

Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему:

«Разработка системы управления деловой карьерой персонала»,

Гейс Анастасия Эдуардовна

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению «Управление персоналом»

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Цели, задачи и результаты исследования соответствуют требованиям образовательного стандарта и установленным компетенциям.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Работа имеет логичную структуру. Автор последовательно раскрывает теоретические и методологические основы управления деловой карьерой, анализирует современное состояние и проблемы управления карьерой в России, а также зарубежный опыт, анализирует систему управления деловой карьерой в АО «Климов» и предлагает рекомендации по совершенствованию отдельных элементов данной системы.

Указанная структура позволила автору раскрыть тему исследования и получить теоретические и практические результаты.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Работа носит самостоятельный исследовательский характер, объем заимствований не превышает 18%, они сопровождаются ссылками на источники.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Основным теоретическим результатом исследования является предложенный автором подход к системе управления деловой карьерой, ее ключевым подсистемам и элементам и их взаимосвязи. Практическими результатами являются: выявленные современные тенденции и проблемы рынка труда в России, а также предложенные рекомендации по совершенствованию системы управления деловой карьерой в АО «Климов», связанные с развитием кадрового резерва и введением должности специалиста по кадровому развитию. Кроме этого, в работе проведен глубокий анализ теоретических и методических основ управления деловой карьерой, а также существующей системы управления деловой карьерой в исследуемой компании.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

В работе автор демонстрирует владение как общенаучными методами, так и методами и подходами системного анализа и оценки результативности управления карьерой. Методы используются автором корректно, что позволило достичь поставленных целей.

6. Актуальность используемых информационных источников

В работе используются актуальные информационные источники: учебники, научные статьи, Интернет-ресурсы и внутренние документы исследуемой компании.

7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями.

8. Соблюдение графика выполнения ВКР

График выполнения работы соблюдался, итоговая версия предоставлена в установленный срок.

9. Допуск к защите и оценка работы

Выпускная квалификационная работа Гейс А.Э. соответствует предъявляемым требованиям, подготовлена на высоком уровне, содержит ценные рекомендации и, в случае успешной защиты, может быть оценена на «отлично».

Научный руководитель
степень, звание, должность
25.05.2017



Жигалов Вячеслав Михайлович,
к.э.н., доцент СПбГУ