**ОТЗЫВ**

**на работу студентки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**БЕЛОБРОВКИ ИРИНЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ**

**над выпускной квалификационной работой по направлению 080200 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИЯХ, РАБОТАЮЩИХ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * **Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР** * ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем * Студент не проявил инициативы при работе над ВКР |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие** * Нерегулярное взаимодействие * Отсутствие взаимодействия * Другое: |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * **Полностью соблюдался** * Соблюдался частично * Не соблюдался |
| **Своевременность предоставления окончательной редакции ВКР научному руководителю** | * Накануне дня защиты ВКР * В день крайнего срока предоставления ВКР * За день до срока сдачи ВКР * За два дня до срока сдачи ВКР * **За три дня и более до срока сдачи ВКР** |
| **Степень достижения цели ВКР** | * **Полностью достигнута** * Достигнута частично * Не достигнута |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |
| **Соответствие оформления ВКР требованиям** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |

**Особые комментарии**:

Работа Белобровки И.А. представляет собой самостоятельное исследование, имеющее логическую структуру. Тема выпускной работы является актуальной, так как в настоящий момент все большее количество компаний понимают необходимость создания и развития практик управления человеческими ресурсами, в том числе управления талантами. Автор самостоятельно провела эмпирическое исследование, проанализировала результаты, сформулировала практические рекомендации. Особенностью работы является учет текущего состояния рынка труда и новых характеристик работников, что требует от компаний пересмотра имеющихся подходов к управлению талантливыми сотрудниками.

**Общий вывод**: работа Белобровки Ирины Александровны полностью отвечает (требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080200 – Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами»

Научный руководитель к.э.н., доцент М.О. Латуха

01.06.2017 