

Рецензия

Направление	080200 «Менеджмент»
Профиль	Управление человеческими ресурсами
Студент: <i>(фамилия, имя, отчество)</i>	Батькин Данила Андреевич
Название работы:	Личностные компетенции современных руководителей как фактор эффективного управления в компаниях различных сфер деятельности

Обоснование выбора темы. Точность определения цели и задач ВКР <i>(обоснование выбора темы; четкость определения цели и задач ВКР; соответствие темы работы, цели и задач содержанию работы)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Структура и логика изложения. <i>(обоснование структуры работы, последовательность и четкие формулировки названий разделов, глав, параграфов, соблюдение взаимосвязи между частями работы)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество содержания. <i>(актуальность содержания; уровень анализа проблемы, глубина проведенного анализа; свободная ориентация в базовых областях менеджмента; качество аналитического обзора подходов к рассматриваемым проблемам; умение показать связь практических решений с передовыми достижениями теоретических исследований; обоснованность выводов и рекомендаций; полнота раскрытия темы, степень реализации заявленных целей и задач)</i>	5	4	<u>3</u>	2
Качество сбора и описания данных. <i>(качество использованных в работе литературы и иных источников; обоснованность и качество инструментария и методов исследования, их соответствия поставленным задачам, грамотность применения методологии, использования методов; обоснование методики сбора и обработки данных; качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарию)</i>	5	4	<u>3</u>	2
Самостоятельность, проявленная при выполнении работы. <i>(умение разобраться в затронутых проблемах; обоснование собственного подхода к исследованию; обоснование авторского понимания значения теоретических концепций и возможностей их практического использования; самостоятельный характер изложения материала; умение аргументировать свою точку зрения; ясность изложения каждого вопроса)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество оформления ВКР. <i>(оформление работы в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ВКР: правильное оформление отдельных элементов текста/абзацев, заголовков, подзаголовков, внутренних заголовков, формул, таблиц, рисунков, ссылок)</i>	5	<u>4</u>	3	2

Каждый пункт оценивается по следующей шкале (в соответствии): «5» - ВКР соответствует всем требованиям; «4» - ВКР в основном соответствует требованиям; «3» - много требований в ВКР не выполнены; «2» - ВКР не соответствует требованиям.

Дополнительные комментарии: *(пожалуйста, дополните критерии, представленные выше (не более 500 слов))*

Работа посвящена актуальной теме современного менеджмента - выявлению личностных компетенций успешных руководителей. Автору удалось представить картину состояния проблемы по литературным данным и провести интересное эмпирическое исследование. Отметим использование оригинального списка вопросов для сбора данных.

В то же время есть ряд замечаний. В теоретической части желательно было привести данные о существующих системах компетенций руководителей. И более подробно остановившись на их сходстве и различиях. Также желательно было осветить возможности и ограничения самого компетентностного подхода, его современное состояние в области оценки руководителей высокого уровня.

В эмпирической части работы автор получил оригинальные данные об условиях успеха руководителя, связанных с его компетенциями. Вместе с тем, ограниченность выборки не позволяет оценить значимость полученных данных.

Выпускная квалификационная работа полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080500 – Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами, и может быть оценена на «4»/(D), а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра по направлению 080500 – Менеджмент.

Дата: 30 мая 2017

Рецензент: к. псих. н., доцент кафедры ОПиУП ВШМ СПбГУ Замудин Андрей Леонидович

