

Рецензия

Направление	080200 «Менеджмент»
Профиль	Управление человеческими ресурсами
Студент: <i>(фамилия, имя, отчество)</i>	ГРЕНАДЕРСКИЙ Даниил Евгеньевич
Название работы:	УПРАВЛЕНИЕ БРЕНДОМ РАБОТОДАТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ ГЕНДЕРНОГО ДИСБАЛАНСА НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ L'OREAL

Обоснование выбора темы. Точность определения цели и задач ВКР <i>(обоснование выбора темы; четкость определения цели и задач ВКР; соответствие темы работы, цели и задач содержанию работы)</i>	<u>5</u>	4	3	2
Структура и логика изложения. <i>(обоснование структуры работы, последовательность и четкие формулировки названий разделов, глав, параграфов, соблюдение взаимосвязи между частями работы)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество содержания. <i>(актуальность содержания; уровень анализа проблемы, глубина проведенного анализа; свободная ориентация в базовых областях менеджмента; качество аналитического обзора подходов к рассматриваемым проблемам; умение показать связь практических решений с передовыми достижениями теоретических исследований; обоснованность выводов и рекомендаций; полнота раскрытия темы, степень реализации заявленных целей и задач)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество сбора и описания данных. <i>(качество использованных в работе литературы и иных источников; обоснованность и качество инструментария и методов исследования, их соответствия поставленным задачам, грамотность применения методологии, использования методов; обоснование методики сбора и обработки данных; качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарию)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Самостоятельность, проявленная при выполнении работы. <i>(умение разобраться в затронутых проблемах; обоснование собственного подхода к исследованию; обоснование авторского понимания значения теоретических концепций и возможностей их практического использования; самостоятельный характер изложения материала; умение аргументировать свою точку зрения; ясность изложения каждого вопроса)</i>	<u>5</u>	4	3	2
Качество оформления ВКР. <i>(оформление работы в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ВКР: правильное оформление отдельных элементов текста/абзацев, заголовков, подзаголовков, внутренних заголовков, формул, таблиц, рисунков, ссылок)</i>	<u>5</u>	4	3	2

Каждый пункт оценивается по следующей шкале (в соответствии): «5» - ВКР соответствует всем требованиям; «4» - ВКР в основном соответствует требованиям; «3» - много требований в ВКР не выполнены; «2» - ВКР не соответствует требованиям.

Дополнительные комментарии: *(пожалуйста, дополните критерии, представленные выше (не более 500 слов))*

Работа системно, на теоретическом и экспериментальном уровне, анализирует проблему выравнивая гендерного баланса в компании.

Достоинством работы является детальный концептуальный анализ проблемы и использование обоснованного статистического анализа данных.

Вместе с тем есть и некоторые недостатки. Главный – узкая база сбора данных для разработки рекомендаций для конкретной компании. Исследование студентов – в работе единственный источник для сбора данных. Однако представляется, что интервью и опросы уже работающих в компании мог бы дать более ценную информацию о необходимых действиях для выравнивания гендерного баланса с опорой на использование бренда работодателя. Не только поступление в компанию на работу, но и удержание сотрудников- мужчин приведет к действительному выравниванию баланса. Вполне возможно, что наряду с общими драйверами предпочтения компании (гибкая работа, доход и т.п.) что исследовалось, существуют специфически-уникальные аттракторы для тех мужчин, кто остается и успешно развивается в компании.

Также отметим, что в теории слишком большое внимание уделяется общим гендерным вопросам. Усилило бы работу проведение углубленного анализа успешных практик решения аналогичны проблем в других компаниях.

Выпускная квалификационная работа полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080500 – Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами, и может быть оценена на «5»/(В), а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра по направлению 080500 – Менеджмент.

Дата: 30 мая 2017

Рецензент: к. псих. н., доцент кафедры ОПиУП ВШМ СПбГУ Замулин Андрей Леонидович

