**ОТЗЫВ**

 **на работу студента 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

**ПЕТРОВА КИРИЛЛА АНДРЕЕВИЧА**

 **над выпускной квалификационной работой по направлению 080200 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему КУЛЬТУРА КОУЧИНГА**

**КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ**

**В КОМПАНИИ "УЛЫБКА РАДУГИ"**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР
* **ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем**
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие**
* Нерегулярное взаимодействие
* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * **Полностью соблюдался**
* Соблюдался частично
* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательной редакции ВКР научному руководителю** | * Накануне дня защиты ВКР
* В день крайнего срока предоставления ВКР
* За день до срока сдачи ВКР
* За два дня до срока сдачи ВКР
* **За три дня и более до срока сдачи ВКР**
 |
| **Степень достижения цели ВКР** | * **Полностью достигнута**
* Достигнута частично
* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления ВКР требованиям**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**:

Работа Петрова К.А. посвящена коучингу и созданию культуры коучинга в организации. Автор провел сбор и анализ литературы для определения теоретической базы исследования, разработал методологию исследования. Заслугой автора является проведенное анкетирование сотрудников предприятия. В процессе работы Петров К.А. продемонстрировал хорошие исследовательские навыки, проявил самостоятельность в процессе эмпирического исследования. Выполненная работа является логичной и структурированной, цель которой достигнута, все поставленные автором задачи выполнены. Заслугой Петрова К.А. являются предложенные рекомендации, которые позволят исследуемой компании внедрять и совершенствовать культуру коучинга.

**Общий вывод**: работа Петрова Кирилла Андреевича полностью отвечает (требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080200 – Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами»

Научный руководитель к.э.н., доцент М.О. Латуха

01.06.2017 