

Рецензия

Направление	080200 «Менеджмент»
Профиль	Управление человеческими ресурсами
Студент: <i>(фамилия, имя, отчество)</i>	Белобровка Ирина Александровна
Название работы:	ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИЯХ, РАБОТАЮЩИХ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

Обоснование выбора темы. Точность определения цели и задач ВКР <i>(обоснование выбора темы; четкость определения цели и задач ВКР; соответствие темы работы, цели и задач содержанию работы)</i>	<u>5</u>	4	3	2
Структура и логика изложения. <i>(обоснование структуры работы, последовательность и четкие формулировки названий разделов, глав, параграфов, соблюдение взаимосвязи между частями работы)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество содержания. <i>(актуальность содержания; уровень анализа проблемы, глубина проведенного анализа; свободная ориентация в базовых областях менеджмента; качество аналитического обзора подходов к рассматриваемым проблемам; умение показать связь практических решений с передовыми достижениями теоретических исследований; обоснованность выводов и рекомендаций; полнота раскрытия темы, степень реализации заявленных целей и задач)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество сбора и описания данных. <i>(качество использованных в работе литературы и иных источников; обоснованность и качество инструментария и методов исследования, их соответствия поставленным задачам, грамотность применения методологии, использования методов; обоснование методики сбора и обработки данных; качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарию)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Самостоятельность, проявленная при выполнении работы. <i>(умение разобраться в затронутых проблемах; обоснование собственного подхода к исследованию; обоснование авторского понимания значения теоретических концепций и возможностей их практического использования; самостоятельный характер изложения материала; умение аргументировать свою точку зрения; ясность изложения каждого вопроса)</i>	5	<u>4</u>	3	2
Качество оформления ВКР. <i>(оформление работы в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ВКР: правильное оформление отдельных элементов текста/абзацев, заголовков, подзаголовков, внутренних заголовков, формул, таблиц, рисунков, ссылок)</i>	5	<u>4</u>	3	2

Каждый пункт оценивается по следующей шкале (в соответствии): «5» - ВКР соответствует всем требованиям; «4» - ВКР в основном соответствует требованиям; «3» - много требований в ВКР не выполнены; «2» - ВКР не соответствует требованиям.

Дополнительные комментарии: (пожалуйста, дополните критерии, представленные выше (не более 500 слов)

Работа посвящена актуальной теме и имеет как теоретическое так и практическое значение. В частности, автор провел значительную работу по анализу литературы и провел эмпирическое исследование, используя авторскую методику. Рекомендации обоснованы и имеют практическую направленность. В целом работа состоялась и представляет несомненный интерес как в научном, так и в практическом смысле.

Вместе с тем есть ряд замечаний.

Теоретическая часть имеет несколько хаотическое строение. Большой объем информации и частое возвращение в разных параграфах к одним темам, создает впечатление, что у автора не сложилось окончательного системного представления об изучаемой проблеме. При наличии интересных и перспективных идей, они отчетливо не выделены из общего информационного фона и весьма трудно оценить, в чем новизна исследования.

Эмпирическая часть позволила автору получить ценные данные, но ограниченная выборка исследования не дает возможности полноценной интерпретации полученных данных. Также очень широкий фокус исследования – и проблемы, и методы и «поколения» и все, что связано с управлением талантами - не полностью позволило автору обеспечить глубину исследования.

Отметим, что указанные недостатки не снижают в целом высокую ценность проведенного исследования.

Выпускная квалификационная работа отвечает полностью требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080500 – Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами, и может быть оценена на «4»/(С), а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра по направлению 080500 – Менеджмент.

Дата: 30 мая 2017

Рецензент: к. псих. н., доцент кафедры ОПиУП ВШМ СПбГУ Замулин Андрей Леонидович

