



ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Акционерное общество
**«Научно-исследовательский
и проектно-конструкторский институт
энергетических технологий «АТОМПРОЕКТ»
(АО «АТОМПРОЕКТ»)**

Савушкина ул., д.82, лит. А,
Санкт-Петербург, 197183

Тел.: (812) 339-15-15 (многоканальный)

E-mail: info@atomproekt.com

ОКПО 07626010, ОГРН 1089847342001
ИНН/КПП 7814417371/783450001

РЕЦЕНЗИЯ на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ

Новикова Никиты Максимовича

**по теме «Создание и управление кросс-функциональными командами:
опыт производственной компании X»**

Тема представленной выпускной квалификационной работы является довольно актуальной сразу по нескольким причинам. Автор прав, когда указывает, что в настоящее время прослеживается тесная взаимосвязь между степенью эффективности кросс-функционального взаимодействия и эффективностью выполнения проектов внутри компании. Правильно выстроенные отношения между группами сотрудников, выполняющих разные функции, позволяют не только оптимально использовать материальные и человеческие ресурсы, но и учитывать интересы сразу нескольких сторон при принятии решений, устранять конфликты, а также легче внедрять изменения, поскольку их приверженцы имеются в каждом подразделении, задействованном в работе над проектом. Актуальность работы подкрепляется тем, что в процессе производства наличие вышеперечисленных условий представляет особую ценность для конечного продукта.

Содержание ВКР полностью соответствует заявленной автором теме. Структура работы обоснована целью и задачами исследования, которые рассмотрены автором в их логической последовательности. Содержание каждой главы резюмируют обоснованные автором выводы, а обилие различных графиков и диаграмм позволяет хорошо визуализировать основные результаты, что

значительно упрощает процесс ознакомления с работой. В целом, исследование выполнено добросовестно, текст работы изложен весьма доступно и содержательно.

К сильным сторонам работы следует отнести подробный обзор современной литературы, включающий в себя работы как отечественных, так и зарубежных авторов. Впечатляет, что для выявления факторов, влияющих на эффективность кросс-функциональной команды, автором было построено сразу несколько эконометрических моделей, каждая из которых детально описана в тексте ВКР.

Уделив достаточно большое внимание теоретическому блоку работы, информации о самой компании, для которой, собственно, и разрабатывались рекомендации, представлено мало. Также автором допущены немногочисленные опечатки, встречаются грамматические ошибки, отмечается некоторая стилистическая небрежность в оформлении.

Тем не менее, высказанные замечания не умаляют значимости проведенной автором большой кропотливой работы, включающей в себя как глубокую теоретическую часть, так и серьезное эмпирическое исследование. Выпускная квалификационная работа «Создание и управление кросс-функциональными командами: опыт производственной компании Х» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080200 – Менеджмент (профиль подготовки – управление человеческими ресурсами), и может быть оценена на «отлично» (ECTS – B), а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра по направлению 080200 – Менеджмент.

Начальник управления оплаты
и организации труда

29 мая 2017 года



И.В. Бендатая