– Uppsala: Acta Universitatis Upsaliensis, 2002. – 343 p.

Brochmann, G., Kjeldstadli K. A History of Immigration: The Case of Norway 900–2000 / G. Brochmann, K. Kjeldstadli – Oslo: Universitetsforlaget, 2008. – 331 p.

Cappelen, Å., Ouren J., Skjerpen T. Effects of immigration policies on immigration to Norway 1969-2010 / Å. Cappelen, J. Ouren, T. Skjerpen – Statistics Norway, 2011. URL: <https://www.ssb.no/a/english/publikasjoner/pdf/rapp_201140_en/rapp_201140_en.pdf> (дата обращения: 19.03.2018).

Denmark. Analysis of integration policies and public State-endorsed institutions at national and regional levels in Denmark / T. Jensen [et. al.]. – The Danish Centre for Social Research, SFI. URL: <http://www.ces.uc.pt/projectos/tolerace/media/WP2/WorkingPapers%202_Denmark.pdf> (дата обращения: 26.02.2018).

Eriksen, T. Immigration and national identity in Norway / T. Eriksen – Migration Policy Institute, MPI, 2013. URL: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigration-and-national-identity-norway> (дата обращения: 16.01.2018).

Flood, L., Ruist J. Migration, en åldrande befolkning och offentliga finanser. Bilaga 6 till Långtidsutredningen 2015 / L. Flood, J. Ruist – Stockholm: Statens offentliga utreningar, 2015 – 128 s. URL: <http://www.regeringen.se/contentassets/6a0373dacf97488d8aae6b5785e46583/migration-en-aldrande-befolkning-och-offentliga-finanser-sou-201595> (дата обращения 06.01.2018).

[Jørgensen](https://www.migrationpolicy.org/about/staff/martin-bak-j%C3%B8rgensen), M. Decentralising Immigrant Integration: Denmark’s Mainstreaming Initiatives in Employment, Education, and Social Affairs / M. [Jørgensen](https://www.migrationpolicy.org/about/staff/martin-bak-j%C3%B8rgensen) - Migration Policy Institute, MPI, 2014. URL: <https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/Mainstreaming-Denmark.pdf> (дата обращения: 27.03.2018).

Hammar, T. Sverige åt svenskarna: Invandringspolitik och asylrätt 1900-1932 / T. Hammar – Stockholm: Caslon press, 1964. – 426 s.

Hvidtfeldt, C., Schultz-Nielsen M. Flygtninge og asylansøgere i Danmark 1992-2016 / C. Hvidtfeldt, M. Schultz-Nielsen – København, 2017. URL: <https://www.rockwoolfonden.dk/app/uploads/2017/10/Arbejdspapir-50-Flygtninge-og-asylans%C3%B8gere-i-Danmark-1992-2016.pdf> (дата обращения: 27.03.2018).

Invandringens betydelse för skolresultaten. Skolverkets aktuella analyser 2016 / Skolverket, Ekström A. URL: <https://www.skolverket.se/om-skolverket/publikationer/visa-enskild-publikation?_xurl_=http%3A%2F%2Fwww5.skolverket.se%2Fwtpub%2Fws%2Fskolbok%2Fwpubext%2Ftrycksak%2FBlob%2Fpdf3604.pdf%3Fk%3D3604> (дата обращения: 11.01.2018).

Kallas, K., Kaldur K. Integration policies and measures: Case study of good practices in Sweden, Denmark and Great Britain / K. Kallas, K. Kaldur – Tartu: Institute of Baltic Studies, 2007. URL: <https://www.ibs.ee/en/publications/integration-policies-and-measures-case-study-of-good-practices-in-sweden-denmark-and-great-britain/> (дата обращения: 18.12.2017).

Magnusson, K. Integration of the Employed. The Sociocultural Integration of Highly Educated Migrants in Sweden / K. Magnusson – MIM working paper series 14:2. Malmö Institute for Studies of Migration, Diversity and Welfare, MIM, 2014. – 59 p. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/Publications/WPS%2014.2%20Karin%20Magnusson.pdf> (дата обращения: 27.03.2018).

Mouritsen, P., Jensen C. Integration Policies in Denmark / P. Mouritsen, C. Jensen - INTERACT. Research Report, 2014. URL: <http://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/32020/INTERACT-RR-2014_06.pdf> (дата обращения: 16.04.2018).

Riniolo, V. Sweden: a Country of Opportunities and Constraints for Migrant Integration / V. Riniolo – Paper ISMU. Initiatives and Studies on Multi-ethnicity, June 2016. – 22 p. URL: <http://www.ismu.org/wp-content/uploads/2016/07/Riniolo_Paper_2016_en.pdf>   
(дата обращения: 19.11.2017).

Schultz-Nielsen, M. Labour market integration of refugees in Denmark / M. Schultz-Nielsen // Nordic Economic Policy Review. Labour Market Integration in the Nordic Countries / ed.: T. Andersen; – Nordic Council of Ministers, 2017. URL: <https://ec.europa.eu/epale/sites/epale/files/nordic_economic_policy_review.pdf> (дата обращения: 12.03.2018).

Westin, С. The effectiveness of settlement and integration policies towards immigrants and their descendants in Sweden / С. Westin - International Migration papers 34. Geneva:  International Labour Office, 2000. – 68 p.

Ålund, A., Schierup C. Paradoxes of multiculturalism. Essays on Swedish Society / A. Ålund, C. Schierup – Aldershot, England: Avebury, 1991. – 192 p. URL: <https://www.researchgate.net/publication/270131761_Paradoxes_of_Multiculturalism> (дата обращения: 07.12.2017).

Østby L. Norway / L. Østby // Current themes in IMER research. Scandinavia’s Population Groups Originating from Developing Countries: Change and Integration / ed.: B. Fryklund. – Malmö Institute for Studies of Migration, Diversityand Welfare, MIM, 2013. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/CT/CT%2014.pdf> (дата обращения: 15.03.2018).

НАУЧНЫЕ СТАТЬИ

Большаков, Г. А. Сравнительный анализ политики интеграции и мультикультурализма в странах Скандинавии / Г. А. Большаков // Теория и практика общественного развития. – 2013. № 5. – C.225-228.

Густафссон, Б. Современный опыт Швеции в области международной миграции: проблемы и исследования / Б. Густафссон // Журнал исследований социальной политики. – 2003. Т. 1. № 2. – С.185-211.

Костюк, Р. В., Новикова И. Н. Произошел ли в Европе «правый поворот»? / Р. В. Костюк, И. Н. Новикова // Новая и Новейшая история. – 2012. № 6. – С. 22-35.

Нечитайло, Д. Ислам в скандинавских странах / Д. Нечитайло // [Россия и мусульманский мир](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=446078). – 2008. № 1. – С. 157-174.

Тулупов, Д. С. Современная политика «Датской народной партии» в отношении иммигрантов / Д. С. Тулупов // Политическая экспертиза: ПОЛИТЭКС. – 2008. Т. 4.   
№ 1. – С. 58-67.

Borevi, K. Multiculturalism and welfare state integration: Swedish model path dependency / K. Borevi // Identities: Global Studies in Culture and Power. – 2014. № 21 (6). – P. 708–723.

Cappelen, Å., Skjerpen T. The Effect on Immigration of Changes in Regulations and Policies: A Case Study / Å. Cappelen, T. Skjerpen // Journal of Common Market Studies. – 2014.   
№ 52(4). – P. 810-825.

Categories of immigrants / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=svenske-arbejdere> (дата обращения: 19.02.2016).

Cooper, B. Norway: Migrant Quality, Not Quantity / B. Cooper // Migration Policy Institute, MPI. URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/norway-migrant-quality-not-quantity> (дата обращения: 26.01.2018).

Danes view of Russian Jews / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=danskernes-syn-p-de-russiske-j-der> (дата обращения: 10.04. 2016).

Danmark - historie (1814-1900) / Den Store Danskes. URL: <http://denstoredanske.dk/Danmarks_geografi_og_historie/Danmarks_historie/Danmark_-_historie/Danmark_-_historie_(1814-1900)> (дата обращения: 17.03.2018).

Emilsson, H. A national turn of local integration policy: multi-level governance dynamics in Denmark and Sweden / H. Emilsson //Comparative Migration Studies. – 2015. № 3 (7). URL: <https://comparativemigrationstudies.springeropen.com/articles/10.1186/s40878-015-0008-5> (дата обращения: 15.03.2018).

Fernandes, A. (Dis) Empowering New Immigrants and Refugees Through Their Participation   
in Introduction Programs in Sweden, Denmark, and Norway / A. Fernandes // Journal of Immigrant & Refugee Studies. – 2015. № 13 (3). – P. 245-264.

Haavio-Mannila, E. [Level of Living of Immigrants in Sweden : A comparison of Male and Female Immigrants from Finland and Yugoslavia with Swedes in Same Age and Occupational Groups](http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-2435.1983.tb00075.x/full)/ E. Haavio-Mannila // International Migration. – 1983. № 21 (1). P.15-38.

Hagelund, A. Problematizing Culture: Discourses on Integration in Norway / A. Hagelund // Journal of Migration and Integration. – 2002. № 3[(3–4](https://proxy.library.spbu.ru:4208/journal/12134/3/3/page/1)). P. 401-415.

Historik 1972-1997 / Immigrant- Institutet. URL: <http://www.immi.se/insti/historik.htm> (дата обращения: 17.12.2017).

Jederlund, L., Kayfetz V. In translation: From Immigration Policy to Integration Policy in Sweden / L. Jederlund, V. Kayfetz // Scandinavian Review. – 1999. № 87 (1). – P. 30-39.

Mouritsen, P. [The resilience of citizenship traditions: Civic integration in Germany, Great Britain and Denmark](http://proxy.library.spbu.ru:2167/doi/full/10.1177/1468796812451220) / P. Mouritsen // Ethnicities. – 2012. № 13(1). – P. 86-109.

Nannestad, P. Immigration as a challenge to the Danish welfare state? / P. Nannestad // European Journal of Political Economy. – 2004. № 20 (3). – P. 755–767.

Petersen, K. Language, Education and Linguistic rights in Denmark / K. Petersen. URL:

<http://pure.au.dk/ws/files/51503997/Karen_Bjerg_Petersen_Denmark.pdf> (дата обращения: 27.03.2018).

Refugees from Hungary / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=ungarske-flygtninge> (дата обращения: 10.04. 2016).

Stokes-Dupass, N. Mass migration, tightening borders, and emerging forms of statelessness in Denmark, Norway, and Sweden / N. Stokes-Dupass // Journal of Applied Security Research. – 2017. № 12 (1). – P. 40-60.

Thorborg, C. Mass emigration to America a blow to Sweden / C. Thorborg // Statistics Sweden. URL: <https://www.scb.se/en_/Finding-statistics/Articles/Mass-emigration-to-America-a-blow-to-Sweden-/> (дата обращения: 23.09.2017).

Tsukioka, W. Integration and segregation of non-European immigrants in Sweden since the 1980s: an alternative approach to include them into a mainstream society / W. Tsukioka // ANGLES. A Sophia University Journal of New Writing. – May 2017. URL: <https://anglesjournal.org/2017/05/10/integration-and-segregation-of-non-european-immigrants-in-sweden-since-the-1980s-an-alternative-approach-to-include-them-into-a-mainstream-society-excerpt-wakana-tsukioka/> (дата обращения: 17.03.2018).

Westin, С. Sweden: Restrictive Immigration Policy and Multiculturalism / С. Westin // Migration Policy Institute, MPI. URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/sweden-restrictive-immigration-policy-and-multiculturalism/> (дата обращения: 15.12.2017).

Wiesbrock, A. The Integration of Immigrants in Sweden: a Model for the European Union? / A. Wiesbrock // International Migration. – 2011. № 49 (4). – P. 48-66.

ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ПЕЧАТЬ

Дания не намерена присоединяться к общеевропейской политике по беженцам / ТАСС. URL: <http://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/2241475>(дата обращения: 15.12.2016).

Дьяконов Е. Западная толерантность. Почему в Норвегии христиане боятся открыто праздновать Рождество? / [3rm.info](http://3rm.info/19902-zapadnaya-tolerantnost-pochemu-v-norvegii.html). URL: <http://newsland.com/user/4297693453/content/pochemu-v-norvegii-khristiane-boiatsia-otkryto-prazdnovat-rozhdestvo/4284684> (дата обращения: 20.09.2017).

Ермолаева Н. Датчане отстояли право на елку / Российская газета. URL: <http://www.rg.ru/2013/11/25/dania.html> (дата обращения: 23.12.2016).

Министр за сокращение иммиграции / [Radio Sweden Russian](http://sverigesradio.se/sida/default.aspx?programid=2103) 4.02.2013. URL: <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=2103&artikel=5431623>

(дата обращения: 04.02.2018).

Трухачев В. Норвегия перед лицом «исламского» взрыва / pravda.ru. URL: <http://world.pravda.ru/europe/14-02-2012/1108029-norge-0/> (дата обращения: 21.09.2017).

Norway: Newsreader banned from wearing cross / BBC News. URL: <http://www.bbc.com/news/blogs-news-from-elsewhere-24821518> (дата обращения: 21.09.2017).

Over 600 asylansøgere får afslag efter snyd med deres identitet / DR. Danish Broadcasting Corporation. URL: <https://www.dr.dk/nyheder/politik/over-600-asylansoegere-faar-afslag-efter-snyd-med-deres-identitet> (дата обращения: 15.04.2018).

What turned Anders Breivik into Norway's worst nightmare? / The Independent. URL: <http://www.independent.co.uk/news/world/europe/what-turned-anders-breivik-into-norways-worst-nightmare2327214.html> (дата обращения: 07.11.2016).

1. Чернышева, О. В. Предварительные итоги массовой иммиграции в Швеции в конце ХХ – начале ХХI века / О. В. Чернышева. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – с. 250. [↑](#footnote-ref-1)
2. The Migrant Integration Policy Index, MIPEX 2015. URL: <http://www.mipex.eu/sweden> (дата обращения: 20.01.2018). [↑](#footnote-ref-2)
3. Indvandrere i Danmark 2017 / Danmarks Statistik.   
   URL: <http://dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20705&sid=indv2017> (дата обращения: 10.04.2018). [↑](#footnote-ref-3)
4. Hagelund, A. Problematizing Culture: Discourses on Integration in Norway / A. Hagelund // Journal of Migration and Integration. – 2002. № 3[(3–4](https://proxy.library.spbu.ru:4208/journal/12134/3/3/page/1)). P. 402, 405, 407-408. [↑](#footnote-ref-4)
5. 14 per cent of population are immigrants / Statistisk sentralbyrå. March 2018. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/14-per-cent-of-population-are-immigrants> (дата обращения: 02.05.2018). [↑](#footnote-ref-5)
6. См. напр.: История Швеции / А. С. Кан [и др.]; отв. ред. А. С. Кан. – М.: Наука, 1974. – 719 с.

   Кудрина, Ю. В. , Рогинский В. В. История Дании. ХХ век / Ю. В. Кудрина, В. В. Рогинский. Институт всеобщей истории РАН. – М.: Наука,1998. – 379 с.

   Чернышева, О. В. Предварительные итоги массовой иммиграции в Швеции в конце ХХ – начале ХХI века / О. В. Чернышева. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – 456 с. [↑](#footnote-ref-6)
7. См. напр.: Hammar, T. Sverige åt svenskarna: Invandringspolitik och asylrätt 1900-1932 / T. Hammar – Stockholm: Caslon press, 1964. – 426 s.

   Brochmann, G., Kjeldstadli K. A History of Immigration: The Case of Norway 900–2000 / G. Brochmann, K. Kjeldstadli – Oslo: Universitetsforlaget, 2008. – 331 p. [↑](#footnote-ref-7)
8. См. напр.: Костюк, Р. В., Новикова И. Н. Произошел ли в Европе «правый поворот»? / Р. В. Костюк, И. Н. Новикова // Новая и Новейшая история. – 2012. № 6. – С. 22-35. [↑](#footnote-ref-8)
9. См. напр.: Cappelen, Å., Ouren J., Skjerpen T. Effects of immigration policies on immigration to Norway 1969-2010 / Å. Cappelen, J. Ouren, T. Skjerpen – Statistics Norway, 2011. URL: <https://www.ssb.no/a/english/publikasjoner/pdf/rapp_201140_en/rapp_201140_en.pdf> (дата обращения: 19.03.2018).

   Westin, С. The effectiveness of settlement and integration policies towards immigrants and their descendants in Sweden / С. Westin - International Migration papers 34. Geneva:  International Labour Office, 2000. – 68 p. [↑](#footnote-ref-9)
10. См. напр.: Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012. – 320 с.

    Тулупов, Д. С. Современная политика «Датской народной партии» в отношении иммигрантов / Д. С. Тулупов // Политическая экспертиза: ПОЛИТЭКС. – 2008. Т. 4. № 1. – С. 58-67.

    Большаков, Г. А. Сравнительный анализ политики интеграции и мультикультурализма в странах Скандинавии / Г. А. Большаков // Теория и практика общественного развития. – 2013. № 5. – C.225-228. [↑](#footnote-ref-10)
11. См. напр.: Eriksen, T. Immigration and national identity in Norway / T. Eriksen – Migration Policy Institute, MPI, 2013. URL: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigration-and-national-identity-norway> (дата обращения: 16.01.2018).

    Borevi, K. Välfärdsstaten i det mångkulturella samhället / K. Borevi – Uppsala: Acta Universitatis Upsaliensis, 2002. – 343 p.

    Арнстберг, К.-У. Культурный релятивизм и множественность культур / К.-У. Арнстберг. // Шведы. Сущность и метаморфозы идентичности / Российский государственный гуманитарный университет, Российско-шведский научно-учебный центр; отв. ред. Т. А. Тоштендаль-Салычева. – М.: Рос. гос. гуманит. ун-т, 2008. – 532 с. [↑](#footnote-ref-11)
12. См. напр.: Wiesbrock, A. The Integration of Immigrants in Sweden: a Model for the European Union? / A. Wiesbrock // International Migration. – 2011. № 49 (4). – P. 48-66.

    Fernandes, A. (Dis) Empowering New Immigrants and Refugees Through Their Participation in Introduction Programs in Sweden, Denmark, and Norway / A. Fernandes // Journal of Immigrant & Refugee Studies. – 2015. № 13 (3). – P. 245-264.

    Jederlund, L., Kayfetz V. In translation: From Immigration Policy to Integration Policy in Sweden / L. Jederlund, V. Kayfetz // Scandinavian Review. – 1999. № 87 (1). – P. 30-39.

    Borevi, K. Multiculturalism and welfare state integration: Swedish model path dependency / K. Borevi // Identities: Global Studies in Culture and Power. – 2014. № 21 (6). – P. 708–723. [↑](#footnote-ref-12)
13. Act of 15 May 2008 On the entry of foreign nationals into the kingdom of Norway and their stay in the realm (Immigration Act) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/immigration-act/id585772/> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-13)
14. Министр за сокращение иммиграции / [Radio Sweden Russian](http://sverigesradio.se/sida/default.aspx?programid=2103) 4.02.2013. URL: <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=2103&artikel=5431623> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-14)
15. Indvandrere i Danmark 2016 / Danmarks Statistik. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20704&sid=indv2016> (дата обращения: 06.04.2018). [↑](#footnote-ref-15)
16. High refugee immigration. June 2017 / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/en/innvandring-og-innvandrere/artikler-og-publikasjoner/high-refugee-immigration> (дата обращения: 25.02.2018). [↑](#footnote-ref-16)
17. Historisk statistik för Sverige. Del 1. Befolkning 1720-1967 / Statistiska Centralbyrån. – Stockholm, 1969. – S. 125. URL: <https://gupea.ub.gu.se/bitstream/2077/854/1/Historisk%20statistik%20Del%201.pdf> (дата обращения: 16.12.2017). [↑](#footnote-ref-17)
18. Thorborg, C. Mass emigration to America a blow to Sweden / C. Thorborg // Statistics Sweden.   
    URL: <https://www.scb.se/en_/Finding-statistics/Articles/Mass-emigration-to-America-a-blow-to-Sweden-/> (дата обращения: 23.09.2017). [↑](#footnote-ref-18)
19. Hammar, T. Sverige åt svenskarna: Invandringspolitik och asylrätt 1900-1932 / T. Hammar – Stockholm: Caslon press, 1964. – S. 134. [↑](#footnote-ref-19)
20. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 67. [↑](#footnote-ref-20)
21. История Швеции / А. С. Кан [и др.]; отв. ред. А. С. Кан. – М.: Наука, 1974. – С. 482. [↑](#footnote-ref-21)
22. Прибалтийская реакционная эмиграция сегодня: Литовская, латышская и эстонская антисоветская эмиграция на службе империализма /М. Б. Митин [и др.]. – Рига: Зинатне, 1979. – С. 47. [↑](#footnote-ref-22)
23. Плевако, Н.С. История иммиграционной политики в Швеции (1945-1990-е годы) / Н. С. Плевако. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – с. 235. [↑](#footnote-ref-23)
24. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 68. [↑](#footnote-ref-24)
25. Tabeller över Sveriges befolkning 2005 / Statistiska centralbyrån. URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/be0101_2005a01_br_be0106tab.pdf> (дата обращения: 26.09.2017). [↑](#footnote-ref-25)
26. Haavio-Mannila, E. [Level of Living of Immigrants in Sweden : A comparison of Male and Female Immigrants from Finland and Yugoslavia with Swedes in Same Age and Occupational Groups](http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-2435.1983.tb00075.x/full)/ E. Haavio-Mannila // International Migration. – 1983. № 21 (1). P.15. [↑](#footnote-ref-26)
27. Плевако, Н.С. История иммиграционной политики в Швеции (1945-1990-е годы) / Н. С. Плевако. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М.: Наука, 2011. – с. 238. [↑](#footnote-ref-27)
28. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 75. [↑](#footnote-ref-28)
29. Там же, с. 77. [↑](#footnote-ref-29)
30. Efterkrigstidens invandring och utvandring. Demografiska Rapporter 2004 / Statistiska centralbyrån, Å. Nilsson. URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/be0701_1950i02_br_be51st0405.pdf> (дата обращения: 3.12.2017). [↑](#footnote-ref-30)
31. Historik 1972-1997 / Immigrant- Institutet. URL: <http://www.immi.se/insti/historik.htm> (дата обращения: 17.12.2017). [↑](#footnote-ref-31)
32. Historik / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Fakta-om-migration/Historik.html> (дата обращения: 17.12.2017). [↑](#footnote-ref-32)
33. Денисенко М.Б., Хараева О.А., Чудиновских О.С. Иммиграционная политика в Российской Федерации и странах Запада / Денисенко М.Б., Хараева О.А., Чудиновских О.С. – М.:ИЭПП, 2003, с.81. [↑](#footnote-ref-33)
34. Jederlund, L., Kayfetz V. In translation: From Immigration Policy to Integration Policy in Sweden / L. Jederlund, V. Kayfetz // Scandinavian Review. – 1999. № 87 (1). – P. 31. [↑](#footnote-ref-34)
35. Borevi, K. Välfärdsstaten i det mångkulturella samhället / K. Borevi – Uppsala: Acta Universitatis Upsaliensis, 2002. – p. 89-90. [↑](#footnote-ref-35)
36. Westin, С. The effectiveness of settlement and integration policies towards immigrants and their descendants in Sweden / С. Westin - International Migration papers 34. Geneva:  International Labour Office, 2000. – p. 5-6. [↑](#footnote-ref-36)
37. Post-war immigration. Sweden and Migration / The official site of Sweden. URL: <https://sweden.se/migration/#1940> (дата обращения: 23.12.2017). [↑](#footnote-ref-37)
38. Haavio-Mannila, E. [Level of Living of Immigrants in Sweden : A comparison of Male and Female Immigrants from Finland and Yugoslavia with Swedes in Same Age and Occupational Groups](http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-2435.1983.tb00075.x/full)/ E. Haavio-Mannila // International Migration. – 1983. № 21 (1). P.15. [↑](#footnote-ref-38)
39. Flood, L., Ruist J. Migration, en åldrande befolkning och offentliga finanser. Bilaga 6 till Långtidsutredningen 2015 / L. Flood, J. Ruist – Stockholm: Statens offentliga utreningar, 2015 – s. 24.

    URL: <http://www.regeringen.se/contentassets/6a0373dacf97488d8aae6b5785e46583/migration-en-aldrande-befolkning-och-offentliga-finanser-sou-201595> (дата обращения 06.01.2018). [↑](#footnote-ref-39)
40. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 91. [↑](#footnote-ref-40)
41. Густафссон, Б. Современный опыт Швеции в области международной миграции: проблемы и исследования / Б. Густафссон // Журнал исследований социальной политики. – 2003. Т. 1. № 2. – С.200. [↑](#footnote-ref-41)
42. Арнстберг, К.-У. Культурный релятивизм и множественность культур / К.-У. Арнстберг. // Шведы. Сущность и метаморфозы идентичности / Российский государственный гуманитарный университет, Российско-шведский научно-учебный центр; отв. ред. Т. А. Тоштендаль-Салычева. – М.: Рос. гос. гуманит. ун-т, 2008. – с. 185. [↑](#footnote-ref-42)
43. Ålund, A., Schierup C. Paradoxes of multiculturalism. Essays on Swedish Society / A. Ålund, C. Schierup –

    Aldershot, England: Avebury, 1991. – p. 6.

    URL: <https://www.researchgate.net/publication/270131761_Paradoxes_of_Multiculturalism> (дата обращения: 07.12.2017). [↑](#footnote-ref-43)
44. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 95. [↑](#footnote-ref-44)
45. Rise of asylum seekers 1980-1999 / The official site of Sweden. URL: <https://sweden.se/migration/#1980> (дата обращения: 05.02.2018). [↑](#footnote-ref-45)
46. Ibid. [↑](#footnote-ref-46)
47. Jederlund, L., Kayfetz V. In translation: From Immigration Policy to Integration Policy in Sweden / L. Jederlund, V. Kayfetz // Scandinavian Review. – 1999. № 87 (1). – P. 32. [↑](#footnote-ref-47)
48. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 113. [↑](#footnote-ref-48)
49. Чернышева, О. В. Предварительные итоги массовой иммиграции в Швеции в конце ХХ – начале ХХI века / О. В. Чернышева. // Северная Европа: проблемы истории / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А. А. Комаров, О. В. Чернышева. – М. : Наука, 2011. – с. 250. [↑](#footnote-ref-49)
50. Folkmängd och befolkningsförändringar 2017 / Statistiska centralbyrån. URL: <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning/befolkningens-sammansattning/befolkningsstatistik/pong/statistiknyhet/folkmangd-och-befolkningsforandringar-20172/> (дата обращения: 29.03.2018). [↑](#footnote-ref-50)
51. Beskrivning av Sveriges befolkning 2004 / Statistiska centralbyrån. URL: <https://www.scb.se/statistik/_publikationer/BE0101_2004A01_BR_BE0105TEXT.pdf> (дата обращения: 10.01.2018). [↑](#footnote-ref-51)
52. Iraq War and EU migration 2000-2012 / The official site of Sweden. URL: [https://sweden.se/migration/#2000](https://sweden.se/migration/" \l "2000) (дата обращения: 11.01.2018). [↑](#footnote-ref-52)
53. Invandringens betydelse för skolresultaten. Skolverkets aktuella analyser 2016 / Skolverket, Ekström A. URL:

    <https://www.skolverket.se/om-skolverket/publikationer/visa-enskild-publikation?_xurl_=http%3A%2F%2Fwww5.skolverket.se%2Fwtpub%2Fws%2Fskolbok%2Fwpubext%2Ftrycksak%2FBlob%2Fpdf3604.pdf%3Fk%3D3604> (дата обращения: 11.01.2018). [↑](#footnote-ref-53)
54. Applications for asylum received 2000-2017 / Swedish Migration Agency. URL:

    <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf41038/1515076827649/Application%20for%20asylum%20received%202000-2017.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-54)
55. Westin, С. Sweden: Restrictive Immigration Policy and Multiculturalism / С. Westin // Migration Policy Institute, MPI. URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/sweden-restrictive-immigration-policy-and-multiculturalism/> (дата обращения: 15.12.2017). [↑](#footnote-ref-55)
56. Applications for asylum received 2000-2017 / Swedish Migration Agency. URL:

    <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf41038/1515076827649/Application%20for%20asylum%20received%202000-2017.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-56)
57. The integration issue 2013-2014 / The official site of Sweden. URL: [https://sweden.se/migration/#2013](https://sweden.se/migration/" \l "2013) (дата обращения: 19.12.2017). [↑](#footnote-ref-57)
58. Applications for asylum received 2000-2017 / Swedish Migration Agency. URL:

    <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf41038/1515076827649/Application%20for%20asylum%20received%202000-2017.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-58)
59. Ibid. [↑](#footnote-ref-59)
60. The refugee challenge 2015-2017 / The official site of Sweden. URL: <https://sweden.se/migration/#2015> (дата обращения: 07.12.2017). [↑](#footnote-ref-60)
61. Severe security situation in Afghanistan continues / Migrationsverket. URL:  
    <https://www.migrationsverket.se/English/Private-individuals/Protection-and-asylum-in-Sweden/Nyheter/2017-08-30-Severe-security-situation-in-Afghanistan-continues.html> (дата обращения: 25.12.2017). [↑](#footnote-ref-61)
62. Riniolo, V. Sweden: a Country of Opportunities and Constraints for Migrant Integration / V. Riniolo – Paper ISMU. Initiatives and Studies on Multi-ethnicity, June 2016. URL:

    <http://www.ismu.org/wp-content/uploads/2016/07/Riniolo_Paper_2016_en.pdf> (дата обращения: 19.11.2017). [↑](#footnote-ref-62)
63. Чернышева, О. В. Швеция / О. В. Чернышева // Малые страны Европы в ХХ веке / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А.О. Хорошева. – М.: Ленанд,2011. – с. 239. [↑](#footnote-ref-63)
64. Swedish Integration Policies for the 21st century / Ministry of Industry, Employment and Communications. URL: <http://www.temaasyl.se/Documents/%C3%96vrigt/Engelskt%20material%20om%20Sverige/integration%20policy.pdf> (дата обращения: 10.12.2017). [↑](#footnote-ref-64)
65. Kallas, K., Kaldur K. Integration policies and measures: Case study of good practices in Sweden, Denmark and Great Britain / K. Kallas, K. Kaldur – Tartu: Institute of Baltic Studies, 2007.

    URL: <https://www.ibs.ee/en/publications/integration-policies-and-measures-case-study-of-good-practices-in-sweden-denmark-and-great-britain/> (дата обращения: 18.12.2017). [↑](#footnote-ref-65)
66. Арнстберг, К.-У. Культурный релятивизм и множественность культур / К.-У. Арнстберг. // Шведы. Сущность и метаморфозы идентичности / Российский государственный гуманитарный университет, Российско-шведский научно-учебный центр; отв. ред. Т. А. Тоштендаль-Салычева. – М.: Рос. гос. гуманит. ун-т, 2008. – с. 188. [↑](#footnote-ref-66)
67. Historik / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Fakta-om-migration/Historik.html> (дата обращения: 17.12.2017). [↑](#footnote-ref-67)
68. About Arbetsförmedlingen / Arbetsförmedlingen. Swedish Public Employment Services. URL: <https://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/About-us.html> (дата обращения: 26.02.2018). [↑](#footnote-ref-68)
69. Emilsson, H. A national turn of local integration policy: multi-level governance dynamics in Denmark and Sweden / H. Emilsson //Comparative Migration Studies. – 2015. № 3 (7). URL:

    <https://comparativemigrationstudies.springeropen.com/articles/10.1186/s40878-015-0008-5> (дата обращения: 15.03.2018). [↑](#footnote-ref-69)
70. Министр за сокращение иммиграции / [Radio Sweden Russian](http://sverigesradio.se/sida/default.aspx?programid=2103) 4.02.2013. URL: <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=2103&artikel=5431623> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-70)
71. Swedish integration policy / Ministry of Integration and Gender Equality. 2009. URL:

    <http://www.government.se/contentassets/b055a941e7a247348f1acf6ade2fd876/swedish-integration-policy-fact-sheet-in-english> (дата обращения: 13.09.2017). [↑](#footnote-ref-71)
72. Legislative changes 2016 / Migrationsverket. URL:

    <https://www.migrationsverket.se/English/About-the-Migration-Agency/Legislative-changes-2016.html> (дата обращения: 19.10.2017). [↑](#footnote-ref-72)
73. Historik / Migrationsverket. URL: <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Fakta-om-migration/Historik.html> (дата обращения: 17.12.2017). [↑](#footnote-ref-73)
74. Migration – people and facts / Migrationsverket. URL:

    <https://www.migrationsverket.se/download/18.4a5a58d51602d141cf489f/1514362876332/Migration_people_and_facts.pdf> (дата обращения: 18.12.2017). [↑](#footnote-ref-74)
75. The Migrant Integration Policy Index, MIPEX 2015. URL: <http://www.mipex.eu/sweden> (дата обращения: 20.12.2018). [↑](#footnote-ref-75)
76. Wiesbrock, A. The Integration of Immigrants in Sweden: a Model for the European Union? / A. Wiesbrock // International Migration. – 2011. № 49 (4). – P. 51. [↑](#footnote-ref-76)
77. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 105. [↑](#footnote-ref-77)
78. Borevi, K. Multiculturalism and welfare state integration: Swedish model path dependency / K. Borevi // Identities: Global Studies in Culture and Power. – 2014. № 21 (6). – P.716. [↑](#footnote-ref-78)
79. Unemployment rate. Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD. URL: <https://data.oecd.org/unemp/unemployment-rate.htm> (дата обращения: 19.03.2018). [↑](#footnote-ref-79)
80. Плевако, Н.С. Чернышева О.В. Можно ли стать шведом? Политика адаптации и интеграции иммигрантов в Швеции после Второй мировой войны / Плевако, Н.С. Чернышева О.В. – М.: Красанд, 2012., с. 254. [↑](#footnote-ref-80)
81. Fernandes, A. (Dis) Empowering New Immigrants and Refugees Through Their Participation in Introduction Programs in Sweden, Denmark, and Norway / A. Fernandes // Journal of Immigrant & Refugee Studies. – 2015. № 13 (3). – P. 257. [↑](#footnote-ref-81)
82. Integration in Sweden / Information om Sverige. URL: <https://www.informationsverige.se/Engelska/Samhalle/Samhallsorientering/Pages/Den-svenska-integrationspolitiken.aspx> (дата обращения: 05.03.2018). [↑](#footnote-ref-82)
83. Magnusson, K. Integration of the Employed. The Sociocultural Integration of Highly Educated Migrants in Sweden / K. Magnusson – MIM working paper series 14:2. Malmö Institute for Studies of Migration, Diversity and Welfare, MIM, 2014. URL:

    <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/Publications/WPS%2014.2%20Karin%20Magnusson.pdf> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-83)
84. Invitationsdepartementet. URL: <http://invitationsdepartementet.se/> (дата обращения: 15.02.2018). [↑](#footnote-ref-84)
85. Tsukioka, W. Integration and segregation of non-European immigrants in Sweden since the 1980s: an alternative approach to include them into a mainstream society / W. Tsukioka // ANGLES. A Sophia University Journal of New Writing. – May 2017. URL:

    <https://anglesjournal.org/2017/05/10/integration-and-segregation-of-non-european-immigrants-in-sweden-since-the-1980s-an-alternative-approach-to-include-them-into-a-mainstream-society-excerpt-wakana-tsukioka/> (дата обращения: 17.03.2018). [↑](#footnote-ref-85)
86. Дубинко-Гуща, Е. О. Исторические предпосылки шлезвиг-голштинского конфликта и его влияние на формирование внешней политики Дании / Е. О. Дубинко-Гуща // Труды кафедры истории Нового и новейшего времени / [Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Санкт-Петербургский государственный университет](https://elibrary.ru/publisher_about.asp?pubsid=8979). – СПбГУ, 2011. № 7. – С. 134. [↑](#footnote-ref-86)
87. Рогинский, В. В.Страны Северной Европы / В. В.Рогинский // Малые страны Европы в ХХ веке / Институт всеобщей истории РАН; отв. ред. А.О. Хорошева. – М.: Ленанд, 2011. – с. 251. [↑](#footnote-ref-87)
88. Danmark - historie (1814-1900) / Den Store Danskes. URL: <http://denstoredanske.dk/Danmarks_geografi_og_historie/Danmarks_historie/Danmark_-_historie/Danmark_-_historie_(1814-1900)> (дата обращения: 17.03.2018). [↑](#footnote-ref-88)
89. Кудрина, Ю. В. , Рогинский В. В. История Дании. ХХ век / Ю. В. Кудрина, В. В. Рогинский. Институт всеобщей истории РАН. – М.: Наука,1998, с. 6. [↑](#footnote-ref-89)
90. Befolkningen i 150 år / Danmarks Statistik. April 2000. URL: <http://dst.dk/pukora/epub/upload/4576/bef150.pdf> (дата обращения: 21.03.2018). [↑](#footnote-ref-90)
91. Кудрина, Ю. В. , Рогинский В. В. История Дании. ХХ век / Ю. В. Кудрина, В. В. Рогинский. Институт всеобщей истории РАН. – М.: Наука,1998, с. 17. [↑](#footnote-ref-91)
92. Categories of immigrants / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=svenske-arbejdere> (дата обращения: 19.02.2016). [↑](#footnote-ref-92)
93. Danes view of Russian Jews / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=danskernes-syn-p-de-russiske-j-der> (дата обращения: 10.04. 2016). [↑](#footnote-ref-93)
94. Refugees from Hungary / Danish Immigration Museum. URL: <http://www.danishimmigrationmuseum.com/index.php?page=ungarske-flygtninge> (дата обращения: 10.04. 2016). [↑](#footnote-ref-94)
95. Nannestad, P. Immigration as a challenge to the Danish welfare state? / P. Nannestad // European Journal of Political Economy. – 2004. № 20 (3). – P. 757. [↑](#footnote-ref-95)
96. Ibid. P. 758. [↑](#footnote-ref-96)
97. Kallas, K., Kaldur K. Integration policies and measures: Case study of good practices in Sweden, Denmark and Great Britain / K. Kallas, K. Kaldur – Tartu: Institute of Baltic Studies, 2007. URL: <https://www.ibs.ee/en/publications/integration-policies-and-measures-case-study-of-good-practices-in-sweden-denmark-and-great-britain/> (дата обращения: 18.12.2017). [↑](#footnote-ref-97)
98. The Danish Refugee Council, DRC. URL: <https://drc.ngo/about-drc> (дата обращения: 08.02.2018). [↑](#footnote-ref-98)
99. Schultz-Nielsen, M. Labour market integration of refugees in Denmark / M. Schultz-Nielsen // Nordic Economic Policy Review. Labour Market Integration in the Nordic Countries / ed.: T. Andersen; – Nordic Council of Ministers, 2017. – P. 59-60. URL: <https://ec.europa.eu/epale/sites/epale/files/nordic_economic_policy_review.pdf> (дата обращения: 12.03.2018). [↑](#footnote-ref-99)
100. Ibid. [↑](#footnote-ref-100)
101. Bilde, R., Pedersen K., Eskelund M., Hansen L. Denmark / R. Bilde, K. Pedersen, M. Eskelund, L. Hansen // Current themes in IMER research. Scandinavia’s Population Groups Originating from Developing Countries: Change and Integration / ed.: B. Fryklund. – Malmö Institute for Studies of Migration, Diversityand Welfare, MIM, 2013. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/CT/CT%2014.pdf> (дата обращения: 15.03.2018). [↑](#footnote-ref-101)
102. International Migration Outlook / OECD. 2006. URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/international-migration-outlook-2006_migr_outlook-2006-en> (дата обращения: 15.04.2018). [↑](#footnote-ref-102)
103. Hvidtfeldt, C., Schultz-Nielsen M. Flygtninge og asylansøgere i Danmark 1992-2016 / C. Hvidtfeldt, M. Schultz-Nielsen – København, 2017. URL: <https://www.rockwoolfonden.dk/app/uploads/2017/10/Arbejdspapir-50-Flygtninge-og-asylans%C3%B8gere-i-Danmark-1992-2016.pdf> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-103)
104. Petersen, K. Language, Education and Linguistic rights in Denmark / K. Petersen. URL:

     <http://pure.au.dk/ws/files/51503997/Karen_Bjerg_Petersen_Denmark.pdf> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-104)
105. Indvandrere i Danmark 2012 / Danmarks Statistik. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=16601&sid=indv> (дата обращения: 30.03.2018). [↑](#footnote-ref-105)
106. Statistical Yearbook 2015 / Statistics Denmark. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20195&sid=sy> (дата обращения: 30.03.2018). [↑](#footnote-ref-106)
107. Statistics Denmark. URL: <http://www.statbank.dk/statbank5a/SelectVarVal/saveselections.asp> (дата обращения: 17.02.2016). [↑](#footnote-ref-107)
108. Statistics Denmark. URL: <http://www.statbank.dk/KM6> (дата обращения: 17.02.2016). [↑](#footnote-ref-108)
109. Indvandrere i Danmark 2016 / Danmarks Statistik. URL: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20704&sid=indv2016> (дата обращения: 06.04.2018). [↑](#footnote-ref-109)
110. Indvandrere i Danmark 2017 / Danmarks Statistik. URL: <http://dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=20705&sid=indv2017> (дата обращения: 10.04.2018). [↑](#footnote-ref-110)
111. Over 600 asylansøgere får afslag efter snyd med deres identitet / DR. Danish Broadcasting Corporation. URL:

     <https://www.dr.dk/nyheder/politik/over-600-asylansoegere-faar-afslag-efter-snyd-med-deres-identitet>

     (дата обращения: 15.04.2018). [↑](#footnote-ref-111)
112. Дания не намерена присоединяться к общеевропейской политике по беженцам / ТАСС. URL: <http://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/2241475>(дата обращения: 15.12.2016). [↑](#footnote-ref-112)
113. Historie / Dansk Folkeparti. URL: <https://danskfolkeparti.dk/partiet/historie/> (дата обращения: 19.01.2017). [↑](#footnote-ref-113)
114. Principprogram / Dansk Folkeparti. URL: <https://danskfolkeparti.dk/politik/principprogram/> (дата обращения: 16.04.2018). [↑](#footnote-ref-114)
115. Цит. по:Тулупов, Д. С. Современная политика «Датской народной партии» в отношении иммигрантов /   
     Д. С. Тулупов // Политическая экспертиза: ПОЛИТЭКС. – 2008. Т. 4. № 1. – С. 59. [↑](#footnote-ref-115)
116. [Jørgensen](https://www.migrationpolicy.org/about/staff/martin-bak-j%C3%B8rgensen), M. Decentralising Immigrant Integration: Denmark’s Mainstreaming Initiatives in Employment, Education, and Social Affairs / M. [Jørgensen](https://www.migrationpolicy.org/about/staff/martin-bak-j%C3%B8rgensen) - Migration Policy Institute, MPI, 2014. URL: <https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/Mainstreaming-Denmark.pdf> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-116)
117. Emilsson, H. A national turn of local integration policy: multi-level governance dynamics in Denmark and Sweden / H. Emilsson //Comparative Migration Studies. – 2015. № 3 (7). URL:

     <https://comparativemigrationstudies.springeropen.com/articles/10.1186/s40878-015-0008-5> (дата обращения: 15.03.2018). [↑](#footnote-ref-117)
118. Kallas, K., Kaldur K. Integration policies and measures: Case study of good practices in Sweden, Denmark and Great Britain / K. Kallas, K. Kaldur – Tartu: Institute of Baltic Studies, 2007. URL: <https://www.ibs.ee/en/publications/integration-policies-and-measures-case-study-of-good-practices-in-sweden-denmark-and-great-britain/> (дата обращения: 18.12.2017). [↑](#footnote-ref-118)
119. Ministeriet / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/ministeriet> (дата обращения: 23.12.2017). [↑](#footnote-ref-119)
120. Ibid. [↑](#footnote-ref-120)
121. Organisationsdiagram / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/ministeriet/organisationsdiagram> (дата обращения: 23.12.2017). [↑](#footnote-ref-121)
122. Udlændingestyrelsen, US / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/us> (дата обращения: 12.01.2018). [↑](#footnote-ref-122)
123. The Danish Immigration Service / Ministry of Immigration and Integration. URL: <http://uim.dk/us/organisationsdiagram_us_eng_march_2018.pdf> (дата обращения: 12.01.2018). [↑](#footnote-ref-123)
124. Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/siri> (дата обращения: 13.01.2018). [↑](#footnote-ref-124)
125. Mål- og resultatplan 2018. Styrelsen for International Rekruttering og Integration / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/filer/siri/maal-og-resultatplan-2018-for-siri.pdf> (дата обращения: 15.01.2018). [↑](#footnote-ref-125)
126. Rådets Historie / Rådet for etniske minoriteter. URL: <http://rem.dk/radet/radets-historie> (дата обращения: 07.02.2018). [↑](#footnote-ref-126)
127. Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme. URL: <https://stopekstremisme.dk/> (дата обращения: 08.02.2018). [↑](#footnote-ref-127)
128. Костюк, Р. В., Новикова И. Н. Произошел ли в Европе «правый поворот»? / Р. В. Костюк, И. Н. Новикова // Новая и Новейшая история. – 2012. № 6. – С. 32. [↑](#footnote-ref-128)
129. Denmark. Analysis of integration policies and public State-endorsed institutions at national and regional levels in Denmark / T. Jensen [et. al.]. – The Danish Centre for Social Research, SFI. URL: <http://www.ces.uc.pt/projectos/tolerace/media/WP2/WorkingPapers%202_Denmark.pdf> (дата обращения: 26.02.2018). [↑](#footnote-ref-129)
130. Доклад МИД РФ о соблюдении прав человека в Евросоюзе. Дания / Официальный сайт МИД РФ. URL: <http://www.mid.ru/bdomp/ns-dgpch.nsf/03c344d01162d351442579510044415b/44257b100055de8444257c60004a6491> (дата обращения: 6.12.2016). [↑](#footnote-ref-130)
131. Ермолаева Н. Датчане отстояли право на елку / Российская газета. URL: <http://www.rg.ru/2013/11/25/dania.html> (дата обращения: 23.12.2016). [↑](#footnote-ref-131)
132. Aftale om «En ny chance til alle». URL:

     https://www.nyidanmark.dk/resources.ashx/Resources/Publikationer/Andet/2005/aftaletekst\_17\_juni\_2005.pdf (дата обращения: 17.04.2018). [↑](#footnote-ref-132)
133. Consolidation of the Act on Integration of Aliens in Denmark. Consolidation Act No. 839 of 5 September 2005 of the Danish Ministry of Refugee, Immigration and Integration Affairs. URL:

     <https://www.nyidanmark.dk/NR/rdonlyres/105C4108-2914-4BCB-B5CE-5023B5EF62F7/0/act_on_integration_2005.pdf> (дата обращения: 17.04.2018). [↑](#footnote-ref-133)
134. Mouritsen, P., Jensen C. Integration Policies in Denmark / P. Mouritsen, C. Jensen - INTERACT. Research Report, 2014. URL: <http://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/32020/INTERACT-RR-2014_06.pdf> (дата обращения: 16.04.2018). [↑](#footnote-ref-134)
135. Integrationsprogrammet / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsprogrammet> (дата обращения: 13.04.2018). [↑](#footnote-ref-135)
136. Om initiativet / Sammen om Integration. URL: <http://sammenomintegration.dk/om-initiativet> (дата обращения: 13.04.2018). [↑](#footnote-ref-136)
137. Arrangementer / Sammen om Integration. URL: <http://sammenomintegration.dk/om-initiativet/arrangementer> (дата обращения: 13.04.2018). [↑](#footnote-ref-137)
138. Virksomhedsbonus ordinær ansættelse / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/bonus-til-private-virksomheder-der-ansaetter-flygtninge-i-ordinaer-beskaeftigelse> (дата обращения: 07.04.2018). [↑](#footnote-ref-138)
139. Hvilken støtte kan man få? / Udlændinge- og Integrationsministeriet. URL: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/repatriering/hvilken-stotte-kan-man-fa> (дата обращения: 08.04.2018). [↑](#footnote-ref-139)
140. Stokes-Dupass, N. Mass migration, tightening borders, and emerging forms of statelessness in Denmark, Norway, and Sweden / N. Stokes-Dupass // Journal of Applied Security Research. – 2017. № 12 (1). – P. 53. [↑](#footnote-ref-140)
141. Det nationale integrationsbarometer. URL: <https://integrationsbarometer.dk/> (дата обращения: 17.03.2018). [↑](#footnote-ref-141)
142. Mouritsen, P. [The resilience of citizenship traditions: Civic integration in Germany, Great Britain and Denmark](http://proxy.library.spbu.ru:2167/doi/full/10.1177/1468796812451220) / P. Mouritsen // Ethnicities. – 2012. № 13(1). – P. 97. [↑](#footnote-ref-142)
143. Eriksen, T. Immigration and national identity in Norway / T. Eriksen – Migration Policy Institute, MPI, 2013. URL: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigration-and-national-identity-norway> (дата обращения: 16.01.2018). [↑](#footnote-ref-143)
144. [Historisk statistikk](https://www.ssb.no/histstat/). Folkemengde, etter fødeland / Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/kortnavn/hist_tab/3-10.html> (дата обращения: 22.01.2018). [↑](#footnote-ref-144)
145. Cooper, B. Norway: Migrant Quality, Not Quantity / B. Cooper // Migration Policy Institute, MPI. URL:

     # <https://www.migrationpolicy.org/article/norway-migrant-quality-not-quantity> (дата обращения: 26.01.2018).

     [↑](#footnote-ref-145)
146. International migration to Norway, 1988. Report for the continuous reporting system of migration of OECD, SOPEMI / Statistisk sentralbyrå, L. Østby. URL: <https://www.ssb.no/a/histstat/rapp/rapp_199008.pdf> (дата обращения: 13.02.2018). [↑](#footnote-ref-146)
147. [Historisk statistikk](https://www.ssb.no/histstat/). Folkemengde, etter fødeland / Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/kortnavn/hist_tab/3-10.html> (дата обращения: 22.01.2018). [↑](#footnote-ref-147)
148. Østby L. Norway / L. Østby // Current themes in IMER research. Scandinavia’s Population Groups Originating from Developing Countries: Change and Integration / ed.: B. Fryklund. – Malmö Institute for Studies of Migration, Diversityand Welfare, MIM, 2013. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/CT/CT%2014.pdf> (дата обращения: 15.03.2018). [↑](#footnote-ref-148)
149. История Норвегии / А. С. Кан [и др.]; отв. ред. А. С. Кан. – М.: Наука, 1980. – С. 506. [↑](#footnote-ref-149)
150. Brochmann, G., Kjeldstadli K. A History of Immigration: The Case of Norway 900–2000 / G. Brochmann, K. Kjeldstadli – Oslo: Universitetsforlaget, 2008. – P.194. [↑](#footnote-ref-150)
151. Cappelen, Å., Ouren J., Skjerpen T. Effects of immigration policies on immigration to Norway 1969-2010 /   
     Å. Cappelen, J. Ouren, T. Skjerpen – Statistics Norway, 2011. URL: <https://www.ssb.no/a/english/publikasjoner/pdf/rapp_201140_en/rapp_201140_en.pdf> (дата обращения: 19.03.2018). [↑](#footnote-ref-151)
152. Eriksen, T. Immigration and national identity in Norway / T. Eriksen – Migration Policy Institute, MPI, 2013. URL: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigration-and-national-identity-norway> (дата обращения: 16.01.2018). [↑](#footnote-ref-152)
153. Østby L. Norway / L. Østby // Current themes in IMER research. Scandinavia’s Population Groups Originating from Developing Countries: Change and Integration / ed.: B. Fryklund. – Malmö Institute for Studies of Migration, Diversityand Welfare, MIM, 2013. URL: <https://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/CT/CT%2014.pdf> (дата обращения: 15.03.2018). [↑](#footnote-ref-153)
154. Cooper, B. Norway: Migrant Quality, Not Quantity / B. Cooper // Migration Policy Institute, MPI. URL:

     <https://www.migrationpolicy.org/article/norway-migrant-quality-not-quantity> (дата обращения: 26.01.2018). [↑](#footnote-ref-154)
155. Population, immigrants and Norwegian-born to immigrants, by country background. 1970-2010. Absolute figures and per cent **/** Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/english/kortnavn/innvbef_en/arkiv/tab-2010-04-29-06-en.html> (дата обращения: 29.03.2018). [↑](#footnote-ref-155)
156. International migration to Norway, 1988. Report for the continuous reporting system of migration of OECD, SOPEMI / Statistisk sentralbyrå, L. Østby. URL: <https://www.ssb.no/a/histstat/rapp/rapp_199008.pdf> (дата обращения: 13.02.2018). [↑](#footnote-ref-156)
157. Partiets historie / Fremskrittspartiet. URL: <https://www.frp.no/partiets-historie> (дата обращения: 08.04.2018). [↑](#footnote-ref-157)
158. Cooper, B. Norway: Migrant Quality, Not Quantity / B. Cooper // Migration Policy Institute, MPI. URL:

     <https://www.migrationpolicy.org/article/norway-migrant-quality-not-quantity> (дата обращения: 26.01.2018). [↑](#footnote-ref-158)
159. Hagelund, A. Problematizing Culture: Discourses on Integration in Norway / A. Hagelund // Journal of Migration and Integration. – 2002. № 3[(3–4](https://proxy.library.spbu.ru:4208/journal/12134/3/3/page/1)). P. 402, 405, 407-408. [↑](#footnote-ref-159)
160. [Historisk statistikk](https://www.ssb.no/histstat/). Folkemengde, etter fødeland / Statistisk sentralbyrå**,** SSB. URL: <https://www.ssb.no/a/kortnavn/hist_tab/3-10.html> (дата обращения: 22.01.2018). [↑](#footnote-ref-160)
161. Hvor mange innvandrer til Norge framover? / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/forskning/demografi-og-levekaar/befolkningsutvikling-flytting-og-dodelighet/hvor-mange-innvandrer-til-norge-framover> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-161)
162. Innvandrere i Norge 2017 / Statistisk sentralbyrå, T. Sandnes URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/332154?_ts=162901a1050> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-162)
163. Immigration and Immigrants 2015–2016. IMO Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/contentassets/5a8e49d721ad456ea8bd698ea2d543ef/immigration-and-immigrants-20152016-complete.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-163)
164. Bosettings- og flyttemønster blant innvandrere og deres norskfødte barn / Statistisk sentralbyrå. Rapporter 2013, L. Stambøl. URL: [https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og- publikasjoner/\_attachment/143636?\_ts=141db3199f8](https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-%20publikasjoner/_attachment/143636?_ts=141db3199f8) (дата обращения: 15.02.2018). [↑](#footnote-ref-164)
165. Immigration and immigrants 2006 / Statistics Norway. April 2007, B. Mathisen. URL: <https://www.ssb.no/a/english/publikasjoner/pdf/sa87/sa87_en.pdf> (дата обращения: 09.03.2018). [↑](#footnote-ref-165)
166. International Migration 2010–2011. SOPEMI Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/kd/vedlegg/rapporter/report_2011_final_sopemi.pdf> (дата обращения: 12.03.2018). [↑](#footnote-ref-166)
167. Ibid. [↑](#footnote-ref-167)
168. From asylum seeker to refugee – before and after the crisis of 2015. Statistical analysis, 2017 / Statistisk sentralbyrå, L. Østby. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/from-asylum-seeker-to-refugee-before-and-after-the-crisis-of-2015> (дата обращения: 22.03.2018). [↑](#footnote-ref-168)
169. Immigration and Immigrants 2015–2016. IMO Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/contentassets/5a8e49d721ad456ea8bd698ea2d543ef/immigration-and-immigrants-20152016-complete.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-169)
170. High refugee immigration. June 2017 / Statistisk sentralbyrå. URL:

     <https://www.ssb.no/en/innvandring-og-innvandrere/artikler-og-publikasjoner/high-refugee-immigration> (дата обращения: 25.02.2018). [↑](#footnote-ref-170)
171. Innvandrere i Norge 2017 / Statistisk sentralbyrå, T. Sandnes URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/332154?_ts=162901a1050> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-171)
172. 14 per cent of population are immigrants / Statistisk sentralbyrå. March 2018. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/14-per-cent-of-population-are-immigrants> (дата обращения: 02.05.2018). [↑](#footnote-ref-172)
173. Hvor mange innvandrer til Norge framover? / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/forskning/demografi-og-levekaar/befolkningsutvikling-flytting-og-dodelighet/hvor-mange-innvandrer-til-norge-framover> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-173)
174. Act of 15 May 2008 On the entry of foreign nationals into the kingdom of Norway and their stay in the realm (Immigration Act) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/immigration-act/id585772/> (дата обращения: 25.01.2018). [↑](#footnote-ref-174)
175. Cappelen, Å., Skjerpen T. The Effect on Immigration of Changes in Regulations and Policies: A Case Study / Å. Cappelen, T. Skjerpen // Journal of Common Market Studies. – 2014. № 52(4). – P. 810, 817. [↑](#footnote-ref-175)
176. The Organisation of Asylum and Migration Policies in Norway. Report to the European Migration Network from the Norwegian Contact Point, April 2012 / EMN Norway. URL: <https://www.udi.no/globalassets/global/european-migration-network_i/studies-reports/organisation-asylum-norway.pdf> (дата обращения: 20.03.2018). [↑](#footnote-ref-176)
177. The Norwegian Nationality Act / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/topics/immigration/innsikt/statsborgerloven/id2343481/> (дата обращения: 22.03.2018). [↑](#footnote-ref-177)
178. Regulations of 15 October 2009 on the Entry of Foreign Nationals Into the Kingdom of Norway and Their Stay in the Realm (Immigration Regulations) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/regulations-of-15-october-2009-on-the-en/id635343/> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-178)
179. About the UDI. Who does what in the immigration administration? / UDI. URL:

     <https://www.udi.no/en/about-the-udi/about-the-udi-and-the-immigration-administration/who-does-what-in-the-immigration-administration/> (дата обращения: 28.03.2018). [↑](#footnote-ref-179)
180. This is the Immigration Appeals Board / UNE. URL: <https://www.une.no/en/about-une/this-is-une/>(дата обращения: 05.04.2018). [↑](#footnote-ref-180)
181. Dette gjør IMDi / IMDi. URL: <https://www.imdi.no/om-imdi/dette-gjor-imdi/> (дата обращения: 08.04.2018). [↑](#footnote-ref-181)
182. Om Landinfo / Landinfo. URL: <http://www.landinfo.no/id/6.0> (дата обращения: 09.04.2018). [↑](#footnote-ref-182)
183. Politiets utlendingsenhet / Politiet. URL: <https://www.politiet.no/en/om/organisasjonen/sarorganene/politiets-utlendingsenhet/> (дата обращения: 13.04.2018). [↑](#footnote-ref-183)
184. Nye politidistrikter / Politiet. URL: <https://www.politiet.no/en/om/narpolitireformen/nye-politidistrikt/> (дата обращения: 14.04.2018). [↑](#footnote-ref-184)
185. About the UDI. Who does what in the immigration administration? / UDI. URL:

     <https://www.udi.no/en/about-the-udi/about-the-udi-and-the-immigration-administration/who-does-what-in-the-immigration-administration/> (дата обращения: 28.03.2018). [↑](#footnote-ref-185)
186. Hva er Servicesenter for utenlandske arbeidstakere? / Servicesenter for utenlandske arbeidstakere, SUA. URL: <http://www.sua.no/>(дата обращения: 17.04.2018). [↑](#footnote-ref-186)
187. Immigration and Immigrants 2015–2016. IMO Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud [et. al.]. URL: <https://www.regjeringen.no/contentassets/5a8e49d721ad456ea8bd698ea2d543ef/immigration-and-immigrants-20152016-complete.pdf> (дата обращения: 04.02.2018). [↑](#footnote-ref-187)
188. Holdninger til innvandrere og innvandring 2016 / Statistisk sentralbyrå, S. Blom. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/288655?_ts=15915e50e10> (дата обращения: 10.04.2018). [↑](#footnote-ref-188)
189. Holdninger til innvandrere og innvandring 2017 / Statistisk sentralbyrå, S. Blom. URL: <https://www.ssb.no/en/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/331802?_ts=16020884a38> (дата обращения: 10.04.2018). [↑](#footnote-ref-189)
190. Нечитайло, Д. Ислам в скандинавских странах/ Д. Нечитайло // [Россия и мусульманский мир](https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=446078). – 2008. №1. – С. 170. [↑](#footnote-ref-190)
191. Дьяконов Е. Западная толерантность. Почему в Норвегии христиане боятся открыто праздновать Рождество? / [3rm.info](http://3rm.info/19902-zapadnaya-tolerantnost-pochemu-v-norvegii.html). URL: <http://newsland.com/user/4297693453/content/pochemu-v-norvegii-khristiane-boiatsia-otkryto-prazdnovat-rozhdestvo/4284684> (дата обращения: 20.09.2017). [↑](#footnote-ref-191)
192. # Norway: Newsreader banned from wearing cross / BBC News. URL: <http://www.bbc.com/news/blogs-news-from-elsewhere-24821518> (дата обращения: 21.09.2017).

     [↑](#footnote-ref-192)
193. Трухачев В. Норвегия перед лицом «исламского» взрыва / pravda.ru. URL: <http://world.pravda.ru/europe/14-02-2012/1108029-norge-0/> (дата обращения: 21.09.2017). [↑](#footnote-ref-193)
194. # What turned Anders Breivik into Norway's worst nightmare? / The Independent. URL: <http://www.independent.co.uk/news/world/europe/what-turned-anders-breivik-into-norways-worst-nightmare2327214.html> (дата обращения: 07.11.2016).

     [↑](#footnote-ref-194)
195. From reception centre to the labour market – an effective integration policy. Meld. St. 30 (2015–2016) / [Government.no](https://www.regjeringen.no/). URL: <https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/meld.-st.-30-20152016/id2499847/sec1> (дата обращения: 27.03.2018). [↑](#footnote-ref-195)
196. Ibid. [↑](#footnote-ref-196)
197. Kort om KS / KS. URL: <http://www.ks.no/fagomrader/om-ks/ks-organisasjon/kort-om-ks/> (дата обращения: 29.03.2018). [↑](#footnote-ref-197)
198. Большаков, Г. А. Сравнительный анализ политики интеграции и мультикультурализма в странах Скандинавии / Г. А. Большаков // Теория и практика общественного развития. – 2013. № 5. – C.226. [↑](#footnote-ref-198)
199. Immigration and Integration 2016–2017. Report for Norway / Norwegian Ministries, E. Thorud. URL:

     <https://www.regjeringen.no/contentassets/005e1d69ad5141958451b8770552dab9/immigration-and-integration-20162017.pdf> (дата обращения: 29.03.2018). [↑](#footnote-ref-199)
200. Introduction programme for immigrants / Statistisk sentralbyrå. URL: <https://www.ssb.no/en/utdanning/statistikker/introinnv/aar-deltakere> (дата обращения: 16.04.2018). [↑](#footnote-ref-200)
201. Om NOAS / Norsk organisasjon for asylsøkere, NOAS. URL: <http://www.noas.no/om/> (дата обращения: 16.04.2018). [↑](#footnote-ref-201)
202. Stokes-Dupass N. Mass migration, tightening borders, and emerging forms of statelessness in Denmark, Norway, and Sweden / N. Stokes-Dupass // Journal of Applied Security Research. – 2017. № 12(1). – P. 55. [↑](#footnote-ref-202)