**ОТЗЫВ**

**на работу студентки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**КОСОВЕЦ ЕКАТЕРИНЫ ЕВГЕНЬЕВНЫ**

**над выпускной квалификационной работой по направлению 080200 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему ВЛИЯНИЕ ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТЛИВЫМИ СОТРУДНИКАМИ НА ПОГЛОЩАЮЩУЮ СПОСОБНОСТЬ КОМПАНИЙ ИЗ РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * **Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР** * ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем * Студент не проявил инициативы при работе над ВКР |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие** * Нерегулярное взаимодействие * Отсутствие взаимодействия * Другое: |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * **Полностью соблюдался** * Соблюдался частично * Не соблюдался |
| **Своевременность предоставления окончательной редакции ВКР научному руководителю** | * Накануне дня защиты ВКР * В день крайнего срока предоставления ВКР * За день до срока сдачи ВКР * За два дня до срока сдачи ВКР * **За три дня и более до срока сдачи ВКР** |
| **Степень достижения цели ВКР** | * **Полностью достигнута** * Достигнута частично * Не достигнута |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |
| **Соответствие оформления ВКР требованиям** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |

**Особые комментарии**:

Работа Косовец Е.Е. выполнена на актуальную тему. Возрастающая роль человеческого капитала в создании конкурентных преимуществ и достижении компаниями результативности сформировала необходимость в изучении влиянии практик управления талантами на организационные бизнес-процессы. Идея поглощающей способности заключается в создании и развитии способности поглощать, усваивать, трансформировать и использовать знания, очевидно, что практики управления талантливыми сотрудниками могут оказывать на данные процессы непосредственное влияние. Косовец Е.Е. проанализировала и систематизировала основные теоретические концепции, выявила исследовательскую задачу для компании-объекта исследования. Автора можно охарактеризовать как самостоятельного исследователя. Цель работы достигнута, все задачи выполнены. Предложенные Косовец Е.Е. рекомендации могут быть использованы и другими компаниями в части разработки системы управления талантливыми сотрудниками для повышениях их поглощающей способности.

**Общий вывод**: работа Косовец Екатерины Евгеньевны полностью отвечает (требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080200 – Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами»

Научный руководитель к.э.н., доцент М.О. Латуха

01.06.2017 